

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 10月 25日

事業者名 株式会社H a r u



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

福岡県内での休耕田・耕作放棄地でそば栽培の促進と、栽培された蕎麦粉を取り扱う事で地域振興の促進と雇用を創出し、SDGsの達成に貢献していきます。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

| 分類                           | SDGs 達成に向けた重点的な取組   |
|------------------------------|---|
| 公正・<br>パートナーシップ・<br>地域社会への貢献 | 福岡県内でのそばの栽培促進と積極的な消費をする事で、地域振興の促進と雇用の創出を目指しています。                    |
| 人権・平等・労働                     | 残業時間の管理徹底や平準化への取り組み、定時退社の日々の声掛け、有給休暇取得率の目標値の設定と、休暇を取得しやすい人員体制の整備を促進 |
| 産業・技術                        | そばの栽培を通して産業の活性化と技術の継承を促進  |
| 環境・ワンヘルス                     | そばの積極的な栽培を通して、CO2の削減などの環境問題への取組も促進                                  |

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

|  |
|--|
|  |
|--|

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。

申請年月





































2023年10月


事業者名

株式会社Haru



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for business philosophy, legal compliance, BCP, personal information protection, alcohol reduction, business succession, UIJ-turn promotion, disaster prevention, social contribution, world heritage, international cooperation, and SDG awareness.

| No | 分類               | 項目タイトル   | 項目   | 必須・選択 | 関連する福岡県の<br>宣言・登録制度等への登録状況 |                         | 政令市のSDGs<br>登録制度<br>への登録状況 |                                   | 具体的な取組   | 実施状況                  |      | 実施経過(1年後) |  | 対応する<br>主なSDGs  | 関連する<br>総合計画<br>30の取組事項   |   |  |
|----|------------------|--|--|-------|----------------------------|-------------------------|----------------------------|-----------------------------------|--|-----------------------|------|-----------|--|---|---|---|--|
|    |                  |  |  |       | 該当<br>項目                   | 登録済の<br>宣言・登録制度等<br>の名称 | 北九州市                       | 福岡市                               |  | 実施<br>予定項目の<br>予定開始年月 | 開始年月 |           |  |   |   |   |  |
|    |                  |  |  |       |                            |                         |                            |                                   |  |                       |      | 未登録       | 未登録  |   |   |   |  |
| 13 | 人権・<br>平等・<br>労働 | ダイバーシティ経営と<br>ジェンダー平等  | 女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。                         | 必須    |                            |                         |                            |                                   | ・基本的に年齢制限は設けずに柔軟に対応。<br>・誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりのための管理職教育の実施                          | 実施中                   |      |           |  | <br>5.1, 5.b   | <br>8.5            | <br>10.2, 10.3   | 11 雇用対策の充実、<br>魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される<br>心豊かな社会づくり |
| 14 |                  | 差別やハラスメントの<br>禁止   | 採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。       | 必須    |                            |                         |                            |                                   | ・あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備  | 実施中                   |      |           |  | <br>5.1        | <br>8.5            | <br>10.2, 10.3   | 11 雇用対策の充実、<br>魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される<br>心豊かな社会づくり |
| 15 |                  | 人権教育の推進  | 人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。                                      | 必須    |                            |                         |                            |                                   | ・人権問題やハラスメントの防止について、コンサル会社に最新情報を持ってきてもらい適宜勉強を行っている。                                  | 実施中                   |      |           |  | <br>4.7        | <br>5.1            | <br>10.2, 10.3   | 11 雇用対策の充実、<br>魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される<br>心豊かな社会づくり |
| 16 |                  | 労働安全衛生   | 業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。                    | 必須    |                            |                         |                            |                                   | ・従業員向けの労働安全衛生講習会の定期的な実施<br>・定期的な社員とのミーティングの実施  | 実施中                   |      |           |  | <br>8.8        | <br>9.1            |   | 11 雇用対策の充実、<br>魅力ある職場づくり<br>20 安全で安心して暮らせる<br>地域づくり                      |
