

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12月 15日

事業者名 福岡ライン有限会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

わが社の経営理念にもある「車社会の安全快適な未来環境を、区画線工事でつなぐ」はSDGsの達成と目的を同じくするものであり、社員一人ひとりがそれぞれの役割を果たしていくことにより、SDGsの達成に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	・ 綺麗な道路・ライン舗装により交通事故を減らし、暮らしやすいまちづくりに貢献します (Goal. 11, 8)
人権・平等・労働	・ 若手からベテランまで、意見が言い合えて技術を研鑽できる環境づくりを推進します (Goal. 8) ・ ハンディのある方・高齢者が事務職として働ける環境も維持継続します (Goal. 3, 10)
産業・技術	・ 福岡の車社会を支えるべく、綺麗な舗装を行います (Goal. 9) ・ 技術を継承すべく若い人財の雇用・育成も進めます (Goal. 4, 9)
環境・ワンヘルス	・ 資材余剰分を再利用し、ごみの排出量をできる限り抑えCO2排出量を減らします (Goal. 13, 12) ・ 緑化活動として一人一花運動に参加し、地域の美化活動に貢献します (Goal. 13, 15, 11)

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

現在は福岡市、糸島市、福津市、古賀市、久山町から委託され、まちの区画線工事を行っています。今後は福岡県各所とパートナーシップを築き、福岡県のインフラを支える道路舗装を行い県民の交通安全を守ります。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2022年12月

事業者名

福岡ライン有限会社



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項		
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施予定項目の 予定開始年月	開始年月								
							未登録	未登録				記載省略可能項目							
1	公正・ パート ナーシ ップ・ 地域社 会への 貢献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					・経営理念や経営目標を社内研修や朝礼などで定期的に共有 ・経営コンセプトを自社WEBページで掲示	実施中							8 中小企業の振興		
													8.1	16.7	17.16, 17.17				
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					・朝礼などで定期的に法令遵守の重要性を共有	実施中							20 安全で安心して暮らせる 地域づくり		
													4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5				
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須					・BCP計画を作成中 ・災害時に従業員の安否確認ができる体制の整備 ・大規模風水害避難訓練を定期的に実施	実施予定	2023年	5月	実施中	2024年	3月				29 地域防災力と危機管理の強化
														11.b	13.1, 13.3				
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					・個人情報データのパスワード管理 ・従業員の個人情報を含む情報の適切な管理 ・取り扱う個人情報を最小限に限定 ・PCアクセスは事業所のみに指定	実施中								20 安全で安心して暮らせる 地域づくり	
														4.7	10.3	16.4, 16.5			
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○	飲酒運転撲滅宣言企業			・車両運転者のアルコールチェックの徹底 ・歓送迎会や忘年会など飲酒を伴う懇親会での公共交通機関の利用や運転代行の利用の徹底 ・飲酒運転撲滅のポスター、ステッカー等の啓発文書を目立つ場所に掲示 ・従業員、従業員の家族に対する啓発 関連する既存制度に登録済	実施中								20 安全で安心して暮らせる 地域づくり	
														3.5, 3.6	4.7	12.8			
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択					・必要な資格及びキャリアアップのための資格取得支援 ・先輩や前任者からの十分な引継ぎ機会の確保 ・就職フェアイベントに参加し若手人材採用活動の実施	実施中								8 中小企業の振興	
														4.7	8.3	11.3			
7		UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択					・就職フェアに参加し、高等学校卒業後の進路相談を行った	実施予定	2024年	8月						4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり	
														4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3			
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択														29 地域防災力と危機管理の強化	
														4.4	11.3, 11.b	13.1			
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○													14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進	
															11.3, 11.7	17.17			
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○													14 文化芸術の振興	
														11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7			
11		国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○													19 外国人材に選ばれる地域づくり	
														10.2, 10.3	11	17.17			
12		SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択					・年1回、SDGs de 地方創生公認ファシリテーターによるワークショップを開催しSDGsの普及啓発や教育機会の提供 ・社内でのSDGsセミナーの開催 ・自社WEBページで宣言 ・SDGsゴールを描いた紙を従業員・来客者の目につくように事業所の目立つところに掲示	実施中								—	
														4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17			

