

SDGs達成に向けた宣言書

宣言日 令和6年9月13日

事業者名 (株)電通九州



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs達成に向けた取組方針

電通グループが掲げるサステナビリティ戦略「困難な社会課題を解決する未来のアイデアを生みしていく」のもと、世界中の人たちが笑顔で過ごし、未来もみんなが暮らせる社会の実現を目指し、世界共通の目標であるSDGsの達成に向けて企業活動を推進していきます。

◆ SDGs達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs達成に向けた 重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	国内外の電通グループのネットワークはもちろん、地域の行政、企業、団体などパートナーとの協業を通して、SDGsの普及啓発に取り組んでまいります。
人権・平等・労働	性別、性自認、性的指向、年齢、障害の有無に関係なく、多様な従業員がそれぞれの能力を生かして働く環境の整備をおこなってまいります。
産業・技術	自社で手掛ける広告表現物は社内の「表現リスクチェックチーム」にて表現上のリスクや著作権侵害等のリスク管理をおこないます。外部委託先との業務遂行では、取引基本契約書を交わした上で商品・サービスの安全性を確保、オフィスや従業員のPC端末のセキュリティ管理を定期的におこなってまいります。
環境・ワンヘルス	気候変動への対応に真摯に取り組んでまいります。産業廃棄物の適正処理はもちろん、プラスチックゴミのリサイクルの推進等をおこないながら、社会的責任を果たしてまいります。

◆ SDGs達成に向けたパートナーシップ

電通グループだからこそできる「共創」「つなぐ」をコンセプトに、SDGsをテーマとした「伝え方」のコンサルティングや事業共創のプロデュース等について、顧客企業・社会の持続的な成長パートナーとして貢献していきます。

■ SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2024年9月

事業者名 株式会社電通九州



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡市の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目	具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs		関連する総合計画30の取組事項		
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称			実施予定項目の予定開始年月		開始年月						
									実施中	8.1	16.7	17.16, 17.17	4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5		
1	公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					・経営理念および中期経営計画を明文化し、従業員一同に共有しています。	実施中					8 中小企業の振興		
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					・コンプライアンスの基本方針を定め実行しています。 ・法令の遵守ならびに、触法行為の早期発見・是正等、コンプライアンス強化のための内部通報制度を定めるとともに、内部通報窓口を設置しています。 ・従業員に向け、E-ラーニングなどコンプライアンス研修等をおこなっています。	実施中					20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要な業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須					・BCPマニュアルを作成し、本社、支社全ての事業所での事業継続の備えを行っています。 ・電通グループとも連携し事業継続計画のアップデートを行っています。	実施中					29 地域防災力と危機管理の強化		
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					・個人情報保護宣言(プライバシーポリシー)を策定し、個人情報の正確性・機密性の保持と安全性の確保に努めています。 ・従業員に向け、情報セキュリティ対策等の勉強・研修等をおこなっています。	実施中					20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○				・社員が業務上車両を運転する際は、乗車前にアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をおこなっています。 ・飲酒運転撲滅を目指すプロジェクト「TEAM ZERO FUKUOKA」を運営しており、毎年8月25日に、新聞紙面を通じた呼びかけ、啓発イベントの実施など、賛同する行政、企業、団体と啓発活動に取り組んでいます。	実施中					20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択											8 中小企業の振興		
7		UIJターンの推進若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択											4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり		
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択					・中央区自衛消防隊へ企業として参加しており、毎年救命講習の受講を行なっています。 ・消防団員として地域の防災に貢献する社員をサポートしています。 ・社員の急救対応の知識と技能向上のため、AED講習を社内で実施しています。	実施中					29 地域防災力と危機管理の強化		
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○				・ユネスコ世界寺子屋運動の書きそんじハガキのキャンペーンに参加し、年賀状など、毎年多くの書きそんじハガキ等を集め、寄付しています。	実施中					14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の推進		
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、「世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度」に登録している。	選択	○										14 文化芸術の振興		
11		国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○				・日本で出版され、国や文化、時代を超えて親しまれている絵本に、各言語の翻訳シールを貼り付け、紛争や貧困などで読みがきができない、絵本を読んだことのないアジアの子どもたちに届ける「絵本を届ける運動」に参加しています。	実施中					19 外国人材に選ばれる地域づくり		
12		SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択					・国内外の電通グループのネットワークはもちろん、地域の行政、企業、団体などパートナーとの協業を通して、SDGsの普及啓発に取り組んでいます。	実施中					-		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs		関連する総合計画30の取組事項		
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称			実施予定項目の予定開始年月	開始年月						
						未登録	未登録	記載省略可能項目								
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須				・性別、性自認、性的指向、年齢、障害の有無に関係なく、多様な従業員がそれぞれの能力を生かして働く環境の整備をおこなっています。 ・女性活躍企業認定「えるぼし認定」にて3つ星を取得しています。 ・昇進、昇格に関する公正な社内基準の設定および明確化をおこなっています。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須				・ハラスメントに対する相談窓口(社内外)を設置するなど、従業員を対象した勉強・研修の実施、ハラスメント行為を防止する体制を整えています。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須				・従業員を対象した勉強・研修の実施をおこなっています。 ・年に1回、人権を考えるスローガン募集企画など、人権に対する意識を高める活動をおこなっています。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須				・労働災害発生防止に向けた自事業所の点検及びその是正、注意喚起のポスター掲示をおこなっています。	実施中				 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須				・36協定に準じた労務管理ルールを設け、システムによる個人別の勤務状況を把握、管理することで、長時間労働の是正に取り組んでいます。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○			・定期健康診断・保険指導や各種検診・人間ドック等の費用補助、受診のための休暇制度を実施しています。 ・メンタルヘルス相談窓口を設けています。	実施中				 	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供		
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須				・若手層・中堅層・マネジメント層等の職階別に分けた人材育成や研修(e-ラーニング等)をおこなっています。	実施中				 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり		
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択				・従業員の家庭環境などに応じて、適宜テレワークを認めています。 ・また、民間の事業者が提供しているシェアオフィスに登録することにより、出張時など、必要に応じて、テレワークや作業ができる環境を整えています。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○			・女性活躍企業認定「えるぼし認定」にて3つ星を取得しています。 https://www.dentsu-kyu.co.jp/news/archives/68	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援		
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○								  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
23		障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働く環境を整え、積極的に雇用している。	選択				・障害のある人が個性や能力を発揮して働く環境を整え、積極的に雇用しています。 ・2024年6月時点で、障害者雇用率は3.59%。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援		
24		女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択				・女性活躍企業認定「えるぼし認定」にて3つ星を取得しています。 https://www.dentsu-kyu.co.jp/news/archives/68	実施中				  	15 ジェンダー平等の社会づくり		
25		キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択				・福岡県内の子どもが、SDGsに取り組む企業を訪問し、取材をおこない記事をまとめる活動をおこなっています。 ・子どもたちに夢と希望と志を持って次代をきりひらいてほしいという願いで「FUKUOKAみらいプロジェクト」が主催している「子どもお仕事参観デー」の趣旨に賛同。子どもの職場体験を実施しています。実際に子どもたちが広告を作成してプレゼンテーションをしてもらう体験プログラム等を実施しています。	実施中				  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況 北九州市 福岡市 未登録 未登録 記載省略可能項目	具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs			関連する総合計画 30の取組事項								
					該当項目	登録済の宣言・登録制度等の名称			実施予定項目の予定開始年月	開始年月														
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須				・自社で手掛ける広告表現物は、社内の「表現リスクチェックチーム」にて表現上のリスクや著作権侵害等のリスク管理をおこなっています。 ・外部委託先との業務遂行においては、商品・サービスの安全性の確保をおこなうために取引基本契約書を交わした上で、オフィスや従業員のPC端末のセキュリティ管理を定期的におこなっています。	実施中						9.4 11 12.8	20 安全で安心して暮らせる地域づくり								
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須				・UCDAとイワタ、電通グループの共同で、ただ美しいだけではなく、様々な方に読みやすいことを科学的に検証して「みんなの文字」という書体・フォントを開発、販売しています。https://minimoji.ucla.jp/	実施中						9.4, 9.5 10.2 17.16, 17.17	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進								
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択				・民間企業と九州大学の学生と電通九州の協業により、食料廃棄物を釣りエサとしてリサイクルする事業を開発し運用しています。 https://www.dentsu-kyu.co.jp/project/archives/16	実施中						9.1, 9.5 11 12.8	8 中小企業の振興								
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択				・民間企業と九州大学の学生と電通九州の協業により、食料廃棄物を釣りエサとしてリサイクルする事業を開発し運用しています。 https://www.dentsu-kyu.co.jp/project/archives/16	実施中						11.a 14.4, 14.b, 15.6	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上								
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択				・社内の事務処理の一部にRPAを導入しています。 ・勤怠管理や交通費など経費処理を遠隔でもおこなえるシステムの導入しています。 ・オンライン会議ツールの導入、積極的な使用を推進しています。	実施中						4.4 8.2 9.1	5 デジタル社会の実現								
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択											1.4 4.5 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり								
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○			・モバイルPC活用によるペーパーレス化の促進を図っています。 ・再生用紙の利用を推進しています。 ・ゴミの適正な分別・処理を実施しています。	実施中						6.3 11.6 12.3, 12.4, 12.5	23 快適な環境の維持、保全								
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.20)」に登録している。	必須	○			・クールビズ・ウォームビズを推進しています。 ・一般社団法人NCCC(ナチュラルキャビタルカーボンクレジットコンソーシアム)へ参画しています。(九州大学の馬奈木教授などが発起人となり、カーボンクレジット市場の活性化および脱炭素社会の実現へ向けて設立した団体)	実施中						7.a, 7.b 11.6 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現								
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.1~10)」に登録している。	必須	○			・ウェブ会議の推進や会議室の換気・清掃などの対策を実施しています。 ・感染症対策の社内ルールを策定し、執務エリアや会議室にアルコール消毒設備を整えるなど、適切な感染症対策のもと、従業員が安全に業務を遂行できる環境を整えています。	実施中						3.3 6.1 8.8	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進								
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラスチックごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.22)」に登録している。	選択	○			・社内で出た飲料の缶やペットボトルなどのごみの分別、リサイクルに取り組んでいます。	実施中						11.6 12.4, 12.5 14.1, 14.2	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全								
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.33)」に登録している。	選択	○										2.1 12.3 15.6	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全								
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.25, No.28, No.34)」に登録している。	選択	○										2.4 14.2, 14.4 15.6	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上								
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.19, No.23)」に登録している。	選択	○										13.1 14.2 15.4	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全								
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択											9.4 12.8 13.3	6 グリーン社会の実現								
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.24)」に登録している。	選択	○										11.7 13.3 15.2	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現								
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度(No.21)」に登録している。	選択	○										7.2, 7.a 11.6 13.3	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現								

*「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。