

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 2月 10日

事業者名 株式会社マルキョウ本部



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

我が社の経営理念のうち、『私たちマルキョウは、「感謝・礼儀・和・誠実・努力」の信条の基に全従業員が結束し、企業と全従業員とその家族、取引先、株主の永遠の繁栄を目指します。』の通り、自社だけでなく周囲も繁栄していける取り組みを強化し、SDGsの達成に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	SDGs推進委員会の活動を活発化させ、地域社会への貢献はもちろん、社内外への活動普及啓発を目指します。
人権・平等・労働	男性社員の育休中の特別有休制度を周知し、取得推進を行い、性別に関わらず仕事と育児を両立できる環境を目指します。
産業・技術	各出店地域の特産品の販売を強化し、地域に合った商品販売や売場作りを目指します。
環境・ワンヘルス	フードバンクとの提携を継続し、食品ロス削減に努めます。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年2月

事業者名

株式会社マルキョウ本部



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項		
					該 当 項 目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施予定項目の 予定開始年月		開始年月									
							未登録	未登録													
										記載省略可能項目											
1	公正・ パート ナ－シ ップ・地 域社 会へ の貢 献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					・経営理念や経営目標を朝礼などで定期的に共有 ・経営理念や経営目標を従業員の目につくように事業所に掲示	実施中									8	中小企業の振興	
																8.1	16.7	17.16, 17.17			
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須						・コンプライアンスに関わる就業規則などを朝礼などで定期的に共有 ・内部統制会議を会社代表者参加のもと毎月実施し、法令遵守の情報等共有。	実施中									20	安全で安心して暮らせる 地域づくり
																4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5			
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須						・事業継続計画(BCP)の作成と社員への共有 ・災害時に従業員の安否確認ができる体制の整備と事業継続計画(BCP)への記載 ・熊本地震の際、迅速に店舗運営し駐車場やトイレの一般開放など社会貢献に取組みした事例をもとに、事業継続計画作成中。	実施予定	2025年	4月							29	地域防災力と危機管理の強化
																11.b	13.1, 13.3				
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須						・個人情報保護に関する委員会を設置し、定期的に仕組みを見直し ・従業員の個人情報を含む情報の適切な管理	実施中									20	安全で安心して暮らせる 地域づくり
																4.7	10.3	16.4, 16.5			
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○					・車両運転者のアルコールチェックを複数確認で励行。運転毎に記録。	実施中									20	安全で安心して暮らせる 地域づくり
																3.5, 3.6	4.7	12.8			
6	公正・ パート ナ－シ ップ・地 域社 会へ の貢 献	事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択															8	中小企業の振興	
																4.7	8.3	11.3			
7		UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択						・インターンシップの積極的な受け入れ ・WEBを活用し、県外在住の学生にも説明会や選考の実施が可能。	実施中									4 11	移住定住の促進 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり
																4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3			
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択																29	地域防災力と危機管理の強化
																	4.4	11.3, 11.b	13.1		
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○					本部所在地域の子ども達にカレー100食分を無償提供する活動を毎年実施している。	実施中									14 20 21 22	文化芸術の振興 安全で安心して暮らせる 地域づくり 地域の活力向上 共助社会づくり、生涯学習の 推進
																	11.3, 11.7	17.17			
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○															14	文化芸術の振興
																	11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7		
11	国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○															19	外国人材に選ばれる地域づくり	
12	SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択						・サステナビリティ推進委員会を設置し、社内のSDGs活動の普及啓発の機会創出	実施中									—		
																4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17			

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項		
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録		実施予定項目の 予定開始年月		開始年月									
							北九州市	福岡市				記載省略可能項目								
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・再雇用制度の導入 ・女性活躍推進のため、社内経営方針に「ダイバーシティ&インクルージョンの取組促進」の旨を記載 ・女性管理職増加、女性の活躍促進のためのチームを発足。定期的にミーティングを実施し活動方針を策定している。	実施中								11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり	
																5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須							・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記 ・差別やハラスメントに関する定期的な研修実施・相談窓口へ設置 ・内部統制会議を毎月実施し情報共有	実施中								11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
																	5.1	8.5	10.2, 10.3	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須							・人権問題に関する相談窓口の設置 ・同和に関する勉強会へ定期的に参加している	実施中								11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
																	4.7	5.1	10.2, 10.3	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須							・什器等の取り扱いマニュアルを作成し、遵守を徹底 ・店舗への安全保護具の配布 ・安全衛生委員会を設置、毎月情報共有している	実施中								11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
																	8.8	9.1		
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須							・定時退社の日々の声掛け、実施。 ・有給休暇取得率の目標値の設定、取得促進	実施中								11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
																	3.4	8.5, 8.8	10.3	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言					関連する既存制度に登録済	実施中								12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
																	3.4	8.5, 8.8		
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須							・社内研修の定期的な実施 ・Webを活用した社内研修を毎月実施。従業員のスキルアップに寄与。	実施中								1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
																4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8			
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択																11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2		
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○						・産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用推奨 ・男性育児休業中の収入補填のため、特別有休を設置	実施中								11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
																5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○															11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択							・障害者雇用納付金制度に定められる、障害者雇用率を超える雇用を継続している ・ジョブコーチを依頼し、障害者の働きやすい環境整備をしている	実施中								11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
																1.3	8.5, 8.8	10.2		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択							・女性管理職による「MARUの会」を発足し、定期的に会議を開催。女性活躍の取り組みやより良い職場環境の推進を協議	実施中								15 ジェンダー平等の社会づくり	
																5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択							・地域の学生の職場体験やインターンシップの積極的な受け入れ	実施中								1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	
																1.2	4.4	11.3		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施 予定項目の 予定開始年月	開始年月	9	11	12				
															未登録	未登録		
記載省略可能項目																		
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					・想定されるリスクの洗い出しと対策の徹底 ・万が一リスクが発生した場合の対応の確認	実施中								20 安全で安心して暮らせる地域づくり
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					・ピクトグラムを利用した分かりやすい店内表示 ・段差の排除やエレベーターの設置など、多様な利用者に向けた設備	実施中								7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択														8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・地域の野菜を全店にて販売している。また各出店地域の特産品を販売している	実施中								2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					・店舗チラシを会社HPや公式LINEで配信し、お客様の利便性向上と印刷費削減に努めている ・社内業務をワークフロー化し業務の迅速化及びペーパーレス化を促進 ・勤怠システムを導入し、人事スタッフの業務軽減、及びペーパーレス化を促進(2024年3月～)	実施中								5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択														11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				・本部の精肉加工センターにおいて、本来捨てる販売できない肉を取引先へ販売し、ハンバーグなどの原材料として再利用している ・本部鮮魚センターにて発泡スチロールリサイクルを実施	実施中								23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・店舗の冷暖設備を順次最新のものへ更新し、CO2を削減 ・店舗や本部の照明の大部分をLEDへ変更し、節電している	実施中								3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・ウェブ会議の推進や会議室の換気などの対策の実施 ・感染症対策のアクリル板やシート、消毒液の設置、ソーシャルディスタンス保持のマークの貼付。	実施中								3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・各都道府県のフードバンクと提携し、従業員やお客様からご提供いただいた食材を地域のこども食堂等へ届けている	実施中								3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・生鮮部門で使用するトレーのエコトレーを20%程度使用し、環境に配慮した売場づくりを意識	実施中								6 グリーン社会の実現
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・本部において太陽光発電設備の設置を実施予定 ・マルキョウ船津店において太陽光発電設備を設置	実施予定	2023年	11月	実施中	2024年	2月			

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。