

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 6年 12月 12日

事業者名 協立エアテック株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

全社員の物心両面の幸福を追求すると同時に、人類・社会の進歩発展に貢献すること。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた 重点的な取組
組織体制・法令	社内に『リスクマネジメント委員会』を設置。地震などの自然災害を想定して、分析や対応方法について規定している。
地域	地元消防署主催の消火訓練への参加や救命講習の受講等を積極的に行い、救命救助などの技能を持つ社員を育成する等、地域防災の貢献に取り組んでいる。
人権・平等・労働	安全衛生環境委員会を設置しており、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。
産業・技術	『ビル設備』及び『住宅設備』の両事業において、顧客の要望やカーボンニュートラルへの取組みを考え、省エネ・低炭素社会へ寄与出来る製品・サービスの開発に取り組んでいる。
環境・ワンヘルス	『グリーン・エア・サポート』と題してカーボンニュートラルへの取組みを実施中（省エネ工法、省エネ設備、再エネ導入の検討、低炭素素材を使用した製品開発、他）

分類（1：組織体制・法令、2：地域、3：人権・平等・労働、4：産業・技術、5：環境・ワンヘルス）



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2024年12月

事業者名 協立エアテック株式会社

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の 実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	対応する 主なSDGs			実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）
					北九州市	福岡市					
					未登録	未登録					
					記載省略可能項目						
1	組織体制・法令	1ー1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	実施中			1ー1 ・経営理念に関しては毎朝の部署朝礼にて唱和を実施。 ・経営目標に関しては毎年12月に策定し、翌1月より1年間実施。 毎月及び四半期ごとのMRIにて実績を確認。				
		1ー2 法令遵守・個人情報保護	・反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。 ・個人情報を適切に管理している。	実施中			1ー2 ・社内規定の社員服務規律に明示し、法令遵守に取り組んでいる。 ・個人情報の管理も厳しくおこなっている。				
		1ー3 事業継続計画（BCP）	・過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画（BCP）を策定している。	実施中			1ー3 ・社内に『リスクマネジメント委員会』を設置。地震などの自然災害を想定して、分析や対応方法について規定している。				
		1ー4 飲酒運転の撲滅	・従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。	実施中			1ー4 ・運行管理責任者を任命し、安全運転に対する注意喚起やアルコールチェッカーを全車両に導入し、運転前後でチェック。 （データはクラウドに保存）				
		1ー5 事業の承継	・後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	実施中			1ー5 ・毎朝の幹部ミーティングにより、経営者の心得を継承。 また、現場においては技術や知識、人脈の継承等に取り組んでいる。				
2	地域	2ー1 UIJターンの推進と若者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	実施中			2ー1 ・就職情報サイト等を利用してWEBでの情報発信、説明会を実施。 また高校、大学の就職窓口との情報交換、学内説明会に取り組んでいる。				
		2ー2 地域防災への貢献・共助社会づくり	・水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。 ・寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	実施中			2ー2 ・地元消防署主催の消火訓練への参加や救命講習の受講等を積極的に行い、救命救助などの技能を持つ社員を育成する等、地域防災の貢献に取り組んでいる。				
		2ー3 世界遺産等の保護・保全や国際協力・貢献	・人類共通の財産である世界遺産（文化遺産・自然遺産）・無形文化遺産・世界の記憶（世界記憶遺産）などの保護・保全に協力している。 ・『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。 ・国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 ・「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。				2ー4 ・社内報やHPなどで普及啓発、教育機会の提供に取り組んでいきます。				
		2ー4 SDGsの普及啓発	・持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	実施予定							
											



