

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4 年 12 月 14 日

事業者名 株式会社三松



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

わが社の年度方針にある「多様な人々が集い、環境・人権に配慮された職場や制度を通じて、持続可能で安全安心な「日本一のものづくりショールーム工場」を創り上げます。」はSDGsの達成と目的は同じであり、各従業員がそれぞれの役割を果たすことにより、SDGsの達成に貢献します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	コンプライアンス研修を通じて「公正」な会社を継続させるとともに、社内独自の「三松大学」を活用した人材教育で後継者不足の対策に加え、「誰も置いていかない」組織体制を創ります。
人権・平等・労働	「三松大学」を通じて、年齢・性別・国籍問わず、多様な人々が多様な働き方ができるような人事ローテーションを行い、各従業員が自身の能力を生かせる体制創りを行います。
産業・技術	社内DX化を継続し、製造業（ものづくり工場）のお手本になれるように努めます。
環境・ワンヘルス	LED化の促進による省エネ活動、及びペーパーレス化による廃棄物の削減を継続して取り組みます。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

取引先企業が多岐（約800）に及ぶことから、SDGs達成に貢献する企業として、企業がSDGsに取り組む意義や内容を取引先企業へ伝播・PRできるよう、努めていきます。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2022年12月

事業者名 株式会社三松



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows 1-12 describe various initiatives like '经营理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', etc.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3				
															記載省略可能項目			
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					・昇進・昇格についての社内基準(人事制度の手引き)を作成・共有している。 ・60歳以上の再雇用制度導入済み。 ・外国人雇用推進・研修実習生の受入れを促進している。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					ハラスメントに関する相談窓口を設置。また、定期的にハラスメント研修を実施。	実施中							11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					ハラスメント研修については定期実施済み。その他人権問題に関する学習機会を今後提供していく。	実施予定	2023年	3月	実施中	2023年	3月			11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					産業医と連携して毎月の安全衛生委員会の開催だけでなく、職場環境の点検と改善を実施している。	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					役職者に対する労務研修を毎月行い、残業時間の徹底管理を実施。業務効率化に対する提案と実施について社内制度あり。	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言			・ストレスチェックの把握ができるアプリを導入。従業員自身のストレスの「見える化」に繋げると共に、企業として、メンタル不調者の早期発見に努めている。 ・「健康経営優良法人(経済産業省)の認定取得を図る。(健康経営優良法人2023申請済) 関連する既存制度に登録済	実施中								12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					外部研修、社内研修あり。資格取得費用は会社が補助。管理職に向けた定期的な社内研修も実施。	実施中								1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択														11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業			関連する既存制度に登録済	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○													11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択					障がいのある人の雇用も特性に応じて、働ける環境を整備。法定雇用率を上回る雇用を行っている。	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択					・工場現場内において男女別の更衣室、トイレ設置済み。 ・女性の管理職登用比率20%の目標を設定し、女性のキャリアアップを推奨している。	実施中								15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択					・学校法人(県内の小中学校、高等学校等)からの工場見学の依頼には積極的に受入れを行っている。 ・職場体験も常に受入れ可能としている。地域の小学生に向けて「お仕事ノート」の掲載にも協力している。	実施中								1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月	9	11	12				
																	記載省略可能項目			
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						年に1度、取引先に顧客満足度調査を実施。また、製造において、客先から依頼された製品を製造するのみにとどまらず、製品の使用用途に応じて設計上の不都合や、考えられる問題点を指摘させていただき、対客先にも、対消費者にもよりよいモノづくりを進めている。	実施中								20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・技術伝承の観点からOJTのみならず、世代・国籍問わず、誰でもわかりやすく、学ぶことができるよう、作業内容を映像化し、教育・技術の継承をすすめている。 ・ピクトグラム、ユニバーサルデザインフォントを利用して工場内表示を行う。	実施中								7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						年に1度の顧客満足度アンケート実施や、従業員に対する外部研修も行っている。	実施中									8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択																2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・工場負荷などをリアルタイムで集計し、サイネージによる可視化。製造に費やした時間、経費などを社内システムで管理し、生産性や利益の集計に利用。また、見積もりの精度向上に役立っている。 ・熟練技術者のノウハウを映像データに残し「見える化」。教育ツールとしても役立っている。	実施中									5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択						・海外実習生のスキル向上のため、マニュアルや手順書を外国語で作成し、指導・スキル向上に努めている。	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					ペーパーレス化の促進をしている。製造時に余った端材を使用して製品の製造なども行っている。工場からの廃棄物を種類に応じて分別し適切に廃棄している。	実施中									23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					蛍光灯を随時LEDに切り替えている。事務所内ではクールビズ・ウォームビズを推奨中。	実施中									3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					感染症対策として自治体が決めたガイドライン遵守に加え社内ガイドラインを社内共有している。また、コロナの職域接種やインフルエンザの職域接種及び接種費用を一部補助などを行っている。	実施中									3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○															3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○															3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○															3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○															3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境・ウェルネス	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・設備投資、什器の交換・新調する際は、省エネ製品や環境に配慮した設備の導入に取り組んでいく。	実施予定	2023年	6月	実施中	2023年	6月				6 グリーン社会の実現
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○															3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					太陽光パネルを工場の屋根に設置済み。自社の電力使用量の約40%を太陽光パネルによる電力で賅っている。	実施中									3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。