

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 12月 14日

事業者名 株式会社 イーフラット



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

当社は、木工製品を製造、開発する会社であり、九州・主に福岡の木材を使用することに注力している。地元の森林業や木材関連産業の振興とつながり、地域の雇用創出や産業の活性化に寄与することを目標としている。また福岡には独自の木材資源や伝統的な工芸技術が存在する。これらを活かして商品開発を行うことで、地域の特産品としての付加価値を高めることができる。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	なるべく地域の活動にも参加し、企業として出来ることを探し防災に対する意識を高めるよう努めている。また、年に一度、11月に県が主催する植樹活動にも参加し、九州の森を守る環境保全の活動をしている。
人権・平等・労働	林業は男性の職場というイメージを払拭できるよう、今後女性を積極的に雇用し、女性ならではの柔軟なアイデアで福岡県産の木材をより有効活用出来る会社にしていきたい。
産業・技術	当社で開発した『ペットフードボウル』は、下が福岡県産のヒノキの間伐材、上部に小石原焼きを使用している。たった一人では作ることのできないものを、福岡の生産者様達と協力しあって商品化し、商品を通して福岡産の材料や伝統工芸文化を見つめなおす機会を発信している。
環境・ワンヘルス	森林は二酸化炭素を吸収し、自然を守る働きをしている。そのためには森を整備することが重要である。整備の際に欠かせない間伐作業から出る間伐材をなるべく使用している。また、プラスチックの商品などと違い、木製の商品は捨てる際にもエネルギーになる。そのような意識をなるべく多くの人が持ち、商品を選んで欲しいという願いで商品を製造している。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

福岡県の木材をもっと活用できる提案をしていきたい。一人一人が福岡で伐った木で出来た商品であることへの愛着を持ち、また環境に対する意識を少しでも高めてもらえるような商品を、地域の企業様、団体様、個人様等と繋がり連携しあって福岡にしかないものを作っていきたい。そのために、社会資源をより適正に活用していきたい。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年12月

事業者名

株式会社 イーフラット



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 未登録	福岡市 未登録		実施予定	実施予定項目の 予定開始年月	開始年月			
													記載省略可能項目		
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					今後従業員を雇用する際、多様な人材が能力を発揮できる職場にしたいと考えている。また、雇用せずとも就労支援施設などへ仕事を依頼するなどの方法も考えており、障害者の方の就労支援の一助となるような企業でありたい。	実施予定	2024年	10月		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					従業員を雇用する際には、差別行為は決して行わず、その方の個性や強みに注目し、たとえハンディキャップがあったとしても、逆にその方の強みを活かせるような職場環境を1年以内に目指したい。	実施予定	2024年	10月		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					個人的に人権尊重のセミナー等には積極的に参加しており、今後雇用の際には人権尊重の精神の育成には特に力を注いでいきたい。	実施予定	2024年	10月		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					木材加工をする工程で、事故やケガがないよう機械の点検、整備は半年に一回必ず業者へ依頼している。	実施中					11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					従業員を雇用する際には、従業員が働きやすい環境を徹底し、また市場に対する私見だが、木工製品等に対する賞金が労働に見合っていないという問題なども感じられたため、今後は商品価値と労働賃金が比例するように心掛けていきたい。	実施予定	2024年	10月		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○				自身も年に一回健康診断を受けており、今後雇用する際にも会社の健康診断を義務化していきたい。	実施予定	2024年	10月		12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供	
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					自身も定期的にスキルアップのため外部の勉強会や、市の相談窓口でセミナーを受講したりしている。従業員を雇用した場合も、定期的にスキルアップのため、また理念の統一のためにも定期的にセミナーや勉強会を受講してもらう予定である。	実施予定	2024年	10月		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択					勉強会、セミナー、また外部の方との打ち合わせに関してもテレワークの実施を基本導入している。	実施中					11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○				自身が子育てとの両立をしているため、両立は大変であることはよく理解できるので、女性を雇用する際にも負担のかからないような雇用形態にし、子育てに関して積極的にサポートしていきたい。	実施予定	2024年	10月		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○										11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択											11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択					林業は男性の職場というイメージを払拭できるよう、今後女性を積極的に雇用し、女性ならではの柔軟なアイデアで福岡県産の木材をより有効活用出来る会社にしていく。	実施予定	2024年	10月		15 ジェンダー平等の社会づくり		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択											1 次代を担う「人財」の育成 教育の充実	



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項					
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月								
														記載省略可能項目							
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						無垢材を使用しているため、環境・人、ペットにも優しい商品の開発を心掛けています。使用する塗料も環境にも優しい自然塗料をなるべく使い、人やペットがなめたり触っても大丈夫な素材で作っている。それについての説明書もきちんと添付し、安心して使用して頂けるよう心掛けています。また、木材のヒビについても内側の部分までしっかりと磨くことでかさをすることがないよう気を付け、理解していただくよう記載している。	実施中					9 9.4	11 11	12 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						現在も取り組んでいるが、福岡県の木材をもっと活用できる提案をしたいと考えている。一人一人が商品を何となく選ぶのではなく、福岡で伐った木で出来た商品であることへの愛着を育てるような商品製作している。	実施中					9 9.4, 9.5	10 10.2	17 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進		
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択														9 9.1, 9.5	11 11	12 12.8	8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						当社で開発した『ペットフードボウル』は、下が福岡県産のヒノキの間伐材、上部に小石原焼きを使用している。今後も地域の各企業様、ローカルな作家様などにも協力を仰ぎつつ、より一層福岡県産の材を積極的に活用し、福岡にしかない商品開発・発信していきたい。	実施中							11 11.a	14 14.a, 14.b,	15 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択														4 4.4	8 8.2	9 9.1	5 デジタル社会の実現
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択														1 1.4	4 4.5	10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					アップサイクルという考え方をモットーに、製作の際に出た捨てるはずのものを綺麗に加工し、付加価値をつけ商品として販売したり、また関連業者さんよりいらなくなったものを回収し再利用したりという活動を意識している。	実施中							6 6.3	11 11.6	12 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	○					森林は二酸化炭素を吸収し、自然を守る働きをしている。そのためには森を整備することが重要である。整備の際に出る間伐材を有効活用する取り組みを行っている。また、プラスチックの商品などと違い、木製の商品は捨てる際にもエネルギーになる。そのような意識をなるべく多くの人が持ち、商品を選んで欲しいという願いで商品を作っている。	実施中							7 7.a, 7.b	11 11.6	13 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	○					商品を梱包する際はきちんと消毒、手袋を着用し、清潔な場所での作業を心掛けている。	実施中							3 3.3	6 6.1	8 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。	選択	○					商品はもとより、発送の際に梱包する緩衝材もプラスチックでなく、かんなくすなどを使用し、エネルギーにかわるものを使用している。	実施中							11 11.6	12 12.4, 12.5	14 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。	選択	○													2 2.1	12 12.3	16 16.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○													2 2.4	14 14.2, 14.4	16 16.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。	選択	○					県が取り組む植樹活動にも参加し、森を守る活動をしている。	実施中							13 13.1	14 14.2	15 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						九州・福岡県産材の木材を使用し、輸送にかかるエネルギーを抑え、もつと地元福岡の木に慣れ親しむような商品開発をしている。	実施中							9 9.4	12 12.8	13 13.3	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○													11 11.7	13 13.3	15 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○													7 7.2, 7.a	11 11.6	13 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。