

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4 年 1 1 月 1 8 日

事業者名 株式会社イワタダイナース



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

私たちはSDGsを重要な目標と捉え、一人ひとりが意識して行動していくことで、当社の事業を通じ、持続可能でより良い社会の実現に努めていくことを宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	<ul style="list-style-type: none"> ・ピザクック杯少年ソフトボール大会開催（2022年で26年目） ・小学生教育支援実施（中間市・宗像市での教育ロボ貸与事業） ・ピザクック店舗での子どもピザ教室開催（食育支援） ・地元プロスポーツの支援（ソフトバンクホークス、アビスパ福岡） ・ベルマーク収集活動成果を地元小学校へ還元 ・ペットボトルキャップ収集による発展途上国へのワクチン提供
人権・平等・労働	<ul style="list-style-type: none"> ・女性リーダーの登用 ・障がい者雇用の推進 ・健全な労働時間・環境 ・女性店長、リーダーの登用 ・積極的なパート採用 ・自己成長が見える評価制度 ・安心して働ける職場作り
産業・技術	<ul style="list-style-type: none"> ・衛生管理・対策の強化及び徹底 ・お客様の声の積極的な収集及び活用 ・手作り調理、手仕込みへのこだわり ・地産地消推進による地域農業の活性化 ・食品ロスの軽減 ・ビーガン・低カロリーの商品開発
環境・ワンヘルス	<ul style="list-style-type: none"> ・交通安全運動、事故ゼロ化推進 ・地域の見守り運動、こども110番活動実施（中間市） ・店舗廃棄物の資源リサイクル化、再エネルギー化推進（中間市） ・宅配バイクの電動化推進によるCO2削減 ・ピザクック店舗での使用電力抑制推進（省エネ機器導入） ・ピザクック店舗での使用水量抑制推進（抑制装置導入）

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

- 1) 宗像市とピザクックの連携協定締結
ピザクックと宗像市教育員会「教育の充実と子育て支援の推進に関する連携協定」締結
- 2) ピザクックと中間市の協力事業

SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月 2022年11月

事業者名 株式会社イワタダイナース



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows include: 1. 経営理念の共有, 2. 法令の遵守, 3. 事業継続計画(BCP), 4. 個人情報の保護, 5. 飲酒運転の撲滅, 6. 事業の承継, 7. UIJターンの推進と若者の県内への定着, 8. 地域防災への貢献, 9. 共助社会づくり, 10. 世界遺産等の保護・保全, 11. 国際協力・貢献, 12. SDGsの普及啓発.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項	
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録			
																	記載省略可能項目
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						女性の幹部登用や外国人留学生のアルバイト受付、障がいのある方の就業枠も用意し、障がい者就労支援センターにも登録しています。	実施中					5 5.1, 5.b 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						ハラスメントに対する勉強会を定期で設け、認識の理解を深めています	実施中					5 5.1 8 8.5 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						不定期で『人権問題』に関して実施している あらゆる人種に関わらず、従業員はその職務に応じて一律同様の対応を実施 発展途上国へのワクチン支援 全従業員でプルタフの回収による車いすの提供支援	実施中					4 4.7 5 5.1 10 10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						年1回の安全運転管理者講習を実施しており、無事故への環境づくりに取り組んでいます	実施中					8 8.8 9 9.1	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						労働時間適正化のため、他部署や他店舗から応援体制を整え、労働時間の管理を実施しています	実施中					3 3.4 8 8.5, 8.8 10 10.3	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					定期的なミーティングや朝礼時の健康状態を確認し、健康の保持・増進に取り組んでいます。	実施中					3 3.4 8 8.5, 8.8	12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						入社1年目の新入社員に対し半年間(計30日)の社外研修を実施しております。	実施中					4 4.4, 4.5 8 8.5, 8.6, 8.8	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択												5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					地域の子育て世帯支援のため「福岡県子育て応援の店」へ登録し、対象の方に商品サービスを実施しています。 産休・育児休業制度の導入(今期2名取得)	実施中					5 5.1, 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○											5 5.4, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						障がいのある方も状態に応じて働ける枠を設けており、採用活動や就労支援センターの紹介を頂いています。	実施中					1 1.3 8 8.5, 8.8 10 10.2	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択						女性管理者2名在籍中。 女性管理者候補も積極的に採用活動行っています。	実施中					5 5.1, 5.5 8 8.5, 8.8 10 10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						中間市・宗像市と協定を結び、両市内の小学校に教育ロボを無償貸与する教育支援を実施しています。 宗像市「むなかたこども大学」事業に参加し子どもたちへビザ作りを教えたり、店舗で地域の子どもを対象にしたビザ作り教室をこれまで実施。また、福岡県内の小学生の健全育成を目的とした「ビザクック杯福岡小学生ソフトボール大会」は26回の開催歴があります。	実施中					1 1.2 4 4.4 11 11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 未登録	福岡市 未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	9	11			12
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					情報共有基盤を構築し、どの店舗でも最新のマニュアルを閲覧可能な状態を確保しています	実施中			  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり		
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					WEBのアクセシビリティ化を実施し、WEBサイトから発信する情報を一部の人だけでなく、より多くの人がそれぞれの固有の条件や環境に制限されることなくアクセスし、利用できるように配慮したWEBサービスを行っています	実施中			  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進		
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					年に4回新商品を発表し、毎回、商品やサービスに関してご利用者様のアンケートを実施し常に品質改善やサービスに努めています。	実施中			  	8 中小企業の振興		
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					「九州スターフォー」をはじめ、福岡県産、九州産食材を使用したビザメニューの開発・販売やビザ生地にも福岡県産小麦を100%使用し南阿蘇の天然水を使用するなど地元食材の使用を推進しています。	実施中			  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活向上		
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					WEB受注へのシフト、発注や店舗管理業務のデジタル化を推進しています。	実施中			  	5 デジタル社会の実現		
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択									  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり			
32	環境・ ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				・中間市と連携協定を結び、ビザクック中間店から排出される生ごみをリサイクル・再エネルギー化する取り組みを中間市と行っています。 ・ペーパーレス化を推進し、毎年40%の削減に成功しています。	実施中			  	23 快適な環境の維持、保全		
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・デリバリーで使用するバイクをガソリン車から電気バイクに切替実施中 ・高機能換気扇導入によるCO2排出削減実施済み	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・光触媒散布による抗ウイルス対策実施 ・アクリルパーテーション、検温器の設置 ・列、座席のソーシャルディスタンスの確保	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進		
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				プラスチックごみ削減のため、店舗で使用するレジ袋を「バイオマスレジ袋」に変更しています。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				運営するビザクックにて「ふくおか地産地消応援の店」に登録し、地産地消の推進をしています。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活向上			
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全			
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択									  	6 グリーン社会の実現			
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現			
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現			

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。