

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和4年12月27日  
事業者名 株式会社FYP



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

FYPは、“どんな悩みでも解決に導くこと” をコンセプトとし、パートナーシップを結ぶことで店舗のトータルサポート事業に取り組んでいます。ESGやSDGsの促進する経営・事業戦略を実行し、持続可能な街づくりに積極的に取り組みます。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

| 分類                           | SDGs 達成に向けた重点的な取組                                                              |
|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 公正・<br>パートナーシップ・<br>地域社会への貢献 | 個人情報保護法に基づき、法令順守体制の基、お客様・取引先様と共に安心したパートナーシップを築き、サービスを提供して参ります。                 |
| 人権・平等・労働                     | わが社を取り巻くすべての人々がそれぞれの能力を活かし、活躍できるよう、お客様・社員の声を取り入れながら多様な働き方に対応した環境整備を進めて参ります。    |
| 産業・技術                        | 空調という分野を通して、再生可能エネルギーへの活用と普及に携わって参ります。                                         |
| 環境・ワンヘルス                     | 社内では、データ管理を徹底しペーパーレスを促進しています。また劣化した空調の交換により、空気の循環を良くすることで過度なエアコン利用の抑制を行なっています。 |

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

店舗のトータルサポート事業を通して、環境に配慮した暮らしの向上に貢献できるよう、メーカー・施工会社ともに新たな付加価値の創造に向けてパートナーシップを組んでいきます。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2022年12月

事業者名

株式会社FYP



| No | 分類                                           | 項目タイトル                                                                                                               | 項目                                                                                      | 必須・選択 | 関連する福岡県の<br>宣言・登録制度等への登録状況 |                         | 政令市のSDGs<br>登録制度<br>への登録状況 |                                                                 | 具体的な取組                                                                                                                                                        | 実施状況              |       |      | 実施経過（1年後） |  |  | 対応する<br>主なSDGs |                  |                     | 関連する<br>総合計画<br>30の取組事項 |                                                                               |                         |  |
|----|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------------------------|-------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------|------|-----------|--|--|----------------|------------------|---------------------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--|
|    |                                              |                                                                                                                      |                                                                                         |       | 該当<br>項目                   | 登録済の<br>宣言・登録制度等<br>の名称 | 北九州市 福岡市                   |                                                                 |                                                                                                                                                               | 実施予定項目の<br>予定開始年月 |       | 開始年月 |           |  |  |                |                  |                     |                         |                                                                               |                         |  |
|    |                                              |                                                                                                                      |                                                                                         |       |                            |                         | 未登録                        | 未登録                                                             |                                                                                                                                                               |                   |       |      |           |  |  |                |                  |                     |                         |                                                                               |                         |  |
|    |                                              |                                                                                                                      |                                                                                         |       |                            |                         |                            |                                                                 |                                                                                                                                                               |                   |       |      |           |  |  |                |                  |                     | 記載省略可能項目                |                                                                               |                         |  |
| 1  | 公正・パートナ<br>ーシ<br>ップ・地<br>域社<br>会へ<br>の貢<br>献 | 経営理念の共有                                                                                                              | 経営理念及び経営目標を社内などで共有している。                                                                 | 必須    |                            |                         |                            |                                                                 | ・月1回の定例社内会議で会社の方向性・目標などを共有<br>・目標に対する現状なども適宜共有                                                                                                                | 実施中               |       |      |           |  |  |                |                  |                     | 8 中小企業の振興               |                                                                               |                         |  |
|    |                                              |                                                                                                                      |                                                                                         |       |                            |                         |                            |                                                                 |                                                                                                                                                               |                   |       |      |           |  |  | 8.1            | 16.7             | 17.16, 17.17        |                         |                                                                               |                         |  |
| 2  |                                              | 法令の遵守                                                                                                                | 反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。                                                    | 必須    |                            |                         |                            |                                                                 | ・外部コンサル協力のもと、定期的に法令遵守の重要性を共有<br>・コンプライアンスに関わる社内規定や就業規則などを策定                                                                                                   | 実施中               |       |      |           |  |  |                |                  |                     |                         | 20 安全で安心して暮らせる<br>地域づくり                                                       |                         |  |
|    |                                              |                                                                                                                      |                                                                                         |       |                            |                         |                            |                                                                 |                                                                                                                                                               |                   |       |      |           |  |  |                | 4.7              | 10.3                | 16.3, 16.4, 16.5        |                                                                               |                         |  |
| 3  |                                              | 事業継続計画（BCP）                                                                                                          | 過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画（BCP）を策定している。                  | 必須    |                            |                         |                            |                                                                 | ・災害時に従業員の安否確認ができる体制の整備<br>・事業継続力強化計画を策定し認定を受ける                                                                                                                | 実施予定              | 2025年 | 2月   |           |  |  |                |                  |                     |                         |                                                                               | 29 地域防災力と危機管理の強化        |  |