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項		
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	実施予定項目の 予定開始年月		開始年月									
												記載省略可能項目								
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・障害者を1名事務員として雇用 ・オフィス内は段差を減らし、転倒防止対策を行う ・高齢者を1名事務員として雇用 ・本人の体調などに合わせて出動できるよう整備	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり		
																5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備 ・事務スタッフを中心とした相談しやすい環境を整備	実施中									11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
																	5.1	8.5	10.2, 10.3	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・人権に関する研修の実施	実施中									11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
																	4.7	5.1	10.2, 10.3	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・従業員への安全保護具の配布 ・新人を一人にしないチーム体制で施工工事 ・朝礼、終礼で体調確認	実施中									11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
																	8.8	9.1		
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・ワークシェアによる労働時間の短縮などの働き方改革への取り組み ・業務効率化へ向けた提案や検討が出来る社内での仕組みづくり	実施中									11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
																	3.4	8.5, 8.8	10.3	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・費用補助による健康診断受診促進 ・従業員及び家族の健康維持向上の呼び掛け、スポーツの推奨 ・がん検診の受診の促進 ・かかりつけ医院あり	実施中									12 健康づくり、安心で質の高い 医療の提供
																	3.4	8.5, 8.8		
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・資格取得(1級土木施工管理技士、ものづくりマイスター、土木経理士、登録標識・路面標示基幹技能者)のための費用補助 ・社内研修会の定期的な実施	実施中									1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
																4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8			
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択																11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2		
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・1歳児まで取得可能な育児休業制度の整備 ・育児短時間勤務制度の整備	実施中									11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
																5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・アンケートや面談による従業員の介護の実態や支援ニーズの把握 ・介護について相談しやすい職場風土づくり ・介護中の従業員に対する短時間勤務制度の導入 ・介護休業制度の導入	実施中									11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択						・障がい特性に応じた業務プロセスの工夫など、障がいのある人が働きやすい環境整備 ・隔たりのないオフィスでできる福祉啓発	実施中									11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への 支援	
																1.3	8.5, 8.8	10.2		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択																15 ジェンダー平等の社会づくり	
																5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択						・地域の学校と連携し職場・現場見学の実施 ・先輩による学校訪問 ・近所の保育園に花の譲渡で交流	実施中									1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	
																1.2	4.4	11.3		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施 予定項目の 予定開始年月	開始年月						
							未登録	未登録									
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					・工事における施工手順書に工程や、道路使用規制を記入 ・朝礼で施工工事におけるリスク管理	実施中							20 安全で安心して暮らせる地域づくり
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					・視覚障がい者誘導指標(点字)工事を実施	実施中							7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・品質向上のための研修	実施中							8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・県内事業者からの積極的な材料調達	実施中							2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					・紙の帳票に記録されている情報のデータ化と活用	実施中							5 デジタル社会の実現
31	環境・ワンヘルス	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択												11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり	
32		廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクルの推進、廃棄物の適正処理」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				・ごみの適正な分別・処理の実施 ・資材余剰分を再利用し、ごみの排出量をできる限り減らす	実施中						23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・LED照明の導入によるオフィスの節電や、工場・店舗・事務所の断熱による省エネへの取り組み	実施中						3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインの遵守 ・ウイルス対策施工実施 ・オフィス玄関に非接触検温器、アルコール消毒液の設置 ・こまめな消毒を推奨	実施中						3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				事業によって発生した廃棄物の分別を行っている。 使えるものは活用している。	実施中						3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												6 グリーン社会の実現	
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・福岡市「一人一花運動」に登録・参加 ・近隣住民に苗のおすそ分け「一人一花活動」を実施 ・近隣保育園に花苗譲渡	実施中						3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。