

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年11月30日

事業者名 エコー電子工業株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

企業理念「人とみどりとソリューション」を1996年にかかげ、その具体的な対象の人はお客様・社員・株主などのステークホルダーを示し、みどりは環境保全活動を中心とした社会貢献、ソリューションはICTを中核としたビジネスでの地域発展を通じて、SDGs活動に取り組んでいます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	社有林（糸島市）を針葉樹から九州に適した照葉樹に植え替える「100年の森づくり活動」を2011年より継続して実施しています。地域森林再生、CO2低減効果に貢献します。
人権・平等・労働	次世代が活躍できる地場での就職定着に少しでも貢献できるよう学生（中学、高校、大学）の職場経験を積極的に受け入れ、当社での仕事内容やSDGs活動を紹介し、持続可能な活動を周知・継承します。
産業・技術	気象変動による自然災害から地域の安全・安心を高める防災観点から局地雨量観測システムを開発して活用領域を広げ、行政の大雨対策の効率化を支援します。
環境・ワンヘルス	陸の豊かさ（森林再生、治山、CO2吸収）、海の豊かさ（海洋汚染防止、生態系の回復）を保持するためボランティア活動に参加します。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

グループ会社と連携し、地場で活躍する人材の採用と育成、働きやすく働き続けられる職場環境の充実に継続します。また、ICTを通じて安心安全な製品やサービスを提供し、地域発展に貢献していきます。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。















































