

# 大手に勝てる 理系人材採用

～カギは給与より高いインセンティブ～

## オンラインセミナー

8.8 THU  
10:30-12:00

## 申込はコチラ



■専用予約フォームから、  
開催前日までに  
お申し込みください。

<https://onl.bz/CsW9LyN>

※スマホでも PC でもご視聴いただけますが、  
事前に Zoom アプリをインストールください。  
※視聴用 URL が届かない場合は、  
お手数ですが下記事務局までご連絡ください。

## お問合せ先

FUKUOKA エンジニア JOB フェア事務局  
(福岡県半導体産業振興人材確保対策事業事務局)

**0120-946-059**

(受付時間/平日 10:00 ~ 18:00)

**f-semicon@3140pa.com**

●当セミナーは福岡県「令和 5 年度 (2023 年度)  
半導体産業振興人材確保対策事業」の一環として  
行っております。

## 講師

神宅 謙一郎 氏 WaGaGoTo プランニング 代表



1992 年株式会社リクルートフロンティア (現リクルート) 入社。在籍 24 年のうち 18 年間に営業企画、新規メディア立ち上げに従事。新規メディア立ち上げ時は、北海道、東日本、東海、中四国、九州 26 エリアを担当のべ 400 人の地元営業と同行しながら、地元で頑張る企業の中途採用課題解決を実践。2015 年に採用代行業ツナググループホールディングス (2017 年上場 現在東証一部) に合流。ツナグ働き方研究所・研究員として全国求人媒体 700 種類・HR テックサービス 400 種類の研究に従事。2020 年 4 月に退職し独立。求人ツッコミニストとして SNS コラム執筆の傍ら、人材企業の営業企画アドバイザーと採用活動企業の外部サポーターとして、12 社の企画 / 採用支援を実施。

## プログラム

### 採用環境の整理

- ▷現在の採用環境について ▷なぜこんなに人が採れないの？
- ▷この先どうなる？どうしたらいい？

### 理系職種を志望する候補者特性

- ▷理系学生の就活思考とスケジュール ▷脱面接!? が勝ちパターン

### 強みを生かした採用方法について

- ▷カギは「給与より高いインセンティブ」 ▷やるべきことは「大手にできないこと」
- ▷「インターンシップ」「説明会」でハートをつかむ
- ▷ニッチな採用ツールの活用法

## 事例紹介

- ▷東大生が魅了された現場インターンの作り方
- ▷職人も巻き込む客観的な自社 PR の進め方
- ▷60代による SNS 活用でほんわかアピール ほか

## 対象企業

▷福岡県内の半導体関連企業または成長産業企業

※半導体関連企業/設計、製造、完成品テスト・評価、生産設備、ソフト開発、材料、制御ユニット・計測機器等の各分野で半導体に関連する事業を実施する企業

※成長産業企業/自動車・航空機関連産業、バイオ・メディカル・有機 EL 関連産業、ロボット関連産業、IoT・ソフトウェア関連産業、食品製造産業、水素・燃料・再生可能エネルギー関連産業、DX、宇宙ビジネス、ブロックチェーン等の分野の企業

