

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 2月 16日

事業者名 株式会社タナプラTANAKA PLANNING FUKUOKA



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

弊社創業の目的に社会貢献、自由、豊かな人生を掲げ令和5年2月に創業いたしました。社会貢献とはまさしくSDGsを意味していると考え社会貢献、自由、豊かな人生の達成に取り組んで参ります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	創業の目的である社会貢献を達成出来るよう関係各所と取り組みまた、法令遵守に取り組む。
人権・平等・労働	弊社が掲げる、自由には、経済的自由、時間的自由、精神的自由この3つが有ると考えます。弊社が関わる全ての人がこの3つの自由を実感出来る取り組みを致します。
産業・技術	今有る物の価値を高めDXの推進により新たな特産品や技術を発信できる取り組みを地域社会と共に取り組み提案、開発を進めます。
環境・ワンヘルス	弊社の事業にリサイクル、リユースが有ります。それを通じて地域社会の貢献に取り組めます。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

取引業者と連携しリサイクル、リユースを持続的に取り組み、地域社会と協力してSDGsを広める取り組みを致します。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。


















申請年月 2023年2月

事業者名 株式会社タナプラTANAKA PLANNING FUKUOKA



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 1. 経営理念の共有, 2. 法令の遵守, 3. 事業継続計画(BCP), 4. 個人情報の保護, 5. 飲酒運転の撲滅, 6. 事業の承継, 7. UIJターンの推進と若者の県内への定着, 8. 地域防災への貢献, 9. 共助社会づくり, 10. 世界遺産等の保護・保全, 11. 国際協力・貢献, 12. SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月	5	8	10				
																	記載省略可能項目			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						誰もが安心して発言・行動出来る職場環境作りの徹底	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
																5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須							差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記	実施予定	2023年	5月						11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
																5.1	8.5	10.2, 10.3		
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須							人権問題に関する教材の配布	実施予定	2023年	5月						11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
																4.7	5.1	10.2, 10.3		
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須							従業員向けの労働安全衛生講習会の定期的な実施	実施予定	2023年	5月						11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
																8.8	9.1			
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須							定時退社の日々の声掛け 従業員同士の業務共有を徹底し全従業員の定時退社 年次有給休暇取得率100%の実施	実施予定	2023年	5月						11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
															3.4	8.5, 8.8	10.3			
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○						費用助成による健康診断受信促進 従業員及び家族の健康維持向上の呼びかけ	実施予定	2023年	5月						12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供	
															3.4	8.5, 8.8				
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須							外部研修の講習会及び資格取得のための費用補助	実施予定	2023年	5月						1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
															4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8				
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択							在宅ワークや新しい働き方の整備 柔軟な勤務体系の設定	実施予定	2023年	5月						11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
															5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2			
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○						育児・介護休業法に基づき個々の看護休業を導入 未就学児を養育中の従業員に対する短時間勤務制度の導入 産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用推進 育児休業中の代替要員の確保 3歳まで取得可能とする育児休業制度の整備	実施予定	2023年	5月						11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
															5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2			
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○						介護中の従業員に対する短時間勤務体制を整備 介護休業・介護休暇が取得しやすい環境の整備 介護期間中の柔軟な働き方への配慮	実施予定	2023年	5月						11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
															5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2			
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択																11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
															1.3	8.5, 8.8	10.2			
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択							女性の管理職比率の目標の設定	実施予定	2023年	5月						15 ジェンダー平等の社会づくり	
															5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2			
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択																1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	
															1.2	4.4	11.3			

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 未登録	福岡市 未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	9	11			12
26		商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					想定されるリスクの洗い出しと対策の実施	実施中			  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
													9.4 11 12.8			
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					ユニバーサルデザインの勉強会への参加 利用者へのアンケート結果を基にした誰もが使いやすい商品・サービスへの改善	実施予定	2023年	5月	  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進		
													9.4, 9.5 10.2 17.16, 17.17			
28	産業・技術	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					商品・サービスに対する利用者アンケートの実施と品質向上に向けての改善 新たな技術や商品の開発に従業員が積極的に取り組める機会の設定	実施予定	2023年	5月	  	8 中小企業の振興		
													9.1, 9.5 11 12.8			
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						地域の特産物を生かした持続的な商品開発の促進 土地ならではの特色に付加価値を付けたサービスの開発	実施予定	2023年	5月	  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興	
														11.a 14.4, 14.b, 15.6		
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					手続きやカタログ等の電子化 IT投資による従業員のテレワークの推進	実施予定	2023年	5月	  	5 デジタル社会の実現		
													4.4 8.2 9.1			
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択									  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり		
													1.4 4.5 10.2			
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				ペーパーレス化の推進 取引先からの廃棄資材の再利用の提案及び再利用への加工・リユースなど ゴミの適正な分別・処理の実施	実施中			  	23 快適な環境の維持、保全		
													6.3 11.6 12.3, 12.4, 12.5			
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				LED照明の導入 クールビズの推進 エコドライブの推進	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
														7.a, 7.b 11.6 13.3		
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				感染症対策の実施 感染症発症時の対応方法をマニュアル化し従業員へ周知・教育 感染症対策の社内規定の策定	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進		
														3.3 6.1 8.8		
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				使い捨てプラスチックの使用削減 従業員のマイバック・マイボトル利用促進	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
														11.6 12.4, 12.5 14.1, 14.2		
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				会食時における食べ残しを減らす	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全			
													2.1 12.3 15.6			
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				県産の農林水産物を積極的に利用し地産地消を推進	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上			
													2.4 14.2, 14.4 15.6			
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全			
													13.1 14.2 15.4			
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						再生用紙利用の促進 リユース加工の提案・推進	実施中			  	6 グリーン社会の実現		
													9.4 12.8 13.3			
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				建物やオフィスの屋上・壁面の緑化	実施予定	2023年	5月	  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現			
													11.7 13.3 15.2			
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				太陽光や蓄電池の設置を検討	実施予定	2023年	5月	  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現			
													7.2, 7.a 11.6 13.3			

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。