申請年月 2022年11月

事業者名 エコー電子工業株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows 1-12 describe various initiatives like '经营理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', etc.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項			
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	実施予定項目の予定開始年月		開始年月	5	8	10							
															記載省略可能項目						
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・社員の活躍を社内報に掲載し、多様な人材が存在することを社内に浸透 ・採用時には男女差別なく臨み新卒の女性比率を向上 ・70歳定年を見据えた制度設計	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
																	5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須							・性別や人種などの違いによる業務内容等の差別的待遇を行っていない ・従業員研修においてもハラスメント防止のテーマを取り入れている ・社内規定にパワハラ、セクハラ、マタハラを包含し相談窓口を開設	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
																		5.1	8.5	10.2, 10.3	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須							・2019年度から毎年12月に人権モラル研修(e-Learning)を実施し、各種ハラスメントの防止を図っている(2019パワハラ、2020LGBT、2021アンコンシャスバイアス)	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
																		4.7	5.1	10.2, 10.3	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須							・従業員向けの労働安全衛生に関する研修会を実施 ・メンタルヘルスに関する研修会を実施し職場内での理解を促進 ・安全衛生委員会が定期的に職場巡回 ・工事部門には熱中症対策で夏季に空調ファン付き作業着、飲料や飴を支給	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
																		8.8	9.1		
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須							・有給休暇の取得促進を図るため、取得状況をチェック ・有休休暇の優先取得日の設定、リフレッシュ休暇や育児休暇を推進 ・時間外や休日の健康促進策として部活を推奨、活動費用を補助(全5部/総勢63名)	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																		3.4	8.5, 8.8	10.3	
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○						・社員の健診受診率、再検率100%達成を目標に設定 ・社内に資格者(産業カウンセラー、キャリアコンサルタント、衛生管理者)を有し、疾病傷病発生時は迅速に対応できるフォロー体制 ・インフルエンザ予防接種費用を補助 ・健康診断の再検査費用を補助し受診率を向上させ早期発見早期治療を促進	実施中								12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供		
																	3.4	8.5, 8.8			
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須							・入社2年目迄、育成カリキュラムに則り新人教育(カンガルー教育)を実施 ・職種や役職に応じた研修体系(社会人大学、リーダー育成、専門技術等) ・外部研修の受講や各種資格の取得など、社員の教育機会を確保 ・知識や創造性の醸成を目的に社内図書館「みどり文庫」を設置(蔵書888冊)	実施中								1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり		
																	4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8			
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択							・シフト勤務(時差出勤)、在宅勤務(テレワーク)を導入	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
																	5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2		
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業					・福岡県子育て応援宣言企業に登録し活動継続(子育て応援県知事賞を受賞)	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援		
										関連する既存制度に登録済							5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○						・介護中の社員に対する短時間勤務を導入 ・介護休業、介護休暇を導入 ・テレワークやシフト勤務など柔軟な働き方に対応	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
																	5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択																11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援		
																	1.3	8.5, 8.8	10.2		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択							・採用時には男女差別なく対応し、新卒の女性比率を向上	実施中								15 ジェンダー平等の社会づくり		
																	5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択							・インターンシップの受け入れ(中学、高校、大学)	実施中								1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実		
																	1.2	4.4	11.3		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月			
														記載省略可能項目		
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						<ul style="list-style-type: none"> 製品の安全確保を踏まえた取扱説明書を作成 お客様からの声を社内で共有する体制を整備し品質を確保 納品した各種製品の保守契約を行い、迅速に出動できる体制を整備 WEBホットラインを設けてお客様から直接の連絡・意見交換できるシステムを整備(弊社開発コミュニケーションシステム「ECHO119」) 	実施中				  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> コロナ禍においていち早く非接触検温器と顔認証システム、動態システムを運動したシステムを構築し、出社時の異常体温の検知を実施 全社員参加型の新商品提案イベント「CanvasFesta」を毎年開催(12月) 	実施中				  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						<ul style="list-style-type: none"> 外部教育機関の研修を受講し、新しい技術、高いスキルの習得を実施 全社員参加型の新商品提案イベント「CanvasFesta」を毎年開催(12月) 自治体向けに雨量計クラウドによる定点観測の雨量の市民通知システムの開発 IoT時代の到来に備えて大学の研究室とのエッジコンピュータの研究開発 産学連携プロジェクトに参画し大雨時の崖崩壊の事前感知システムの研究開発 	実施中				  	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						<ul style="list-style-type: none"> テレワークを推進 社内提出物の電子化を実施 単純なオペレーション作業はRPAでロボット化(自動化) 社内会議や打合せではテレビ会議システムを活用 	実施中				  	5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択											  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				<ul style="list-style-type: none"> PC等の情報機器専門リサイクルセンター(産業廃棄物中間処理)を運営 使用済みの紙類は分別を行い、古紙回収(溶解して再資源化)として排出 	実施中				  	23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				<ul style="list-style-type: none"> 節電効果が大きいクラウドシステムを推進し、電力削減を自社や取引先にも提案 ペーパーレス化及び裏紙の使用を推進、削減率を次年度の活動にも反映 自社で販売したパソコン等を引き取って解体、素材毎に分別し再利用を促進、またグループ会社と連携し、中古パソコンとしてデータ消去して整備し再販 	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				<ul style="list-style-type: none"> 感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、社員へ周知徹底 テレワークを推進し、設備支援等も実施 毎朝全社員の健康状況を把握し健康促進、感染しない・させないの徹底 	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				<ul style="list-style-type: none"> マイバッグ(エコバッグ)、マイカップ、マイはしの利用を促進 プラスチック袋利用ゴミ廃止に伴いマイ袋持参の申告運動を展開中 プラスチックゴミを減らすため社内の自動販売機からペットボトル飲料を排除 	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○										  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					<ul style="list-style-type: none"> 福岡県水源の森基金の賛助会員として水源地の森整備活動に参加 社有林(糸島市)を針葉樹から九州に適した照葉樹に植え替える「100年の森づくり活動」を2011年より継続実施 	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						<ul style="list-style-type: none"> マイバッグ(エコバッグ)、マイカップ、マイはしの利用を促進 プラスチック袋利用ゴミ廃止に伴いマイ袋持参の申告運動を展開中 プラスチックゴミを減らすため社内の自動販売機からペットボトル飲料を排除 	実施中				  	6 グリーン社会の実現
40	緑化の推進		壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					<ul style="list-style-type: none"> 福岡県水源の森基金の賛助会員として水源地の森整備活動に参加 社有林(糸島市)を針葉樹から九州に適した照葉樹に植え替える「100年の森づくり活動」を2011年より継続実施 	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
41	再生可能エネルギーの利用		太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					<ul style="list-style-type: none"> 弊社で運営しているリサイクルセンター(鳥栖市)でバイオマス発電(グリーン電力証書5,000kwh)を活用 	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。