(様式第3号) 第 160 号

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12月 8日

事業者名 三伸機設株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針

当社は、「上下水道とともに 未来環境を築く」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

◆ SDG s 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs達成に向けた 重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	・雨水排水機場の定期点検と災害発生時の緊急出動 ・こども110番のいえに登録し、子供達に避難場所を提供 ・地域イベントへの協賛
人権・平等・労働	・コミュニケーションを徹底し、差別とハラスメント発生を防止 ・県協会けんぽとの連携による従業員の健康管理 ・資格取得の推奨と報奨金制度の整備
産業・技術	・工事施工の一貫体制の確立 ・技術情報の共有による技術力の担保と品質向上 ・事故リスクを想定した訓練の実施
環境・ワンヘルス	・エネルギー使用量の削減目標設定、省エネ設備の導入、廃棄物の リサイクル、施工現場での温室効果ガス排出量の削減、水使用量と 汚染水排出量の削減

◆ SDG s 達成に向けたパートナーシップ

福岡県は歴史的に水害が多いことを認識して、雨水排水機場関連の業務を地域社会に根付いた当社の重要業務としています。現在は福岡県筑後川水系農地開発事務所向けの雨水排水設備の補修を行い、ライフサイクルマネジメントをテーマに持続可能な治水対策を検討している他、各地の雨水排水設備の工事、点検、メンテナンスを通じて、積極的な提案を行い、各運営機関とのパートナーシップの構築と社会貢献を継続します。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。

※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2022年12月

事業者名

三伸機設株式会社



No					宣言・	関連する福岡県の 登録制度等への登録状況	政令市の 登録制 への登録	SDGS 度 壮況		実施状況 実施予定項目の		実施経過(1年後)			明生十二
	分類	項目タイトル	項目	必須·選択	該当	登録済の	北九州市	福岡市	具体的な取組			開始年月		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画
					項目	宣言・登録制度等 の名称	不至				始年月		開始半月		30の取組事項
1		経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須				0	・経営理念として、品質方針・環境方針を記した紙を事務所の数ヶ所に掲示している。 ・品質・環境方針の書かれたカードを社員が所持し共有している。 ・朝礼、会合、研修等を通じてコミュニケーションをはかり、認識を高めている。	実施中				8 ***** 16 *****************************	8 中小企業の振興
									関連する既存制度に登録済					8.1 16.7 17.	16, 17.17
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り 組んでいる。	必須				0	「ISOニュースとSNSを使ったオンライン通知により従来の取引慣習に捕らわれない 業務の見直しによる法令遵守の徹底を通知するほか、社員の個別ヒアリングを実 施して成果を検証している。 関連する既存制度に登録済	実施中					20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須				0	・当社は既に認証を受けて運用しているISOのマネジメントシステムをベースとした 事業継続計画(BCP)の構築目標を2023年6月として、同年9月までを周知期間、同 年10月運用開始をするものとする。 ・緊急時、従業員の安否確認手段の確保のため、グループラインを作成した。より 充実した対応、対策がをとれるよう、システム作りに取り組んでいる。 関連する既存制度に登録済	実施予定 2023年	10月	実施中	2023年 12月	11 temper 13 temper 13 temper 14.1 13.1 13.3	29 地域防災力と危機管理の強化
4	公正	個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須	***************************************			0	・個人に関する情報管理は、法令遵守同等に厳格かつ適正でなければならないことを社内に周知している。 社内での取扱いについては、社内サーバーのセキュリティ最新化と、サーバー内のファイルの閲覧可能範囲を厳密に管理して、漏洩や不正防止の対策としている。 関連する既存制度に登録済	実施中					20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
5	パート	参加またの提供	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、 飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録 している。	必須	O 飲	穴酒運転撲滅宣言企業			・飲酒運転撲宣言企業に登録している。 ・飲酒運転撲宣言企業に登録している。 ・飲酒運転撲滅のポスター、ステッカー、登録証を掲示している。 ・社員が業務上車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止 策をとっている。 関連する既存制度に登録済	実施中				3 TOWNER 4 BOTH 12	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
6	ナーシッ	事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択					・今年、前任者からの引継ぎを行い、事業承継を行った。・必要な資格及びキャリアアップのための資格取得支援を行っている。・技術力の確保などスキルの共有を社内に周知している。	実施中				4 stocks 8 states 11	8 中小企業の振興
7	プ・地域	UIJターンの推進と若 者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、 WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、 UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択											4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり
8	社会への	地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、 防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い 手としての認識を持ち、活動している。	選択					・雨水排水機場の点検を行うほか、実際に洪水による緊急運転時に緊急出動を行い現地において、サポートや遠隔サポートを行うなどしている。 ・出水時の緊急対応連絡表及びマニュアルを作成し、緊急出動要請への対応に備えている。 ・出水時に備えて、定期的に訓練やテストを行なっている。 ・救命講習を受講し普通教命講習」を修了したりしている。	実施中					29 地域防災力と危機管理の強化 13.1
9	貢	# 5 4 4 4 4 1 1	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	O 3	♪んなで防犯応援隊			・地域の子供達の一時避難所となる、こども110番のいえに登録して本社玄関に標示している。・地域、校区の運動会等に協賛している。関連する既存制度に登録済	実施中				11.3, 11.7 17.17	14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進
10		保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	0									11 24 Septime 15	14 文化芸術の振興
11		見吹払 キ 중황	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り 組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	0									10 ADRIANT 11 ANDRING 17	19 外国人材に選ばれる地域づくり
12		SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択											- 3, 17,16, 17,17