|    |                                              |                                                                                                                      |                                                                                         |       |                            |                         |                            |                                                                 |                                                                                                                                                               |                   |       |      |           |  |  |                | 11.b             | 13.1, 13.3          |                         |                                                                               |                         |  |
| 4  |                                              | 個人情報の保護                                                                                                              | 個人情報を適切に管理している。                                                                         | 必須    |                            |                         |                            |                                                                 | ・サーバー利用により、権限を付けてアクセス管理<br>・個人情報データのパスワード管理<br>・従業員の個人情報含む情報の適切な管理<br>・社員へのセキュリティ意識の教育・呼びかけ<br>・セキュリティアクションマークの取得<br>・外部コンサルにて個人情報保護法改正の情報提供など、定期的な情報入手と対応を実施 | 実施中               |       |      |           |  |  |                |                  |                     |                         |                                                                               | 20 安全で安心して暮らせる<br>地域づくり |  |
|    |                                              |                                                                                                                      |                                                                                         |       |                            |                         |                            |                                                                 |                                                                                                                                                               |                   |       |      |           |  |  |                | 4.7              | 10.3                | 16.4, 16.5              |                                                                               |                         |  |
| 5  |                                              | 飲酒運転の撲滅                                                                                                              | 従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。<br>または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。 | 必須    | ○                          |                         |                            |                                                                 | ・社内、事務所内での飲酒禁止<br>・歓迎会や忘年会など飲酒を伴う懇親会での公共交通機関の利用や運転代行の利用の徹底                                                                                                    | 実施中               |       |      |           |  |  |                |                  |                     |                         |                                                                               | 20 安全で安心して暮らせる<br>地域づくり |  |
|    |                                              |                                                                                                                      |                                                                                         |       |                            |                         |                            |                                                                 |                                                                                                                                                               |                   |       |      |           |  |  |                | 3.5, 3.6         | 4.7                 | 12.8                    |                                                                               |                         |  |
| 6  |                                              | 事業の承継                                                                                                                | 後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。                                                           | 選択    |                            |                         |                            |                                                                 |                                                                                                                                                               |                   |       |      |           |  |  |                |                  |                     |                         |                                                                               | 8 中小企業の振興               |  |
|    |                                              |                                                                                                                      |                                                                                         |       |                            |                         |                            |                                                                 |                                                                                                                                                               |                   |       |      |           |  |  |                | 4.7              | 8.3                 | 11.3                    |                                                                               |                         |  |
| 7  | UIJターンの推進と若者の県内への定着                          | 県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。                       | 選択                                                                                      |       |                            |                         |                            |                                                                 |                                                                                                                                                               |                   |       |      |           |  |  |                |                  |                     |                         | 4 移住定住の促進<br>11 雇用対策の充実、<br>魅力ある職場づくり                                         |                         |  |
|    |                                              |                                                                                                                      |                                                                                         |       |                            |                         |                            |                                                                 |                                                                                                                                                               |                   |       |      |           |  |  | 4.3, 4.4       | 8.3, 8.5, 8.6    | 10.3                |                         |                                                                               |                         |  |
| 8  | 地域防災への貢献                                     | 水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。                                     | 選択                                                                                      |       |                            |                         |                            |                                                                 |                                                                                                                                                               |                   |       |      |           |  |  |                |                  |                     |                         | 29 地域防災力と危機管理の強化                                                              |                         |  |
