

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12月 22日

事業者名 コアツ工業(株)福岡支店



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

建設業として地球環境に配慮した最適品質の提供により、地域住民が安心して住み続けられる街づくりに貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	<ul style="list-style-type: none"> ・BCP（事業継続計画）策定しており、災害発生時に事業を滞りなく継続させると共に復旧が必要な被災現場への援助を行っている。 ・災害時には、全社員が安否確認メールを送り居場所と状況の報告を行っている。
人権・平等・労働	<ul style="list-style-type: none"> ・インターンシップ学生の受け入れ及びプレストレストコンクリート橋上部工施工時に学生を対象に橋梁現場見学会を行っている。また、小学生には、橋面上へのお絵かきを行って貰いインフラ整備への関心を持って貰いキャリア向上に役立てている。
産業・技術	<ul style="list-style-type: none"> ・弊社は、主に公共工事に於けるプレストレストコンクリート橋上部工工事を生業としており、発注者が示す性能・機能を満足させるように仕事をしている。竣工後構造物に不具合が生じた場合は、社内に対応チームを結成し現地調査・原因究明し発注者への承諾後に補修を行う。
環境・ワンヘルス	<ul style="list-style-type: none"> ・事務所内の照明をLED照明に取替済み。 ・社用車も全てエコカーへ切替済み。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

工事を施工するにあたり下請業者・材料メーカー・リース会社の協力が不可欠である取引先には、適正な価格で契約を結び、互いに共存共栄していく。併せてSDGsへの取組を理解して貰い地球環境に配慮した最適品質の提供の実現を共に達成する。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。















































申請年月 2022年12月

事業者名 コーアツ工業(株)福岡支店



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録			
																	記載省略可能項目
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・定年に対して退職か定年再雇用の選択が、できるようになっている。	実施中					5 5.1, 5.b 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・社員には、働き甲斐と公正な機会を与え、ハラスメント相談窓口を本社に設けるとともに、ハラスメント防止を徹底し、社員の豊かな人間性を育み、充実した社会生活を支援している。	実施中					5 5.1 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・福岡県県土整備部主催の一般競争入札制度(総合評価方式)に関する説明会で、人権・同和問題に係る講話を受講すること併せて、県HPの人権教育に関する教材の配布。	実施中					4 4.7 5 5.1 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・年末年始無災害運動、全国労働衛生週間、全国交通安全運動等、年間スケジュールに基づきポスター・バッチを全事業所・全社員に配布し安全衛生への意識を高めている。毎年6月に安全大会の実施。 ・月1回施工中の工事現場への安全衛生パトロールを実施している。	実施中					8 8.8 9 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・働きがいのある会社を目指して、有給休暇や育児休業の取得推進、ノー残業デーの実施によりワークライフバランスの向上を図っている。	実施中					3 3.4 8 8.5, 8.8 10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・全社員の健康を維持するためにメンタルヘルス相談窓口を設け、ストレスチェックを行うとともに健康診断の定期的な受診を推進し、快適な職場づくりを目指している。	実施中					3 3.4 8 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・新入社員研修の実施、社員の資格取得支援など、段階ごとにそれぞれのキャリアアップ支援を行っている。	実施中					4 4.4, 4.5 8 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・緊急事態宣言発令時や諸事情により出勤が難しくなった社員でも在宅勤務・テレワークが出来るようにハードウェア/ソフトウェア整備(Wi-Fi環境の構築/beat access導入)済みであり、多様な働き方へ柔軟に対応できる。	実施中					5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業				関連する既存制度に登録済	実施中					5 5.1, 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○	介護応援宣言企業				関連する既存制度に登録済	実施中					5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						・障がい者法定実雇用率(2.63%)を達成している。	実施中					1 1.3 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択							実施中					5 5.1, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・インターンシップ学生の受け入れ及びプレストレスコンクリート橋上部施工時に学生を対象に橋梁現場見学会を行っている。また、小学生には、橋面上へのお絵かきを行って貰い、インフラ整備への関心を持って貰いキャリア向上に役立てている。	実施中					1 1.2 4 4.4 11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項	
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録	未登録	未登録			未登録
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・弊社は、主に公共工事に於けるプレストレストコンクリート橋上部工事を生業としており、発注者が示す性能・機能を満足させるように仕事をしています。 竣工後構造物に不具合が生じた場合は、社内に対応チームを結成し現地調査・原因究明し発注者への承諾後に補修を行う。	実施中						  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・工事現場内には、発注者・下請業者・材料メーカー等不特定多数の方が来場し、また外国人労働者や年配者の方が施工に携わっている。 よってユニバーサルデザインの考え方にに基づき、誰もが分かりやすいような案内板・外国語表示を掲示している。 また、安全対策として段階解消、注意喚起看板を設置。	実施中						  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択														  	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択														  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択														  	5 デジタル社会の実現
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択														  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・事務所内から出るゴミは、適正な分別を行っている。 ・一定量事務所内に使わなくなった機密文書等は、溶解処理での処分を行っている。 その他紙資源は、「古紙回収指定ごみ袋」に入れて出し、リサイクルを図っている。	実施中						  	23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・事務所内の照明をLED照明に取替済みです。 ・社用車も全てエコカーへ切替済みです。	実施中						  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・新型コロナウイルス感染症についての対応体制と連絡網の図化作成と掲示。 ・勤務時間中は、2時間間隔で換気。 ・出入口に消毒用アルコール設置。 ・マスクの常備。 ・毎朝の体温計測と社内インフラへの記録。	実施中							  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活向上
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択														  	6 グリーン社会の実現
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。