

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4 年 12 月 27 日

事業者名 九州木材工業株式会社



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

「我社の使命」として「国産材の利用拡大を通して日本の森林を守り持続可能な社会とカーボンニュートラルな脱炭素社会の実現に貢献する」と明記している。このことがSDGs の達成に貢献することである。また我が社の経営理念には「企業の社会的責任と環境対策に正面から取組み」とあり、経営方針には「我社の使命を達成する」とある。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	防災マニュアルの従業員への周知徹底のため研修会や訓練を定期的に行います。また、災害発生時には地域住民の為に避難所の開放や備蓄品の譲渡など行います。AED設置の張り紙を社外に貼ったり事業所周辺の河川の清掃にも協力します。
人権・平等・労働	産業医による健康診断のチェックと再検診への干涉、またメンタルヘルス対策を行います。差別や各ハラスメントの理解を深めるための研修会を行います。ワークシェアによる労働時間の短縮やテレワークの推奨などの働き方改革を進めます。
産業・技術	お客様アンケートの内容を分析しお客様の要望や問題や課題に応え、業務や製品の品質向上に努めていきます。また、お客様のニーズにあった商品開発に取組みソリューション営業を推進していきます。
環境・ワンヘルス	従業員への通達による感染防止対策の徹底や感染した場合のマニュアルの周知徹底を行います。また、会議や研修等も対面50%、オンライン50%の方針で行っていきます。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

当社の創立時からのお客様で最重要なお客様である地元の電力会社とSDGsやカーボンニュートラルの方針や中長期経営ビジョンに協力していくとともに、連携して省エネに取り組みCO2排出量の見える化を行います。また、木材の高耐久性や不燃化技術の開発でCO2の固定化を進めカーボンニュートラルの達成と持続可能な脱炭素社会の実現に貢献して行きます。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2022年12月

事業者名

九州木材工業株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include categories like 公正・パートナーシップ・地域社会への貢献 and specific activities like 経営理念の共有, 法令の遵守, etc.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施中	未実施	開始年月	開始年月			
																記載省略可能項目
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					・誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりのための管理職教育の実施 ・再雇用制度の導入 ・提案制度(問題提案・改善提案)によるボトムアップ ・ありがとうカード制度 ・イントラネットによる情報の共有化	実施中				11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
													5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記 ・差別やハラスメントに関する定期的な研修実施・相談窓口の設置	実施中				11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
														5.1	8.5	10.2, 10.3
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・人権に関する研修の実施 ・人権問題に関する相談窓口の設置 ・八女地区企業内同和問題研修推進協議会会員(役員)及び研修会への参加	実施中				11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
														4.7	5.1	10.2, 10.3
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・産業医と連携した職場環境の定期的な点検・改善 ・従業員への安全保護具の配布	実施中				11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
														8.8	9.1	
17	長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・残業時間の管理徹底・平準化への取り組み(月10時間以内) ・定時退社の日々の声掛け(管理職による時間外労働指示書の発行) ・ワークシェアによる労働時間の短縮などの働き方改革への取り組み ・業務効率化へ向けた提案や検討が出来る社内の仕組みづくり(改善提案・問題提案制度) ・有給休暇取得率の目標値の設定(個人60%以上、会社全体70%以上)と、休暇を取得しやすい人員体制の整備(ダブルキャスト、トリプルキャスト、多能工)	実施中				11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
													3.4	8.5, 8.8	10.3	
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言				・健康診断受診促進のための休暇制度の整備や、パンフレットや産業医による健康診断の重要性の周知 ・特定検診やがん検診の受診の促進 ・禁煙の促進、受動喫煙の防止 ・飛び石休日間を休業日にし連続休暇となるようにしている <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中				12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供		
													3.4	8.5, 8.8		
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・外部研修の受講機会の提供、資格取得のための費用補助 ・心の教育の実施(研修会、勉強会) ・良好な職場環境醸成、能力開発など、適切なマネジメント実施のための管理職育成教育の推進 ・環境整備活動の実践による凡事の徹底と気づき力の向上	実施中				1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり		
													4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8		
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・在宅勤務導入などの新しい働き方の整備(在宅率20%以上目標) ・担当業務に応じたテレワークなどの柔軟な勤務体系の設定 ・WEBSO:対面50を活用した営業活動	実施中				11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
													5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2	
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業				・育児・介護休業法に基づき、「子の看護休暇」を導入 ・未就学児を養育中の従業員に対する短時間勤務制度の導入 ・育児休業中の代替要員の確保 ・3歳児まで取得可能とする育児休業制度の整備 <b>関連する既存制度に登録済</b>	実施中				11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援		
													5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					(共通) ・介護中の従業員に対する短時間勤務制度の導入 ・介護休業・介護休暇制度の導入	実施中				11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
													5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						・障がいのある人の法定雇用率2.3%を超えた雇用への積極的な取り組み	実施中				11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援		
													1.3	8.5, 8.8	10.2	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択											15 ジェンダー平等の社会づくり		
													5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・地域の学生の職場体験やインターンシップの積極的な受け入れ ・工場見学、技術見学の実施	実施中				1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実		
													1.2	4.4	11.3	



