

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12月 19日

事業者名 有限会社大和商店



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

自然由来の材料ばかりを使用し、使い終わったら全て自然に還る。そんな商品を開発し、プラスチックを始めとした石油製品から脱却することでSDGsに貢献します。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	月例ミーティングを開催し、各月の生産目標の共有、トピックスの共有を図ります。また、会社の経営状況や会社を取り巻く社会状況について従業員に説明し、短期的、中期的な経営方針を逐一示すことで、皆が同じ方向を向いて業務に励める体制を整備します。
人権・平等・労働	男女比、年齢層、障がい有無など、人材の多様性を維持し、ひとりひとりが最大限活躍できる多様な職場環境づくりを継続します。
産業・技術	軽くて丈夫で誰にでも取り扱える、環境負荷の少ない稲わら製品の開発を目指します。
環境・ワンヘルス	現存するプラスチック製品に比べて生産過程や使用過程において、CO2発生量が少ない原材料や製造方法を選択し、環境負荷の小さい稲わら製品づくりを行います。

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

緑化面積国内No.1の緑化資材メーカーと提携し、環境負荷が小さく、自然に優しい稲わら商品を広く安定的に社会へ供給していきたい。BCPについては同社策定のものと同歩調を合わせ、災害時復旧を優先する生産ラインなど認識を合わせ、事業再開の最短化に向けた連携を図っていきます。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2022年12月

事業者名

有限会社大和商店



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項		
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 未登録	福岡市 未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	SDGs					
												記載省略可能項目	8			16	17
1	公正・ パート ナー シップ ・ 地域 社会 への 貢献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					月例ミーティングを開催し、各月の生産目標の共有、トピックスの共有を図っている。また、会社の経営状況や会社を取り巻く社会的な経済状況について従業員に説明し、短期的、中期的な経営方針を逐一に示している。毎朝のミーティングでも日々の情報共有を図るように努めている。	実施中				8 8.1	16 16.7	17 17.16, 17.17	8 中小企業の振興
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					月例ミーティングで定期的にコンプライアンス遵守に関する啓蒙活動を行っている。	実施中				4 4.7	10 10.3	16 16.3, 16.4, 16.5	20 安全で安心して暮らせる地域づくり
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須					事業継続計画(BCP)を2023年12月までに策定する。	実施予定	2024年	12月		11 11.b	13 13.1, 13.3		29 地域防災力と危機管理の強化
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					個人情報に関する書類は極力会社に保管しない方針としている。マイナンバーやその他定期的に従業員に提出してもらうものについては必要な申請が終われば取得した個人情報を廃棄し、社内保管しないようにしている。	実施中				4 4.7	10 10.3	16 16.4, 16.5	20 安全で安心して暮らせる地域づくり
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○				市の飲酒運転撲滅協議会に参加し、社内各所に飲酒運転撲滅意識を高揚するポスター、のぼりを掲示している。飲み会が増加する時期には月例ミーティングで飲酒運転をしないように周知するように活動している。地域の防犯パトロールに参加している。	実施中				3 3.5, 3.6	4 4.7	12 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択										4 4.7	8 8.3	11 11.3	8 中小企業の振興
7		UJターン推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択										4 4.3, 4.4	8 8.3, 8.5, 8.6	10 10.3	4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択										4 4.4	11 11.3, 11.b	13 13.1	29 地域防災力と危機管理の強化
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○				毎年赤い羽根募金に寄付を行っている。また、日本古来から利用されてきた稲わらを使ったわら工品は年々減少しているが、弊社はこの技術を伝承し、未来へ残していくため商品の拡充と拡販を行っている。	実施中				11 11.3, 11.7	17 17.17		14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○									11 11.4	14 14.2, 14.5, 14.a	16 15.7	14 文化芸術の振興
11		国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○									10 10.2, 10.3	11 11	17 17.17	19 外国人材に選ばれる地域づくり
12		SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択										4 4.7	13 13.3	17 17.13, 17.16, 17.17	—