					宣言・	関連する福岡県の ・登録制度等への登録状況	政令市(登録) への登	制度		3	尾施状況	実施経	過(1年後	E)		四'法士才
No	分類	項目タイトル	項目	必須•選択	該当項日	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 未登録	福岡市	具体的な取組		実施予定項目の 予定開始年月		開始年月		対応する 主なSDG:	関連する 総合計画 S 30の取組事項
13		ダイバーシティ経営と ジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人 材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須	=		記載省略	可能項目	・定年後の雇用延長を積極的に行っている。 ・各部の管理職から数年単位の長期の業務訓練を受けた上で、本人の適正と希望を本人を交えて検討して、働きやすい職場環境となるよう留意している・女性が活躍できる環境を心掛けている。ISO会議への積極的参加などコミュニケーションをはかり、安心して発言・行動できるよう努めている。	実施中				5 and •••	8 5222	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自など による差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り 組んでいる。	必須				0	関連する既存制度に登録済 ・ISOの取組みと合わせて、ハラスメント関連の情報交換会議を全部門責任者、担当者参加の下に定期的に開催しており、今後のハラスメント発生の抑止と万一差別やハラスメントが発生した場合の対応を行う体制を整えている。	実施中				5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3 小豊かな社会づくり 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される
15	<u> </u>	人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成 に取り組んでいる。	必須				0	関連する既存制度に登録済 ・特に福岡市の同和問題研修に総務部門を中心として積極的に参加してきた。今後は社内に広めていくため、同和問題のみならず、様々な人権問題に関して総務部門で情報収集を行い、会社サーバーを利用した情報共有および関連社内研修を計画して、人権教育の推進を行うものとする。 関連する既存制度に登録済	実施中				5.1 4 ************************************	8.5	10.2, 10.3 心豊かな社会づくり 10 #### 11 雇用対策の充実、
10	i	労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施する など、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					・働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律の主旨に則り、同法令の目指す理念を理解して、社内制度の改善に取りくんでいる。また、労働安全衛生法の順守を基本として、社員および事業所の健康、衛生の確保に留意している。	実施中				8 **20°°° 8.8	5.1 9 ##150###0 9.1	10.2, 10.3 心豊かな社会つくり 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
1	,	長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須				0	・残業なし、定時退社を促している。 ・「いーな」ふくおか・子ども習慣の賛同企業に登録している。 関連する既存制度に登録済	実施中				3 ************************************	8.5, 8.8	10 : 10: 10: 10: 10: 10: 10: 10: 10: 10:
18	人権	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	0	ふくおか健康づくり団体・ 事業所宣言		0	・1年に一度定期健康診断を社員全員受診している。 ・定期健康診断受診の費用を会社負担にし、受診の促進としている。 ・定期健康診断の際には、社員個々人の健康状況に応じて、診断種目の追加や、 変更するなど、柔軟に対応している。 ・健診結果次第では、保険指導員により、対面指導にて面談を受けている。 関連する既存制度に登録済	実施中				3 TOTAL	8.5, 8.8	12 健康づくり、安心で質の高い 医療の提供
19	· 平 等	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須				0	・ISO活動を通じて社員のスキルアップ推進の援助を積極的に行っていくことを制度化しており、これに伴い資格取得推奨に伴う報奨金制度などを設けて、やる気のある社員が十分に活躍できる職場環境を提供している。 関連する既存制度に登録済	実施中				4.4, 4.5	8 51211 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20	労働	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方 を導入している。	選択										5 3 3 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5	8.5, 8.8	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
2		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを 両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	0	子育て応援宣言企業			・「いーな」ふくおか・子ども習慣の賛同企業に登録している。 ・定時退社や家族のための休暇取得を促している。 ・子育て中の社員に、子供の学校行事や関連する地域活動への参加とそれに伴う 休暇取得を推奨している。 ・子育て中の社員の休暇取得のフォローに組織的に取り組んでいる。 関連する既存制度に登録済	実施中				5.1, 5.4, 5.5	8 5 8.5, 8.8	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
2:	!	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	0 1	介護応援宣言企業			・介護のための短時間勤務制度の利用の促進に努めている。 ・介護応援宣言企業に登録している。 関連する既存制度に登録済	実施中				5.4, 5.5	8.5, 8.8	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23		障がいの特性に応じ た就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に 雇用している。	選択										1 555	8.5, 8.8	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への 支援
24		女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択					・総務部長に女性を登用しており、女性社員の管理職登用に取り組んでいる。 ・女性社員の活躍の場として、工事現場監査における監査員に起用し、女性目線 の現場環境改善提案を採用するなどしている。 ・女性社員の提案を積極的に採用して、福岡市一人一花運動に取組むなど、特に 職場環境の改善において成果を上げている。	実施中				5.1, 5.5	8.5, 8.8	10:2001 15 ジェンダー平等の社会づくり 10.2
2!	i	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択					・上水道では点検受託を通じて、下水道では各水処理センター工事を通じて、福岡 地区の浄水、水処理の歴史を学ぶ機会としている。	実施中				1部	4 8450c	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実

