

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和6年10月31日

事業者名 株式会社アイコーホームサービス



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

【取組方針】

当社の目標に「自己成長 スキルアップを図り 信頼される企業を目指そう」とあります。法令遵守や地域貢献は当然に行い、多種多様な人材が大きく力を発揮できる環境を作ること、SDGsの達成に貢献して参ります。

【パートナーシップ】

勤務形態を整え、従業員の幸福度を上げるべく、生産性向上や待遇改善などを持続的に改善し、企業価値を向上させて参ります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた 重点的な取組
組織体制・法令	飲酒運転撲滅には重点をおいており、「飲んだら乗るな、乗るなら飲むな」を徹底しております。
地域	「地域の助け合い」を重要視しており、防災や祭事には率先して支援を行います。
人権・平等・労働	当社で働きたいと感じた人々がそれぞれの能力を存分に発揮し、活躍できるように交流を通じて社員の声を取り入れながら、多様な働き方に対応した環境整備を進めます。
産業・技術	安心や安全を確実にした商品やサービスを提供し、従業員を含めた持続的な活動ができるように運営を行います。
環境・ワンヘルス	地球環境に配慮した製品や資源を活用し、また限りある資源を無駄にせず対応するような運営を行います。

分類 (1: 組織体制・法令、2: 地域、3: 人権・平等・労働、4: 産業・技術、5: 環境・ワンヘルス)



■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2024年10月

事業者名 株式会社アイコーホームサービス

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	対応する 主なSDGs	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）		
					北九州市	福岡市					
					未登録	未登録					
					記載省略可能項目						
1	組織 体制・ 法令	1ー1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	実施中			【1ー1】 ・経営理念や経営目標を社内研修や朝礼などで定期的に共有 ・経営理念や経営目標を書いた紙を従業員の目につくように事業所の目立つところに掲示 【1ー2】 ・朝礼などで定期的に法令遵守の重要性を共有 ・取引を開始する際の反社審査の実施 ・個人情報データのパスワード管理 ・従業員の個人情報を含む情報の適切な管理 ・取り扱う個人情報を最小限に限定 【1ー3】 ・中小企業庁の連携事業継続力強化計画の認定を受けている 【1ー4】 ・飲酒運転撲滅のポスター、ステッカー等の啓発文書を目立つ場所に掲示 ・車両運転者のアルコールチェックの徹底 ・歓迎会や忘年会など飲酒を伴う懇親会での公共交通機関の利用や運転代行の利用の徹底 【1ー5】 ・外部研修や人事交流など、後継者候補に機会を提供する仕組みづくり ・必要な資格及びキャリアアップのための資格取得支援 ・先輩や前任者からの十分な引継ぎ機会の確保 ・人脈形成などのマニュアル化できない事業承継のためのスキル共有と継承のための仕組みづくり				
		1ー2 法令遵守・個人情報保護	・反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。 ・個人情報を適切に管理している。	実施中				8	16	17	
		1ー3 事業継続計画（BCP）	・過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画（BCP）を策定している。	実施中							
		1ー4 飲酒運転の撲滅	・従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。	実施中				4	10	16	
		1ー5 事業の承継	・後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	実施中							
2	地域	2ー1 UIJターンの推進と若者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	実施中			【2ー1】 ・UIJターンを対象とした求人の実施 【2ー2】 ・従業員の地域水防団や消防団活動への参加を奨励 ・従業員の救命講習受講を奨励 ・居住する地域の活動への従業員の参加を奨励 ・地域の伝統的な催し・祭りへの従業員の積極的な参加や伝統芸能・技術の継承への支援 ・取引先、関係者への犯罪情報に係る注意喚起や情報提供 ・災害時の食料・水・衣類などの提供 ・従業員と顧客が一緒に取り組める社会貢献につながるイベントの企画・実施 【2ー3】 ・人道支援を目的に活動する団体へ寄付 【2ー4】 ・社内でのSDGsセミナーの開催				
		2ー2 地域防災への貢献・共助社会づくり	・水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。 ・寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	実施中				4	8	10	
		2ー3 世界遺産等の保護・保全や国際協力・貢献	・人類共通の財産である世界遺産（文化遺産・自然遺産）・無形文化遺産・世界の記憶（世界記憶遺産）などの保護・保全に協力している。 ・『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。 ・国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 ・「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	実施中							
		2ー4 SDGsの普及啓発	・持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	実施中							
								10	11	14	
								15	17		
								4	13	17	



