

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12月 25日

事業者名 いとしまこども食堂 ほっこり



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

我々こども食堂 ほっこの、「一人ひとりを大切にし、50年後100年後の時代をより住みよいものにする」という理念のもと、スタッフ一人ひとりがそれぞれの役割を果たしていくことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	糸島市全体の地域住民や支援団体と一緒に、こども食堂の開催や学習支援などを企画運営し、地元のこども食堂として、つながりが深く広い地域づくりに貢献します。
人権・平等・労働	わがこども食堂 ほっこりでボランティア活動をしたと感じた人々が、それぞれの能力を発揮して活躍できるよう、アンケートやズームなどでの交流、意見交換会などをおこない、スタッフ全体のお声を取り入れながら、多様な働き方に対応した一人ひとりの人権を尊重した環境整備を進めます。
産業・技術	糸島地域ならではの特産物、農産物に取り組む他団体やJA糸島女性部さんと持続的な田畑、竹林、海岸の整備や清掃活動及び商品開発。推進活動に努めます。
環境・ワンヘルス	食事の提供の際、プラスチックごみの削減、多量に洗剤などを使用しないことに取り組むとともに、牛乳パックやペットボトルなど、リサイクル活動に積極的に取り組み、再生利用を促進します。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

原材料生産者や食品加工業者と連携し、廃棄せざる得なかった野菜などを使用、配布し、食品ロスの削減、地域ならではの商品開発の連携につなげます。また、参加者に対しても、地域ならではの魅力を伝え、地産地消を働きかけします。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

















































申請年月 2022年12月

事業者名 いとしまこども食堂ほっこり



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows 1-12 describe various initiatives like '经营理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', etc.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項					
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録							
																	記載省略可能項目				
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						一緒に活動をしたと言ってくれる方全員が適材適所で気持ちよく活動でき、活動日には笑顔で帰っていただけるよう、スタッフアンケートや交流、意見交換会などでスタッフの声を取り入れる。	実施中					5	8	10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
																	5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須							スタッフ採用にあたっては年齢や性別、国籍、能力などで、差別しない。誹謗・中傷の発言などもしない。させない。	実施中						5	8	10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
																		5.1	8.5	10.2, 10.3	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須							糸島市で人権問題に取り組む「家族の人権分科会」と共催で年2回スタッフ全員による人権学習の機会、年に1回は地域住民を対象にした人権学習の場を設ける。	実施中						4	5	10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
																		4.7	5.1	10.2, 10.3	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須							食中毒防止の講習や火傷などの応急処置のやり方を専門の方をお招きし、労働、衛生環境などに取り組む。	実施中						8	9		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
																		8.8	9.1		
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須							午前中だけ、午後だけ、1日と時間ごとにボランティア募集をするときに無理のない設定を行います。また急用による早退、欠席などのその都度、的確に対応します。	実施中						3	8	10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
																		3.4	8.5, 8.8	10.3	
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○						普段からスタッフの相談事や悩みを聞いたり、食材の提供をしたり、心身の健康状態を良好に保ちます。また、心身に異変が生じた場合、適所の病院等を案内し、必要があれば付き添います。	実施中						3	8		12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供	
																	3.4	8.5, 8.8			
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須							さまざまな体験や学習機会を通じて、個々のスキルアップやコミュニケーション能力の向上に努めます。	実施中						4	8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																	4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8			
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択														5	8	10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																	5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2		
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○													5	8	10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
																	5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○													5	8	10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																	5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択														1	8	10	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
																	1.3	8.5, 8.8	10.2		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択														5	8	10	15 ジェンダー平等の社会づくり	
																	5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択							支援して下さるJA糸島女性部、富士食品、高取食品さんによる講演や工場見学、体験の場を提供し、能力の向上と将来の選択肢の幅を広げます。	実施中						1	4	11	1 次代を担う「人財」の育成 教育の充実	
																	1.2	4.4	11.3		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月			
														記載省略可能項目		
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						安全な食材をJA系島女性部、富士食品、高取食品さんに選別していただく。	実施中			  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						わかりやすい、安全が安心に、愛着がわく、使いやすい、この4項目を大切にし、最初からできるだけ多くの人が利用可能であるように努めます。	実施中			  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										  	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						主に地産地消の食材を使用し、地域の郷土料理「糸島そうめんちり」を提供するだけでなく、地域住民の方々ができるように支援する。	実施中			  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択										  	5 デジタル社会の実現	
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択										  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり		
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					保健所の指導により、割りばしと紙コップは使用しているが、その他食器などを使用したり、リサイクル商品を適切に処理したり、また洗剤などを必要以上に使わないように努める。	実施中			  	23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					室内においては、コロナ禍における換気と行政が推進する適切な温度になるよう取り組み、エアコンなど必要以上に使用しない。会場まで、自転車や公共機関を利用し、脱炭素化に努める。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					一人ひとりが日頃より感染対策に努める。なお、病気療養が必要な場合、リーダーにすみやかに届けて、感染拡大にならないように努める。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					JA系島、JA系島女性部、富士食品、高取食品さんより食品ロスになりそうな物をいただき、こども食堂で提供する。それでも余剰がある場合、地域住民に食材を配布し、食品ロスの削減に努める。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					地元姫島で採れた水産物や糸島で取れた農産物を使用するだけでなく、竹林整備をした時に使用するだけで作った「糸島めんま」を使用し、地産地消に取り組む。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					地元で環境問題に取り組む団体と協力し、登山道の整備や植物、昆虫などの保存活動に、河川の清掃活動に積極的に参画し、環境保全活動に努める。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										  	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。