| 17 |                  | 長時間労働の抑制   | 36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 | 必須    |                            |                         |                            |                                   | ・残業時間の管理徹底・平準化への取り組み<br>・有給休暇取得率の目標値の設定と、休暇を取得しやすい人員体制の整備<br>・3部制の営業体制により、労働時間の管理を徹底 | 実施中                   |      |           |  | <br>3.4        | <br>8.5, 8.8       | <br>10.3         | 11 雇用対策の充実、<br>魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                             |
| 18 |                  | 健康づくり  | 従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。<br>または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。                  | 必須    | ○                          |                         |                            |                                   | ・従業員への朝食を毎日食べることの呼びかけ  | 実施中                   |      |           |  | <br>3.4        | <br>8.5, 8.8       |   | 12 健康づくり、安心で質の高い<br>医療の提供  |
| 19 |                  | 人材の育成  | 全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。  | 必須    |                            |                         |                            |                                   | ・技術力向上に向けて研修会の定期的な実施<br>・良好な職場環境醸成、能力開発など、適切なマネジメント実施のための管理職育成教育の推進                  | 実施中                   |      |           |  | <br>4.4, 4.5  | <br>8.5, 8.6, 8.8 |   | 1 次代を担う「人財」の育成<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                                       |
| 20 |                  | 多様な働き方の推進  | テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。                                     | 選択    |                            |                         |                            |                                   | ・自宅でも事務作業が行える環境を整備している   | 実施中                   |      |           |  | <br>5.4, 5.5 | <br>8.5, 8.8     | <br>10.1, 10.2 | 11 雇用対策の充実、<br>魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                             |
| 21 | 仕事と子育ての両立        | 結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。<br>または、「子育て応援宣言企業」に登録している。 | 選択   | ○     |                            |                         |                            | 産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用推奨 | 実施中  |                       |      |           | <br>5.1, 5.4, 5.5 | <br>8.5, 8.8 | <br>10.2         | 11 雇用対策の充実、<br>魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>25 出会い・結婚・出産・子育て支援                                  |  |
| 22 | 仕事と介護の両立         | 従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。<br>または、「介護応援宣言企業」に登録している。                        | 選択   | ○     |                            |                         |                            | 介護休業制度の導入と性別によらない介護休業の積極的な利用推奨    | 実施中  |                       |      |           | <br>5.4, 5.5      | <br>8.5, 8.8 | <br>10.2         | 11 雇用対策の充実、<br>魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり  |  |
| 23 | 障がいの特性に応じた就労の推進  | 障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。                                       | 選択   |       |                            |                         |                            |                                   |  |                       |      |           | <br>1.3           | <br>8.5, 8.8 | <br>10.2         | 11 雇用対策の充実、<br>魅力ある職場づくり<br>16 高齢者、障がいのある人への<br>支援  |  |
| 24 | 女性の活躍の推進         | 女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。  | 選択   |       |                            |                         |                            |                                   |  |                       |      |           | <br>5.1, 5.5      | <br>8.5, 8.8 | <br>10.2         | 15 ジェンダー平等の社会づくり  |  |
| 25 | キャリア教育の推進        | 職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。  | 選択   |       |                            |                         |                            |                                   |  |                       |      |           | <br>1.2           | <br>4.4      | <br>11.3         | 1 次代を担う「人財」の育成<br>24 教育の充実  |  |

