

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 6年 11月 22日

事業者名 大和証券株式会社福岡支店



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

大和証券グループは2030年に目指すべき姿として、経営ビジョン2030Visionを策定しました。「金融・資本市場を通じ、豊かな未来を創造する」をコアコンセプトに、「人生100年時代」において、金融・資本市場のプロフェッショナルとして、質の高いソリューションを提供するとともに、社内外のイノベーション促進、脱炭素社会への貢献等を通じ、社会の「豊かな未来」の実現に貢献します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組  
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
地域	地元企業、自治体が発行するSDGs債の引受・販売によりSDGsの普及に取り組んでいきます。
人権・平等・労働	企業理念の一つに「人材の重視」を掲げるとともに、「ダイバーシティ&インクルージョン」に積極的に取り組んでいます。また、将来にわたり社員のウェルビーイング向上により生産性を高め、組織として高いパフォーマンスを発揮し続けることを目指していきます。
産業・技術	お客様第一の業務運営のため、グループそれぞれの事業領域において、お客様のニーズや課題を深く理解し、お客様の状況や経済環境に応じた最善・最適で質の高いソリューションを提供することで、中長期的なお客様の資産価値/企業価値の最大化に貢献いたします。
環境・ワンヘルス	大和証券グループは脱炭素社会に向けた方針として、2021年8月にカーボンニュートラル宣言を策定しました。2021年に本社ビルでの使用電力を再生可能エネルギーへ切り替え、その後、大和証券の自社物件等から切り替えを進め、2024年1月には大和証券国内全拠点の再エネ化が完了しています。

分類 (1: 組織体制・法令、2: 地域、3: 人権・平等・労働、4: 産業・技術、5: 環境・ワンヘルス)

■SDGs達成に向けた取組シート

※各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)  
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。  
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2024年11月

事業者名 大和証券株式会社福岡支店



No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	対応する 主なSDGs	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
					北九州市	福岡市			
1	組織体制・法令	1-1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	実施中			<p>【1-1】 大和証券グループ企業理念について社内会議等で定期的に確認している。また、企業理念に基づいた経営ビジョンとして、『2030Vision』を策定し、社内で定期的に共有している。</p> <p>【1-2】 ・反社会的勢力との関係遮断にあたっては、警察当局や弁護士等とも連携して対応し、反社会的勢力に関するさまざまな情報を収集。常に新しい情報を蓄積し、常に意識を高く持つための研修も定期的実施している。 ・個人情報の管理については、プライバシーポリシーを公表し、関連法令等の順守を図っている。</p> <p>【1-3】 社会的インフラの停止によって、本店(本社機能)、支店、データセンターが被災して機能できなくなった場合を想定し、BCPを策定している。</p> <p>【1-4】 ガイドラインを策定し、社用車を運転する際は、アルコールチェックを実施している。</p>	 8 16 17	
		1-2 法令遵守・個人情報保護	・反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。 ・個人情報を適切に管理している。	実施中				 4 10 16	
		1-3 事業継続計画(BCP)	・過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	実施中				 11 13	
		1-4 飲酒運転の撲滅	・従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。	実施中				 3 4 12	
		1-5 事業の承継	・後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。					 4 8 11	
2	地域	2-1 UJターンの推進と若者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。				<p>【2-2】 大和ネクスト銀行の応援定期預金を通じて福岡市内の病院へ寄付をしている(当社は大和ネクスト銀行代理店)。</p> <p>【2-4】 地元企業、自治体が発行するSDGs債の引受・販売によりSDGsの普及に取り組んでいる。</p>	 4 8 10	
		2-2 地域防災への貢献・共助社会づくり	・水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。 ・寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	実施中				 4 11 13	
		2-3 世界遺産等の保護・保全や国際協力・貢献	・人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 ・「世界遺産「神宮島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度」に登録している。 ・国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 ・「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。					 17 11 13	
		2-4 SDGsの普及啓発	・持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	実施中				 10 11 14	

SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)  
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。  
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2024年11月

