

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12月 7日

事業者名 柳井電機工業株式会社 福岡支店



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

事業を通じて、社会の持続可能な発展に貢献するために、顧客の課題をトコトン見つけ、圧倒的に解決していくことで、ワクワクした仕事をしながら、みんなで幸福になる。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	個人・企業情報の管理の徹底および情報資産台帳の整備
人権・平等・労働	アンコンシャスバイアスを無くしていくために、セミナーやディスカッションの場を作ることで、それぞれの立場で気付きを与え、社内での心理的安全性を深めていく。
産業・技術	お客様の課題に向き合い、弊社独自のシステムを構築していただくことで、お客様に寄り添いながら問題解決に取り組む。
環境・ワンヘルス	カーボンニュートラルに貢献できる商材やサービスを提供することで、環境負荷削減に向けた取り組みを実施していく。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

地場の醸造会社と連携し、製造工程においてIoTを導入により今までの人による24時間監視に代わり常時遠隔で監視を行うことで、従業員の負担軽減や働き方改革に貢献する。

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2022年12月

事業者名 柳井電機工業株式会社 福岡支店



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows 1-12 describe various initiatives like '经营理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', etc.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項				
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月							
														記載省略可能項目						
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・ダイバーシティ委員会を構成し、バーブルリボンプロジェクトへ参画したり、会社として女性活躍推進宣言をHP上に掲載し、目標として宣言している。 ・ネパールより外国人技術者を受け入れている。	実施中						5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・ダイバーシティ委員会にてハラスメントやアンコンシャスバイアスについても広く知っていただくために、WEBセミナーへの参加や、ディスカッションの場を設けて社内認知度を高めている。	実施中						5.1	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・アンコンシャスバイアスセミナー等の外部参加型の研修を社内に参加案内を実施している。(会社負担)	実施中						4.7	5.1	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・安全衛生委員会を毎月開催し、安全パトロール報告、事故事例報告、社内エンジニアリングの紹介、安全標語の選出などの啓発活動を行い、年2回産業医による安全講話を実施。 ・協力企業も含めた安全大会と安全講話を年1回づつ実施	実施中						8.8	9.1		11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・新勤怠管理システムを導入し、残業の事前申請が無いものについては、定時刻以降のパソコン電源が入らないようにしたり、計画的な残業申請により長時間労働を抑制するように計画している。	実施予定	2023年	4月	実施中	2023年	4月	3.4	8.5, 8.8	10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・毎朝、全社員でラジオ体操を実施している。 ・毎年全社員にストレスチェックアンケートを行い、産業医、保健師の面談を対象者に行っている。 ・脳ドッグ健診を40歳から5年おきに受診させ全額会社負担としている。 ・社内クラブ活動規定を作成し、社内運動クラブなどに補助をしている。	実施中						3.4	8.5, 8.8		12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・資格取得のための補助や勉強会への参加を提供している。(費用は全額負担。各種資格手当の支給)	実施中						4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・コロナでは、全社テレワークを実施。社員をAB班分けをして、交互出勤勤務形態を導入した。 ・男性社員も育児休暇制度として「育児出張」の取得を義務化。 ・長期休暇制度の導入し、連続して9日間有休「無人島休暇」を取得させている。	実施中						5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○												5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○												5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択													1.3	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						・女性活躍推進宣言を自主的にを行い、SNS上に掲載している。	実施中						5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択													1.2	4.4	11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録			
																	北九州市
産業・技術	26	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						商品取引先の品質チェック表を作成し評価基準を設け、取引先の選別を行っている。また、定期的な再評価を実施しながら商品の安全性を検証している。	実施中					20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
	27	ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						定期的に顧問弁理士を社内へ招き、知財会議を行い、知財に対する勉強会や社内発明提案に対して議論検討の上、特許申請なども実施している。	実施中					7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
	28	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						弊社のCo-creationDesign事業部(福岡支店)において、自社システムの開発に取り組んでいる。 例:醸造会社の麺の温度管理システムを自社開発し、24時間体制の現地勤務ではなく遠隔での自宅での監視管理を可能にすることで、従業員の作業環境の改善及び働き方改革につながるシステムを提供している。	実施中					8 中小企業の振興	
	29	地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
	30	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						営業活動報告アプリを作成し、アプリで報告された活動内容と工数を見える化することで、工数の係る業務や時間配分の見直しや改善を促進している。 ・マーケティングDX推進室において、将来的にマーケティングオートメーションに向けた取り組みをしている。	実施中					5 デジタル社会の実現	
環境・ウェルネス	31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択												11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
	32	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・エコアクション21を取得し、行動指針として3Rの推進や廃棄物の適正処理、環境汚染物質の排出抑制に努めている。 ・環境配慮製品(グリーン購入)として9品目を定め優先的購入を実施している。	実施中					23 快適な環境の維持、保全	
	33	脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・省エネ機器システムの提供により、使用電力の削減に貢献している。	実施中					3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
	34	感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・部門長以上によるコロナ対策会議を実施し、コロナ感染予防マニュアルや感染対策フローを作成し社員の感染予防に努めている。 ・ワンヘルス宣言事業者登録制度申請中	実施予定	2023年	1月	実施中	2023年	1月	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
	35	プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
環境・ウェルネス	36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・災害備蓄品として保管している水や食料品について、賞味期限が近いものについては、社員への配布、子ども食堂に提供するなフードロス削減に努めている。	実施中					3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
	37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
	38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
	39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												6 グリーン社会の実現	
	40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。