

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12月 28日

事業者名 イオン九州株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

私たちイオンは、「お客さまを原点に平和を追求し、人間を尊重し、地域社会に貢献する」という基本理念のもと、「持続可能な社会の実現」と「グループの成長」の両立を目指します。

取り組みにあたっては、「環境」「社会」の両側面で、グローバルに考え、それぞれの地域に根ざした活動を、多くのステークホルダーの皆さまとともに積極的に推進してまいります。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

| 分類                           | SDGs 達成に向けた重点的な取組   |
|------------------------------|---|
| 公正・<br>パートナーシップ・<br>地域社会への貢献 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・「イオンの基本理念」「イオン宣言」「イオン行動規範」というイオングループ共通の経営理念について、日給月給社員からパート社員まで入社時に「イオン行動規範冊子」を配布、内容の説明をすることで、従業員一人ひとりに浸透を図る。</li> <li>・経営目標については、毎年 政策発表会を実施し、部室店長に伝えた上で、全従業員へWEB 掲示板、社内報の配布により浸透を図る。</li> </ul>                   |
| 人権・平等・労働                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・新卒採用においては、学部や学科、国籍等に関係なく募集・採用しており、昇格・昇進の制度も登用試験（筆記・面接）を実施し、公平・公正な環境を整備。</li> <li>・勤務エリア選択、転居停止、ペア転勤、育児・介護勤務などを選択できる「ライフスタイルプラン制度」や、定年退職後も社員として継続して働くことができる「定年再雇用制度」により、性別・年齢に関わらず多様な人材が働き続けることができる環境を整備。</li> </ul> |
| 産業・技術                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>・FSC認証や有機JAS認証など環境に配慮した商品のフェアを実施。</li> <li>・レッドカップキャンペーンを実施。</li> <li>・不要な衣類を回収し、再生・加工することで新たな製品へリサイクルする取組実施。</li> <li>・アフガニスタンの子どもたちに、使い終わったランドセルを届ける国際協力NGOジョイセフの支援活動「思い出のランドセルプロジェクト」をイオンの店舗で実施。</li> </ul>       |
| 環境・ワンヘルス                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・省エネ活動への取り組みとして、年4回省エネチェックリストにて設備の運転管理を徹底。</li> <li>・設備投資により空調・照明・冷蔵ケースを省エネタイプのものへと順次更新し、エネルギー消費量を削減。</li> <li>・太陽光発電による電力をPPA方式で導入し、再エネ電力比率の向上を促進。</li> </ul>   |

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

イオン九州は九州のイオングループの代表としてオープンイノベーションにより、さまざまな企業・団体と協力することで、SDGsに掲げられた課題の達成に取り組んでまいります。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2022年12月