|    |                                              |                                                                                                                      |                                                                                         |       |                            |                         |                            |                                                                 |                                                                                                                                                               |                   |       |      |           |  |  | 4.4            | 11.3, 11.b       | 13.1                |                         |                                                                               |                         |  |
| 9  | 共助社会づくり                                      | 寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。<br>または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護（活動支援）企業」に登録している。       | 選択                                                                                      | ○     |                            |                         |                            | ・チャリティプロレス団体への協力/寄付により、社会貢献活動に取り組んでいる<br>（交通安全/いじめ撲滅促進運動）       | 実施中                                                                                                                                                           |                   |       |      |           |  |  |                |                  |                     |                         | 14 文化芸術の振興<br>20 安全で安心して暮らせる<br>地域づくり<br>21 地域の活力向上<br>22 共助社会づくり、生涯学習の<br>推進 |                         |  |
|    |                                              |                                                                                                                      |                                                                                         |       |                            |                         |                            |                                                                 |                                                                                                                                                               |                   |       |      |           |  |  | 11.3, 11.7     | 17.17            |                     |                         |                                                                               |                         |  |
| 10 | 世界遺産等の保護・保全                                  | 人類共通の財産である世界遺産（文化遺産・自然遺産）・無形文化遺産・世界の記憶（世界記憶遺産）などの保護・保全に協力している。<br>または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。 | 選択                                                                                      | ○     |                            |                         |                            |                                                                 |                                                                                                                                                               |                   |       |      |           |  |  |                |                  |                     |                         | 14 文化芸術の振興                                                                    |                         |  |
|    |                                              |                                                                                                                      |                                                                                         |       |                            |                         |                            |                                                                 |                                                                                                                                                               |                   |       |      |           |  |  | 11.4           | 14.2, 14.5, 14.a | 15.7                |                         |                                                                               |                         |  |
| 11 | 国際協力・貢献                                      | 国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。<br>または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。                                      | 選択                                                                                      | ○     |                            |                         |                            |                                                                 |                                                                                                                                                               |                   |       |      |           |  |  |                |                  |                     |                         | 19 外国人材に選ばれる地域づくり                                                             |                         |  |
|    |                                              |                                                                                                                      |                                                                                         |       |                            |                         |                            |                                                                 |                                                                                                                                                               |                   |       |      |           |  |  | 10.2, 10.3     | 11               | 17.17               |                         |                                                                               |                         |  |
| 12 | SDGsの普及啓発                                    | 持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。                                                                             | 選択                                                                                      |       |                            |                         |                            | ・毎月のコンサルからのSDGsの普及啓発や教育機会の提供<br>・電力削減などの積極的な取り組みとお客様への推進を実施している | 実施中                                                                                                                                                           |                   |       |      |           |  |  |                |                  |                     |                         | －                                                                             |                         |  |
|    |                                              |                                                                                                                      |                                                                                         |       |                            |                         |                            |                                                                 |                                                                                                                                                               |                   |       |      |           |  |  | 4.7            | 13.3             | 17.13, 17.16, 17.17 |                         |                                                                               |                         |  |

| No | 分類              | 項目タイトル                                                                       | 項目                                                                           | 必須・選択 | 該当項目 | 関連する福岡県の<br>宣言・登録制度等への登録状況 |     | 政令市のSDGs<br>登録制度<br>への登録状況 |                         | 具体的な取組                                                                                          | 実施状況                                                                            |     |  | 実施経過(1年後) |          |  | 対応する<br>主なSDGs                                                                        |                                                                                       |                                                                                       | 関連する<br>総合計画<br>30の取組事項                                                             |                                                                  |
