

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 2 月 14 日

事業者名 株式会社 岡部



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

株式会社岡部の経営理念は、『自由で創意工夫に富んだ活動によって新たな価値を生み出し、医療・人類・社会の進歩発展に貢献し続けることである』です。積極性と熱意・誠意をもって全社員でSDGsに取り組み創造的な社会活動を行っていきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	我が社の経営理念やスローガン『For The People』を行動指針として社員全員に周知徹底し、業績の向上のみならず社会への貢献を続ける企業を目指します。
人権・平等・労働	我が社には、国籍・年齢・性別を問わず様々な能力や経歴を持った社員が在籍し、自主性と創意工夫に富んだ活動を積極的行っています。
産業・技術	世界中の商品を取扱うことにより、海外の企業との交流を活発に行い、取扱い商品・取引企業を更に増やし医療・衛生分野での貢献を図ります。
環境・ワンヘルス	取扱い製品スパイラルナノバブル生成装置を販売することで、病院及び個人宅の水質の改善・除菌・抗菌が期待できます。 又、口腔内環境を改善する商品を日本中に広め人々のお役に立てる様な商品を生産することで医療費の抑制につなげます。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

自社取扱製品ナノフラックスの共同開発により歯科医院及び家庭内の水質を改善し環境汚染を防ぎます。
また、SDGs達成にむけた取組みにおいては、福岡銀行様に助言を頂き、今後もスムーズに目標を達成できるように（BCPの策定など）協力頂きます。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年2月

事業者名

株式会社 岡部



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
					該 当 項 目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施予定項目の 予定開始年月		開始年月								
							未登録	未登録												
							記載省略可能項目													
1	公正・ パート ナー シ ッ プ ・ 地 域 社 会 へ の 貢 献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					経営理念をHPで公開している 各社員に向けては新入社員時の教育(我が社の経営理念・経営目標)を徹底する 毎年年初に社長の講義で社員全員に周知・確認をする 各自の机に経営理念を目につくところに貼って理念を意識するようにしている	実施中								8 中小企業の振興		
														8.1	16.7	17.16, 17.17				
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					入社時に法令順守や不適切競争防止を含んだ誓約書を取り交わしている 就業規則に法令順守・反社会的勢力との関わりの禁止を盛り込み、常に社員が見ることのできる状態にする 年2度の面談時、随時社員に確認する	実施中								20 安全で安心して暮らせる 地域づくり		
														4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5				
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須					社内サーバーの無停電源装置の設置(実施中) 緊急連絡先の再作成(中断していた連絡先を再度作成し直す(2023年11月実施予定)) 事業継続計画(BCP)の作成(2023年11月) 災害保険の加入(会社・備品・看板)	実施予定	2024年	11月						29 地域防災力と危機管理の強化		
														11.b	13.1, 13.3					
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					マイナンバー・住所・給与など個人情報書類管理の徹底(鍵付き保管庫に保管) 取り扱う個人情報を最小限に限定する PC上の個人に関する情報は、パスワードを設定し管理する	実施中								20 安全で安心して暮らせる 地域づくり		
														4.7	10.3	16.4, 16.5				
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○				就業規則に飲酒運転は解雇要件になることを制定している 安全運転責任者の設置(2022年実施済) 安全運転責任者の年1回の講習参加(2023年実施分から) 車両運転者のアルコールチェックの実施(2023年12月) 会社の飲酒を伴う会食で運転代行やタクシーの利用の徹底	実施予定	2023年	12月	実施中	2023年	12月				20 安全で安心して暮らせる 地域づくり	
															3.5, 3.6	4.7	12.8			
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択														8 中小企業の振興		
															4.7	8.3	11.3			
7		UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択														4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり		
															4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3			
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択														29 地域防災力と危機管理の強化		
															4.4	11.3, 11.b	13.1			
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○				地域自治組織へ加入している 『こども110番の家』に登録しており、看板を設置 こどもの緊急避難場所に指定されている そういう活動を通して地域防犯や子どもの安全に貢献している	実施中								14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進		
															11.3, 11.7	17.17				
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○													14 文化芸術の振興		
															11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7			
11		国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○													19 外国人材に選ばれる地域づくり		
															10.2, 10.3	11	17.17			
12		SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択														—		
															4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17			