事業者名 イオン九州株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

| No | 分類              | 項目タイトル                                 | 項目   | 必須・選択 | 該当項目 | 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 |     | 政令市のSDGs登録制度への登録状況 |   | 具体的な取組  | 実施状況 |      | 実施経過(1年後) |  | 対応する主なSDGs                           | 関連する総合計画30の取組事項                            |  |
|----|-----------------|--|--|-------|------|------------------------|-----|--------------------|---|---|------|------|-----------|--|--------------------------------------|--|--|
|    |                 |  |  |       |      | 登録済の宣言・登録制度等の名称        | 未登録 | 未登録                | 実施予定項目の予定開始年月   |   | 開始年月 |      |           |  |                                      |  |  |
|    |                 |  |  |       |      |                        |     |                    |   |   |      | 北九州市 | 福岡市       |  |                                      |  |  |
| 13 | 人権・平等・労働        | ダイバーシティ経営とジェンダー平等                      | 女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。                         | 必須    |      |                        |     |                    |   | ・新卒採用においては、学部や学科、国籍等に関係なく募集・採用しており、昇格・昇進の制度も登用試験(筆記・面接)を実施し、公平・公正な環境を整備。<br>・勤務エリア選択、転居停止、ベア転勤、育児・介護勤務などを選択できる「ライフスタイルプラン制度」や、定年退職後も社員として継続して働くことができる「定年再雇用制度」により、性別・年齢に関わらず多様な人材が働き続けることができる環境を整備。 | 実施中  |      |           |  |                                      | 5, 8, 10<br>5.1, 5.b, 8.5, 10.2, 10.3      | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |
| 14 |                 | 差別やハラスメントの禁止                           | 採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。       | 必須    |      |                        |     |                    |   | ・新卒採用においては、学部や学科、国籍等に関係なく募集・採用しており、昇格・昇進の制度も登用試験(筆記・面接)を実施し、公平・公正な環境を整備。<br>・入社時に日給月給社員だけでなくパート社員も行動規範研修、人権研修を実施。<br>・入社後も毎年1回、全従業員を対象に行う行動規範研修、各研修の中でハラスメントについて教育を実施。                              | 実施中  |      |           |  |                                      | 5, 8, 10<br>5.1, 8.5, 10.2, 10.3           | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |
| 15 |                 | 人権教育の推進                                | 人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。                                      | 必須    |      |                        |     |                    |   | ・毎年1回、イオン九州全従業員を対象に人権教育を実施。<br>・毎年1～2名の従業員を選出し、グループ人権啓発室主催の各種人権啓発セミナーへ参加、人権啓発推進員の育成。<br>・福岡市企業同和問題推進協議会の啓発委員として、啓発活動を通じて啓発推進員のブラッシュアップ、及び従業員の各種会合への参加を促進。   | 実施中  |      |           |  |                                      | 4, 5, 10<br>4.7, 5.1, 10.2, 10.3           | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |
| 16 |                 | 労働安全衛生                                 | 業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。                    | 必須    |      |                        |     |                    |   | ・安全衛生管理年間計画を策定、各店舗と共有し、安全衛生に対する意識づけを実施。<br>・全店安全衛生委員会を毎月開催し、全従業員がヒヤリハット事例をすぐに投稿できるボックスを設置し、安全衛生委員会にて共有・改善を実施。   | 実施中  |      |           |  |                                      | 8, 9<br>8.8, 9.1                           | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>20 安全で安心して暮らせる地域づくり                      |
| 17 |                 | 長時間労働の抑制                               | 36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 | 必須    |      |                        |     |                    |   | ・時間外は毎月2回の進捗状況の配信と注意喚起の実施、及び毎月度終了後のルール違反者の配信と理由書の回収を実施。(本年度は回収率100%で推移、繁忙期は上限60hの特別条項を適用し運用。)<br>・有休休暇については勤務計画・実績を管理するシステムにて、年間計画時点での計画の立案入力義務化と、人事での定期的な取得状況の確認を実施。                               | 実施中  |      |           |  |                                      | 3, 8, 10<br>3.4, 8.5, 8.8, 10.3            | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                         |
