

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 12月 8日

事業者名 株式会社春崎電気工事



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

経営理念にある「仕事を通して地域社会に安心と安全を届ける」は、SDGs「地域社会に貢献」「産業・技術」の分野に対し共通の目的がある。そのため、SDGs達成に向けた取組方針として、社員一人一人が経営理念に準ずる判断をし、役割を果たしていくことでSDGs達成に貢献していく。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	「経営理念の共有」 経営者からの共有、自社説明会等で社員からの発信による経営理念の社内浸透強化。
人権・平等・労働	「労働安全衛生」 建設業はとくに業務上の事故が起きやすい場面が多く、現在実施しているKY活動をさらに強化するため、どのような危険が仕事場にあるのか実例を用いて学習し、起こりうる危険について知見を広める機会を社内研修などで設ける。
産業・技術	「商品サービスの安全性の確保」 サービスの安全性を保つことは、無事故無災害であることが前提である。そのため、先に掲げた「労働安全衛生」に対する取り組みを行うことで、サービスの安全性の確保に強くつながる。
環境・ワンヘルス	「廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」 現在行っている、裏紙利用や古紙分別、ペットボトル・缶の分別を徹底、捨てる前に分別されているか確認をする。また産業廃棄物についてまだ使える材料等は会社倉庫の所定の場所に整理し次に使う機会に使用する。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年12月












事業者名

株式会社春崎電気工事



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 登録済の宣言・登録制度等の名称, 政令市のSDGs登録制度への登録状況 (北九州市, 福岡市), 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, and SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	5	8	10			
															未登録	登録済	
13	人権・ 平等・ 労働	ダイバーシティ経営と ジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須				○	・定年65歳、満75歳までの再雇用 関連する既存制度に登録済	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの 禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須				○	・パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント、妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメント、その他禁止について就業規則に定めている 関連する既存制度に登録済	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須				○	両和地区求人公開 関連する既存制度に登録済	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					・工事前に必ず現場作業中の危険予知活動の実施、工事課長へ危険予知活動シートの提出 ・月に一度行っている社内研修にて、危険予知活動の要点や実際の現場を想定した安全な作業方法についての講習などを行っている 関連する既存制度に登録済	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須				○	・36協定で締結した限度時間の遵守 ・勤怠管理システムや残業時間の集計表の作成による適切な労働時間管理を行っている ・毎週水曜日はノー残業デーとしている ・年次有給休暇の消化状況や残り日数などを毎月集計、一覧表の作成、月に1度社員に発信、取得促進を行っている 関連する既存制度に登録済	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・ 事業所宣言		○	・インターバル制度の導入 ・がん保険、医療保険の加入 ・健康診断オプション健診費用の会社負担(半額) 関連する既存制度に登録済	実施中							12 健康づくり、安心で質の高い 医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須				○	・月に1度、社内研修を行い、各課にて社員のスキルアップにつながる講習や研修等を行っている ・外部講習等の案内を随時会社全体に行っている 関連する既存制度に登録済	実施中							1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択					・テレワーク制度の導入 ・産前産後休業、育児休業、介護休業、子の看護休業の導入 関連する既存制度に登録済	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業			・毎週水曜日をノー残業デーとしている ・男性の子育て参加に協力するため、子供が生まれる前から対象社員と面談し、個々の事情に応じた柔軟な勤怠形態を検討・提案 ・育児休業、子の看護休業の導入 関連する既存制度に登録済	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○	介護応援宣言企業			・定期的に面談を実施し、仕事と介護の両立を支援する社の方針を社員に積極的に伝え、相談しやすい環境を整備する ・社員の事情に合わせて勤務時間や雇用形態の変更など、柔軟に対応する ・介護休業の導入 関連する既存制度に登録済	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択													11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への 支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択					・性別問わず、女性現場作業員の積極採用 関連する既存制度に登録済	実施中							15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択					・大卒新卒、高卒新卒の学生に対し、インターンシップや職場体験の受け入れ、実施を行い、建設業や電気工業業に対する理解に協力している 関連する既存制度に登録済	実施中							1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項																	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	登録済	実施予定項目の予定開始年月		開始年月																						
												記載省略可能項目																					
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					○	・サービスの安全性を保つため、工事前に必ず現場作業中の危険予知活動の実施、工事課長へ危険予知活動シートの提出	実施中			  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり																		
																9.4	11	12.8															
																27	ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					○	・ジェンダー平等解決のため、雇用形態、給与や待遇等の性別による格差を作らない事業運営方針を取っている	実施中			  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進			
																															9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17
																															28	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。
9.1, 9.5	11	12.8																															
29	地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上																			
															11.a	14.4, 14.b,	15.6																
30	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・業務一覧表やマニュアルなどの電子化	実施中				  	5 デジタル社会の実現																		
																4.4	8.2	9.1															
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択											  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり																		
																1.4	4.5	10.2															
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				○	・現場撤去品の中で、再利用できる部品等の選別、中古品として再利用を行っている ・産業廃棄物の適正処理	実施中			  	23 快適な環境の維持、保全																		
																6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5															
																33	脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	○				○	・節水の呼びかけ ・冷暖房温度の基準値設定(室温25~28度)	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現			
																															7.a, 7.b	11.6	13.3
																34	感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	○					・手指消毒のためのアルコール液除菌シートの設置 ・インフルエンザ等感染症罹患社員への出勤停止措置等対処方法を就業規則に定めている	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進			
3.3	6.1	8.8																															
35	環境・ウェルネス	プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。	選択	○				・プラスチック材料や製品の再利用、適正処理	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全																		
																11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2															
																36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全				
																														2.1	12.3	15.6	
																37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上			
2.4	14.2, 14.4	15.6																															
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全																			
															13.1	14.2	15.4																
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										  	6 グリーン社会の実現																			
															9.4	12.8	13.3																
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○					・事業所敷地内に花壇の設置	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現																			
															11.7	13.3	15.2																
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○									  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現																			
															7.2, 7.a	11.6	13.3																

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。