

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 2月 25日

事業者名 株式会社 in case



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

2025年度、事業から排出するCO2量を30%削減する（2023年度比）

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	<ul style="list-style-type: none"> ももち浜海岸の清掃活動への参加 全社員の救急救命士資格の取得（2023年度）
人権・平等・労働	<ul style="list-style-type: none"> 全社員のダイバーシティ研修の受講 1on1スキルアップトレーニングの継続
産業・技術	<ul style="list-style-type: none"> コロナ後もICTによる顧客サービスの継続 全社員のユニバーサルデザイン研修の受講
環境・ワンヘルス	<ul style="list-style-type: none"> 健康経営のレベルアップ（健康経営アドバイザー資格の取得） 海洋環境の改善への貢献活動の開始（2023年度）

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

高校や専門学校、他企業とのSDGs活動のコラボレーション（2023年度）

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年2月

事業者名 株式会社 in case



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 1. 経営理念の共有, 2. 法令の遵守, 3. 事業継続計画(BCP), 4. 個人情報の保護, 5. 飲酒運転の撲滅, 6. 事業の承継, 7. UIJターンの推進と若者の県内への定着, 8. 地域防災への貢献, 9. 共助社会づくり, 10. 世界遺産等の保護・保全, 11. 国際協力・貢献, 12. SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項			
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月						
														記載省略可能項目					
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・業務面、昇進・昇格において女性、外国人、障がい者、高齢者等の差別的待遇はない。 ・公正な人事評価を行うため管理職への評価研修を実施している。 ・女性社員の管理職登用を3年以内に計画している。 ・全社員へのダイバーシティ研修を実施している。	実施中					5 5.1, 5.b	8 8.5	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・従業員の公正な待遇を行っている。 ・人事制度においても同一労働同一賃金を実行している。 ・ハラスメント研修を行い、社員への啓蒙を行っている。	実施中					5 5.1	8 8.5	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・雇用条件・職場においての人権尊重を徹底している。 ・アンケートによる現状把握、差別等の防止研修を行っている。 ・就業規則に違反時の罰則規定を設定している。	実施中					4 4.7	5 5.1	10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・労働安全衛生講習会を実施している。 ・業務前の健康チェックを行い、業務災害を防ぐ労働安全衛生への取り組みを行っている。	実施中					8 8.8	9 9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・残業時間を管理し、労働時間の短縮を図っている。 ・全社員が有給休暇の取得計画を立て、取得しやすい環境づくりを行っている。 ・特別休暇の取得も含め、ワークライフバランスを推進している。	実施中					3 3.4	8 8.5, 8.8	10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言				・「健康経営」優良法人認定への申請を行っている。 ・社員の健康リテラシー向上を目的に全社員の健康経営アドバイザー資格取得を2023年度に計画している。 関連する既存制度に登録済	実施中					3 3.4	8 8.5, 8.8		12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・入社後は業界資格の取得研修や試験費用を全額、会社が負担している。 ・毎週、1on1スキルトレーニングや活動フィードバックを行っている。	実施中					4 4.4, 4.5	8 8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・お客様とのウェブ面談や社内オンライン会議を推進している。 ・スマホアプリによる報連相を徹底し、各人のスケジュール管理を行っている。	実施中					5 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・育児・介護休暇について、法令基準を上回る特別休暇制度を設定している。 ・職場復帰へ向けた、休職中の定期面談を行い、個々の状況に応じた環境整備を行っている。	実施中					5 5.1, 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・育児・介護休暇について、法令基準を上回る特別休暇制度を設定している。 ・職場復帰へ向けた、休職中の定期面談を行い、個々の状況に応じた環境整備を行っている。	実施中					5 5.4, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択												1 1.3	8 8.5, 8.8	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・女性採用に注力しており、社員・顧客からの紹介を推進している。 ・社員の半数が女性であり、育成・定着を図っている。	実施中					5 5.1, 5.5	8 8.5, 8.8	10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択												1 1.2	4 4.4	11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録			
																	記載省略可能項目
26		商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・金融商品として各法律による顧客保護を徹底している。 ・登録保険会社による、定期的な点検を受け、社員研修を徹底し、顧客のリスクを排除している。	実施中					9, 11, 12 9.4, 11, 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり
28	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										9, 11, 12 9.1, 9.5, 11, 12.8	8 中小企業の振興			
															29	地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。
30	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					・社員へのPC配布等のIT投資により、DX導入を実践している。 ・日常にお客様とのウェブ面談やテレワークを実践している。	実施中				4, 8, 9 4.4, 8.2, 9.1	5 デジタル社会の実現			
															31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。
32	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				・廃棄物や有害物質の処理は、適正な分別を行い専門業者による処理(マニフェスト伝票使用)を行っている。 ・マニフェスト伝票は会社に保管し、集計をして報告している。	実施中				6, 11, 12 6.3, 11.6, 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全			
															33	脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。
34	感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・コロナ感染対策として、リモートワークやウェブ会議への切り替えを行っている。 ・顧客訪問前の健康チェックを行い、感染予防対策を行っている。	実施中			3, 6, 8 3.3, 6.1, 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進				
														35	プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・社員が食料品を持ち寄り、会社がまとめて寄付を行っている。(ファミリーマートの窓口へ寄付)	実施中			2, 12, 16 2.1, 12.3, 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全				
														37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○							13, 14, 15 13.1, 14.2, 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全					
													39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・オフィス内の観葉植物を増やすことで緑化を行っている。	実施中			11, 13, 15 11.7, 13.3, 15.2					
													41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。