| 18 |                 | 健康づくり                                  | 従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。                      | 必須    | ○    | ふくおか健康づくり団体・事業所宣言      |     |                    |   | ・健康診断・特定保健指導を実施するとともに、健康ポータルサイト PepUpを活用した健康改善への取り組み支援を実施。<br>・従業員の健康意識を高める全社的な取り組みとして、毎年2ヶ月間「健康チャレンジ 元気UPキャンペーン」を実施。<br><br><b>関連する既存制度に登録済</b>  | 実施中  |      |           |  |                                      | 3, 8<br>3.4, 8.5, 8.8                      | 12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供   |
| 19 |                 | 人材の育成                                  | 全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。  | 必須    |      |                        |     |                    |   | ・OJT、OFF-JT、自己啓発の3つを柱として、昇給・昇格のタイミングで教育を実施。新入社員は一律3年次の教育を実施。<br>・自己啓発として推薦図書、イーラーニング、資格取得補助、通信教育など各自で興味のあることにチャレンジし、補助をする制度が確立。<br>・イオングループ全体の大学「ABS」などへの派遣なども実施。                                   | 実施中  |      |           |  |                                      | 4, 8<br>4.4, 4.5, 8.5, 8.6, 8.8            | 1 次代を担う「人財」の育成<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                               |
| 20 |                 | 多様な働き方の推進                              | テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。                                     | 選択    |      |                        |     |                    |   | ・本社スタッフのテレワークの推進、リモートで実施可能な会議についてはオンラインへの切り替えを推進。<br>・デジタルツールを活用した働き方改革を推進し、効率的に働くことができる環境構築、テレワークなどの働き方の選択肢を増やすことで、柔軟な働き方に対応。  | 実施中  |      |           |  |                                      | 5, 8, 10<br>5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.1, 10.2 | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                         |
| 21 |                 | 仕事と子育ての両立                              | 結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。     | 選択    | ○    |                        |     |                    |   | ・出産・育児休職からのスムーズな復職と、子育て中の活躍支援のためのイオングループの事業所内保育施設「イオンゆめみらい保育園」を運営。<br>・育児休職制度(第1子は3歳、第2子以降は1歳6ヶ月に達するまでの期間休職可能)、育児勤務制度(ライフスタイルに応じて勤務時間を選択)を整備。<br>・子育てサポート認定企業「くるみん」認定取得。                            | 実施中  |      |           |  |                                      | 5, 8, 10<br>5.1, 5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2  | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>25 出会い・結婚・出産・子育て支援   |
| 22 |                 | 仕事と介護の両立                               | 従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。                            | 選択    | ○    |                        |     |                    |   |   |      |      |           |  |                                      | 5, 8, 10<br>5.4, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2       | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                         |
| 23 | 障がいの特性に応じた就労の推進 | 障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 | 選択   |       |      |                        |     |                    |   |   |      |      |           |  | 1, 8, 10<br>1.3, 8.5, 8.8, 10.2      | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>16 高齢者、障がいのある人への支援 |  |
| 24 | 女性の活躍の推進        | 女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。                | 選択   |       |      |                        |     |                    | ・昇進、昇格、教育の男女機会均等。<br>・女性管理職の登用を積極的に推進。<br>・女性社員の登用を進めるとともに、働きやすい職場環境の整備に取り組むことで、女性社員の能力を活用した経営を実践。<br>・女性活躍推進企業「えるほし」認定取得。                          | 実施中   |      |      |           |  | 5, 8, 10<br>5.1, 5.5, 8.5, 8.8, 10.2 | 15 ジェンダー平等の社会づくり                           |  |
| 25 | キャリア教育の推進       | 職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。  | 選択   |       |      |                        |     |                    | ・イオン チアーズクラブは、小学校1年生から中学校3年生までの子どもたちが、環境に興味を持ち、考える力を育てながら、集団行動を通じて社会的なルールを学んでいくことを目的としたクラブ。<br>・現在、九州では40クラブ、約330名の子どもたちがコーディネーター(店舗従業員)とともに定期的に活動。 | 実施中   |      |      |           |  | 1, 4, 11<br>1.2, 4.4, 11.3           | 1 次代を担う「人財」の育成<br>24 教育の充実                 |  |



