

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 12月 9日

事業者名 福岡ダイハツ販売株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

創業100年を目前とする当社の経営理念には「より豊かなより安全なカーライフに奉仕する」「全従業員の幸福とやり甲斐を追求する」とあり、まさにSDGs達成と目的を同じくするものであります。そして社員一人一人が日々の活動の中に於いてSDGsの理解を深め、その役割を果たすことでSDGs達成を目指し、また企業としても持続可能な企業を目指します。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	全店舗に防災グッズを配備し、災害の際には社員だけではなく、地域のお客様をお守りする体制を整備することに加え、定期的な周辺地域の清掃活動に取り組み、安心安全な地域づくりに貢献します。
人権・平等・労働	定期的なハラスメント研修や社内ポータルに目安箱を設置することで、社員の意見を迅速に吸い上げ、社員一人一人が能力を発揮できる安全で快適な職場環境を目指します。
産業・技術	社内ネットワークにて商品情報や、品質向上、またCS情報などを全社員で共有し、よりよいサービスをお届けできるように取り組んでいます。
環境・ワンヘルス	古紙リサイクル業者の利用や、社内ペーパーレス化を進めています。またエコカーの販売を推進し、環境汚染問題にも積極的に取り組んでいます。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

メーカー、各保険会社、JAF、地域の自動車販売店様と連携を密にし、共にエコカーの普及並びにお客様へのサービス向上に取り組みます。お客様ともエコドライブや地域の安全を一緒に考え、より持続可能な自動車業界を実現するためSDGs達成に取り組みます。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月





































2023年12月

事業者名


































福岡ダイハツ販売株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 該当項目, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows 1-12 describe various initiatives like '经营理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', etc.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月					
														記載省略可能項目				
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・バリアフリーの店舗展開をしている ・定年者のパートタイム雇用を促進している	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
															5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須							・差別、ハラスメントに関する禁止事項を就業規則に明記している ・総務部に相談窓口の設置をしている	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
															5.1	8.5	10.2, 10.3	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須							・年に一回総務部担当者が人権教育セミナーへの積極的な参加をしている	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
															4.7	5.1	10.2, 10.3	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須							・総務部担当者が半年に一度各店舗の安全整備点検を実施している ・各部署にヘルメットなどの安全道具の設置をしている ・安全衛生委員会の設置し、委員会を毎月開催している	実施中				 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
															8.8	9.1		
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須							・定時退社できるように時間管理に取り組んでいる ・有給休暇の取得推進を総務部から定期的に全社員へ発信している ・残業時間の管理徹底・平準化への取り組みを行っている	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
															3.4	8.5, 8.8	10.3	
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○						・年に一度全社員の健康診断を行っている ・インフルエンザワクチン接種無料とし、接種推奨している ・各店舗、分煙化を徹底している ・総務部にメンタルヘルス対策窓口の設置をしている ・特定検診・がん検診の促進を総務部担当者より発信している ・全社員ストレスチェック実施を行っている	実施中				 	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供		
														3.4	8.5, 8.8			
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須							・外部研修の受講機会の提供をしている ・整備士資格取得支援を行っている ・社内ロープレ研修を定期的に実施している	実施中				 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり		
														4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8			
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択							・交代休日や働きやすい環境を整えている ・午前休、午後休、時間休の有給休暇を設け、有給休暇の取りやすい環境を整えている ・オンラインでの商談を実施している	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
														5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2		
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○						・産休育休の取得推進(男女問わず対象者)の呼びかけを行っている ・短時間勤務可能としている	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援		
														5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○						・介護休暇・休業の取得推進の呼びかけを行っている	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
														5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択							・ハローワークや外部機関と連携し、障がい者雇用の推進に取り組んでいる	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援		
														1.3	8.5, 8.8	10.2		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択							・幹部メンバーの10%が女性となっている ・男女問わず積極的に雇用している	実施中				  	15 ジェンダー平等の社会づくり		
														5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択							・随時、高校生や専門学生の職場見学会を実施している ・整備専門学校への出張授業を行っている ・整備専門学校への教材寄贈を行っている ・地域小・中学校からの要請があれば、会社見学を積極的に受け入れている	実施中				  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実		
														1.2	4.4	11.3		



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項	
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の 予定開始年月	開始年月				
														記載省略可能項目			
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・車両納車時確認シートでの安全性の説明を全スタッフ行っている ・リコールなど社内ネットワークにて即座に共有している ・マニュアルなども社内ネットワークに共有している	実施中				  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・ピクトグラム、ユニバーサルデザインフォントの店内表示を行っている ・独自のCSアンケート実施し、アンケート結果を全社員で共有している	実施中				  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・社内システムによる業務効率化を図っている ・自動運転技術の搭載に向けた取り組み、カーシェア、電気自動車の開発に取り組んでいる	実施中				  	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・各店舗でダイハツカフェプロジェクトによる全国ご当地のお菓子を提供している	実施中					  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・デジタル化による業務効率化に取り組んでいる。	実施中					  	5 デジタル社会の実現
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択												  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・再生紙のコピー用紙の利用を推進している ・社内再利用(封筒、クリップなど)を推進している	実施中				  	23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	○					・社内の電気設備にLED証明を利用している。 ・クールビズ、ウォームビズの実施をしている ・エコカー販売を通して、CO2削減に取り組んでいる	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	○					・アクリル板、アルコール消毒液の設置をしている ・接客時マスク着用を推進している	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。	選択	○					・プラスチックごみの適切な処理、分別を行っている ・指定業者に頼んでごみの処理を行っている ・社内のマイボトル、マイバッグを推進している	実施中					  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。	選択	○											  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○											  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。	選択	○											  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							・ペーパーレス化に取り組んでいる	実施中				  	6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○						・観葉植物の設置、管理を行っている ・社内農園を設置し、緑化を推進している ・店舗回りの花壇設置を推進している	実施中				  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○											  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。