|----|-----------------|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-------|------|----------------------------|-----|----------------------------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----|--|-----------|----------|--|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
|    |                 |                                                                              |                                                                              |       |      | 登録済の<br>宣言・登録制度等<br>の名称    | 未登録 | 未登録                        | 実施する<br>予定項目の<br>予定開始年月 |                                                                                                 | 開始年月                                                                            |     |  |           |          |  |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                     |                                                                  |
|    |                 |                                                                              |                                                                              |       |      |                            |     |                            |                         |                                                                                                 |                                                                                 |     |  |           | 記載省略可能項目 |  |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                     |                                                                  |
| 13 | 人権・平等・労働        | ダイバーシティ経営とジェンダー平等                                                            | 女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。                         | 必須    |      |                            |     |                            |                         | ・基本的に年齢制限は設けずに柔軟に対応<br>・女性も雇用しており、今後も多様な人材が活躍できる職場づくりを行なう<br>・今後、具体的数値目標のもと人材確保と定着率UPIに向けた施策を実施 | 実施中                                                                             |     |  |           |          |  |    |    |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される心豊かな社会づくり                    |                                                                  |
|    |                 |                                                                              |                                                                              |       |      |                            |     |                            |                         |                                                                                                 |                                                                                 |     |  |           |          |  | 5.1, 5.b                                                                              | 8.5                                                                                   | 10.2, 10.3                                                                            |                                                                                     |                                                                  |
| 14 |                 | 差別やハラスメントの禁止                                                                 | 採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。       | 必須    |      |                            |     |                            |                         |                                                                                                 | ・あらゆる雇用条件/職場環境で差別のない体制の整備<br>・差別やハラスメントに関する相談窓口の設置<br>・従業員と定期的に面談を実施し、対策と防止に努める | 実施中 |  |           |          |  |                                                                                       |    |    |  | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |
|    |                 |                                                                              |                                                                              |       |      |                            |     |                            |                         |                                                                                                 |                                                                                 |     |  |           |          |  |                                                                                       | 5.1                                                                                   | 8.5                                                                                   | 10.2, 10.3                                                                          |                                                                  |
| 15 |                 | 人権教育の推進                                                                      | 人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。                                      | 必須    |      |                            |     |                            |                         |                                                                                                 | ・人権問題やハラスメントの防止について、コンサル会社からの最新情報の提供により、学習の機会を設けている                             | 実施中 |  |           |          |  |                                                                                       |    |    |  | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |
|    |                 |                                                                              |                                                                              |       |      |                            |     |                            |                         |                                                                                                 |                                                                                 |     |  |           |          |  |                                                                                       | 4.7                                                                                   | 5.1                                                                                   | 10.2, 10.3                                                                          |                                                                  |
| 16 |                 | 労働安全衛生                                                                       | 業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。                    | 必須    |      |                            |     |                            |                         |                                                                                                 | ・長時間労働の抑制のため声掛けを実施し、業務中の事故を抑制                                                   | 実施中 |  |           |          |  |                                                                                       |    |    |                                                                                     | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>20 安全で安心して暮らせる地域づくり                      |
|    |                 |                                                                              |                                                                              |       |      |                            |     |                            |                         |                                                                                                 |                                                                                 |     |  |           |          |  |                                                                                       | 8.8                                                                                   | 9.1                                                                                   |                                                                                     |                                                                  |
| 17 |                 | 長時間労働の抑制                                                                     | 36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 | 必須    |      |                            |     |                            |                         |                                                                                                 | ・土日完全休み<br>・有給＋積極的な休暇の取得を推奨<br>・体調不良等の場合は休みやすい環境を整えている                          | 実施中 |  |           |          |  |                                                                                       |    |    |  | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                         |
