

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5 年 1 月 7 日

事業者名 弁護士法人山本・坪井綜合法律事務所



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

わが社の経営理念である「事務所の敷居を低くし」はユニバーサルデザインにも通じるものがあり、すべての人に利用しやすい弁護士事務所であることは、SDGsの達成を目的を同じくするものであり、従業員が一丸となり理念に基づきそれぞれの役割を果たしていくことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	共助社会づくりに貢献するため、事業所所在地の地域住民に質の良いリーガルサービスを提供します。また地域の青年会議所活動にも参加することで、地元企業として、つながりの深い地域づくりに貢献します。
人権・平等・労働	貧困問題・労働問題等さまざまな利用者の問題に対し、無料相談など内容に応じた対策を実施します。また労働安全衛生、従業員の働き甲斐も考慮し、従業員だけでなく利用者も満足できる環境整備に努めます。
産業・技術	新たな技術・商品の開発の向上のため常に最新の情報をフォローすることにより、従業員全体のスキル向上を図り、依頼者の利益の実現に努めます。
環境・ワンヘルス	来客が多い職場であるため、感染症対策の推進に力を入れています。入り口には検温器とアルコールを設置し、各相談室にも除菌スプレーと加湿器を完備しています。従業員に発熱等の症状がみられた場合は、早期検査を促し、感染を最小限で抑えられるよう努めています。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年1月

















































事業者名

弁護士法人山本・坪井総合法律事務所



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include items like '経営理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', '個人情報の保護', '飲酒運転の撲滅', '事業の承継', 'UJターン推進', '地域防災への貢献', '共助社会づくり', '世界遺産等の保護・保全', '国際協力・貢献', 'SDGsの普及啓発'.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録			
																	記載省略可能項目
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・社員も含めLGBTQIに対する知識を深め、どのような人材であっても事務所にとってマッチしていると判断できれば積極的に採用している。 ・育児中の社員も多数在籍している。 ・女性従業員の活躍状況をHPIに掲載している。	実施中					5 5.1, 5.b 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・性的発言に気を付け、性別、年齢等の差別がないよう取り組んでいる。 ・パワーハラスメント及びセクシャルハラスメントの防止講習も行っている。 ・差別やハラスメントに関する相談窓口の設置	実施中					5 5.1 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・従業員同士が互いを尊重し、助け合い、それぞれの責任を全うするよう常々指導している ・人権尊重を定期会議で徹底周知	実施中					4 4.7 5 5.1 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・定期的な換気、棚の落下防止等安全で衛生的な労働環境づくりを行っている。 ・従業員の定期検診の助成	実施中					8 8.8 9 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・残業時間が目立つ従業員には、定時退社を促したり、有休を取得しやすい環境づくりを心掛けている ・定時退社及び残業軽減の日々の声かけ ・業務効率化へ向けた提案や検討ができる社内での仕組みづくり	実施中					3 3.4 8 8.5, 8.8 10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・従業員と個別にミーティングを行い、対話の時間を設け心身ともに疲弊していないか確認している ・健康バランスに気を付けた昼食の配布している ・費用補助による健康診断受診促進を行っている ・従業員及び家族の健康維持向上の呼びかけ、スポーツの推奨を行っている ・特定検診やがん検診の受診を促進している ・スニーカー運動の推奨やオフィスでの階段利用、ラジオ体操など運動習慣を促進している ・通勤喫煙の防止に努めている	実施中					3 3.4 8 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・定期的な社内研修の実施 ・希望者には資格取得も助成するなどスキルアップの応援 ・外部研修の受講機会の提供	実施中					4 4.4, 4.5 8 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・テレワークを希望する子育て中の従業員のため、環境を整備した ・時差出勤、在宅勤務の導入 ・担当業務に応じたテレワークの導入	実施中					5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・子育てと仕事の両立がしやすい環境を整備した。具体的には、子どもの送迎のための定時退社や、子どもの行事のための有給使用などを可能とした ・弁護士についても育児制度利用を可能とした。	実施中					5 5.1, 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○											5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択												1 1.3 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・男女を問わず役職登用を行っており、弁護士も女性を積極的に採用する方針 ・職場の男女比は1:2である ・様々なキャリアや家庭環境をもった従業員のロールモデルを社内外に周知	実施中					5 5.1, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・修習生の職場訪問を随時積極的に受け入れ ・地域の学校と連携し、出前授業を実施	実施中					1 1.2 4 4.4 11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月					
														記載省略可能項目				
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・事務所についてのホームページやパンフレットの作成を行い、提供するサービスを理解してもらえよう努めている。 ・契約時には想定されるリスクの説明も丁寧に解説 ・アンケートの活用による意見収集と社内外への共有	実施中				  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・耳の聞こえにくい方には筆談での対応を実施 ・子連れでも来所しやすいようキッズスペースの充実化 ・ビクトグラム、ユニバーサルデザインフォントなどを利用した事務所内表示	実施中				  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進		
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・弁護士サービスに付随するサービスを提供できるよう、資格取得やセミナーの受講に力を入れ、リーガル品質の向上促進 ・利用者アンケートの実質と品質向上に向けての改善 ・従業員に対する研修やセミナーの実施、スキルの向上促進 ・新たな技術を従業員が積極的に取り入れられる機会の設定	実施中				  	8 中小企業の振興		
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・業務連絡にデジタルツールを活用し、ペーパーレス化及び業務効率化を図っている ・手続やパンフレット等の電子化 ・紙媒体の記録や情報をデータ化し活用 ・オンライン相談の導入によるビジネスマッチング機会の拡大	実施中					  	5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択												  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32		環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・ペットボトルはリサイクルできるようラベルをはがすよう周知 ・ごみの適切な分別 ・ミスコピーをメモに使うなど廃棄物の削減努力 ・ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進	実施中					  	23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・電灯はLEDを使用 ・使用しない間の複合機は省エネモードで運転 ・原則として自動車通勤は認めておらず、ほぼ公共交通を使用した通勤形態 ・クールビズ、ウォームビズの推進	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・定期的な換気、マスクの着用、入り口に検温器とアルコールの設置を徹底 ・従業員に発熱が見られた場合は、早急に検査に行くよう周知している ・ウェブ会議の推進や会議室の喚起などの対策の実施	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・ボトルコーヒーやお茶を紙パックで購入 ・買い物時はエコバック持参など、プラごみの削減を促進 ・会議でのペットボトルは原則使用していない ・プラスチックごみの分別・適正処理	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												  	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。