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録				
																	記載省略可能項目	
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施 ・お客様アンケートの実施による意見収集と関係機関への共有 ・問題提案制度	実施中					9 9.4 11 11.1 12 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・環境整備活動の実践と見学会の実施(掃除大賞2度受賞) ・利用者へのアンケート結果を基にした誰もが使いやすい商品・サービスへの改善	実施中					9 9.4, 9.5 10 10.2 17 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品の開発に取り組んでいる。	選択						・商品・サービスに対する利用者アンケートの実施と品質向上に向けての改善 ・従業員に対する研修やセミナーの実施、開発スキルの向上 ・新たな技術や商品の開発に社員が積極的に取り組める機会の設定(委員会・提案制度) ・耐用年数を長期化した製品の開発(高耐久性木材エコアールウッドの製造販売) ・不燃木材の研究・開発	実施中					9 9.1, 9.5 11 11.1 12 12.8	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・生産者と連携して、福岡県産材の原材料を積極的に利用 ・県内事業者からの積極的な材料調達 ・地域で調達した木材を使用した製品製造	実施中					11 11.a 14 14.a, 14.b 15 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・全社業務システム委員会を設置し、DXを推進し、業務のクラウド化を目指している ・手続きやカタログ等の電子化・IT投資による社員のテレワーク推進・情報一元化や、省人化工夫、IoT、ロボット技術の展開などによる生産性向上を目指している ・熟練の技術者のスキルやノウハウをデータに変換した「見える化」の推進 ・紙の帳票に記録されている情報のデータ化と活用(ペーパーレス化) ・オンライン商談の導入によるビジネスマッチング機会の拡大	実施中					4 4.4 8 8.2 9 9.1	5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択													1 1.4 4 4.5 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進 ・ごみの適正な分別・処理の実施	実施中					6 6.3 11 11.6 12 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・LED照明の導入によるオフィスの節電や、工場・事務所内の積極的な省エネへの取り組み ・業務効率化による残業時間低減の取組(1人1か月10時間以内) ・クールビズ・ウォームビズの推進 ・エコドライブの推進	実施中					7 7.a, 7.b 11 11.6 13 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・感染症対策の実施 ・感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、従業員へ周知・教育 ・ウェブ会議の推進や会議室の換気などの対策の実施 ・感染症対策の社内規程の策定 ・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインの遵守	実施中					3 3.3 6 6.1 8 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・プラスチックごみの分別・適正処理	実施中					11 11.6 12 12.4, 12.5 14 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											2 2.1 12 12.3 15 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・木材加工業、建設業などで、地域の木材を利用	実施中					2 2.4 14 14.2, 14.4 15 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											13 13.1 14 14.2 15 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・木材に環境を配慮した無毒性の防腐木材エコアールウッドを開発し製造販売している	実施中					9 9.4 12 12.8 13 13.3	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・ランドデザインの達成による九木ガーデンを創立100年に向けて構築する	実施中					11 11.7 13 13.3 15 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・太陽光パネルの設置	実施中					7 7.2, 7.a 11 11.6 13 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。