

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日

令和 6年 12月 6日

事業者名

トキワ工業株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

【取組方針】

持続可能な社会の実現に向けて積極的に取り組んでいます。環境保全、安全な労働環境、多様性の尊重など、SDGsの各目標を達成するために、事業プロセス全体で総合的にアプローチを導入しています。具体的には、エネルギー効率の向上、廃棄物の削減、従業員の健康と安全の確保、地域社会への貢献を通じて社会的価値を創出しています。また、経営理念や目標の社内共有、法令遵守、事業継続計画の策定などの各種具体的な取組を推進し、ステークホルダーと共に持続可能な未来を築くことを目指します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた 重点的な取組
組織体制・法令	経営理念と目標の社内共有、法令遵守と個人情報保護の強化、事業継続計画（BCP）の策定、飲酒運転撲滅のためのアルコールチェック、事業承継の対策に注力していることです。これにより、持続可能な経営体制を構築し、法令遵守を徹底しています。
地域	UIJターンの推進、地域防災の貢献、世界遺産保護に積極的に取り組んでいます。また、SDGsの普及啓発や教育機会の提供を行い、地域社会の持続可能な発展を目指しています。
人権・平等・労働	労働安全衛生の確保、多様な働き方の推進、女性の活躍支援、仕事と子育て・介護の両立支援、人材育成とキャリア教育の推進が挙げられます。従業員の多様な属性やニーズに対応し、働きやすく健康的な職場環境づくりを目指しています。
産業・技術	商品・サービスの安全性確保をはじめ、品質向上や新技術開発、デジタルトランスフォーメーション（DX）の推進、地域資源の活用、ユニバーサルデザインの導入に取り組んでいます。また、福岡市水道局の公共工事を通じてインフラの安全性にも寄与しています。
環境・ワンヘルス	廃棄物削減・リサイクル、脱炭素化、感染症対策、プラスチックごみ削減、食品ロス削減、地産地消、生物多様性・緑化促進に重点を置いて取り組んでおり、環境負荷低減と持続可能な社会の実現を目指しています。

分類（1：組織体制・法令、2：地域、3：人権・平等・労働、4：産業・技術、5：環境・ワンヘルス）



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月2024年12月

事業者名トキワ工業株式会社

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の 実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	対応する 主なSDGs	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）		
					北九州市	福岡市					
										未登録	登録済
1	組織体制・法令	1ー1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	実施中		○	関連する既存制度に登録済（省略可）	 8	 16	 17	
		1ー2 法令遵守・個人情報保護	・反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。 ・個人情報を適切に管理している。	実施中		○		 4	 10	 16	
		1ー3 事業継続計画（BCP）	・過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画（BCP）を策定している。	実施中		○		 11	 13		
		1ー4 飲酒運転の撲滅	・従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。	実施中				 3	 4	 12	
		1ー5 事業の承継	・後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	実施中				 4	 8	 11	
2	地域	2ー1 UIJターンの推進と若者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	実施中			2-1 インターネット求人媒体を活用した採用活動を実施 2-2 建設業労働災害防止協会に所属。子供110番への登録。近隣に河川があり、月1回周りの清掃活動を行っている（CSR活動） 2-4 自社のSDGs達成への取り組み内容を社内共有	 4	 8	 10	
		2ー2 地域防災への貢献・共助社会づくり	・水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。 ・寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	実施中				 4	 11	 13	
		2ー3 世界遺産等の保護・保全や国際協力・貢献	・人類共通の財産である世界遺産（文化遺産・自然遺産）・無形文化遺産・世界の記憶（世界記憶遺産）などの保護・保全に協力している。 ・『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。 ・国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 ・「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。					 17			
		2ー4 SDGsの普及啓発	・持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	実施中				 10	 11	 14	
								 15	 17		
								 4	 13	 17	

■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2024年12月

事業者名

トキワ工業株式会社



No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	対応する 主なSDGs			実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）	
					北九州市	福岡市						
					未登録	登録済						
					記載省略可能項目							
3	人権・平等・労働	3ー1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	実施中		○	3-1 従業員は20代～70代まで幅広い年齢層が働いている。 未経験者でも活躍できるようにOJTを導入し、現在部署ごとのマニュアル作りを現場主体で進めている。					
		3ー2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	実施中		○	3-2 ハラスメントに対する相談窓口を設けている。 3-3 長時間労働を是正する為の具体的な取り組みをしている。 毎年必ず健康診断の受診を推進している 分煙対策を取っている。 3-4 将来の人材育成を目的とした教育訓練制度がある。 若手や中途採用従業員向けに教育制度を整備している 3-5 事務業務をテレワークできる環境を整備 外部との打ち合わせをオンライン会議で実施 3-6 子育て応援宣言企業に登録済み 父親が園・学校行事に参加することを奨励し、そのための特別休暇を認めます。 配偶者が出産した際の特別有給休暇を認め、取得を推進します。 介護応援宣言企業に登録済み 仕事と介護の両立を支援する社の方針を従業員に積極的に伝え、相談しやすい環境を整えます。 定期的に面談を実施し、会社に求める支援ニーズの把握に努めます。					
		3ー3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	実施中		○						
		3ー4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	実施中		○						
		3ー5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 ・障がいの特性に応じた働き方を推進している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	実施中								
		3ー6 仕事と子育て・介護の両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。	実施中								
		3ー7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。									



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月2024年12月

事業者名トキワ工業株式会社

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	対応する 主なSDGs	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)		
					北九州市	福岡市					
					未登録	登録済					
					記載省略可能項目						
4	産業・技術	4ー1 商品・サービスの安全性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	実施中		○	4-1 提供するサービスの質を確保するため、問い合わせ窓口の設置やいただいた問い合わせを基に、月に1度従業員への指導および展開を行っている。 4-2 福岡市水道局の公共工事を受託している事からインフラの安全性という部分に寄与している。 4-3 提供するサービスの質を確保するため問い合わせ窓口の設置や、頂いた問い合わせ、現場での工事を通して毎日の朝礼時に従業員への指導及び展開を行っている 4-5 業務の洗い出しを進めてDX化できる箇所を実施。 書類のデータ化によるペーパーレス推進。				
		4ー2 ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	実施中		○					
		4ー3 新たな技術・商品の開発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	実施中							
		4ー4 地域資源・特性の活用	・地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。								
		4ー5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	実施中							
		4ー6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。								
								1	4	10	



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月2024年12月

事業者名トキワ工業株式会社

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	対応する 主なSDGs	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）
					北九州市	福岡市			
					未登録	登録済			
					記載省略可能項目				
5	環境・ ワンヘル ス	5ー1 廃棄物の削減・リサイ クルの推進、廃棄物の 適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リ サイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を 徹底している。	実施中		○	5-1 工事で取り外したメーターの分別を行い適切に処理をしている。 古紙分別も的確に行い、紙の再資源活動を行っている。 金属缶、ガラス瓶、プラスチック、電池等について、分別回収ボックスの 適正配置をし、回収を外部に委託している。 5-2 LED照明を導入している。 5-3 マスクの備蓄、アルコール消毒設備の設置 5-4 ふくおかプラごみ削減協力店に登録済み。ワンヘルス宣言事業者 登録は現在申請中。 <		