

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年 11月 4日  
 事業者名 山下医科器械株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

当社は、環境的・社会的・経済的側面に配慮しながら事業活動に取り組み、地域とともに持続的に成長し、企業価値向上を目指すことを重要課題と位置づけています。  
 当社は、「地域医療に貢献する」企業として、医療機器をはじめとする関連サービスの安定的な供給を通じて、SDGsの目標でもあるサステナブルでよりよい世界を目指し、社会課題の解決に貢献できるよう努めます。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	関連法規をはじめ、コンプライアンス遵守に努め、社会の規範となる高度な倫理性に根ざした事業活動に努めます。また、常時商品の安定供給ができるよう、物流やBCP体制を整え、地域医療を支えます。
人権・平等・労働	女性や若年層、定年を迎えるシニア世代もが活躍できるダイバーシティ環境の実現に係る制度を構築し、多くの従業員が活躍できる場を創出します。
産業・技術	医療従事者の負担が軽減できるRPAやICTといったDXを、積極的に医療機関に提案します。医療従事者の事務負担を削減し、患者様に向き合う時間を増やせるよう、医療DXへ取り組みます。
環境・ワンヘルス	CO2排出削減は勿論のこと、森林環境の保全にも取り組みます。当社で使用する紙はFSC認証紙や再生紙とし、豊かな森を育み、自然環境の中でCO2が吸収されていくよう取り組みます。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

SDGs達成に向けた取組シート





































・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2022年11月

事業者名 山下医科器械株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 1. 経営理念の共有, 2. 法令の遵守, 3. 事業継続計画(BCP), 4. 個人情報の保護, 5. 飲酒運転の撲滅, 6. 事業の承継, 7. UIJターンの推進と若者の県内への定着, 8. 地域防災への貢献, 9. 共助社会づくり, 10. 世界遺産等の保護・保全, 11. 国際協力・貢献, 12. SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月					
														記載省略可能項目				
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						<ul style="list-style-type: none"> <li>昇進昇格などに関する公正な社内基準の設定と明確化</li> <li>具体的な数値目標のもと、障がいのある人等の雇用推進を実践</li> <li>再雇用制度の導入</li> <li>女性従業員の活躍状況をホームページやSNSなどで発信</li> </ul>	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> <li>差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記</li> <li>差別やハラスメントに関する定期的な研修実施</li> <li>相談窓口の設置</li> </ul>	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> <li>人権に関する研修の実施</li> <li>人権問題に関する教材の配布</li> <li>人権尊重を企業方針や行動規範に明記</li> <li>人権問題に関する相談窓口の設置</li> </ul>	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> <li>毎月、安全衛生委員会を開催し、労働環境について協議</li> <li>産業医、保健師と連携した職場環境の定期的な点検、改善</li> </ul>	実施中					 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						<ul style="list-style-type: none"> <li>残業時間の管理徹底</li> <li>平準化への取り組み</li> <li>定時退社の日々の声掛け</li> <li>業務効率化に向けた提案や検討が出来る社内での仕組みづくり</li> <li>有給休暇取得率の目標値の設定と、休暇を取得しやすい人員体制の整備</li> </ul>	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					<ul style="list-style-type: none"> <li>「健康経営優良法人(経済産業省)」の認定取得</li> <li>メンタルヘルス対策の相談窓口の設置</li> <li>特定検診やがん検診の受診の促進</li> <li>禁煙の促進、受動喫煙の防止</li> </ul>	実施中					 	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供	
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						<ul style="list-style-type: none"> <li>外部研修の受講機会の提供、資格取得のための費用補助</li> <li>社内研修会の定期的な実施</li> <li>適切なマネジメント実施のための管理職育成教育の推進</li> </ul>	実施中					 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択													  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					<ul style="list-style-type: none"> <li>子育てサポート企業として、「くるみん認定3ツ星(厚生労働省)」を取得</li> <li>育児・介護休業法に基づき、「子の看護休暇」を導入</li> <li>未就学児を養育中の従業員に対する短時間勤務制度の導入</li> <li>産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用推奨</li> <li>休業中の社員の職場復帰に向けた研修の実施・育児休業中の代替要員の確保</li> </ul>	実施中						  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					<ul style="list-style-type: none"> <li>介護中の従業員に対する短時間勤務制度の導入</li> <li>介護休業・介護休暇制度の導入</li> <li>アンケートや面談による従業員の介護の実態や支援ニーズの把握</li> <li>介護について相談しやすい職場風土づくり・介護休業</li> </ul>	実施中						  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						<ul style="list-style-type: none"> <li>障がいの多様性に関する勉強会や研修の実施による理解促進</li> <li>障がいのある人の法定雇用率2.3%を超えた雇用への積極的な取り組み</li> <li>障がい特性に応じた業務プロセスの工夫など、障がいのある人が働きやすい環境整備</li> </ul>	実施中					  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						<ul style="list-style-type: none"> <li>女性活躍推進法に基づき、「えるぼし認定3ツ星(厚生労働省)」の取得</li> <li>女性の管理職比率の目標の設定</li> <li>様々なキャリアや家庭環境を持った従業員のロールモデルを社内外に周知</li> </ul>	実施中						  	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						<ul style="list-style-type: none"> <li>地域の学生の職場体験やインターンシップの積極的な受け入れ</li> </ul>	実施中					  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項			
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月	9	11	12					
																	記載省略可能項目				
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施 ・製品の安全確保を踏まえた取扱説明書の作成 ・ISO9001およびISO13485を取得しサービス品質を担保	実施中								20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・ユニバーサルデザインフォントなどを利用した店内表示 ・ユニバーサルデザインの勉強会への参加、資格取得の実施	実施中								7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進		
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択																8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択																2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択							・DX推進室を組成し、ICTを活用した業務改革への取組を実施 ・QRコードを用いた手続きやカタログ等の電子化 ・治療情報の電子化および電子カルテ、オンライン診察に関する商品の提案	実施中								5 デジタル社会の実現	
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択																11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり		
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進 ・工場における資源利用の削減や再利用推進 ・ごみの適正な分別・処理の実施	実施中									23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・LED照明の導入による事務所や物流センターの節電 ・社用車へハイブリッド車を導入 ・クールビズ・ウォームビズの推進 ・エコドライブの推進	実施中									3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○						・感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、従業員へ周知・教育 ・ウェブ会議の推進や会議室の換気などの対策の実施 ・感染症対策の社内規程の策定 ・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインの遵守	実施中									3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						・使い捨てプラスチックの使用削減や環境に配慮した素材の使用 ・プラスチックごみ削減に対する啓発 ・プラスチックごみの分別・適正処理	実施中									3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○															3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○															3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上		
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○						・緑地や水辺の整備など、生物の生息・生育地の創出活動の実施 ・植林や間伐作業などの地域の森を健全な状態に保つ活動への参加・支援	実施中									3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							・リサイクルできる材料や有害物質フリーの材料を原材料に選定 ・省資源な材料の選定 ・再生用紙利用の推進 ・印刷物に揮発性の少ないベジタブルインクを使用	実施中									6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○															3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○															3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。