

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 6 年 12 月 13 日

事業者名 株式会社セレスポ 福岡支店



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

セレスポは社会課題でイベントに取り組みます。社会・環境・経済とサステナビリティやSDGsに取り組むことで、イベントの目的達成と持続可能な社会にむけた、あらたな価値を生み出すことを目指します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた 重点的な取組
環境・ワンヘルス	【環境負荷低減】 ・仮設電源利用によるCO2排出の削減 化石燃料発電機のあり方、再生可能エネルギーの活用…etc. ・消費材廃棄の削減 ブルーシート、パンチカーペット、木材…etc. ・ケータリングなど食品廃棄の削減 関係者やスタッフのお弁当、パーティーでの料理、キッチンカー…etc
人権・平等・労働	【D&I】 (ダイバーシティ&インクルージョン) ・多様な人に来てもらうためのイベントづくり 性別、年齢、障害の有無、文化の違いなどに配慮したプログラムや演出etc. ・アクセシビリティに配慮した会場デザイン 会場内の段差の解消、動線の幅員確保、情報へのアクセシビリティ…etc. ・LGBTQ+に配慮した運営デザイン
組織体制・法令	【コンプライアンス】 ・関係法令の遵守や、規範・ルールなどに基づく計画・実行 交通規制や道路使用申請、適切な廃棄物処理、会場ルールの順守…etc. ・個人情報や機密情報などの適切な管理・取り扱い 参加受付、メール誤送信防止…etc.

分類 (1: 組織体制・法令、2: 地域、3: 人権・平等・労働、4: 産業・技術、5: 環境・ワンヘルス)



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2024年12月

事業者名

株式会社セレスポ 福岡支店

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度があればその情報も御記載ください）	対応する 主なSDGs	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）		
					北九州市	福岡市					
					未登録	未登録					
					記載省略可能項目						
1	組織体制・法令	1ー1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	実施中			【1-1】 ○経営理念を各部署に掲示し共有している。 ○中期経営計画を策定し、各社員へ説明会等を通じて共有している。 【1-2】 ○プライバシーマークを取得し、個人情報保護マネジメントシステムに基づいた定期的な個人点検、部署点検、部署監査を実施している。 ○相談窓口「内部通報ホットライン」を設置し、業務運営に関する違反や不正行為（コンプライアンス違反、法令違反等）を外部法律事務所へ相談できる環境を整えている。 ○個人情報安全管理細則を定め、会社規則に記載し実施している。 ○競争入札参加時に「競争案件参加に伴う誓約書」を作成し法令遵守を徹底している。 【1-4】 ○車両通勤者の通勤時・退勤時のアルコールチェックを実施している。 ○業務上で車両で外出する際に、出発・帰社時のアルコールチェックを実施している。 ○飲酒運転撲滅のポスターやのぼり等を掲示し、社員や来客者に啓発している。				
		1ー2 法令遵守・個人情報保護	・反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。 ・個人情報を適切に管理している。	実施中							
		1ー3 事業継続計画(BCP)	・過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。								
		1ー4 飲酒運転の撲滅	・従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。	実施中							
		1ー5 事業の承継	・後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。								
2	地域	2ー1 UIJターンの推進と若者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。				【2-4】 ○社内に「サステナブルイベント研究所」を設置し、SDGsに関わる情報発信や社内での研修、イベントにおけるサステナビリティを取り入れた提案など普及啓発を行っている。 ○サスティナブルブランド国際会議において主催者と共済でセミナーを行っている				
		2ー2 地域防災への貢献・共助社会づくり	・水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。 ・寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。								
		2ー3 世界遺産等の保護・保全や国際協力・貢献	・人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 ・『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。 ・国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 ・「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。								
		2ー4 SDGsの普及啓発	・持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	実施中							
											
											



