

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年 12月 7日

事業者名 株式会社 新希望



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

弊社の経営理念「社会に貢献しつつ 会社の繁栄と社員の幸せを実現します」に則り企業として、また、社員一人ひとりが社会に貢献し、SDGsの達成に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	地域密着型企业として、地域や行政と協力し地域課題の解決に向けた活動、協力を行います。
人権・平等・労働	多様性を尊重し、障害のある人、海外人財を受け入れ、一人ひとりが価値のある人材として活躍できる環境を整えます。
産業・技術	介護福祉機器を積極的に導入し、業務改善・業務の効率化を図り、入居・利用されるお客様の安全と安心、社員の働きやすさを追求していきます。
環境・ワンヘルス	新型コロナウイルス感染症をはじめとした感染症対策を徹底し、お客様が安全に過ごせ、職員が安心して働ける環境を整えます。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

提供する福祉施設と連携して、提供する給食において、地域の食材を積極的に活用するとともに、食材やメニューについて相談し、残食の削減による食品ロスの削減に努めていきます。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2022年12月

事業者名

株式会社 新希望



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市		実施予定項目の 予定開始年月		開始年月										
							未登録	未登録				記載省略可能項目									
1	公正・パートナリシップ・地域社会への貢献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須						毎朝、朝礼にて経営理念等の唱和の実施。 毎年度、事業計画に経営理念と経営目標を記載し計画発表会を行い全従業員と共有。毎月、各部署にて進捗状況の確認を実施している	実施中									8 中小企業の振興	
																	8.1	16.7	17.16, 17.17		
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須						法人運営における、役員の反社会的勢力の排除の確認に基づき任命する。 介護保険法に基づき、所轄庁の実地指導を受け、助言をいただきながら法令順守を徹底している。 また、設備購入に関しては、様々な情報を収集しつつ適正価格での購入に努めている	実施中									20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
																	4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5		
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須						地震や豪雨による災害を教訓に、法人事業所のハザードアップをもとに、また、新型コロナウイルス感染症によるクラスター発生を想定した、BCPを策定中。	実施予定	2023年	4月	実施中	2023年	4月				29 地域防災力と危機管理の強化	
																	11.b	13.1, 13.3			
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須						・個人情報の取り扱いについては、情報取り扱い指針 及び 情報取扱マニュアルを定め、全職員への周知・徹底を行う。 ・管理者を定め、半年に一度程度情報管理体制のチェックを行う。不備がある場合は、速やかに改善策を全職員に通達する。	実施中									20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
																	4.7	10.3	16.4, 16.5		
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○	飲酒運転撲滅宣言企業				関連する既存制度に登録済	実施中									20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
																	3.5, 3.6	4.7	12.8		
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択						在籍・経験年数に応じた段階別の研修を実施し、理念に基づき、各段階に求められる価値観の醸成を行うとともに、人間力・専門力・管理能力を評価する人事考課を行いながら、リーダーなどの役職者への昇進を行っている。	実施中									8 中小企業の振興	
																	4.7	8.3	11.3		
7	UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択						各種リクルート情報媒体への掲載・活用を行いつつ、自社の採用HPの整備を図り、広く情報が届くように進めている。 昨年は、久留米の大学より新卒者1名を採用することができており、入社後のフォロー体制も整備し、現在も就業中である。	実施中									4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり		
																4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3			
8	地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択						業務にも必要なことから、救命講習を実施しており、消防署より救急隊に講師として来所頂き、講座を行っていただいている。	実施中									29 地域防災力と危機管理の強化		
																4.4	11.3, 11.b	13.1			
9	共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○					毎月、第一土曜日早朝に、事業所への感謝の気持ちとしてシフト以外の社員が集まり地域の清掃活動を継続して実施している。 また、地域の環境美化には職員も参加し、地域とのつながりを大事に考え行動している。その他にも、地域の行事・祭りには出店・人員の協力を行っている、	実施中									14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の推進		
																11.3, 11.7	17.17				
10	世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○															14 文化芸術の振興		
																11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7			
11	国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○					介護技能実習生を、2019年より受け入れ開始し、来日してからの日本語学習を就労時間に施設負担で専門講師に講義いただき、語学力向上を支援している。 また、送り出し国の管理団体へ来日前の必要スキルなど、情報交換・助言を行っている。	実施中									19 外国人材に選ばれる地域づくり		
																10.2, 10.3	11	17.17			
12	SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択						社内勉強会を通して、SDGsについての目的や取り組みについて啓発を行い、プラスチックごみの削減のための啓発、マイボトルの推奨を進めています。	実施中									—		
																4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17			

