

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 6年 10月 28日

事業者名 一般社団法人ルートプラス



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

## ●取組方針

当法人の理念である「関わるすべての人の笑顔と感動を創る」ことを達成するために、一人ひとり、一つひとつを大切に、今できることを精一杯行い、SDGs達成に向けて取り組んでいきます。

## ●パートナーシップ

総合型地域スポーツクラブとして、また国に求められたものや地域のNPO団体、学校でのキャリア教育や部活動支援など、地域の人にとって良いものを地域の方々と連携して取り組みます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組  
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
地域	活動場所周辺の清掃活動など、社会貢献活動に積極的に取り組み、共助社会づくりに貢献します。 障がいなどもその人らしさと捉えて、一人ひとりに合ったものを提供します。
人権・平等・労働	それぞれの良さを活かして活躍できるように、一人ひとりに合った職場環境の整備を進めます。
産業・技術	定期的にミーティングを行い、常により良いサービスを提供できるように取り組みます。
環境・ワンヘルス	福岡22ヶ所の地域で環境整備活動やゴミ拾いなど、体と心の健康に取り組みます。

分類 (1:組織体制・法令、2:地域、3:人権・平等・労働、4:産業・技術、5:環境・ワンヘルス)



# SDGs達成に向けた取組シート

**・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)**  
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。  
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

事業者名

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記 載ください)	対応する 主なSDGs			実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
					北九州市	福岡市		8	16	17	
1	組織 体制・ 法令	1-1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	実施中			<ul style="list-style-type: none"> <li>・経営理念をまとめたものを見ながら、朝礼時にみんなで読み合わせせる。</li> <li>・会議などで定期的に法令遵守の重要性を共有</li> <li>・コンプライアンス研修の実施</li> <li>・事業継続計画(BCP)の社員への共有</li> <li>・事業継続計画(BCP)に基づいた定期的な防災訓練の実施</li> <li>・従業員の個人情報を含む情報の適切な管理</li> <li>・取り扱う個人情報を最小限に限定</li> <li>・仕事で車を利用する前後に、必ずアルコールチェックをし、アプリで報告</li> <li>・歓迎会や忘年会など飲酒を伴う懇親会での公共交通機関の利用や運転代行利用を徹底</li> <li>・飲酒運転撲滅宣言企業、飲酒運転撲滅宣言の店にも登録</li> <li>・必要な資格及びキャリアアップのための資格取得支援</li> <li>・先輩や前任者からの十分な引継ぎ機会の確保</li> </ul>				
		1-2 法令遵守・個人情報保護	・反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。 ・個人情報を適切に管理している。	実施中							
		1-3 事業継続計画(BCP)	・過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	実施中							
		1-4 飲酒運転の撲滅	・従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。	実施中							
		1-5 事業の承継	・後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	実施中							
2	地域	2-1 UJJターンの推進と若者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UJJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	実施中			<ul style="list-style-type: none"> <li>・県外での説明会を定期的実施</li> <li>・従業員は救命講習を受講</li> <li>・みんなで防犯応援隊に登録し、2022年度・2024年度は「ながら防犯応援隊表彰」にて、受賞</li> <li>・地域の見守り活動</li> <li>・社内でSDGs勉強会を実施</li> </ul>				
		2-2 地域防災への貢献・共助社会づくり	・水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。 ・寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	実施中							
		2-3 世界遺産等の保護・保全や国際協力・貢献	・人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 ・『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。 ・国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 ・「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。								
		2-4 SDGsの普及啓発	・持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	実施中							



# SDGs達成に向けた取組シート

**・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)**  
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。  
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

