

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 11月 28日

事業者名 株式会社ナカシロ 照葉スパリゾート門司店



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

わが社の経営理念にもある「“誠実・情熱・和”の精神で快適空間を創造し地域社会に貢献する」は、SDGs の達成に通じるものであり、社員一人ひとりがそれぞれの役割を果たしていくことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	SDGsに繋がるサービス、イベントを通じてSDGsの普及啓発に取り組みます。
人権・平等・労働	業務効率化へ向けた提案や検討を随時行い、社員の声を取り入れながらアイデアを業務効率化に繋げ、長時間労働抑制の取り組みを進めていきます。
産業・技術	県内の事業者と連携し、福岡の特産や資源を生かした商品やサービスの開発を進めます。
環境・ワンヘルス	規格外、未利用の農林水産物の有効活用、県産の農林水産物を使ったイベントメニューの定期的な開発・提供を進めます。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

原材料生産者や食品加工業者と連携し、廃棄せざるを得なかった特産品、資源を活用し、食品ロスの削減、地域ならではの商品開発につなげます。また、当施設利用者に対しても、地域ならではの商品の魅力を伝え、地産地消を働きかけます。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。













































申請年月 2022年11月

事業者名 株式会社ナカシロ 照業スパリゾート門司店



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 1. 経営理念の共有, 2. 法令の遵守, 3. 事業継続計画(BCP), 4. 個人情報の保護, 5. 飲酒運転の撲滅, 6. 事業の承継, 7. UIJターンの推進と若者の県内への定着, 8. 地域防災への貢献, 9. 共助社会づくり, 10. 世界遺産等の保護・保全, 11. 国際協力・貢献, 12. SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月			開始年月				
																記載省略可能項目			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・再雇用制度の導入 ・女性従業員の活躍状況を求人サイトなどで発信	実施中							5 5.1, 5.b 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記	実施中							5 5.1 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・公正採用選考人権啓発推進員研修に参加し、参加者から従業員へ人権啓発の知識、認識の教育を行う	実施中							4 4.7 5 5.1 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・産業医と連携した職場環境の定期的な点検・改善	実施中							8 8.8 9 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・定時退社の日々の声掛け ・業務効率化へ向けた提案や検討を随時行い、アイデアを業務効率化に繋げる仕組み作り	実施中							3 3.4 8 8.5, 8.8 10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・費用補助による健康診断受診促進 ・メンタルヘルス対策の相談窓口の設置 ・産業医による定期的な面談の実施	実施中							3 3.4 8 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・業務に生かせる資格所得のための費用補助 ・良好な職場環境醸成、能力開発など、適切なマネジメント実施のための管理職育成教育の推進	実施中							4 4.4, 4.5 8 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択														5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○													5 5.1, 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○													5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択														1 1.3 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択														5 5.1, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・地域の学生の職場見学の受け入れ	実施中							1 1.2 4 4.4 11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項													
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 未登録	福岡市 未登録		記載省略可能項目	実施 予定項目の 予定開始年月	開始年月																
26	産 業 ・ 技 術	商品・サービスの安全 性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全 に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を 担保する体制を整備している。	必須					・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施 ・アンケートの活用による意見収集により、従業員への共有、安全性の確認	実施中			  	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり														
															9.4	11	12.8											
															27	ユニバーサルデザインの 導入と社会課題の 解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題 の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					・ユニバーサルマナー検定の資格取得費用の補助 ・ユニバーサルマナー検定合格者の在籍 ・利用者のアンケート結果を基にした誰もが使いやすいサービスへの改善、検討	実施中			  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への 支援 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進
															28	新たな技術・商品の開 発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択									  	8 中小企業の振興
9.1, 9.5	11	12.8																										
29	地域資源・特性の活 用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かし た商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・県内事業者様と連携し、資源の有効活用の模索、実施	実施中			  	2 世界から選ばれる福岡県の 実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活向上															
														11.a	14.a, 14.b,	15.6												
30	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					・社内会議のオンライン化の促進	実施中			  	5 デジタル社会の実現															
														4.4	8.2	9.1												
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応し ている。	選択									  	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり															
														1.4	4.5	10.2												
32	環境 ・ ワ ン ヘ ル ス	廃棄物の削減・リサイ クルの推進、廃棄物の 適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リ サイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理 を徹底している。	必須	○				・ペーパーレス化の促進や、裏紙の積極利用の推進 ・ごみの適正な分別・処理の実施	実施中			  	23 快適な環境の維持、保全														
															6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5											
															33	脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通 の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組 んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録して いる。	必須	○				・電力使用状況データを元に電力消費チェックを通じて、節電に繋がる改善を実施 ・施設内の定期的な温度チェックにより、無駄のない空調管理を行い省エネに努め る	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
															34	感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底し ている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・感染症対策の実施と感染防止宣言ステッカーの掲示、感染防止認証マークの取 得	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
3.3	6.1	8.8																										
35	プラスチックごみの削 減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録 制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全															
														11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2												
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組 んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に 登録している。	選択	○				・規格外、未利用の農林水産物の有効活用	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全															
														2.1	12.3	15.6												
37	農林水産物の地産地 消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、 「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録して いる。	選択	○				・県産の農林水産物を使ったイベントメニューの定期的な開発・提供	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活向上															
														2.4	14.2, 14.4	15.6												
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性 の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援 を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全															
														13.1	14.2	15.4												
39	環境に配慮した調達・ 商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービス の開発に取り組んでいる。	選択									  	6 グリーン社会の実現															
														9.4	12.8	13.3												
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現															
														11.7	13.3	15.2												
41	再生可能エネルギー の利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、 再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現															
														7.2, 7.a	11.6	13.3												

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。