■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2024年12月

事業者名

協立エアテック株式会社

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	対応する 主なSDGs	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）		
					北九州市	福岡市					
					未登録	未登録					
					記載省略可能項目						
3	人権・平等・労働	3ー1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	実施中			3ー1 ・外国人、障害がある人を採用し、能力を発揮できる職場環境を整えている。また、多目的WCや車椅子対応スロープ等の設置を推進。				
							5	8	10		
		3ー2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	実施中			3ー2 ・コンプライアンスマニュアルを作成し、差別の禁止、ハラスメント行為の防止に取り組んでいる。万が一、違反行為があった場合には内部通報制度により、然るべく対応を行っている。				
							4	5	8		
							10				
		3ー3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	実施中			3ー3 ・安全衛生環境委員会を設置しており、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・全従業員を対象に毎年、健康診断やストレスチェックを実施。異常がある場合は産業医への面談など従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。				
							3	8	9		
					10						
		3ー4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	実施中			3ー4 ・自社で定めた『社員教育訓練規定』により、各部署において教育訓練を計画し、勉強会や講習会へ参加する機会を提供している。また、国内外の業界展示会視察を積極的に実施。スキルアップに努めている。				
							4	8			
		3ー5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 ・障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	実施中			3ー5 ・事務職においてはテレワーク可能な環境を整えて、必要に応じて実施している。 ・障がい者については働ける作業環境を整え、積極的に採用している。 ・職種を問わず、女性社員の採用を積極的に行っている。				
							1	5	8		
							10				
		3ー6 仕事と子育て・介護の両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。	実施中			3ー6 ・女子社員が出産の場合、産前・産後の特別休暇を設定しており、産後も職場復帰しやすい環境を整えている。 具体的には産休の取得や、産休後の在宅勤務、時短勤務等、環境や事情に応じた勤務体系を整えている。				
							5	8	10		
		3ー7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。								
							1	4	11		



■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2024年12月

事業者名 協立エアテック株式会社

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の 実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	対応する 主なSDGs	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）	
					北九州市	福岡市				
					未登録	未登録				
					記載省略可能項目					
4	産業・ 技術	4ー1 商品・サービスの安全性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	実施中			4ー1 ・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施（製品開発レビューの実施） ・製品の安全確保を踏まえた取扱説明書の作成 ・万が一の不具合に対応する為、品質管理部署の設置 ・作業開始前の危険予知（KY）チェックの実施 ・サービス向上に向けた、引き渡し時の依頼主への説明や説明書等のお渡しの徹底 4ー2 ・空調機器メーカーとして省エネ・脱炭素に寄与出来る製品【VAV、Hフード、戸建て用全熱交換器等】を主力製品として、新製品の開発・販売を行っている。 4ー3 ・『ビル設備』及び『住宅設備』の両事業において、顧客の要望やカーボンニュートラルへの取組みを考え、省エネ・低炭素社会へ寄与出来る製品・サービスの開発に取り組んでいる。 4ー5 ・RPAや電子帳簿保存システム、電子決裁システムなどを導入し、生産性の向上に取り組んでいる。 4ー6 ・カタログ、取扱説明書においては英語表記に対応している。			
		4ー2 ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	実施中						
		4ー3 新たな技術・商品の開発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	実施中						
		4ー4 地域資源・特性の活用	・地域（県産）の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。							
		4ー5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	実施中						
		4ー6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記（英語表記のみ含む）に対応している。	実施中						
								9	11	12

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

2024年12月

協立エアテック株式会社

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の 実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	対応する 主なSDGs			実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）
					北九州市	福岡市					
					未登録	未登録					
					記載省略可能項目						
5	環境・ ワンヘルス	5ー1 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	実施中			5ー1 ・ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進 ・工場における資源利用の削減や再利用推進 ・ごみの適正な分別・処理の実施 ・産業廃棄物管理票（マニフェスト）を作成し、適切に運用している				
		5ー2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。	実施中			5ー2 ・『グリーン・エア・サポート』と題してカーボンニュートラルへの取組みを実施中（省エネ工法、省エネ設備、再エネ導入の検討、低炭素素材を使用した製品開発、他）				
		5ー3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。	実施中			5ー3 ・要所に消毒液や空気清浄機を設置し、感染症対策や衛生対策を徹底している。				
		5ー4 プラスチックごみ・食品ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。	実施中			5ー4 ・社員食堂における、食べ残しなどを減らす為、ビュッフェ方式を採用。必要な人が必要な分だけを取る事で食べ残しを削減。				
		5ー5 農林水産物の地産地消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。								
		5ー6 生物多様性・緑化の推進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。	実施中			5ー6 ・会社敷地内に小型農園を設置。社屋の緑化に取り組んでいる。				
		5ー7 環境に配慮した調達・商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	実施中			5ー7 ・鋼板に代わる、ダンボールを進化させた低炭素素材『ル・エコ』と称した、空調ダクトなど商品として販売している。				
		5ー8 再生可能エネルギーの利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。	実施予定			5ー8 ・太陽光、風力、地中熱（井水を含む）の利用を今後計画。				
											
											