| No | 分類                  | 項目タイトル  | 項目  | 必須・選択 | 該当項目           | 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 |     | 政令市のSDGs登録制度への登録状況 |      | 具体的な取組  | 実施状況  |               | 実施経過(1年後) |          | 対応する主なSDGs | 関連する総合計画30の取組事項 |            |                 |   |  |   |                              |
|----|---------------------|---|---|-------|----------------|------------------------|-----|--------------------|------|---|---|---------------|-----------|----------|------------|-----------------|------------|-----------------|---|--|---|------------------------------|
|    |                     |   |   |       |                | 登録済の宣言・登録制度等の名称        | 未登録 | 未登録                | 北九州市 |   | 福岡市   | 実施予定項目の予定開始年月 | 開始年月      |          |            |                 |            |                 |   |  |   |                              |
|    |                     |   |   |       |                |                        |     |                    |      |   |   |               |           | 記載省略可能項目 |            |                 |            |                 |   |  |   |                              |
| 26 | 産業・技術               | 商品・サービスの安全性の確保  | 商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。 | 必須    |                |                        |     |                    |      | ・インストア食品認定制度を導入。作業場の調査を毎年実施、衛生状態を点数評価。年1回、衛生教育の実施。<br>・毎月1回以上、お店の衛生責任者と店長、各売場担当でクリーンMTを実施。<br>・インストア商品(店舗内製造)は商品製造仕様書の作成と外部の検査機関で栄養成分値の確認を実施。作業場についてはイオンが定める管理運営基準に達成したことを確認し、運営。   | 実施中   |               |           |          |            | 9 9.4           | 11 11      | 12 12.8         | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり                                   |  |   |                              |
| 27 |                     | ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決   | ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。                    | 必須    |                |                        |     |                    |      | ・FSC認証や有機JAS認証など環境に配慮した商品のフェアを実施。<br>・レッドカップキャンペーンを実施。<br>・不要な衣類を回収し、再生・加工することで新たな製品へリサイクルする取組実施。<br>・アフガニスタンの子どもたちに、使い終わったランドセルを届ける国際協力NGO ジョイセフの支援活動「思い出のランドセルプロジェクト」をイオンの店舗で実施。  | 実施中   |               |           |          |            | 9 9.4, 9.5      | 10 10.2    | 17 17.16, 17.17 | 7 成長産業の創出<br>16 高齢者、障がいのある人への支援<br>22 共助社会づくり、生涯学習の推進 |  |   |                              |
| 28 |                     | 新たな技術・商品の開発   | 品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。  | 選択    |                |                        |     |                    |      |   |   |               |           |          |            |                 |            | 9 9.1, 9.5      | 11 11   | 12 12.8                                | 8 中小企業の振興   |                              |
| 29 |                     | 地域資源・特性の活用  | 地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。                           | 選択    |                |                        |     |                    |      |   |   |               |           |          |            |                 |            | 11 11.a         | 14 14.a, 14.b   | 15 15.6                                | 2 世界から選ばれる福岡県の実現<br>9 農林水産業の振興<br>10 地域と調和した観光産業の振興<br>21 地域の活力向上 |                              |
| 30 | 環境・ウェルネス            | DXの推進   | デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。   | 選択    |                |                        |     |                    |      | ・デジタルを活用したお買物で住まいと暮らしをコーディネート「暮らしの品」ショップ<br>・注文から30分程度でお届けデリバリーサービス「Wolf, Uber Eats」<br>・次世代型のECシステムを導入した新しいお買い物スタイル「レジゴー」<br>・グループ各社が提供するサービスをまとめてご利用いただけるアプリ「AEON」<br>eコマースをはじめ、実店舗でのデジタル化やAI導入による効率化などで、新しい生活様式に対応したお買い物体験を提供。 | 実施中   |               |           |          |            |                 |            |                 | 4 4.4   | 8 8.2                                  | 9 9.1   | 5 デジタル社会の実現                  |
| 31 |                     | 多言語対応   | ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。   | 選択    |                |                        |     |                    |      |   |   |               |           |          |            |                 |            | 1 1.4           | 4 4.5   | 10 10.2                                | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>19 外国人材に選ばれる地域づくり                         |                              |
| 32 |                     | 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理  | 事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。       | 必須    | ○              |                        |     |                    |      |   | ・廃棄物ゼロに向けて、従業員への分別指導、PB商品の容器包装の削減、レジ袋・トレーなどの仕様見直し、ギフト等簡易包装の推進。<br>・食品商品廃棄物に向けて、各店舗削減目標を設定。<br>・店頭で資源物回収BOXを配置し、リサイクルを推進。食品トレー・ペットボトル等のリサイクル回収資源循環を推進。 | 実施中           |           |          |            |                 |            | 6 6.3           | 11 11.6   | 12 12.3, 12.4, 12.5                    | 23 快適な環境の維持、保全  |                              |