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2024年10月

事業者名

株式会社アイコーホームサービス

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	対応する 主なSDGs	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）		
					北九州市	福岡市					
					未登録	未登録					
					記載省略可能項目						
3	人権・平等・労働	3ー1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	実施中			【3ー1】 ・誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりのための管理職教育の実施 ・再雇用制度の導入 【3ー2】 ・あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備 ・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記 ・差別やハラスメントに関する相談窓口の設置 ・人権に関する研修の実施 ・人権尊重を企業方針や行動規範に明記 【3ー3】 ・従業員への安全保護具の配布 ・残業時間の管理徹底・平準化への取り組み ・定時退社の日々の声掛け ・業務効率化へ向けた提案や検討が出来る社内での仕組みづくり ・有給休暇取得率の目標値の設定と、休暇を取得しやすい人員体制の整備 ・費用補助による健康診断受診促進 ・従業員及び家族の健康維持向上の呼び掛け、スポーツの推奨 ・特定検診やがん検診の受診の促進 ・従業員への朝食を毎日食べることの呼びかけ 【3ー4】 ・外部研修の受講機会の提供 ・社内研修会の定期的な実施 【3ー5】 ・男女別トイレの設置 【3ー6】 ・育児・介護休業法に基づき、「子の看護休暇」を導入 ・未就学児を養育中の従業員に対する短時間勤務制度の導入 ・産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用推奨 ・3歳児まで取得可能とする育児休業制度の整備 ・介護について相談しやすい職場風土づくり ・介護休業・介護休暇が取得しやすい環境の整備 【3ー7】 ・作業現場の紹介を地域の学生等に向けて実施				
					5	8	10				
		3ー2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	実施中							
					4	5	8				
		3ー3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	実施中							
					10						
		3ー4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	実施中							
					3	8	9				
			10								
			4	8							
			1	5	8						
			10								
			5	8	10						
			1	4	11						



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2024年10月

事業者名 株式会社アイコーホームサービス

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	対応する 主なSDGs	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）		
					北九州市	福岡市					
										未登録	未登録
4	産業・技術	4ー1 商品・サービスの安全性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	実施中			【4ー1】 ・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施 ・製品の安全確保を踏まえた取扱説明書の作成 ・提供サービスの質確保を目的とした、相談センターの設置 ・作業開始前の危険予知（KY）チェックの実施 ・サービス向上に向けた、引き渡し時の依頼主への説明や説明書のお渡しの徹底 【4ー2】 ・誰もが使いやすい商品・サービスへの改善 ・シロアリ対策を施した建材の利用や災害に強い建物づくり 【4ー3】 ・従業員に対する研修やセミナーの実施、開発スキルの向上 ・新たな技術や商品の開発に社員が積極的に取り組める機会の設定 ・検針作業のデジタル化 【4ー4】 ・地域コミュニティの活用による地域社会との積極的なつながりの促進 【4ー5】 ・紙の帳票に記録されている情報のデータ化と活用 【4ー6】 ・翻訳アプリを用いた多言語対応	9 9	11 11	12 12	
		4ー2 ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	実施中				9 9	10 10	17 17	
		4ー3 新たな技術・商品の開発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	実施中				9 9	11 11	12 12	
		4ー4 地域資源・特性の活用	・地域（県産）の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	実施中				11 11	14 14	15 15	
		4ー5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	実施中				4 4	8 8	9 9	
		4ー6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記（英語表記のみ含む）に対応している。	実施中				1 1	4 4	10 10	
								1 1	4 4	10 10	



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2024年10月

事業者名 株式会社アイコーホームサービス

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の 実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	対応する 主なSDGs	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）	
					北九州市	福岡市				
					未登録	未登録				
					記載省略可能項目					
5	環境・ ワンヘル ス	5ー1 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	実施中			【5ー1】 ・ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進 ・職場における資源利用の削減や再利用推進 ・ごみの適正な分別・処理の実施 【5ー2】 ・従業員の公共交通機関利用の推奨 ・クールビズ・ウォームビズの推進 ・電気使用量の削減目標数値を設定し、取り組んでいる 【5ー3】 ・感染症対策の実施 ・会議室の換気などの対策の実施 ・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインの遵守 【5ー4】 ・従業員のマイバック・マイボトル利用促進 ・プラスチックごみの分別・適正処理 ・宴会時における食べ残しを減らす30・10運動の実施 【5ー5】 ・県産の農林水産物を積極的に利用し、地産地消を推進 【5ー6】 ・建物やオフィスの一部の緑化・植栽 【5ー7】 ・リサイクルできる材料や有害物質フリーの材料を原材料に選定 ・汚れた水や空気をきれいにする製品の選定・調達 ・少量で高い性能を発揮できる高効率・省資源な製品の選定 ・マイバッグ・エコバッグ利用の推進 【5ー8】 ・再エネ由来電力メニューの販売			
		5ー2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。	実施中						
		5ー3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。	実施中						
		5ー4 プラスチックごみ・食品ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。	実施中						
		5ー5 農林水産物の地産地消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。	実施中						
		5ー6 生物多様性・緑化の推進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。	実施中						
		5ー7 環境に配慮した調達・商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	実施中						
		5ー8 再生可能エネルギーの利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。	実施中						