項目タイトル				への登録状況			実施状況					即油ナ2	
	項目 	必須•選択	該 登録済の 当 宣言・登録制度等 項 の名称	北九州市 福岡市 未登録 登録済	具体的な取組		実施予定 予定開始	項目の 始年月	開始年月	対応 主な ⁽	する DGs	関連する 総合計画 30の取組事項	
商品・サービスの安全性の確保				0	・当社の事業活動、例えば本社のみならず各工事施工現場独自の事故リスクを想定、抽出して、対応策の検討や可能な場合は想定訓練を行うなどシステム化しており、万一事故がおこった場合の対応や開示に備えている。 ・工事関係の各種損害保険に加入している。	実施中				9 ##138736)安全で安心して暮らせる 地域づくり	
		必須		0	・高齢であってもやる気、キャリアがある社員への定年後雇用延長を積極的におこなっている。	実施中				9 ##108730	17 CONTRACTOR 7 1	成長産業の創出 6 高齢者、障がいのある人への 支援 2 共助社会づくり、生涯学習の 推進	
新たな技術・商品の開] 品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択			・社員に対する研修の実施。・対面及びオンラインの全社会議や社内報を通じて周知徹底を行っている。	実施予定	2023年	3月	実施中 2023年 9月	9 ##107000	12 300 E	中小企業の振興	
・ 地域資源・特性の活 用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択									1	世界から選ばれる福岡県の 実現 農林水産業の振興 り地域と調和した観光産業の振興 地域の活力向上	
DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択			・共通ファイルサーハーにて黙練の技術者のスキルやノワハワを閲覧できる。	実施中				M i	5	デジタル社会の実現	
多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択								1.4 4.50 1.4 4.50		I 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 外国人材に選ばれる地域づくり	
		必須	0	0	・ISO14001の活動を通じて廃棄物の厳密な管理による減量化を目標としており、会社を挙げてリサイクルへの取組みを周知している。 ・工事施工現場において、廃棄物についてリサイクル可能品の分別を徹底し、排出 量管理によりその分別の徹底と削減への取組みとして成果を挙げている。 関連する既存制度に登録済	実施中				6.3 11		3 快適な環境の維持、保全	
脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通 の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組 んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録して いる。	必須	O エコ事業所	0	・エアコンの月次の電力使用量を管理して、削減を目標として取組みを行っている。 ・CO2排出削減対策として、業務用車両の省燃費車への転換を推奨している。 ・ケールビズ、ウォームビズを推進している。 ・ポンプメーカー販売代理店として、省エネ型ポンプの販売促進等を行っている。 関連する既存制度に登録済	実施中				7 ::::::::::::::::::::::::::::::::::::	13 200 a 3 6 6 13.3	ワンヘルスの推進 グリーン社会の実現	
感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	O ワンヘルス宣言事業者登録制度		・感染症発生時の対応方法を社員は周知している。 ・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインを順守している。 ・会議室の換気を行ったり、パーテーションを置いて予防している。 ・事務所入り口に体温計、消毒液を置いて予防対策を実施している。 関連する既存制度に登録済	実施中					2	ワンヘルスの推進 7 感染症対策の推進	
減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録 制度」に登録している。	選択	0		・全社員マイカップを使用している。 ・会議時では100%リサイクルペットボトル素材を使用している。 ・プラスチックごみの分別・適正処理をしている。 ・プラスチックご最近にて、廃棄物の厳密な管理にいよる減量化を目標としており、会社を挙げてリサイクルへの取組みを周知している。	実施中				NO.55	2	ワンヘルスの推進 3 快適な環境の維持、保全	
食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に 登録している。	選択	0								2	ワンヘルスの推進 3 快適な環境の維持、保全	
農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、 「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録して いる。	選択	0		・ふくおか農林漁業応援団体に登録している。 ・社員への応援ファミリーへの登録を推奨し、何名か登録している。 ・県産農林水産物を優先的に購入したり、消費する取組みを周知している。	実施中					2	ワンヘルスの推進 農林水産業の振興 1 地域の活力向上	
