

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日

令和6年10月23日

事業者名

アサヒ・エンジニアリング株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

【取組方針】

当社は、法令遵守と社会的責任に関わる国際的行動規範を尊重し、半導体製造装置および周辺機器の開発供給を通じ、お客様・従業員・地域に信頼される企業となり社会の繁栄に貢献します。人権の尊重、安全と品質への配慮、環境への配慮、倫理に基づく行動、サプライチェーンにおけるCSR活動の推進を柱に目標を設定し、SDGs達成に取り組めます。

【パートナーシップ】

当社のCSR方針と国際的に認知されたCSR行動規範をお取引先様と共有し、CSR活動を推進していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた 重点的な取組
組織体制・法令	経営理念、CSR方針を社員と共有し、法令遵守を徹底する。 BCPの整備と定期的な防災訓練により、事業と従業員の安全を確保する。 飲酒運転を徹底して防止する。
地域	UIターン、地元求職者の雇用を継続して推進する。 地域事業への協賛、地元施設への寄付を継続する。 AEDの設置と、必要時の近隣への貸出を継続する。
人権・平等・労働	一切の差別、ハラスメントを禁止し、人権意識を適宜啓蒙する。 ノー残業を継続して奨励する。 有給休暇取得率を高水準で維持する。 安全衛生職場巡視を継続し、職場の安全衛生を維持する。
産業・技術	装置の安全対策を徹底する。 JIS規格、SEMI規格に準じた商品設計および開発を継続する。
環境・ワンヘルス	廃棄物削減の取組を推進する。 地元NPOへの協賛を継続し、河川流域の環境向上、文化発展に寄与する。

分類 (1: 組織体制・法令、2: 地域、3: 人権・平等・労働、4: 産業・技術、5: 環境・ワンヘルス)



■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2024年10月

事業者名 アサヒ・エンジニアリング株式会社

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	対応する 主なSDGs	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）	
					北九州市	福岡市				
					未登録	未登録				
					記載省略可能項目					
1	組織体制・法令	1ー1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	実施中			1-1) 経営理念を、環境方針、行動指針と共に書いた名刺大のカードを作成し、従業員全員に配布。またホームページでも、CSR方針と共に公開している。 1-2) CSR方針附属書で倫理規定を定め、反社会勢力との取引の禁止や不適正競争行為を禁止し、遵守している。 個人情報、機密情報保護について、就業規則、情報セキュリティ基本方針及び関連規定で規定し、情報漏洩の防止に努めている。 1-3) BCPを策定し、定期的に防災訓練を実施している。災害時に従業員の安否確認ができるように情報の整備と事業継続計画（BCP）への記載をしている。 1-4) 「福岡県 飲酒運転撲滅宣言企業」に登録している。 社有車の運転前後でのアルコールチェックを実践している。 給与明細の両面に大きく”飲酒運転禁止”のスローガンを印字して配布している。 年末年始休暇の前には、社長からのメッセージとして飲酒運転禁止の呼びかけを全社員に対し行っている。			
		1ー2 法令遵守・個人情報保護	・反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。 ・個人情報を適切に管理している。	実施中				8	16	17
		1ー3 事業継続計画（BCP）	・過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画（BCP）を策定している。	実施中						
		1ー4 飲酒運転の撲滅	・従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。	実施中				4	10	16
		1ー5 事業の承継	・後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。					11	13	
2	地域	2ー1 UIJターンの推進と若者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	実施中			2-1) 求人掲載の際は、福岡県若者就職支援センターにてUIJターン（WEB面接）対応の記載をしている。県内の高校・大学を定期的に訪問し、地元就職について就職担当の先生と情報交換をしている。自社HPを通して、若者に対し採用に関する情報をわかりやすく発信している。 2-2) 事業所内にAEDを設置し、営業時間内であれば貸出可能であることを、屋外に掲示している。 職場環境改善委員会を組織し、定期的に社屋周辺の草取りを行っている。 久留米天使園へ毎年寄付を行っている。 筑後川流域連携倶楽部への協賛やボランティア活動への参加を行い、地域福祉や社会貢献に寄与している。 水の祭典・久留米まつり「ちようちん募金」へ毎年協賛している。			
								4	8	10
		2ー2 地域防災への貢献・共助社会づくり	・水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。 ・寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	実施中						
								4	11	13
		2ー3 世界遺産等の保護・保全や国際協力・貢献	・人類共通の財産である世界遺産（文化遺産・自然遺産）・無形文化遺産・世界の記憶（世界記憶遺産）などの保護・保全に協力している。 ・『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。 ・国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 ・「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。							
								17	11	13
								10	11	14
								15	17	
		2ー4 SDGsの普及啓発	・持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。							
								4	13	17

