



携わるすべての人が幸せになる

仲間

ピンチはみんなで乗り越える

ノーリフティングケア2年目の挑戦

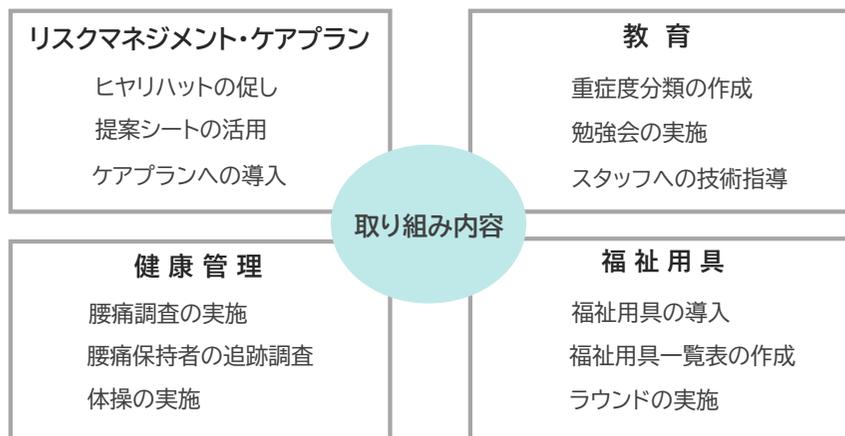
社会福祉法人 みやこ老人ホーム
ユニット型特別養護老人ホームみやこの苑

01 ユニット型特別養護老人ホーム みやこの苑

組織体制と強み



02 1年目を終えての振り返り



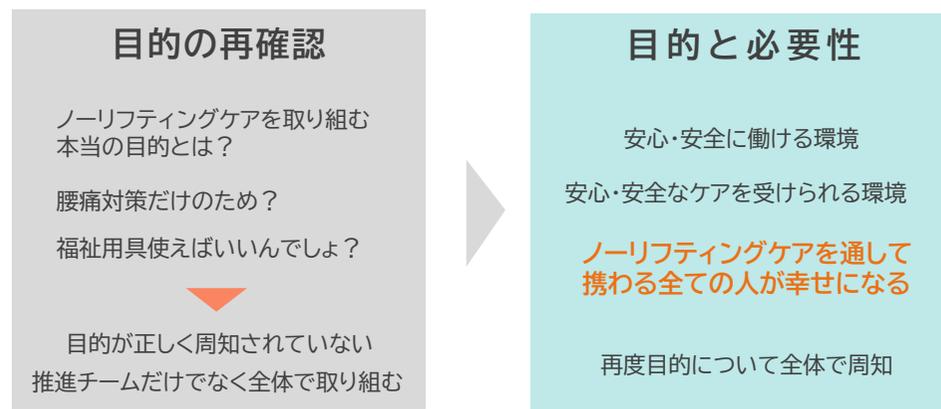
推進メンバーを中心にできることから活動したが...

