

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12月 8日

事業者名 タキロンポリマー株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

経営理念である「人と地球にやさしい未来を創造する」はSDGsの達成に向けた目標でもあり、社員全員がSDGsを達成するために意識して行動することにより、SDGsの達成に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	会社周辺の地域清掃、職場見学など地元学生との交流を通じ、地域づくりに貢献します。
人権・平等・労働	有給休暇を取得しやすい環境や、ハラスメントを予防する環境など、働きやすい職場環境の維持を進めます。
産業・技術	業務のデジタル化を図り、生産性の向上やペーパーレス化への取り組みを進めます。
環境・ワンヘルス	資源の再利用の徹底、太陽光発電など省エネを促進します。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

SDGs達成に向けた取組シート





































・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2022年12月

事業者名 タキロンポリマー株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録		
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						<ul style="list-style-type: none"> 昇進、昇格などに関する公正な社内基準を設定し、基準について従業員に公開している。 管理職に対して、ハラスメント講習を実施している。 定年後の再雇用制度の設置。正社員登用実績がある。 	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> ハラスメント相談窓口を設置しており、社内にポスターを掲示している。 ハラスメント相談社内窓口とは他に外部ホットラインも設置している。 ハラスメントの勉強会を定期的に開催している。 	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> 差別、ハラスメントに関する相談窓口を設置している。 差別、ハラスメントに関する勉強会を実施している。 	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> 安全衛生委員会を毎月開催し、安全衛生について協議の場を設けている。 安全体感研修やフォークリフト安全講習などを行い、業務中の災害事故を未然防いでいる。 グループ会社で発生した労災事故事例をもとに類似災害の洗い出しを行い、災害を未然に防いでいる。 	実施中				 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> 毎週水曜日はノー残業デーを設定している。 有給休暇取得率の年度目標を80%に設定している。 勤怠管理システム上で長時間勤務者については、アラートを立てるようにし、働きすぎないように注意喚起している。 	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					<ul style="list-style-type: none"> 全従業員への健康診断 ストレスチェックを実施している。 定期的に産業医面談を行い、従業員の心身の健康を維持している。 健康診断結果にもとづき、2次検査の勧奨を行っている。 社内喫煙者率の目標を設定し、禁煙を促進している。禁煙プログラムの補助制度を用意している。 	実施中				 	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						<ul style="list-style-type: none"> 従業員の通信教育受講費用に対して、会社から補助をする制度がある。 スキルアップに必要な講習等の情報を周知している。 	実施中				 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						<ul style="list-style-type: none"> テレワークが可能な部署については、テレワークを推進している。 多様な働き方に対応できるようPCの準備と運用方法の準備をしている。 	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					<ul style="list-style-type: none"> 育児短時間勤務制度を導入している。 子の看護休暇制度を導入している。 出生時育児休業(産後パパ育休)制度を導入しており、社内で取得事例の公開を行っている。 	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					<ul style="list-style-type: none"> 介護短時間勤務制度を導入している。 介護休業・介護休暇制度を導入している。 	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択											  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択							<ul style="list-style-type: none"> 女性パート社員の積極的な正社員登用を進めている。 女性管理職候補者を採用し、管理職に登用した。 	実施中				  	15 ジェンダー平等の社会づくり
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						<ul style="list-style-type: none"> 地元高校からの職場体験受け入れを実施している。 	実施中				  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	記載省略可能項目	実施予定項目の予定開始年月	開始年月	9	11	12		
																			9.4
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・製品説明において特長、使用目的、取り扱い上の注意点を明記している。 ・ISO9001を取得。製品の開発を進める上で、商品の安全性を審査し、担保するデザインレビューを必ず実施している。 ・製品開発時に製品の環境影響評価を行い、環境に負荷の少ない製品開発を行っている。	実施中							20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・安全衛生委員会において出される職場環境の改善に迅速に取り組んでいる。 ・工場内の安全表示にピクトグラム、ユニバーサルデザインを利用している。 ・サイン表示プリンターを導入し、利用している。 ・ご使用防止の為、製品の表示インクを変更している。 ・梱包材のラベルデザインを変更し、識別しやすくしている。	実施中							16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択															8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択															2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択							・3次元測定器を導入している。 ・工場基幹システムを導入し、全ての生産データを一元管理している。	実施中							5 デジタル社会の実現
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択															11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル推進事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・製品製造過程で発生した再生可能原料は、利用している。 ・事業ごみの適切な分別廃棄を行っており、分別したうえで有価物は引取を依頼し、再生するようにしている。 ・ISO14001を取得し、自社の環境影響評価を行ったうえで、着しい環境側面を決定。低減するべく取り組んでいる。	実施中								23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・本社、工場内の照明を全てLED化している。 ・工場天井にトップライトを設けて、日中の照明を削減している。 ・休憩時間中の照明及びモニターの電源を切っている。 ・フォークリフトを全て電動車に変更し、CO2削減に取り組んでいる。 ・冷暖房の設定温度を下げ、消費電力削減に取り組んでいる。	実施中								3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・社内各所にアルコール消毒液を設置している。 ・感染予防のため従業員へマスクを配布している。 ・デスク間のパーテーションを設置している。 ・定期的な空気の入れ替えとアルコール消毒を行っている。	実施中								3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択															6 グリーン社会の実現
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・社内緑地を行っている。	実施中								3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・社屋屋上に太陽光パネルを設置している。	実施中								3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。