

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 11月 29日

事業者名 オヤセン



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

SDGs16.2の取り組みである、児童虐待を機器で検知して虐待をなくすことに尽力します。児童虐待の可能性のある子どもをいち早く発見するために、機械を作って普及させる。当団体の「今できることを一生懸命にやる」に繋がり、そして、共感してくれた人や、救えた子供に対して「恩送り」になる。SDGsの達成に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	児童虐待を機器で検知して虐待をなくす (SDGs16.2の取り組み) そのための機械を作って普及させる。また、ブログによる児童虐待情報の配信。SNSで児童虐待防止をしている団体や個人との情報共有。WEBによる署名活動を行っています。
人権・平等・労働	法令を遵守し、ハラスメント教育を徹底し、長期労働などがないように管理する。従業員のメンタルヘルスに関しては働く人の意見を反映し、働きやすい環境整備を進めます。
産業・技術	「児童虐待を機械で検知して児童虐待児を早期発見」のシステムで、コンテストの優秀賞を取っています。これによって、児童虐待という社会課題を解決できるように機器製作や学術研究に取り組んでいます。
環境・ワンヘルス	アルコール消毒や手洗いの推奨等のコロナ対策。環境に関しては、適切な節電。ペーパーレス化の促進や再生用紙の利用促進。プラスチックごみの分別/適正処理。事業活動で出るごみの適正な分別/処理の実施を行います。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

児童虐待防止団体や政治家、行政と連携して、当方の児童虐待を機器で検知する機器開発とシステムを普及させ、児童虐待をなくすようにいたします。ビジネスプランコンテストに応募し、大手の企業にも理解してもらい、普及を促します。SNSで団体や個人と情報共有し、虐待を受けている子供たちをいち早く救う活動をいたします。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月





































2022年11月

事業者名

オヤセン



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for business philosophy, legal compliance, BCP, personal information protection, alcohol reduction, business succession, UIJ-turn promotion, disaster prevention, social contribution, world heritage, international cooperation, and SDG awareness.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月				
												記載省略可能項目			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					高齢者対応として段差をなくし、色覚障がい者対応として色を文字化する取組を行う予定。	実施予定	2023年	10月	  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					・「刑法上の犯罪」「民法上の不法行為(権利侵害)」「行政法上のハラスメント該当行為」「企業秩序違反行為」など、ハラスメントについての判例を提示して教育できるようマニュアルを作成予定。 ・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記。	実施予定	2023年	5月	  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					・特に子供に関する人権問題について、事業方針や行動規範に明記。 ・大人だけでなく、子供に関しての人権に関する社外セミナーに参加。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					労働者への安全衛生教育。労働者の健康保持。快適な職場環境を整える等、労働安全衛生法上のことは就業規則にもうたっております。 労働災害防止業務従事者能力向上教育(法第19条の2第1項) 雇入れ時の安全衛生教育(法第59条第1項) 作業内容変更時の安全衛生教育(法第59条第2項)	実施中			 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					定時退社の日々の声掛けで、長時間労働を許さない取組。メンタルヘルス・パワハラ防止対策のための取組。過労死等ゼロを目指す取組。	実施中			  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○				・労働安全衛生法第66条に基づき、労働者に対して、医師による健康診断の受診の重要性を周知。 ・禁煙の促進、受動喫煙の防止。	実施中			 	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供	
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					一般財団法人九州オープンイノベーションセンター等の外部研修の受講機会の提供	実施中			 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択									  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○				・産休/育児休業制度を導入予定。 ・未就学児を養育中の従業員に対する短時間労働制度を導入予定。	実施予定	2023年	10月	  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○								  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択									  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択									  	15 ジェンダー平等の社会づくり		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択									  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項			
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録					
																	北九州市	福岡市	
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						商品(機器)を使用する際に、網膜を覗いたり、手首に付属のセンサーをつけたりする ・これらの想定されるリスクの洗い出しと対策の実施。 ・提供サービスの質確保を目的とした相談窓口の設置。 ・利用者のアンケートの活用による意見集約と関係機関への共有。	実施予定	2023年	7月				9.4, 11, 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						児童虐待問題の解決に向け、メーカー企業と連携し、「児童虐待を検知、早期発見」する商品(機器)開発予定。	実施予定	2023年	7月				9.4, 9.5, 10.2, 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						開発前の商品(機器)に対する研究者アンケートの実施。論文等のデータの蓄積。AI分析についての論文調査	実施中						9.1, 9.5, 11, 12.8	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択														11.a, 14.4, 14.b, 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						SNS(児童虐待についての相談窓口)と「専門家による緊急度判定」を連携させるアプリを作成予定。	実施予定	2023年	10月					4.4, 8.2, 9.1	5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択						児童虐待を機械で検知して児童虐待児を早期発見のシステムの英語バージョンを作っています。LinkedInで、発信もしています。	実施中							1.4, 4.5, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル推進事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・事業活動で出るごみの適正な分別/処理の実施 ・電子化出来る部分は電子化し、ペーパーレス化の促進や再生用紙の利用促進	実施中							6.3, 11.6, 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					小さいことですが、すべての電気製品のコンセントに、オンオフがついている延長コードによる節電。家庭内センサーライトを取り入れてます。電灯はすべてLEDに変更。	実施中							7.a, 7.b, 11.6, 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・エアコンをプラズマクラスターにしたり、サーキュレーターで換気をしています。 ・アルコール消毒や手洗いの推奨を掲示しております。	実施中							3.3, 6.1, 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・従業員に対するマイバッグ/マイボトルの利用促進 ・プラスチックごみの分別/適正処理	実施中							11.6, 12.4, 12.5, 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													2.1, 12.3, 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													2.4, 14.2, 14.4, 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													13.1, 14.2, 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択														9.4, 12.8, 13.3	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													11.7, 13.3, 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													7.2, 7.a, 11.6, 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。