|    |                 |                                                                              |                                                                              |       |      |                            |     |                            |                         |                                                                                                 |                                                                                 |     |  |           |          |  |                                                                                       | 3.4                                                                                   | 8.5, 8.8                                                                              | 10.3                                                                                |                                                                  |
| 18 |                 | 健康づくり                                                                        | 従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。<br>または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。                  | 必須    | ○    |                            |     |                            |                         |                                                                                                 | ・毎年の健康診断の受診を促進<br>・福岡健康づくり団体への登録を検討中                                            | 実施中 |  |           |          |  |                                                                                       |    |    |                                                                                     | 12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供                                            |
|    |                 |                                                                              |                                                                              |       |      |                            |     |                            |                         |                                                                                                 |                                                                                 |     |  |           |          |  |                                                                                       | 3.4                                                                                   | 8.5, 8.8                                                                              |                                                                                     |                                                                  |
| 19 |                 | 人材の育成                                                                        | 全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。                                          | 必須    |      |                            |     |                            |                         |                                                                                                 | ・人材育成にあたって、ベア制度をとり、実践的に研修を実施<br>・月に1回の定期面談を実施                                   | 実施中 |  |           |          |  |                                                                                       |   |   |                                                                                     | 1 次代を担う「人財」の育成<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                               |
|    |                 |                                                                              |                                                                              |       |      |                            |     |                            |                         |                                                                                                 |                                                                                 |     |  |           |          |  | 4.4, 4.5                                                                              | 8.5, 8.6, 8.8                                                                         |                                                                                       |                                                                                     |                                                                  |
| 20 | 多様な働き方の推進       | テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。                                     | 選択                                                                           |       |      |                            |     |                            |                         |                                                                                                 |                                                                                 |     |  |           |          |  |  |  |  | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                                            |                                                                  |
|    |                 |                                                                              |                                                                              |       |      |                            |     |                            |                         |                                                                                                 |                                                                                 |     |  |           |          |  | 5.4, 5.5                                                                              | 8.5, 8.8                                                                              | 10.1, 10.2                                                                            |                                                                                     |                                                                  |
| 21 | 仕事と子育ての両立       | 結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。<br>または、「子育て応援宣言企業」に登録している。 | 選択                                                                           | ○     |      |                            |     |                            |                         |                                                                                                 |                                                                                 |     |  |           |          |  |  |  |  | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>25 出会い・結婚・出産・子育て支援                      |                                                                  |
|    |                 |                                                                              |                                                                              |       |      |                            |     |                            |                         |                                                                                                 |                                                                                 |     |  |           |          |  | 5.1, 5.4, 5.5                                                                         | 8.5, 8.8                                                                              | 10.2                                                                                  |                                                                                     |                                                                  |
| 22 | 仕事と介護の両立        | 従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。<br>または、「介護応援宣言企業」に登録している。                        | 選択                                                                           | ○     |      |                            |     |                            |                         |                                                                                                 |                                                                                 |     |  |           |          |  |  |  |  | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                                            |                                                                  |