| No | 分類                  | 項目タイトル   | 項目  | 必須・選択 | 該当項目 | 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 |     | 政令市のSDGs登録制度への登録状況 |   | 具体的な取組  | 実施状況          |      | 実施経過(1年後)   |   | 対応する主なSDGs  | 関連する総合計画30の取組事項   |   |
|----|---------------------|--|---|-------|------|------------------------|-----|--------------------|---|---|---------------|------|---|---|---|---|---|
|    |                     |  |   |       |      | 登録済の宣言・登録制度等の名称        | 未登録 | 未登録                | 未登録                                     |   | 実施予定項目の予定開始年月 | 開始年月 |   |   |   |   |   |
|    |                     |  |   |       |      |                        |     |                    |   |   |               |      | 記載省略可能項目  |   |   |   |   |
| 26 | 産業・技術               | 商品・サービスの安全性の確保   | 商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。                             | 必須    |      |                        |     |                    |   | ・提供するサービスの質を確保するため、定期的にお客様の意見を聞いている。  | 実施中           |      |   | <br>9.4          | <br>11           | <br>12.8             | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり   |
| 27 |                     | ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決  | ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。  | 必須    |      |                        |     |                    |   | ・お客様へのヒアリングや品評会などへ出店し、第三者の意見を取り入れている  | 実施中           |      |   | <br>9.4, 9.5     | <br>10.2         | <br>17.16, 17.17     | 7 成長産業の創出<br>16 高齢者、障がいのある人への支援<br>22 共助社会づくり、生涯学習の推進             |
| 28 |                     | 新たな技術・商品の開発  | 品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。  | 選択    |      |                        |     |                    |   |   |               |      |   | <br>9.1, 9.5     | <br>11           | <br>12.8             | 8 中小企業の振興   |
| 29 |                     | 地域資源・特性の活用   | 地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。   | 選択    |      |                        |     |                    |   | 福岡県内での蕎麦の栽培促進と栽培された蕎麦粉の積極的な使用   | 実施中           |      |   | <br>11.a         | <br>14.4, 14.b,  | <br>15.6             | 2 世界から選ばれる福岡県の実現<br>9 農林水産業の振興<br>10 地域と調和した観光産業の振興<br>21 地域の活力向上 |
| 30 |                     | DXの推進  | デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。   | 選択    |      |                        |     |                    |   |   |               |      |   | <br>4.4          | <br>8.2          | <br>9.1              | 5 デジタル社会の実現   |
| 31 | 多言語対応               | ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。  | 選択  |       |      |                        |     |                    |   |   |               |      | <br>1.4        | <br>4.5          | <br>10.2         | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>19 外国人材に選ばれる地域づくり   |   |
| 32 | 環境・ウェルネス            | 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理   | 事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。                                   | 必須    | ○    |                        |     |                    |   | ・製造過程で出たそば殻については、肥料として畑へまいており、原材料の利用に関して循環型を意識している。<br>・また蕎麦以外での食品ロスに関しては、余った食品を各施設などへ提供している。 | 実施中           |      |   | <br>6.3          | <br>11.6         | <br>12.3, 12.4, 12.5 | 23 快適な環境の維持、保全  |
| 33 |                     | 脱炭素化の推進  | 節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。<br>または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 必須    | ○    |                        |     |                    |   | ・クール/ウォームビズによる冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っている。<br>・エコドライブの推進                                    | 実施中           |      |   | <br>7.a, 7.b    | <br>11.6        | <br>13.3            | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現   |
| 34 |                     | 感染症対策の推進   | 新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。<br>または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。                                      | 必須    | ○    |                        |     |                    |   | ・感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、従業員へ周知・教育<br>・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインの遵守                                  | 実施中           |      |   | <br>3.3        | <br>6.1        | <br>8.8            | 3 ワンヘルスの推進<br>27 感染症対策の推進   |
| 35 |                     | プラスチックごみの削減  | プラスチックごみの削減に取り組んでいる。<br>または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。                                      | 選択    | ○    |                        |     |                    |   |   |               |      |   | <br>11.6       | <br>12.4, 12.5 | <br>14.1, 14.2     | 3 ワンヘルスの推進<br>23 快適な環境の維持、保全                                      |
| 36 |                     | 食品ロスの削減  | 製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。<br>または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。                         | 選択    | ○    |                        |     |                    |   |   |               |      |   | <br>2.1        | <br>12.3       | <br>15.6           | 3 ワンヘルスの推進<br>23 快適な環境の維持、保全                                      |
| 37 | 農林水産物の地産地消の推進       | 県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。<br>または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。  | 選択  | ○     |      |                        |     |                    | 福岡県内でのそば栽培の積極的な促進と、その蕎麦粉を使用した地産地消も行っている | 実施中   |               |      | <br>2.4      | <br>14.2, 14.4 | <br>15.6       | 3 ワンヘルスの推進<br>9 農林水産業の振興<br>21 地域の活力向上  |   |
| 38 | 生物多様性               | 健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。<br>または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択  | ○     |      |                        |     |                    |   |   |               |      | <br>13.1     | <br>14.2       | <br>15.4       | 3 ワンヘルスの推進<br>23 快適な環境の維持、保全  |   |
| 39 | 環境に配慮した調達・商品・サービス開発 | 環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。  | 選択  |       |      |                        |     |                    |   |   |               |      | <br>9.4      | <br>12.8       | <br>13.3       | 6 グリーン社会の実現   |   |
| 40 | 緑化の推進               | 壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。<br>または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。  | 選択  | ○     |      |                        |     |                    |   |   |               |      | <br>11.7     | <br>13.3       | <br>15.2       | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現   |   |
| 41 | 再生可能エネルギーの利用        | 太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。<br>または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。                  | 選択  | ○     |      |                        |     |                    |   |   |               |      | <br>7.2, 7.a | <br>11.6       | <br>13.3       | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現   |   |

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。