■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2024年10月

事業者名 アサヒ・エンジニアリング株式会社



No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記 載ください)	対応する 主なSDGs			実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
					北九州市	福岡市					
3	人 権 ・ 平 等 ・ 労 働	3-1 ダイバーシティ経営と ジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人 材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	実施中			3-1) CSR方針および方針附属書で、人権の尊重、一切の差別の排除を 規定し、性別、国籍等に関係無く能力を発揮してもらえる社内環境にして いる。 再雇用制度を導入している。				
								5	8	10	
		3-2 差別等の禁止・人権教 育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自など による差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り 組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成 に取り組んでいる。	実施中			3-2) 職場におけるハラスメントの防止に関する規定を整備し、ハラスメン トを禁止している。また職制へのハラスメント研修、ハラスメント防止のた めの啓蒙のメールを全社員に向け発信する等行っている。 CSR方針および方針附属書で、人権の尊重を規定し、社員向けのコンプ ライアンスホットライン、公的相談機関の連絡先を紹介し、匿名性を維持 した通報体制も整えている。				
								4	5	8	
		3-3 労働安全衛生・長時間 労働の抑制・健康づく り	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施する など、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行 うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の 見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	実施中			3-3) 安全衛生委員会による安全巡視、衛生管理者による職場巡視を定 期的に実施し、職場の安全衛生レベル維持に努めている。 安全に関するポスター掲示などで、職場の安全意識啓蒙を行っている。 36協定を締結し、ノー残業を奨励している。年次有給休暇の取得率は 95%と高水準を維持している。 費用補助による健康診断は毎年全社員受診率100%である。 産業医による健康診断後の有所見者の面談を実施している。 全社員へ案内後に希望者を対象に産業医による健康相談を定期的に実 施している。 年1回ストレスチェックを実施、高ストレス者には、希望により産業医の面 談を実施している。				
								10			
		3-4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供し ている。	実施中			3-4) 新入社員研修をはじめ、定期的に外部研修への参加を推進してい る。資格取得に関する講習会や受験費用を全額補助している。 3-5) 障害のある人の法定雇用率2.3%を超えて雇用している。				
								4	8		
		3-5 多様な働き方の推進・ 障がいの特性に応じた 就労の推進・女性の活 躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方 を導入している。 ・障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に 雇用している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	実施中			3-6) 「福岡県 子育て応援宣言企業」に登録している。 育児介護休業規程を策定し、必要に応じた休業を促進している。 3-7) 高校生および大学生のインターンシップの積極的な受け入れを実 施している。工業高校や専門学校等の職場見学要望に対し、積極的に 受け入れている。				
								1	5	8	
								10			
		3-6 仕事と子育て・介護の 両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを 両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。	実施中							
								5	8	10	
		3-7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協 力している。	実施中							
								1	4	11	



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2024年10月

事業者名 アサヒ・エンジニアリング株式会社

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の 実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	対応する 主なSDGs	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)		
					北九州市	福岡市					
					未登録	未登録					
					記載省略可能項目						
4	産業・技術	4ー1 商品・サービスの安全性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	実施中			4-1) 装置納入時には取扱い方法、安全対策、問題発生時の対応等を記載した取扱い説明書(オペレーションマニュアル)を必ず提出する。装置内部には安全対策、人的被害防止の為、センサー等の感知にて装置が停止する安全仕様になっている。又、装置内部危険個所には警告ラベルシートを張り付けている。 4-2) 装置製作においてJIS規格/SEMI規格に準じ半導体製造装置に関する作業環境についての衛生・安全に関して最低限考慮すべき、化学・電気・物理・機械・火災・地震・排気・品質・人間工学に関する指針に沿って設計、製造している。 4-6) ホームページは多言語対応している(日英中韓)。製品の取扱説明書も日英対応している。				
		4ー2 ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	実施中							
		4ー3 新たな技術・商品の開発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。								
		4ー4 地域資源・特性の活用	・地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。								
		4ー5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。								
		4ー6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	実施中							
								1	4	10	

■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2024年10月

事業者名 アサヒ・エンジニアリング株式会社



No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の 実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	対応する 主なSDGs	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)	
					北九州市	福岡市				
					未登録	未登録				
					記載省略可能項目					
5	環境・ ワンヘルス	5ー1 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	実施中			5-1) ISO14001の枠組みで、廃棄物削減に継続して取り組み、認定処理業者のみに適正処理を委託している。			
		5ー2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。	実施中			5-2) ISO14001の枠組みで、昼休みの消灯を含み、事業所として節電に継続して取り組んでいる。 Scope 1、Scope 2のGHG排出量を、ホームページで公開している。			
		5ー3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。	実施中			5-3) 清掃業者に日々の清掃を委託し、職場を清潔に保っている。 衛生管理者による定期的な衛生巡視も行っている。 感染症の対策として、光触媒によるウイルスの低減(ドアノブ、取っ手等)、手指消毒の奨励を実施している。			
		5ー4 プラスチックごみ・食品ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。	実施中			5-4) ISO14001の枠組みで、廃プラを含む廃棄物の削減に継続して取り組んでいる。			
		5ー5 農林水産物の地産地消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。				5-6) 筑後川流域連携倶楽部に協賛し、地域の環境保全活動を支援している。			
		5ー6 生物多様性・緑化の推進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。	実施中						
		5ー7 環境に配慮した調達・商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。							
		5ー8 再生可能エネルギーの利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。							