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項		
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録			未登録	未登録
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						女性の比率が高く、男女平等に活躍できる環境が整っている。また昨年から障がいのある人を採用し、今年から正社員として活躍している。障がい者就労支援センターとも繋がりを強化しており、仕事を委託している。65歳以上の従業員が半数近く在籍しており、多様な人材が活躍している。	実施中						5 5.1, 5.b 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						弊社は幅広い年齢(25~75歳)、障がいがある人など多様な従業員がいる為、日々のミーティングや月例ミーティングで不満や改善点などを従業員から聞き出し、即対応するように心掛けている。	実施中						5 5.1 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						月例ミーティングで人権問題教育を計画する。人権尊重の精神を持つ人材の育成に務める	実施中						4 4.7 5 5.1 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						ヒヤリ、カモシレ事例が発生した場合にはすぐに作業を停止し、全従業員に事例周知するようにしている。安全で事故のない職場づくりを目指し、従業員の安全意識高揚に努めている。	実施中						8 8.8 9 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						繁忙期の残業を減らすため、閑散期に生産を移行できるように取引先と交渉し、労働時間の平準化に取り組んでいる。	実施中						3 3.4 8 8.5, 8.8 10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					始業前に全員でラジオ体操を実施している。定期健康診断の結果を確認し、個別に健康増進意識の高揚を図るために積極的に声かけを実施している。	実施中						3 3.4 8 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						数品目の製品を複数の工程を経て生産している中で、全ての従業員に対し複数の工程を担当してもらうローテーション制を採用している。およそ2時間で担当工程を変更し、複数のスキルを習得してもらうようにしている。また、会社負担で大型免許やフォークリフトの技能講習などの習得を行い、社員のスキルアップに繋げている。	実施中						4 4.4, 4.5 8 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択													5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○												5 5.1, 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					介護を行いながら就労している従業員が複数在籍している。手続きや検査、急な対応など不測の事態が発生しても他の従業員でカバーし、介護を優先できるような体制をとっている。	実施中						5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						特別支援学校在籍の生徒を実習に受け入れ、生徒の性格、能力を把握し、実力を発揮できる職場や工程を見出し、実際に雇用している。	実施中						1 1.3 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						作業リーダーには女性を登用している。作業全体の品質管理や工程管理など、重要なポストを任せている。	実施中						5 5.1, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						地域の小学校の企業体験や、特別支援学校の職場見学など積極的に受け入れ、箱わらを使ったわら工品への理解を深めてもらい、文化の継承へも繋げている。	実施中						1 1.2 4 4.4 11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	北九州市		福岡市	実施予定項目の予定開始年月	開始年月	9	11	12				
																			記載省略可能項目	
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						商品規格の確認、製品製造上不具合を確認し、タイムリーに問題を解決することで、規格内製品製造が徹底できる体制づくりを行っている。	実施中								20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						高齢化社会に対応した便利な商品として、人によって自由にカットし、軽くて持ち運びがしやすい誰にでも取り扱える商品の開発に取り組んでいる。	実施中								7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択																8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択																2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択																5 デジタル社会の実現
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択																11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					事業所から排出される事業ごみは市の分別方法に従って適切に処理している。また、製品製造の際に排出される、現在は廃棄物として処理しているわらを再利用した製品づくりに挑戦しており、廃棄ロスの削減、CO2排出削減に繋がる企業活動をしている。	実施中								23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					各事業所の照明を順次LEDに切り替え、節電による省エネに取り組んでいる。	実施中								3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					換気を徹底し、全員マスク着用で作業を行っている。こまめに消毒ができるよう、各所にアルコール消毒液を設置している。もし感染が分かった時に休暇を取りやすいよう、コロナ有休の体制も整備している。	実施中								3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活向上	
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択							プラスチック商品よりもCO2発生が少ない環境に優しい福わらでつくった新商品の開発を行っている。	実施中								6 グリーン社会の実現
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○															3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○															3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。