生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	0		ネジメントに関する取組みが計画的に実行されることが、持続可能なインフラ作りと 自然資源の活用にコミットしている。	実施中				②	3 2	ワンヘルスの推進 3 快適な環境の維持、保全	
環境に配慮した調達・ 商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択			・グリーン購入法適合商品を購入している。 ・再生用紙利用の推進。 ・マイカップを利用している。 ・ポンプメーカー販売代理店として、省エネ型ポンプの販売促進等を行っている。	実施中						グリーン社会の実現	
緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	O ワンヘルス宣言事業者登録制度		・事務所敷地内に花壇を作り、「一人一花パートナー花壇」の登録予定。 ・「一人一花パートナー花壇」に登録している。 関連する既存制度に登録済	実施予定	2023年	1月	実施中 2023年 1月		3 6	ワンヘルスの推進 グリーン社会の実現	
再生可能エネルギー の利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	0		・小水力発電は、再生可能エネルギーの中でも特に環境にやさしく、技術面でも確立されている一方、普及は進んでいないため、水処理プラント工事の技術とノウハウを生かして、小水力発電プラントの販売、施工、メンテナンスに力を入れている。	実施中				7 secretaria	13 MARCHE 3 6	ワンヘルスの推進 グリーン社会の実現	
	性の確保コースの解決大いでは、 コートとととというです。 コートととというです。 コートととというです。 コートととというです。 コートーととというです。 一となりでする。 一となりでする。 <br< td=""><td>情の関係</td><td>世版等 3 体制を整備している。 コニバーサルデザインの導入と社会課題の 解決 の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。 温質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。 書所な技術・商品の開 第 品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。 温質の 上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。 温度の 上が原品・サービスの開発に取り組んでいる。 連択 地域資源・特性の活 用</td><td>商品・サービスの安全 世の確保 コニバーサルデザイン コニバーサルデザイン の解決につながの商品を開きるいたのの現場を開きるいたのの現場を開きるいたのの現場を開きるいたのの現場を開きるのである。 コニバーサルデザイン の解決につながる商品・サービスの提供に限り組んでいる。 解決 にな技術・商品の樹 常 が</td><td></td><td>### 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 -</td><td>###</td><td>### 40</td><td> 日本の一人人の中学 日本の一人の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の</td><td> </td><td>### 1</td><td>### ### ### ### ### ### ### ### ### ##</td></br<>	情の関係	世版等 3 体制を整備している。 コニバーサルデザインの導入と社会課題の 解決 の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。 温質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。 書所な技術・商品の開 第 品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。 温質の 上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。 温度の 上が原品・サービスの開発に取り組んでいる。 連択 地域資源・特性の活 用	商品・サービスの安全 世の確保 コニバーサルデザイン コニバーサルデザイン の解決につながの商品を開きるいたのの現場を開きるいたのの現場を開きるいたのの現場を開きるいたのの現場を開きるのである。 コニバーサルデザイン の解決につながる商品・サービスの提供に限り組んでいる。 解決 にな技術・商品の樹 常 が		### 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 -	###	### 40	日本の一人人の中学 日本の一人の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の日本の		### 1	### ### ### ### ### ### ### ### ### ##	