| 33 | 脱炭素化の推進             | 節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 必須  | ○     | ワンヘルス宣言事業者登録制度 |                        |     |                    |      | ・省エネ活動への取り組みとして、年4回省エネチェックリストにて設備の運転管理を徹底。<br>・設備投資により空調・照明・冷蔵ケースを省エネタイプのものへと順次更新し、エネルギー消費量を削減。<br>・太陽光発電による電力をPPA方式で導入し、再エネ電力比率の向上を促進。<br><b>関連する既存制度に登録済</b>  | 実施中   |               |           |          |            |                 | 7 7.a, 7.b | 11 11.6         | 13 13.3   | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現              |   |                              |
| 34 | 感染症対策の推進            | 新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。                                      | 必須  | ○     |                |                        |     |                    |      | ・有識者にアドバイザーとして参加いただき策定した、イオングループの「新型コロナウイルス感染症対策プロトコル」に基づき、感染症対策を実施。  | 実施中   |               |           |          |            |                 | 3 3.3      | 6 6.1           | 8 8.8   | 3 ワンヘルスの推進<br>27 感染症対策の推進              |   |                              |
| 35 | プラスチックごみの削減         | プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。                                      | 選択  | ○     | ふくおかプラごみ削減協力店  |                        |     |                    |      | ・レジ袋有料化、木製・紙製カトラリーへの切り替え・店頭リサイクル回収の実施。<br>・CO2排出を30%低減した再生容器(リサイクルトレー)の利用を積極的に推進。<br>・回収された海洋プラスチックをリサイクル、再生樹脂を使用した「オーシャンプラスチック買い物カゴ」をイオン福津店に設置。<br>・「ふくおかプラごみ削減キャンペーン」として、クイズラリーイベントを店舗で実施。<br><b>関連する既存制度に登録済</b>               | 実施中   |               |           |          |            |                 |            |                 | 11 11.6   | 12 12.4, 12.5                          | 14 14.1, 14.2   | 3 ワンヘルスの推進<br>23 快適な環境の維持、保全 |
| 36 | 食品ロスの削減             | 製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。                         | 選択  | ○     | ワンヘルス宣言事業者登録制度 |                        |     |                    |      | ・大分県内の店舗から出る食品廃棄物を回収・堆肥化し、その堆肥を使用した農産物を栽培、収穫した農産物をイオン九州の店舗で販売する活動「食品リサイクルループ」を実施。<br>・フードドライブ(食品の寄付活動)を九州7県182店舗で実施。<br><b>関連する既存制度に登録済</b>   | 実施中   |               |           |          |            |                 | 2 2.1      | 12 12.3         | 16 16.6   | 3 ワンヘルスの推進<br>23 快適な環境の維持、保全           |   |                              |
| 37 | 農林水産物の地産地消の推進       | 県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。       | 選択  | ○     | ワンヘルス宣言事業者登録制度 |                        |     |                    |      | ・「地産地消」「地産地消」の拡大を目的に2007年から九州各県の旬の食料品・加工品などを集めた県産フェアを開催し、2019年からは、さらなる九州ブランドの向上に向けて、九州各県の自慢の品を集めた企画「大九州マルシェ」を実施。<br><b>関連する既存制度に登録済</b>   | 実施中   |               |           |          |            |                 | 2 2.4      | 14 14.2, 14.4   | 16 16.6   | 3 ワンヘルスの推進<br>9 農林水産業の振興<br>21 地域の活力向上 |   |                              |
| 38 | 生物多様性               | 健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。      | 選択  | ○     |                |                        |     |                    |      | ・「福岡市 ラブアース・クリーンアップ」(海岸清掃)に協賛。<br>・「イオンふるさとの森」の野鳥生息調査では、「イオンのふるさとの森」が地域の生物多様性価値を高める役割を担っていることを確認。<br>・いきものコレクションアプリを活用し、森で見つけた鳥、昆虫、植物などを投稿することで、生物多様性価値を学ぶ取り組みも実施。  | 実施中   |               |           |          |            |                 | 13 13.1    | 14 14.2         | 15 15.4   | 3 ワンヘルスの推進<br>23 快適な環境の維持、保全           |   |                              |
| 39 | 環境に配慮した調達・商品・サービス開発 | 環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。   | 選択  |       |                |                        |     |                    |      | ・「安心・安全」でお買い物物が環境保全や社会貢献につながる商品を拡大。<br>・有機JAS認証、ASC認証・MSC認証や国際フェアトレード認証、FSC®認証商品など第三者認証の商品を提供し続けるとともに、持続可能な社会の実現に貢献。  | 実施中   |               |           |          |            |                 |            | 9 9.4           | 12 12.8   | 13 13.3                                | 6 グリーン社会の実現   |                              |
| 40 | 緑化の推進               | 壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。   | 選択  | ○     | ワンヘルス宣言事業者登録制度 |                        |     |                    |      | ・「イオンふるさとの森」は、イオンの店舗につくられた森であり、新店オープン前に地域のお客さまとともに苗木を植え、豊かな生態系を育む森づくり、緑に包まれたお店づくりを目指す。<br>・特別環境WAONで苗木1000本相当の寄付が集まり、2022年10月に里山づくりが進められている宮崎県綾町の「イオンの森」で植樹を実施。<br><b>関連する既存制度に登録済</b>  | 実施中   |               |           |          |            |                 |            |                 | 11 11.7   | 13 13.3                                | 15 15.2   | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現    |
| 41 | 再生可能エネルギーの利用        | 太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。                       | 選択  | ○     | ワンヘルス宣言事業者登録制度 |                        |     |                    |      | ・太陽光発電などの再生可能エネルギーを活用した自家発電の取組実施。<br><b>関連する既存制度に登録済</b>  | 実施中   |               |           |          |            |                 | 7 7.2, 7.a | 11 11.6         | 13 13.3   | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現              |   |                              |

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。