

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12 月 1日

事業者名 九州林産株式会社



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

環境の時代と言われる今日、「緑豊かな環境づくりを通して、社会に貢献する」という企業理念を全うするため、安全第一、法令遵守はもとより、緑の価値を提供するプロフェッショナルとして環境保全技術の維持・向上に努め、SDGsの達成に努めてまいります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	社内において、より具体的なSDGsへの理解と認知度を深め、日々の業務に落とし込めるよう推進していきます。
人権・平等・労働	コンプライアンス窓口の設置による労働環境の改善と、残業時間、有給消化率の管理やノー残業デイの徹底により、従業員のワークバランスの充実を推進していきます。
産業・技術	毎年開催のイノベーションスクールにて、分野を超えて広い視野と関心を持ち、コミュニケーション能力・新たな事業活動の創出を生み出していきます。
環境・ワンヘルス	環境経営目標のもと、すべての事業活動において環境保全意識の重要性を認識し継続的改善に取組み、持続可能な社会の構築を目指します。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月





































2022年12月

事業者名

九州林産株式会社



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	登録済	実施予定項目の予定開始年月		開始年月						
												記載省略可能項目					
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					○	・産休・育休制度が整っており、取得しやすい環境 ・女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、従業員の仕事と子育てを支援 関連する既存制度に登録済	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					○	・コンプライアンス窓口を設置し、社内窓口だけでなく、社外窓口も設置するなど、相談しやすい体制の整備 ・新入社員に人権同和研修を実施 ・ハラスメントに関する定期的な研修の実施、相談窓口の設置 関連する既存制度に登録済	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					○	・新入社員に人権同和研修を実施 ・人権啓発指導者の育成 関連する既存制度に登録済	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須							・安全衛生推進委員会を実施し、内容の周知を行い労働環境の改善へ ・安全推進期間、飲酒運転防止等をイントラネットや文書、メールにて定期的に周知、0炎に向けた取組を実施している。・安全ハットロールの実施状況やヒューマンエラー防止、メンタルケア、熱中症対策、飲酒運転防止など安全衛生の幅広い分野について毎月会議を実施している。・産業医と連携し、職場環境の改善の実施 関連する既存制度に登録済	実施中				 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					○	・ノー残業デーを設定し、定時退社を促進 ・毎月の会議において、残業時間の情報共有 ・残業時間、有給取得率を管理し、対象者へ周知 関連する既存制度に登録済	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○				○	・費用補助による健康診断受診促進 ・「健康経営優良法人」を取得 ・特定健診やがん検診の受診促進・オフィスでの階段利用促進 ・産業医を取り入れ、社員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように取り組み実施 関連する既存制度に登録済	実施中				 	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供	
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					○	・資格取得のための受験、講習、テキスト、交通費等の費用補助 ・業務に関連する資格について取得後の祝い金や資格手当の支給 ・社内研修の定期的な実施 ・外部研修の定期的な受講機会提供 関連する既存制度に登録済	実施中				 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択							・時差出勤勤務の働き方整備 関連する既存制度に登録済	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○						・育児短縮勤務の導入 ・育児休業中の代替要員の確保 ・社員母性管理(勤務時間内通院等)の整備 ・育児休業、子の看護休暇の整備 関連する既存制度に登録済	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○						・介護休業、介護休暇の整備 関連する既存制度に登録済	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択							・障害者雇用率の達成に向け、適所への配置及び業務の選択を実施 関連する既存制度に登録済	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択							・女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定し、従業員の仕事と子育てを支援の実施 関連する既存制度に登録済	実施中				  	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択							・インターシップの積極的な受け入れ 関連する既存制度に登録済	実施中				  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	登録済	実施予定項目の予定開始年月		開始年月	9	11	12						
															北九州市	福岡市				
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					○	・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施 ・緑化工事、維持管理業務において、作業者の安全に配慮することはもちろん、周囲への安全に配慮を実施 関連する既存制度に登録済	実施中							20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					○	・石丸中央公園の改修や福岡市須崎公園のPFI事業への取り組み ・希少植物の観察会を実施 関連する既存制度に登録済	実施中							16 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進		
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							社内にてイノベーションスクールを開催し、新たな事業創出に向けた研修等を実施	実施中							8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択															2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択							・シェアードサービスの導入により、生産性の向上を図る ・社内手続きの電子化を導入	実施中							5 デジタル社会の実現	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択															11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32		環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				○	・ごみの適正な分別・処理の実施 ・リサイクルの管理徹底 ・ペーパーレス化の推進 ・コピー用紙使用数の管理 関連する既存制度に登録済	実施中								23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○	ワンヘルス宣言事業者登録制度			○	・LED電球への切替を実施 ・クールビズの推進 ・社用車エコカーへの切替 ・本店の屋上断熱塗装実施 関連する既存制度に登録済	実施中							3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○	ワンヘルス宣言事業者登録制度				・各フロアへアルコール消毒液を設置、・アクリル板の設置(事務室・会議室) ・事務所内の換気、扇風機を活用 ・感染対策における社内ルールを策定 ・来客後、アルコール消毒の徹底 ・インフルエンザ予防接種の費用補助 関連する既存制度に登録済	実施中							3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○	ワンヘルス宣言事業者登録制度				・会社のものを買いに行く際は段ボールやエコバックでの運搬実施 ・プラスチックごみの分別・適正処理の実施 ・マイ審利用の促進 関連する既存制度に登録済	実施中							3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上		
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○	ワンヘルス宣言事業者登録制度				・緑地や水辺の整備 ・里山観察会の実施 ・生物多様性の保全研修の実施 ・野鳥、花、動物、昆虫のモニタリング調査の実施 関連する既存制度に登録済	実施中							3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							・全社として、グリーン購入率95%以上を徹底 ・再生用紙利用の推奨	実施中							6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○	ワンヘルス宣言事業者登録制度				・地域への緑化活動への参加 ・オフィスの緑化・植栽 ・緑のカーテン設置 関連する既存制度に登録済	実施中							3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現			
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○	ワンヘルス宣言事業者登録制度				・管轄施設にて再生エネコプラス(再生エネ・CO2フリープラン)契約実施 関連する既存制度に登録済	実施中							3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現			

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。