ノーリフティングケアの本当の目的の理解はできているのか？

スタッフ全員が同じ目的で取り組めているのか？



03 ノーリフティングケア 再スタート



施設長より改めてキックオフ宣言！
2年目の取り組みがスタート



全員がリスクマネジメントを理解するには？



現場以外にもリスクは潜んでいる？ 提案シートから課題解決へ

Before

抱えて台車へ 不良姿勢に

➡➡

After

入荷時点で台車を使用

そのまま保管 抱え上げなし

腰痛調査



常に痛みのあるスタッフは5人から4人へ改善傾向にあるがまだ痛みを抱えている常に痛むスタッフには追跡調査を継続

負担となっている業務は？



痛みの原因は？

対策はどうしよう？

原因の把握

抱え上げを要する業務は何か？

アンケートの結果

多数のスタッフがリフト浴での入浴介助に負担を感じている



現状の浴槽では抱え上げが必須

浴室改修を決断

始業前体操の実施



ホーム画面に設定



ご利用者と一緒に

業務効率アップ！福祉用具の管理方法を見直し

スタッフの声



スライディングボードをもっと増やしてほしい

意識変化

積極的な声が上がってくるようになる

福祉用具の管理

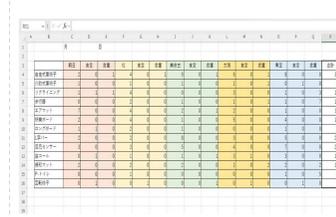
福祉用具担当が写真で管理



福祉用具が増えるのは嬉しいでも...
管理に手間がかかり大変
1人で管理は困難

管理方法の改善

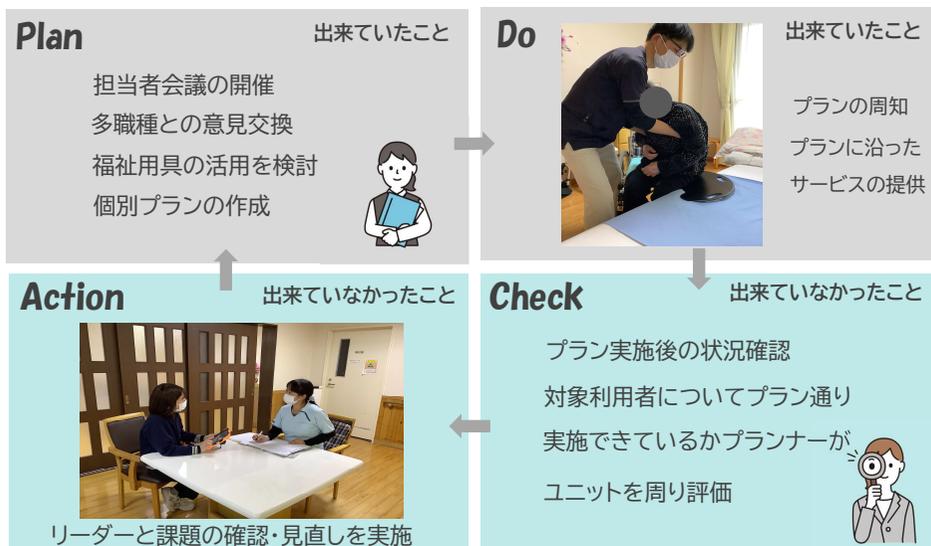
ユニットごとに集計表を作成



環境委員会のメンバーや居室担当と協力
毎月1回集計を行い確認
仲間を増やし対応

配置や保管方法をスタッフと共有 無駄な動きがなくなり業務効率アップ！

1年目ではできなかった確認と見直しを実施



統一したサービスを提供できるよう見直しをしたばかり まだまだ改善は必要・・・

視点を変えて評価 定着していた福祉用具の活用



働きやすい環境を目指してきたはずが このままではスタッフが疲弊してしまう・・・

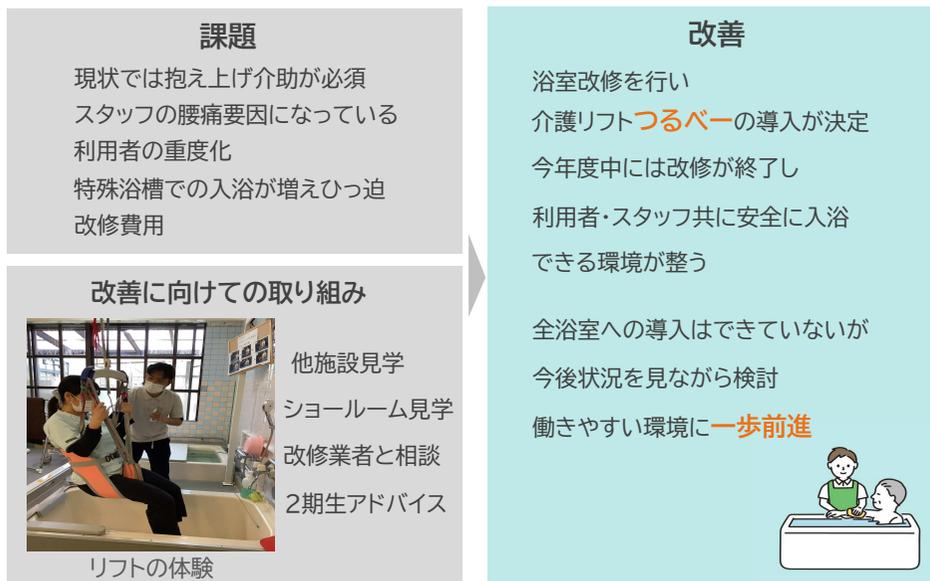


忙しくても福祉用具をきちんと活用した移乗介助ができています
メンバーが思っている以上に福祉用具の活用が定着していた

できないことを考えるのではなくできていることを評価しよう！！

現在では人員も満たされ順調に歩みを進めている

浴室改修へ向けての取り組み



3年目に向けての課題

マニュアルの作成を行い誰でも統一したケアが提供できる体制づくり
新人スタッフへ向けた教育計画の作成

利用者やスタッフが安全で安心できると思える施設を目指し
2期生と共にノーリフティングケア普及を進めていく

