

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12月 8日

事業者名 株式会社 サン電工社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

弊社経営理念の「時代の流れに先じて研究と創造に挑戦し社会の発展に貢献する」は、SDGsの理念に合致しており、組織や社員一人ひとりの高い意識と行動にてSDGsの達成を目指します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

| 分類 | SDGs 達成に向けた重点的な取組 |
|------------------------------|---|
| 公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献 | 会社の経営理念、ビジョン、ミッションをHPやハンドブックにて明確に位置付けて社内外に発信しています。 |
| 人権・平等・労働 | ハラスメント防止のガイドラインを営業所に周知し、あらゆるハラスメントも許容しない姿勢を明確としており、ハラスメントに対する相談窓口を設置しています。 |
| 産業・技術 | 「電子契約」や「電子請求書」のシステムを導入し、業務のDX化に積極的に取り組んでいます。 |
| 環境・ワンヘルス | 「ISO14001」認証を維持し、全社で継続的に環境問題に取り組んでおり、「脱炭素化」に向けては、EV車導入やHV車への入替、燃費効率の低いエアコンの入替を実施し、CO2排出量の減少に取り組んでいます。 |

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

お客様、協力企業様、社員とのコミュニケーションを大切にしながら、電気・通信の社会インフラの維持発展に貢献するとともに、労働安全衛生問題と環境問題に取り組み、持続可能な社会の実現に寄与してゆきます。

SDGs達成に向けた取組シート





































・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2022年12月

事業者名 株式会社サン電工社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 1. 経営理念の共有, 2. 法令の遵守, 3. 事業継続計画(BCP), 4. 個人情報の保護, 5. 飲酒運転の撲滅, 6. 事業の承継, 7. UIJターンの推進と若者の県内への定着, 8. 地域防災への貢献, 9. 共助社会づくり, 10. 世界遺産等の保護・保全, 11. 国際協力・貢献, 12. SDGsの普及啓発.

| No | 分類 | 項目タイトル | 項目 | 必須・選択 | 関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況 | | 政令市のSDGs 登録制度 への登録状況 | | 具体的な取組 | 実施状況 | | 実施経過(1年後) | | 対応する 主なSDGs | 関連する 総合計画 30の取組事項 | | |
|----|-----------------|--|--|-------|----------------------------|-------------------------|----------------------------|-----|--|--|------|-----------|---|---|--|------------|--|
| | | | | | 該当 項目 | 登録済の 宣言・登録制度等 の名称 | 未登録 | 未登録 | | 実施予定項目の 予定開始年月 | 開始年月 | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | 記載省略可能項目 | | | | | |
| 13 | 人権・平等・労働 | ダイバーシティ経営とジェンダー平等 | 女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。 | 必須 | | | | | 令和4年度入社の新入社員には、2年前に入社した韓国人社員を先輩指導員としてフォローアップできる体制を取るなど、積極的に活躍できるような環境を整えています。 | 実施中 | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 5.1, 5.b | 8.5 | 10.2, 10.3 | | |
| 14 | | 差別やハラスメントの禁止 | 採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | | ハラスメント防止のガイドラインを周知の上、社員全員より確認書を徴求し、あらゆるハラスメントも許容しない姿勢を明確としており、ハラスメントに対する相談窓口を設置しています。また、外国籍の社員にも待遇面で同条件としています。 | 実施中 | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり | | |
| | | | | | | | | | | | | | | 5.1 | 8.5 | 10.2, 10.3 | |
| 15 | | 人権教育の推進 | 人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | | 毎年、人権問題の講習を受講し、社内でフィードバックする他、12月の「人権週間」や「人権デー」に合わせ、法務省HPの人権問題啓発動画「誰かのことじゃない」を紹介しています。 | 実施中 | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり | | |
| | | | | | | | | | | | | | | 4.7 | 5.1 | 10.2, 10.3 | |
| 16 | | 労働安全衛生 | 業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 | 必須 | | | | | | 毎月安全衛生委員会を実施して、安全管理者、衛生管理者より、労働安全衛生面の実績や留意事項を報告しています。また現場の安全パトロール実施にてモニタリングしています。 | 実施中 | | |   | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり | | |
| | | | | | | | | | | | | | | 8.8 | 9.1 | | |
| 17 | | 長時間労働の抑制 | 36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 | 必須 | | | | | | 長時間労働は正のため、「労働時間の見える化」を行い、管理職はもちろん、個人でも時間外労働をリアルタイムに把握できる環境を整えています。年休の平均取得日数年間12日以上を目標実践しています。 | 実施中 | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり | | |
| | | | | | | | | | | | | | | 3.4 | 8.5, 8.8 | 10.3 | |
| 18 | 健康づくり | 従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。 | 必須 | ○ | ふくおか健康づくり団体・事業所宣言 | | | | 平成28年より「ふくおか健康団体・事業所宣言」に登録し「健康経営」に取組み、5期連続で「健康経営優良法人」認定を受けています。 関連する既存制度に登録済 | 実施中 | | |   | 12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供 | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 3.4 | 8.5, 8.8 | | | |
| 19 | 人材の育成 | 全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。 | 必須 | | | | | | 能力評価制度を定め、求められる能力とレベルを明示し、新入社員～階層別研修制度を実施しています。 | 実施中 | | |   | 1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 4.4, 4.5 | 8.5, 8.6, 8.8 | | | |
| 20 | 多様な働き方の推進 | テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 | 選択 | | | | | | 2020年6月に「テレワーク規程」を作成し、新型コロナウイルス感染症対策のほか、育児や介護等の事由に対しても在宅勤務を可能としています。 | 実施中 | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 5.4, 5.5 | 8.5, 8.8 | 10.1, 10.2 | | |
| 21 | 仕事と子育ての両立 | 結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。 | 選択 | ○ | 子育て応援宣言企業 | | | | 関連する既存制度に登録済 | 実施中 | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援 | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 5.1, 5.4, 5.5 | 8.5, 8.8 | 10.2 | | |
| 22 | 仕事と介護の両立 | 従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。 | 選択 | ○ | 介護応援宣言企業 | | | | 関連する既存制度に登録済 | 実施中 | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 5.4, 5.5 | 8.5, 8.8 | 10.2 | | |
| 23 | 障がいの特性に応じた就労の推進 | 障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 | 選択 | | | | | | | | | |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援 | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 1.3 | 8.5, 8.8 | 10.2 | | |
| 24 | 女性の活躍の推進 | 女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。 | 選択 | | | | | | 女性活躍法の一般行動計画として「女性社員の割合30%」を掲げ、新卒・中途両面で女性を積極採用しており、育児のため退職した女性社員を正社員とした再雇用も実施しています。 | 実施中 | | |    | 15 ジェンダー平等の社会づくり | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 5.1, 5.5 | 8.5, 8.8 | 10.2 | | |
| 25 | キャリア教育の推進 | 職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。 | 選択 | | | | | | | | | |    | 1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実 | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 1.2 | 4.4 | 11.3 | | |