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
					該 当 項 目	登 録 済 の 宣 言・登 録 制 度 等 の 名 称	北九州市 福岡市			実施予定項目の 予定開始年月	開始年月							
							未登録	未登録										
							記載省略可能項目											
13	人権・ 平等・ 労働	ダイバーシティ経営と ジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					定年以降、再雇用にて年齢制限を行わずに就労いただけるように多様な働き方を整備。外国人については、技能実習生や留学生などを積極的に採用しつつ、リーダー、役職に登用している。また、障がいのある人にも環境整備など、その方の能力に応じた作業を行っていただくなど、皆が活躍できる職場づくりに力をいれている。	実施中								11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
														5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3		
14		差別やハラスメントの 禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					法人・事業所内にハラスメント相談担当者を男女配置し、申告できる体制を整備している。	実施中								11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
														5.1	8.5	10.2, 10.3		
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					職員研修において、高齢者虐待防止や、人権・権利擁護について勉強会を実施。自身の発言や態度を振り返りながらお客様への接し方、教育を推進している。	実施中								11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
															4.7	5.1	10.2, 10.3	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					安全衛生委員会を中心に、産業医・保健師による館内のラウンドを月に1回実施し、危険箇所のスクリーニングを行い、事故防止に努めている。また、職業上、起こりやすい腰痛予防のため、抱えない介護の実践に向けて介護機器の導入を進めている。また、併せて健康経営優良法人の取得に向けて体制を整備している。	実施中								11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
															8.8	9.1		
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					毎月、給与計算において、時間外労働時間を把握し、人員体制の整備を随時、確認している。 また、併せて有給休暇の取得を推進している。(平均年次有給取得率78.5%)	実施中								11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
															3.4	8.5, 8.8	10.3	
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言				実施中								12 健康づくり、安心で質の高い 医療の提供	
								関連する既存制度に登録済						3.4	8.5, 8.8			
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					資格取得に係る費用の助成や社内奨学金制度を整備し、資格取得を推進している。	実施中								1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
														4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8			
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択					ネット環境を強化したことで、集合型会議からウェブ会議に切り替え、移動時間の短縮や出社できない場合にはテレワークを行い、家庭と仕事の両立が図れるように体制の構築を進めている。	実施中								11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
														5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2		
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○				産休育休取得率100% 妊娠中や出産後の勤務時間への配慮、働き方の変更を柔軟に対応している。	実施中								11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
														5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○				家族の状況に応じて、就業時間の短縮や勤務時間の制限を図り、仕事と家庭(介護)が両立できるよう、柔軟に上長と話し合いながら退職しなくてよいように配慮している。	実施中								11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
														5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択					障害のある人でも、環境整備や間接的業務を準備し、その人が活躍できる業務、時間に配慮し雇用している。	実施中								11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への 支援	
														1.3	8.5, 8.8	10.2		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択					管理職のうち7～8割が女性であり、産休や育休取得ができる体制を整えている。	実施中								15 ジェンダー平等の社会づくり	
														5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択					職場体験の受け入れや、認知症サポーター要請講座といった、出前講座を学校に対し実施している。	実施中								1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	
														1.2	4.4	11.3		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過（１年後）		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市			実施 予定項目の 予定開始年月	開始年月							
							未登録	未登録				記載省略可能項目						
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全 性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全 に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を 担保する体制を整備している。	必須					入所・利用契約の際に、必ず重要事項説明書をもとに、対面で説明を行い、利用 開始後のトラブルの回避に努めている。	実施中				  	20	安全で安心して暮らせる 地域づくり		
27		ユニバーサルデザイン の導入と社会課題の 解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題 の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					介護事業の法人として、地域の課題解決として認知症について理解を進めるため に、認知症サポーター養成講座の実施協力やキャラバンメイトとの育成に努めて いる。	実施中				  	7 16 22	成長産業の創出 高齢者、障がいのある人への 支援 共助社会づくり、生涯学習の 推進		
28		新たな技術・商品の開 発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					接遇研修や権利擁護、先進福祉の導入を行い、商品である、社員の育成に力を入 れている。	実施中				  	8	中小企業の振興		
29		地域資源・特性の活 用	地域（県産）の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした 商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										  	2 9 10 21	世界から選ばれる福岡県の 実現 農林水産業の振興 地域と調和した観光産業の振興 地域の活力向上		
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					福祉機器の発展に伴い、IT機器を用いて、業務の効率化とサービスの安全の確保 を行っている。	実施中				  	5	デジタル社会の実現		
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記（英語表記のみ含む）に対応し ている。	選択										  	11 19	雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 外国人材に選ばれる地域づくり			
32	環境・ ワン ヘルス	廃棄物の削減・リサイ クルの推進、廃棄物の 適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リ サイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理 を徹底している。	必須	○				施設で使用する、おむつの使用料を毎月確認し、使用料削減や商品の見直しを随 時行っている。また、ペットボトルの回収など、エコ活動を推進している。	実施中				  	23	快適な環境の維持、保全		
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通 の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組 んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録して いる。	必須	○				施設内証明をLEDに切り替え、節電に努めている。	実施中				  	3 6	ワンヘルスの推進 グリーン社会の実現		
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底し ている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				職員へ、新型コロナウイルスの感染情報を共有し、注意喚起したり、定期的に感染 対策についての研修会を行い、インフルエンザ、ノロウィルスを含めた感染対策を 実施している。	実施中				  	3 27	ワンヘルスの推進 感染症対策の推進		
35		プラスチックごみの削 減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録 制度」に登録している。	選択	○									  	3 23	ワンヘルスの推進 快適な環境の維持、保全		
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組 んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に 登録している。	選択	○				給食事業部が主体となり、検査や残食量を管理し、食事メニューや量の見直しを 随時行うとともに、注文数を事前に管理し、無駄な発注を減らすことで、食品ロス の削減に取り組んでいる。	実施中				  	3 23	ワンヘルスの推進 快適な環境の維持、保全		
37		農林水産物の地産地 消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、 「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録して いる。	選択	○				地元の食材（米、野菜）を積極的に発注し、食事の提供に活用している。	実施中				  	3 9 21	ワンヘルスの推進 農林水産業の振興 地域の活力向上		
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性 の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援 を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○									  	3 23	ワンヘルスの推進 快適な環境の維持、保全		
39		環境に配慮した調達・ 商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービス の開発に取り組んでいる。	選択										  	6	グリーン社会の実現		
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				施設の空きスペースを活用し、花や植物の栽培を行い、季節感を味わえるよう に努めている。	実施中				  	3 6	ワンヘルスの推進 グリーン社会の実現		
41		再生可能エネルギー の利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、 再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				施設屋上に太陽光パネルを設置し、再生可能エネルギーを活用している。	実施中				  	3 6	ワンヘルスの推進 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。