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2024年12月

事業者名 株式会社セレスポ 福岡支店

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	対応する 主なSDGs	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）		
					北九州市	福岡市					
					未登録	未登録					
					記載省略可能項目						
3	人権・平等・労働	3ー1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	実施中			【3-1】 ○女性・高齢者・外国人・障がい者（2024年6月時：3.0％）の積極的な雇用と推進。 ○結婚、妊娠、出産、育児等の理由で退職した者の優先的な再雇用制度の導入。				
								5	8	10	
		3ー2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	実施中			【3-2】 ○あらゆるハラスメント防止に対する規定を就業規則に明記。 ○社内の相談窓口「セレスポ110」の設置。 ○LGBTQ＋当事者が安心して楽しめるイベントを制作していくことをサポートする「LGBTQ＋ハンドブック」を作成し運用している。				
								4	5	8	
		3ー3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	実施中			【3-3】 ○毎年の健康診断による、二次健診やがん健診オプション等の受診を勧奨し、対象者に産業医による面談を実施している。 ○24時間電話健康相談・介護相談できるホットライン「健康サポートサービス」の利用。 ○定期的なメンタルヘルスチェックで、対象者に産業医面談を実施している。 ○作業開始前の安全ミーティングを実施している。				
								10			
		3ー4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	実施中			【3-4】 ○オンライン研修制度を導入し、全従業員が参加できる環境を整えている。 ○意欲のある社員の成長と、業務レベルの向上に寄与する様々な活動に対する費用の全額（上限額1人2万円/年）を支援する「自己啓発支援補助制度」を設置。				
							3	8	9		
		3ー5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 ・障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	実施中			【3-5】 ○テレワークやスーパーフレックス制度を導入し、各々に合ったフレキシブルタイムでの勤務を実施している。 ○障がいのある方の法定雇用を超えた積極的な取組。（2024年6月時：3.0％） ○女性管理職比率の目標設定。（2023年 目標15％に対し、結果13.9％）				
								10			
		3ー6 仕事と子育て・介護の両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。	実施中			【3-6】 ○福岡県「子育て応援宣言企業」に登録している。 ○福岡県「介護応援宣言企業」に登録している。 ○スーパーフレックス制度を活用し、育児のライフスタイルに合わせた働き方や、仕事と介護を両立できる柔軟な働き方をサポートしている。				
								4	8		
		3ー7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	実施中			【3-7】 ○イベント業界、イベント業務の理解を深めることを目的としたインターンシップを実施している。 ○サステナビリティをテーマとした高校生向けプログラムへの協力を行っている。				
								1	5	8	
											
								10			
											
								5	8	10	
											
								1	4	11	



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2024年12月

事業者名 株式会社セレスポ 福岡支店

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	対応する 主なSDGs			実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
					北九州市	福岡市					
					未登録	未登録					
					記載省略可能項目						
4	産業・技術	4ー1 商品・サービスの安全性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	実施中			【4-1】 ○イベントにおける持続可能性に関する国際標準規格ISO20121を取得し、規格に則ったマネジメントシステムで社会・環境・ガバナンスの各方面からサービス品質の管理を行っている。また、第三者機関によるマネジメントシステムの審査を毎年実施している。 【4-2】 ○参加者の安全性や利便性を考慮したゾーニング計画や、ユニバーサルデザインフォントを利用したサイン表示など、誰もが心地よく参加できるイベント空間づくりや運営を行っている。 【4-3】 ○2013年より安全・品質向上推進大会を開催し、協力会社と共有しながら安全・品質向上の強化を図っている。 【4-5】 ○APS(アプリケーションサービスプロバイダ)サービス運用デスクを設置し、APSサービスを利用した申込受付システムやイベント参加システム、マルチプラットフォームを活用したアンケートフォーム作成等のサービスを提供している。				
		4ー2 ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	実施中							
		4ー3 新たな技術・商品の開発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	実施中							
		4ー4 地域資源・特性の活用	・地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。								
		4ー5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	実施中							
		4ー6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。								



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2024年12月

事業者名 株式会社セレスポ 福岡支店

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	対応する 主なSDGs	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）					
					北九州市	福岡市								
					未登録	未登録								
					記載省略可能項目									
5	環境・ ワンヘルス	5ー1 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	実施中			【5-1】 ○ペーパーレスの促進や、再生用紙の利用推進を行っている。 ○古紙リサイクルBOXや使用済み段ボール保管箱を設置し、福岡市資源回収協定事業者へ持ち込み処理をしている。 ○ペットボトルを回収し、資源物回収ボックスに持ち込み処理をしている。 ○ブルーシートの水平リサイクル（循環型資材の導入）を行っている。 ○産業廃棄物排出の測定・管理、廃棄物をテーマとした社内セミナーや視察を行っている。 【5-4】 ○イベントにおいて「フードドライブ」を提案し実施している。 【5-7】 ○エシカル購入等を推進し、資材・事務用品・備品などを購入する際は自然資源の保護に有益であり、リサイクルしやすい物品を選択するようホームページに公開している。 ○事務用品等の購入については、社会的に認知されたサステナビリティ関連ラベル製品の優先的な購入を推進している。 【5-8】 ○2019年より、全国26拠点において再生可能エネルギー「みんなの電力」を使用している。							
		5ー2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。											
		5ー3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。											
		5ー4 プラスチックごみ・食品ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。	実施中										
		5ー5 農林水産物の地産地消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。											
		5ー6 生物多様性・緑化の推進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。											
		5ー7 環境に配慮した調達・商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	実施中										
		5ー8 再生可能エネルギーの利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。	実施中										
														
														