事業者名

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	対応する 主なSDGs	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)	
					北九州市	福岡市				
					未登録	未登録				
					記載省略可能項目					
3	人権・平等・労働	3-1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	実施中			<ul style="list-style-type: none"> <li>・国籍や年齢、障害の有無などに関わらず、誰もが自分の良さを発揮できるように、毎月面談を実施し、働き方を整備</li> <li>・評価制度や職場環境、様々な雇用条件の整備</li> <li>・人権に関する研修を実施</li> <li>・労働安全衛生に関する研修を実施</li> <li>・残業の限度時間を遵守することはもちろん、時間外労働がないように働き方を整備</li> <li>・残業時間の管理徹底・平準化への取り組み</li> <li>・定時退社の日々の声掛け</li> <li>・業務効率化へ向けた提案や検討が出来る社内での仕組みづくり</li> <li>・従業員及び家族の健康維持向上の呼び掛け、スポーツの推奨</li> <li>・特定検診やがん検診の受診の促進</li> <li>・禁煙の促進、受動喫煙の防止</li> <li>・外部研修の受講機会の提供、資格取得のための費用補助</li> <li>・社内研修会の定期的な実施</li> <li>・良好な職場環境醸成、能力開発など、適切なマネジメント実施のための管理職育成教育の推進</li> <li>・在宅勤務導入などの新しい働き方の整備</li> <li>・担当業務に応じたテレワークなどの柔軟な勤務体系の設定</li> <li>・従業員が仕事と子育てを両立できるように働き方を整備</li> <li>・子どもを職場に連れてきて良い</li> <li>・短時間勤務制度の導入</li> <li>・子育て応援宣言企業にも登録</li> <li>・介護について相談しやすい職場風土づくり</li> <li>・介護休業・介護休暇が取得しやすい環境の整備</li> <li>・介護期間中の柔軟な働き方への配慮</li> <li>・介護応援宣言企業に登録</li> <li>・女性社員の比率向上に向けた積極採用</li> <li>・女性役員や管理職の増加</li> <li>・毎年職場体験受け入れ</li> <li>・学生のボランティア活動、仕事体験の実施</li> </ul>	5	8	10
		3-2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	実施中				4	5	8
		3-3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	実施中				10		
		3-4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	実施中				3	8	9
		3-5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 ・障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	実施中				10		
		3-6 仕事と子育て・介護の両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。	実施中				4	8	
		3-7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	実施中				1	5	8
								10		
								5	8	10
								1	4	11



# SDGs達成に向けた取組シート

**・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)**  
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。  
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2024年10月

事業者名 一般社団法人ルートプラス

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記 載ください)	対応する 主なSDGs			実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
					北九州市	福岡市		9	11	12	
4	産業・技術	4-1 商品・サービスの安全性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	実施中			<ul style="list-style-type: none"> <li>想定されるリスクの洗い出しと対策の実施</li> <li>トラブル対策会議の実施</li> <li>アンケートをもとに改善会議の実施</li> <li>従業員に対する研修やセミナーの実施、開発スキルの向上</li> <li>新たな開発に社員が積極的に取り組める機会の設定</li> <li>書類のペーパーレス化やデータでの情報の見える化</li> </ul>				
		4-2 ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	実施中							
		4-3 新たな技術・商品の開発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	実施中							
		4-4 地域資源・特性の活用	・地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。								
		4-5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	実施中							
		4-6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。								



# SDGs達成に向けた取組シート

**・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)**  
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。  
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

事業者名

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	対応する 主なSDGs	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)	
					北九州市	福岡市				
					未登録	未登録				
					記載省略可能項目					
5	環境・ ワンヘルス	5-1 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	実施中			<ul style="list-style-type: none"> <li>県産リサイクル事業所に登録</li> <li>ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進</li> <li>ごみの適正な分別・処理の実施</li> <li>感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、従業員へ周知・教育</li> <li>ウェブ会議の推進や会議室の換気などの対策の実施</li> <li>感染症防止のため、予防グッズを全従業員に配布</li> <li>ふくおかプラごみ削減協力店に登録</li> <li>使い捨てプラスチックの使用削減や環境に配慮した素材の使用</li> <li>従業員のマイバック・マイボトル利用促進</li> <li>プラスチックごみの分別・適正処理</li> <li>啓発ポスターを掲示し、食品ロスの削減促進</li> <li>食べもの余らせん隊に登録しています。</li> <li>再生用紙利用の推進</li> <li>建物やオフィス周辺の緑化・植栽</li> </ul>			
		5-2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。	実施中						
		5-3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。	実施中						
		5-4 プラスチックごみ・食品ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。	実施中						
		5-5 農林水産物の地産地消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。							
		5-6 生物多様性・緑化の推進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。	実施中						
		5-7 環境に配慮した調達・商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	実施中						
		5-8 再生可能エネルギーの利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。							