|    |                 |                                                                              |                                                                              |       |      |                            |     |                            |                         |                                                                                                 |                                                                                 |     |  |           |          |  | 5.4, 5.5                                                                              | 8.5, 8.8                                                                              | 10.2                                                                                  |                                                                                     |                                                                  |
| 23 | 障がいの特性に応じた就労の推進 | 障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。                                       | 選択                                                                           |       |      |                            |     |                            |                         |                                                                                                 |                                                                                 |     |  |           |          |  |  |  |  | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>16 高齢者、障がいのある人への支援                                          |                                                                  |
|    |                 |                                                                              |                                                                              |       |      |                            |     |                            |                         |                                                                                                 |                                                                                 |     |  |           |          |  | 1.3                                                                                   | 8.5, 8.8                                                                              | 10.2                                                                                  |                                                                                     |                                                                  |
| 24 | 女性の活躍の推進        | 女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。                                                      | 選択                                                                           |       |      |                            |     |                            |                         | ・特に制限なく女性も積極的に採用を実施。<br>・女性も働きやすい環境整備を実施し、休暇など柔軟に対応                                             | 実施中                                                                             |     |  |           |          |  |  |  |  | 15 ジェンダー平等の社会づくり                                                                    |                                                                  |
|    |                 |                                                                              |                                                                              |       |      |                            |     |                            |                         |                                                                                                 |                                                                                 |     |  |           |          |  | 5.1, 5.5                                                                              | 8.5, 8.8                                                                              | 10.2                                                                                  |                                                                                     |                                                                  |
| 25 | キャリア教育の推進       | 職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。                                        | 選択                                                                           |       |      |                            |     |                            |                         |                                                                                                 |                                                                                 |     |  |           |          |  |  |  |  | 1 次代を担う「人財」の育成<br>24 教育の充実                                                          |                                                                  |
|    |                 |                                                                              |                                                                              |       |      |                            |     |                            |                         |                                                                                                 |                                                                                 |     |  |           |          |  | 1.2                                                                                   | 4.4                                                                                   | 11.3                                                                                  |                                                                                     |                                                                  |

| No | 分類       | 項目タイトル                   | 項目                                                                                                        | 必須・選択 | 関連する福岡県の<br>宣言・登録制度等への登録状況 |                         | 政令市のSDGs<br>登録制度<br>への登録状況 |     | 具体的な取組                                                                                             | 実施状況                             |       |      | 実施経過（１年後） |     |          | 対応する<br>主なSDGs                                                                        |                                                                                       |                                                                                       | 関連する<br>総合計画<br>30の取組事項                                                               |             |
|----|----------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------------------------|-------------------------|----------------------------|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------|------|-----------|-----|----------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
|    |          |                          |                                                                                                           |       | 該当<br>項目                   | 登録済の<br>宣言・登録制度等<br>の名称 | 北九州市                       | 福岡市 |                                                                                                    | 実施予定項目の<br>予定開始年月                |       | 開始年月 |           |     |          |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |             |
|    |          |                          |                                                                                                           |       |                            |                         |                            |     |                                                                                                    |                                  |       |      | 未登録       | 未登録 | 記載省略可能項目 |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |             |
| 26 |          | 商品・サービスの安全性の確保           | 商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。                             | 必須    |                            |                         |                            |     | ・提供するサービスの質を確保するため、定期的なアンケートの実施を検討                                                                 | 実施予定                             | 2025年 | 2月   |           |     |          |    |    |    | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり                                                                   |             |
