

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12月 22日

事業者名 株式会社三井ハイテック



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

当社は、地球環境の保全と事業活動との調和を図りつつ、「Save energy. Save earth. Save life」を経営指針の柱に掲げ、長期的な企業価値向上を目指すと同時に、持続可能な社会の実現を目指して、SDGsに貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	社是に掲げる「互恵互善の理念に徹し相互の利益をはかる」を基本理念とし、サプライチェーンの皆様や価値創造を図る事業者の皆様との連携・共存共栄を進めることで、新たなパートナーシップを構築するため、「①サプライチェーン全体の共存共栄と規模・系列等を超えた新たな連携」「②「振興基準」の遵守」に取り組むことを宣言します。地域清掃活動への参加や、夏まつりでの地域との交流を通し、「企業も社会の一員である」ことの従業員への意識付けを継続して取り組んでまいります。
人権・平等・労働	当社の人権尊重方針のもと、組織として培ってきた技術に、新しい多様な価値観を加え成長していくことが、企業価値向上や事業の持続的成長、さらには社会の発展に繋がると考え、従業員がいきいきと安心して働ける職場づくりに取り組んでまいります。
産業・技術	「超精密加工でしあわせな未来を」のスローガンの下、当社が開発してきた高品質・高精度な製品群は、電動車の普及による環境負荷の低減や、半導体のもたらす便利・快適で安心・安全な暮らしに繋がっており、これからも当社事業を通じて社会に貢献してまいります。
環境・ワンヘルス	子孫に豊かな地球を残すため、「Save energy. Save earth. Save life.」を経営指針の柱に掲げ、脱炭素社会（カーボンニュートラル）の構築に貢献する技術および製品の開発、ならびに事業活動における温室効果ガスの排出削減に取り組むことにより、地球環境の保全と事業活動の調和を図り、持続可能な成長を目指します。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2022年12月

事業者名

株式会社三井ハイテック



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項		
						未登録	未登録	北九州市	福岡市		実施予定項目の予定開始年月	開始年月						
													記載省略可能項目					
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・管理職の意識改革(マネジメント(ダイバーシティ)研修、キャリアデザイン研修) ・上司と部下のキャリア面談 ・カムバック制度の創設 ・誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりのための管理職教育の実施	実施中						5 5.1, 5.b 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備 ・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記 ・差別やハラスメントに関する定期的な研修実施 ・内部通報制度の設置	実施中						5 5.1 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・人権に関する研修の実施 ・定期的に人権に関する教育、理解度テストの実施 ・人権尊重を企業方針や行動規範に明記 ・人権問題に関する相談窓口の設置 ・人権に関する啓蒙活動の推進	実施中						4 4.7 5 5.1 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・毎月安全衛生委員会を実施し、情報展開を行う ・安全衛生活動を通しての労働災害を防止 ・健康経営を推進して従業員の健康保持・増進に配慮し、働きやすい職場環境の整備 ・定期的な安全衛生教育の実施 ・年に一度全社員に自己安全目標を設定し、進捗状況の確認 ・毎月各部署にてヒヤリハットの作成 ・KYTレポートの作成	実施中						8 8.8 9 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・管理職層対象 36協定遵守 月45時間超の警告実施 ・ノー残業デー(毎週金曜日)の設定 ・ワークシェアによる労働時間の短縮などの働き方改革への取り組み ・業務効率化へ向けた提案や検討が出来る社内での仕組みづくり ・法定以上の有給休暇取得促進	実施中						3 3.4 8 8.5, 8.8 10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・費用補助による健康診断受診促進 ・健康診断受診促進のための休暇制度の整備や、パンフレットや産業医による健康診断の重要性の周知 ・従業員及び家族の健康維持向上の呼び掛け、スポーツの推奨 ・特定検診やがん検診の受診の促進 ・毎年ストレスチェックの実施	実施中						3 3.4 8 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・管理職を目指す意欲を向上させる研修の実施 ・e-ラーニングの実施 ・フォローアップ研修(2年目、3年目研修)の実施 ・フォローアップアンケート実施 ・キャリアデザイン研修の実施 ・通信教育や語学教育の受講費用補助 ・新入社員から管理職に至るまで、あらゆる階層に対して豊富な集合研修を実施 ・ロジカルシンキング研修の実施 ・部下のキャリア支援研修の実施	実施中						4 4.4, 4.5 8 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・休暇制度や短時間勤務制度の充実 ・配偶者出産時の特別休暇創設 ・時間単位有給制度の導入 ・法定以上の有給休暇取得促進 ・育児・介護のための短時間勤務制度	実施中						5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・配偶者出産時の特別休暇創設 ・労務研修(管理職の意識改革) ・従業員研修(全従業員の理解を深める) ・時間単位有給制度を導入(子どもが小学校6年生まで)	実施中						5 5.1, 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・時間単位有給制度を導入(介護が終わるまで)	実施中						5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						・障害者法定雇用率2.3%に対し、2.42%の雇用を実施 ・正規、非正規のすべての求人ですべての障害者を募集 ・一部の工場では階段にすべてスロープ設置	実施中						1 1.3 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・女性管理職との座談会実施 ・女性活躍研修(意識改革に繋がる研修)実施 ・女性リーダー研修(リーダーに求められるスキル研修)実施 ・新卒向け採用マイページに女性社員インタビューおよび座談会を掲載 ・社内説明会にて、中堅女性社員による説明や面談の実施 ・女性目線での職場環境づくりでPR(休憩室や更衣室改装等) ・女性が継続的に活躍できる職場づくり	実施中						5 5.1, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・地域の学生のインターンシップ受け入れ ・工場見学の実施	実施中						1 1.2 4 4.4 11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月				
														記載省略可能項目			
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・CSアンケートの活用による情報収集	実施中					20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・(工作機械)ハンドルを軽くて全ての人が使しやすいようなデザインを設計	実施中					7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・新たな技術や商品の開発に社員が積極的に取り組める機会の設定	実施中					8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・県内事業者から積極的に調達	実施中					2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・IT推進組織を組成し、スマートファクトリー化やコーポレート業務改革、営業改革等、業務の効率化、ペーパーレス、働き方改革につなげる取組を実施中 ・全社DX人材の育成中	実施中					5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択						・英語、中国語でのホームページ公開	実施中					11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32		環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進 ・工場における資源利用の削減や再利用推進 ・ごみの適正な分別・処理の実施	実施中					23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・LED照明の導入によるオフィスの節電や、工場・店舗・事務所の断熱による省エネへの取り組み ・インバーター化やエネルギー効率の高い設備への更新。 ・従業員への環境教育実施による、環境保全意識の醸成。 ・社用車のエコカーへの買い替え。	実施中					3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・感染症対策の実施 ・感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、従業員へ周知・教育 ・ウエブ会議の推進や会議室の換気などの対策の実施 ・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインの遵守	実施中					3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・従業員のマイボトル利用促進 ・事務所内へのペットボトルの持ち込み禁止	実施中					3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・毎年、直方市観光協会主催「のおがたチューリップフェア」の会場となる直方リバーサイドパークでの「のおがたチューリップフェア 球根植え」への参加	実施中					3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・グリーン調達の推進を調達基本方針に明記	実施中					6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・自社敷地内の緑化・植栽	実施中					3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・太陽光パネルや蓄電池の設置(予定) ・再生可能エネルギー由来の電力の調達(電力証書の活用など)(実施中)	実施中					3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。