

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4 年 11 月 28 日

事業者名 久留米運送株式会社



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

私たちは社会において、多様性を認め、成長を促し、貢献することで、もっと信頼される企業へと成長していきます

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	<ul style="list-style-type: none"> ・ 持続可能な運送サービスの提供による地域社会への貢献 ・ 同業他社との共同輸送、共同配送の推進 ・ コンプライアンスを重視した健全な商取引推進
人権・平等・労働	働きやすい職場の推進を通して、様々な立場・環境の方が共生できる社会への貢献を行う。
産業・技術	<ul style="list-style-type: none"> ・ 運送サービスの利便性向上、効率向上による産業発展への貢献 ・ IT 機器を使用した運送技術・安全運転技術の向上 ・ DX 推進による業務効率化及び自動化
環境・ワンヘルス	<ul style="list-style-type: none"> ・ CO₂ 削減に向けた取組み ・ 廃棄物のリサイクル推進 ・ 長時間労働、過重労働の改善

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

同業他社・お客様・地域社会と連携した
輸送の効率化・CO₂削減・環境美化・リサイクル推進

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

















































申請年月 2022年11月

事業者名 久留米運送株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項			
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録			未登録	未登録	
																			北九州市
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・女性専用の更衣室・トイレを設置している。 ・高齢者再雇用制度・シニア雇用制度を導入している。 ・障害者の積極雇用	実施中				5 5.1, 5.b	8 8.5	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・ハラスメント行為防止の管理職勉強会の実施 ・社内通報制度の整備 ・社内示達の実施	実施中				5 5.1	8 8.5	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須							・人権に関する広報誌等を社内回覧し、人権問題の意識共有を行っている。 ・担当者が立地企業人権・同和問題研修会に参加している。	実施中				4 4.7	5 5.1	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須							・安全衛生委員会を組織し、毎月安全衛生に対する研修・勉強会を実施している。 ・全従業員に対して、毎月安全運転テストを実施している。	実施中				8 8.8	9 9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須							・従業員毎の時間外労働を管理し、時間外が多い従業員に対して指導を行っている。 ・年次有給休暇の取得を計画的に行っている。	実施中				3 3.4	8 8.5, 8.8	10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○						・全社員の健康診断を毎年2回行っている。 ・健康診断及びストレスチェックの結果を元に、受診や検査を奨励している。 ・受動喫煙の防止のため、屋外に喫煙場所を設置している。	実施中				3 3.4	8 8.5, 8.8		12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須							・新入社員研修、管理者研修、職種別研修等を行い、従業員に研修・教育の機会を設けている。 ・資格取得のための補助制度を設けている。 ・全従業員に対して、毎月安全運転テストを実施している。	実施中				4 4.4, 4.5	8 8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択												5 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業					・保育所送迎、学校行事の参加のための半日単位、時間単位の休暇取得制度 ・小、中学生を対象とした子女教育手当制度	実施中				5 5.1, 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○											5 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択												1 1.3	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択												5 5.1, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択												1 1.2	4 4.4	11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・安心安全なサービスの提供のため、安全管理部と品質管理部を設置し、事故防止と品質向上に取り組んでいる。 ・お客様問合せ窓口を設置し、サービスに関する要望や苦情を収集し、社内共有している。	実施中					  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり			
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・リサイクル社会の実現のため、家電リサイクル収集運搬等のリサイクル事業を推進している。	実施中					  	16 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進			
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・スマホ型ハンディターミナルを導入し、画像等を駆使した新サービス及び品質向上を推進している。	実施中					  	8 中小企業の振興			
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興			
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・DX推進委員会を立ち上げ、紙による報告のデジタル化やワークフローの導入による押印の廃止等に取り組んでいる。	実施中					  	5 デジタル社会の実現			
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択												  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり			
32		環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・各事業所の廃棄物処理状況を確認し、適正処理を管理している。 ・資源ごみの分別を行い、リサイクルを推進している。 ・ペーパーレスを推進している。	実施中					  	23 快適な環境の維持、保全		
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・EVトラックやハイブリットトラックを先行導入し、CO2排出量の削減に向けて取り組んでいる。 ・デジタルタコグラフの導入により省燃費運転の推進を行っている。 ・LED照明の導入による省エネを推進している。 ・クールビズを導入し、節電を奨励している。	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・事務所や食堂に衛立や消毒液を設置し、感染防止に努めている。 ・定期的な換気を実施している。 ・インフルエンザワクチン予防接種費用の全額補助を行っている。	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進		
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・ペットボトルの分別廃棄を実施している。 ・プラスチックバレット及びストレッチフィルムの分別廃棄によるリサイクル推進を行っている。	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・貨物事故となった食品を社内販売や子ども食堂・フードドライブへの寄附に使用し、廃棄を削減している。	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全			
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上			
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全			
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												  	6 グリーン社会の実現			
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					敷地内に庭園や花壇、鉢植え等を設置し、社内及び地域の緑化に取り組んでいる。	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現				
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現				

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。