| 27 |          | ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決    | ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。                                                | 必須    |                            |                         |                            |     | ・利用者へのアンケート結果の実施を検討<br>→アンケートを基にした誰もが使いやすい商品・サービスへの改善                                              | 実施予定                             | 2025年 | 2月   |           |     |          |    |    |    | 7 成長産業の創出<br>16 高齢者、障がいのある人への支援<br>22 共助社会づくり、生涯学習の推進                                 |             |
| 28 | 産業・技術    | 新たな技術・商品の開発              | 品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。                                                                            | 選択    |                            |                         |                            |     | ・空調という分野を通して、再生可能エネルギーへの活用と普及の推進                                                                   |                                  |       |      |           |     |          |    |    |    | 8 中小企業の振興                                                                             |             |
| 29 |          | 地域資源・特性の活用               | 地域（県産）の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。                                                       | 選択    |                            |                         |                            |     |                                                                                                    |                                  |       |      |           |     |          |    |    |    | 2 世界から選ばれる福岡県の実現<br>9 農林水産業の振興<br>10 地域と調和した観光産業の振興<br>21 地域の活力向上                     |             |
| 30 |          | DXの推進                    | デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。                                                                                 | 選択    |                            |                         |                            |     | ・サーバーの利用によりデータ化を実施し、業務効率改善/生産性の向上に取り組んでいる<br>・DXアドバイザーの資格を持った外部コンサルに定期的な社内体制の見直しを実施してもらい、改善へと努めている | 実施中                              |       |      |           |     |          |    |    |    | 5 デジタル社会の実現                                                                           |             |
| 31 |          | 多言語対応                    | ホームページや店舗などで多言語表記（英語表記のみ含む）に対応している。                                                                       | 選択    |                            |                         |                            |     |                                                                                                    |                                  |       |      |           |     |          |    |    |    | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>19 外国人材に選ばれる地域づくり                                             |             |
| 32 | 環境・ワンヘルス | 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理 | 事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。                                   | 必須    | ○                          |                         |                            |     | ・ペーパレス化の促進<br>・撤去した業務用エアコンをリサイクル専門業者と連携し、適切な処理・廃棄を実施                                               | 実施中                              |       |      |           |     |          |    |    |    | 23 快適な環境の維持、保全                                                                        |             |
| 33 |          | 脱炭素化の推進                  | 節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。<br>または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 必須    | ○                          |                         |                            |     | ・ペーパレス化の促進<br>・エコドライブの推進<br>・クール/ウォームビズによる冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っている                            | 実施中                              |       |      |           |     |          |    |    |    | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現                                                             |             |
| 34 |          | 感染症対策の推進                 | 新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。<br>または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。                                      | 必須    | ○                          |                         |                            |     | ・常時マスクの着用の徹底<br>・事務所入り口にアルコール消毒の設置<br>・感染症が発生した場合の対処方法の社内共有実施                                      | 実施中                              |       |      |           |     |          |  |  |  | 3 ワンヘルスの推進<br>27 感染症対策の推進                                                             |             |
| 35 |          | プラスチックごみの削減              | プラスチックごみの削減に取り組んでいる。<br>または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。                                      | 選択    | ○                          |                         |                            |     |                                                                                                    |                                  |       |      |           |     |          |  |  |  | 3 ワンヘルスの推進<br>23 快適な環境の維持、保全                                                          |             |
| 36 |          | 食品ロスの削減                  | 製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。<br>または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。                         | 選択    | ○                          |                         |                            |     |                                                                                                    |                                  |       |      |           |     |          |  |  |  | 3 ワンヘルスの推進<br>23 快適な環境の維持、保全                                                          |             |
| 37 |          | 農林水産物の地産地消の推進            | 県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。<br>または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。       | 選択    | ○                          |                         |                            |     |                                                                                                    |                                  |       |      |           |     |          |  |  |  | 3 ワンヘルスの推進<br>9 農林水産業の振興<br>21 地域の活力向上                                                |             |
| 38 |          | 生物多様性                    | 健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。<br>または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。      | 選択    | ○                          |                         |                            |     |                                                                                                    |                                  |       |      |           |     |          |  |  |  | 3 ワンヘルスの推進<br>23 快適な環境の維持、保全                                                          |             |
| 39 |          | 環境に配慮した調達・商品・サービス開発      | 環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。                                                               | 選択    |                            |                         |                            |     |                                                                                                    | ・空調の交換により、劣化による使用頻度増加やCO2 排出量の抑制 | 実施中   |      |           |     |          |                                                                                       |  |  |  | 6 グリーン社会の実現 |
| 40 |          | 緑化の推進                    | 壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。<br>または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。                                               | 選択    | ○                          |                         |                            |     |                                                                                                    |                                  |       |      |           |     |          |  |  |  | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現                                                             |             |
| 41 |          | 再生可能エネルギーの利用             | 太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。<br>または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。                       | 選択    | ○                          |                         |                            |     |                                                                                                    |                                  |       |      |           |     |          |  |  |  | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現                                                             |             |

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。