

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和5年 2月 22日

事業者名 株式会社 夢屋



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

従業員一人ひとりが「夢」を持って働き“丁寧・安心”をモットーにビルメンテナンス業を通じて、今日のキレイを100年先まで提供することが出来る企業を目指すとともに、衛生環境の継続的な提供によりSDGs達成に貢献してまいります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	事業に関わる全ての人々の幸せを目指して、サステナビリティ推進体制強化に取組むと共に、寄附や協賛・ボランティアを通じた社会貢献活動に取組んでまいります。
人権・平等・労働	従業員のスキルアップの為に研修や教育機会の提供、休暇制度・柔軟な勤務体系の整備により多様な人材を受け入れ、誰もが「夢」を持って働くことが出来る企業を目指してまいります。
産業・技術	DX化や高性能の清掃機器導入による効率化・サービス向上を図り、誰もが安全に、誰もが使いやすい環境やサービスの提供を行ってまいります。
環境・ワンヘルス	環境に配慮した洗剤や省エネ対応の清掃機器の積極的な導入により、環境保全や脱炭素化の推進に取組んでまいります。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

地域の教育機関との連携やSNSでの自社の情報発信を行い、職場体験やキッズスクールを通じて次世代の人材育成に貢献すると共に、若い人材を積極的に採用し県内への定着に取組んでまいります。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

























申請年月 2023年2月

事業者名 株式会社夢屋



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項				
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月	5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3						
																			記載省略可能項目			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						女性や高齢者など、多様な人材の受け入れを行い、ダイバーシティ経営に向け、能力が最大限発揮できる機会を提供する。	実施中							5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						人権尊重や差別、ハラスメント行為の禁止について、社内規定に明文化している。研修等で社員への周知を図っており、社内のハラスメント行為防止に取り組んでいる。	実施中							5.1	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						研修や会議等の場で、人権問題に関する学習機会を設ける取組を行っている。	実施予定	2024年	2月						4.7	5.1	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						当社の主業務である清掃業務は高所での作業等もあり、労働安全について社内ルール化している。各現場への見回りによる安全確認等も実施しており、安全な労働環境作りに取り組んでいる。	実施中								8.8	9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						有給休暇制度の積極的な利用推進や労働時間管理による長時間労働抑制については、朝礼、会議を通じて社員へ周知を図っており、働き方改革への取組んでいる。	実施中								3.4	8.5, 8.8	10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					定期健康診断の実施。また、スポーツ大会等の社内イベントを通じて、社員の健康促進に関する取組を実施している。	実施中								3.4	8.5, 8.8		12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						研修制度や業界内の勉強会等により、社員の能力開発・教育機会を提供している。	実施中								4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						清掃現場への直行・直帰や、事務作業に関するテレワークの実施など、多様な働き方を導入している。	実施中								5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					多様な働き方の導入や出産・育児休暇の整備を行っており、仕事と子育てを両立できる仕組みを整備している。	実施中								5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					多様な働き方の導入や介護休暇等の整備を行っており、仕事と介護を両立できる仕組みを整備している。	実施中								5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択																1.3	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択																5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子供もや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						職場体験やキッズスクールの開催を行い、地域の子供や学生の人材育成に取り組んでいきたい。	実施予定	2024年	2月							1.2	4.4	11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	9	11			12
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					ビルメンテナンス業務を通じて、施設内設備の定期点検やメンテナンスを通じて、利用者が安全に使用することが出来るよう品質確保を目的とした相談センターの設置。	実施中			  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					誰もが使いやすい清掃機器の導入や、清掃業務、ビルメンテナンス業務を通じて、高齢の方や障がいを持った方にも使いやすい快適な環境を提供するサービスに取り組んでいる。	実施中			  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進		
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					高性能の清掃機器の導入や従業員に対する研修を実施し、技術力向上により、清掃効率の向上を目指し取り組んでいる。	実施中			  	8 中小企業の振興		
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択									  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興		
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					より効率的な会計ソフトへの入替えや、出退勤管理システムの導入による、デジタル化による生産性向上。	実施予定	2023年	8月	  	5 デジタル社会の実現		
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択									  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり		
32		環境・ ワンヘル ス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				事務作業で発生する紙の再利用や、清掃業務で発生するゴミについては法令に則った適切な処理を行っており、再資源化への取組を行っている。	実施中			  	23 快適な環境の維持、保全	
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				使用している清掃機器は省エネ対応のものを積極的に導入しており、脱炭素化に向け取り組んでいる。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				アルコール消毒や体温チェックの徹底により、感染症対策を行っている。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上		
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						清掃業務で使用する洗剤は環境・人体へ配慮したものを使用し、清掃機器は省エネ対応のものを積極的に使用している。	実施中			  	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現			
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現			

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。