| No | 分類 | 項目タイトル | 項目 | 必須・選択 | 該当項目 | 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 | | 政令市のSDGs登録制度への登録状況 | | 具体的な取組 | 実施状況 | | 実施経過(1年後) | | 対応する主なSDGs | 関連する総合計画30の取組事項 | |
|----|---------------------|--|---|-------|------|------------------------|-----|--------------------|--|---|--|-----|-----------|-----|--|---|---|
| | | | | | | 登録済の宣言・登録制度等の名称 | 未登録 | 未登録 | 未登録 | | 未登録 | 未登録 | 未登録 | 未登録 | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | 記載省略可能項目 |
| 26 | 産業・技術 | 商品・サービスの安全性の確保 | 商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。 | 必須 | | | | | | 「ISO9001」「ISO45001」の認証を取得・維持しており、「業務管理規則」や「職務権限規程」を定め、毎年、内部監査・外部監査を実施し、品質と安全性の保持に努めています。 | 実施中 | | | | | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり | |
| 27 | | ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決 | ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。 | 必須 | | | | | | 建築物の照明設備において、日常的に使用するスイッチはオンオフが簡単にできる大きな形状のスイッチや、センサー付きの照明など、誰もが利用しやすいユニバーサルデザインの設備を設置しています。 | 実施中 | | | | | 7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進 | |
| 28 | | 新たな技術・商品の開発 | 品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | | | | | | 8 中小企業の振興 |
| 29 | | 地域資源・特性の活用 | 地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | | | | | | 2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上 |
| 30 | | DXの推進 | デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | 「電子契約」や「電子請求書」のシステムを導入し、業務のDX化に積極的に取り組んでいます。 | 実施中 | | | | | 5 デジタル社会の実現 |
| 31 | 多言語対応 | ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。 | 選択 | | | | | | | | | | | | | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり | |
| 32 | 環境・ウェルネス | 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理 | 事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。 | 必須 | ○ | | | | | 事業活動から発生する廃棄物の削減として、①資材関係の適正発注、②用紙の白紙裏面や使用済み封筒の再利用、③紙資源のリサイクル徹底を全社的に推進しています。 | 実施中 | | | | | 23 快適な環境の維持、保全 | |
| 33 | | 脱炭素化の推進 | 節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | | 「ISO14001」認証を維持し、全社で継続的に環境問題に取り組んでおり、「脱炭素化」に向けては、EV車導入やHV車への入替、燃費効率の低いエアコンの入替を実施し、CO2排出量の減少に取り組んでいます。 | 実施中 | | | | | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | |
| 34 | | 感染症対策の推進 | 新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 必須 | ○ | | | | | 全事業所にアルコール消毒やうがい薬を配置し、業務前の検温やテレワークの実施等にて感染症対策を実施しています。 | 実施中 | | | | | 3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進 | |
| 35 | | プラスチックごみの削減 | プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | ふくおかプラごみ削減協力店 | | | | 関連する既存制度に登録済 | 実施中 | | | | | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 | |
| 36 | | 食品ロスの削減 | 製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | 独身社員寮における食事について、不要な場合は事前に申告して、食品ロスを削減しています。 | 実施中 | | | | | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 | |
| 37 | 農林水産物の地産地消の推進 | 県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | 独身社員寮における食事について、可能な限り県内産農水産物の使用しています。「ふくおか農林水産物応援団体」に登録し、「ふくおか地産地消応援ファミリー」メールマガジンの内容を社内に紹介しています。 | 実施中 | | | | | 3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上 | | |
| 38 | 生物多様性 | 健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全 | |
| 39 | 環境に配慮した調達・商品・サービス開発 | 環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。 | 選択 | | | | | | | | | | | | | 6 グリーン社会の実現 | |
| 40 | 緑化の推進 | 壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | |
| 41 | 再生可能エネルギーの利用 | 太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択 | ○ | | | | | | | | | | | | 3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現 | |

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。