事業者名 大和証券株式会社福岡支店



No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	対応する 主なSDGs	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
					北九州市	福岡市			
3	人権・平等・労働	3-1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	実施中			<p><b>【3-1】</b> 企業理念の一つに「人材の重視」を掲げるとともに、2030Vision実現に向けたマテリアリティの一つとして「ダイバーシティ&amp;インクルージョン」に積極的に取組んでいる。 グループのダイバーシティ&amp;インクルージョンについての制度や国内外の取組み、さまざまなキャリアを有し活躍しているロールモデルなどの紹介を行っている。また、社内サテライト放送にて部署ごとの好事例を共有できるようにしている。</p> <p><b>【3-2】</b> ビデオ研修および話し合い学習を行なう「人権啓発研修会」を毎年実施しており、その中で理解促進を図っている。 ・当事者がより「自分らしく」働きやすい環境を目指し、雇用や就業におけるあらゆる差別の解消・撤廃や、パートナーシップに対応した人事制度の拡充等実施している。</p> <p><b>【3-3】</b> 将来にわたり社員のウェルビーイング向上により生産性を高め、組織として高いパフォーマンスを発揮し続けることを目指し、健康経営の推進に戦略的に取り組んでいる。</p> <p><b>【3-4】</b> 必須プログラム、選択・選抜型のプログラムに加えて、個別最適化された学びを提供するため、全社員を対象とした新たなeラーニングを2023年度下期に導入。社員は、いつでも、どこでも、約14,000講座の中から自分に必要な最新の知識・スキルを選択、習得することが可能。また1on1ミーティングやタレントマネジメントシステムと連動・連携し、会社や上司が社員に適切な学びを促すことで、学びの文化・意識を醸成している。</p> <p><b>【3-5、3-6】</b> 全ての社員が生き生きと働き続けられる環境整備を進めること、「多様な人材が活躍できる高次元のワーク・ライフ・バランスを通じて「誰一人取り残さない」職場を実現すること」を目標に掲げ、仕事と生活の調和の取れた働き方の追求と、男女ともに多様な働き方ができる職場環境の充実を目指し、ダイバーシティ&amp;インクルージョンおよびワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいる。</p>	5, 8, 10	
		3-2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	実施中				4, 5, 8	
		3-3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・96協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	実施中				3, 8, 9	
		3-4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	実施中				4, 8	
		3-5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 ・障がいの特性のある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	実施中				1, 5, 8	
		3-6 仕事と子育て・介護の両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。	実施中				5, 8, 10	
		3-7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。					1, 4, 11	

■SDGs達成に向けた取組シート

**・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)**  
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。  
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2024年11月

事業者名 大和証券株式会社福岡支店



No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記 載ください)	対応する 主なSDGs	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)	
					北九州市	福岡市				
					未登録	未登録				
					記載省略可能項目					
4	産業・ 技術	4-1 商品・サービスの安全性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	実施中			<b>【4-1】</b> お客様第一の業務運営に関する方針を策定、公表している。 <b>【4-2】</b> 商品説明資料等においては、誰にでも「見やすく・読みやすく・わかりやすい」ユニバーサルデザインの観点で作成し、あらゆるお客様にご理解いただきやすい表記を心がけている。 <b>【4-5】</b> 口座開設の書類等のペーパーレス化を推進している。			
		4-2 ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	実施中						
		4-3 新たな技術・商品の開発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。							
		4-4 地域資源・特性の活用	・地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。							
		4-5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	実施中						
		4-6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。							
								9	11	12
								9	10	17
								9	11	12
								11	14	15
								4	8	9
								1	4	10

SDGs達成に向けた取組シート

★各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)  
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。  
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2024年11月

事業者名 大和証券株式会社福岡支店



No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記 載ください)	対応する 主なSDGs	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)	
					北九州市	福岡市				
					未登録	未登録				
					記載省略可能項目					
5	環境・ ウェル ヘルス	5-1 廃棄物の削減・リサイ クルの推進、廃棄物 の適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産 リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理 を徹底している。				【5-2、5-8】 当社では国内全拠点で再生エネルギーを使用している。 【5-3】 ウェルヘルス宣言事業者に登録済。			
		5-2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通 の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組 んでいる。	実施中						
		5-3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底 している。	実施中						
		5-4 プラスチックごみ・食品 ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り 組んでいる。							
		5-5 農林水産物の地産地 消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。							
		5-6 生物多様性・緑化の 推進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性 の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援 を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。							
		5-7 環境に配慮した調達・ 商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービ スの開発に取り組んでいる。							
		5-8 再生可能エネルギー の利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達な ど、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。	実施中						