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過（1年後）		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項		
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	実施予定項目の 予定開始年月		開始年月									
												記載省略可能項目								
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						性別による業務の振り分けをしない(お茶くみの廃止) 外国人を採用し、現在も在籍している 定年年齢を60歳から65歳に引き上げ、更に70歳まで再雇用を行う(現在該当者1名あり)	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり		
																5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						性別・国籍・年齢による差別がないよう常に社内で意識をもって行動している 採用時、性別や年齢・国籍で選ばない 人事評価においても年齢・性別で差をつけない 給与規定は、性別間で差がないものになっている	実施中								11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり	
																	5.1	8.5	10.2, 10.3	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						人権問題に関する相談窓口の設置	実施予定	2023年	11月	実施中	2023年	11月				11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
																	4.7	5.1	10.2, 10.3	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						社員数が少人数の為、労働時間管理と健康状態を逐一把握し事故防止に努める 社員のケガの保障の為保険に福利厚生として加入(あんしん財団)	実施中									11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
																	8.8	9.1		
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						残業の抑制・管理職の社員に対する勤務時間管理の徹底 定時退社の声掛け ワークシェアを徹底し、社員が不在の時の社内業務量の低下を防ぎ、且つ一人一人の労働時間の短縮化を図る 指定有給制度の導入	実施中									11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
																	3.4	8.5, 8.8	10.3	
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					社員の健康に関する目標を挙げさせ結果を報告する(経過確認も行う) 健康診断の100%実施(会社負担) 禁煙の推進・社員全員喫煙者ゼロ実施	実施中									12 健康づくり、安心で質の高い 医療の提供	
																3.4	8.5, 8.8			
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						資格取得の助成(費用) 講習の積極的参加(社員の面談時確認する) 社員一人一人にスキルアップの具体的な目標を課し、結果を確認する(年2回)	実施中									1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8			
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						SOHOスタイル型勤務・テレワークの実施 ZOOMでの打ち合わせ・会議の実施	実施中									11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2		
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					産休・育休制度の実施(実施済)	実施中									11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
																5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					介護について相談しやすい環境の整備 介護期間中の柔軟な働き方への必要性を社員の定期的な面談により確認し、必要に応じて介護休暇取得を奨励する	実施予定	2023年	11月	実施中	2023年	11月				11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択																11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への 支援	
																1.3	8.5, 8.8	10.2		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択																15 ジェンダー平等の社会づくり	
																5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択																1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	
																1.2	4.4	11.3		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過（1年後）		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項		
					該 当 項 目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市			福岡市		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月						
							未登録	未登録		実施中	実施中								
							記載省略可能項目												
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					製品個々の詳細な取扱説明書の作成 医療機器添付文書のオンライン公開 あらかじめ商品のQ&Aをまとめ、説明書にしてお客様にわかりやすく利用していたくようにする お客様からの問い合わせに隈なく対応できるように、電話回線をつながりやすくしている	実施中								20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
															9.4	11	12.8		
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					お客様の声を参考にして商品を改良しよりよいサービスの向上を図る 自社取扱製品（ナノバブル生成装置）の販売でお客様の水道の水質改善を図り、環境汚染を抑止する	実施中									7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
															9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17		
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					常にアンテナを高く掲げ、新商品となりうる商品情報を世界中から収集、その商品化を検討する 異業種分野であっても積極的に商品化に取り組む 社長・営業の業界でのネットワークを通して歯科医院・美容業界から情報を収集し、新商品（異業種分野のもの）を11月までに販売する	実施予定	2023年	11月	実施中	2023年	5月				8 中小企業の振興
																9.1, 9.5	11	12.8	
29		地域資源・特性の活用	地域（県産）の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択															2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
																11.a	14.a, 14.b,	15.6	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					オンライン会議等の実施 電子帳簿保存への移行 取引先との発注・請求などをペーパーレスで行う	実施中									5 デジタル社会の実現
																4.4	8.2	9.1	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記（英語表記のみ含む）に対応している。	選択															11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
																1.4	4.5	10.2	
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				ペットボトルのリサイクル（社内で集め、リサイクルボックスに定期的に入れる） 廃棄物の適正処理の徹底（廃棄するときは信頼できる業者に依頼する）	実施中									23 快適な環境の維持、保全
															6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5		
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				節電の徹底（冷暖房・電気類は退社時全て消す） 冷暖房は適正温度を守り、省エネに努める 社用車のハイブリッド化・社用車を燃費の良い新車に全て変えている	実施中									3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
															7.a, 7.b	11.6	13.3		
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				アルコール消毒・ペーパータオルの徹底 コロナ特別休暇（5日）の実施 取り扱い商品でフェイスシールドを販売し、販売先である歯科医院の感染抑制を図る	実施中									3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
																3.3	6.1	8.8	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				ペットボトルの削減 来客時のお茶をペットボトルではなく紙製のお茶に替えている マイボトル・マイボトルの持参推奨 プラスチック製のスプーンを廃止中	実施中									3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
																11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				社員の頂き物の共有 飲み物の無駄をなくす（大量に作らない） 会社の会食で食べ残しをしないよう社員に徹底する	実施中									3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
																2.1	12.3	15.6	
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				地産地消のお店を会社で利用している（会食・忘年会時など）	実施中									3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
																2.4	14.2, 14.4	15.6	
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				自社取扱製品（ナノバブル生成装置）を販売することにより水道水の除菌・抗菌の効果を広める	実施中									3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
															13.1	14.2	15.4		
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					自社取扱製品（ナノバブル生成装置）を販売することにより水道水の除菌・抗菌の効果を広める	実施中									6 グリーン社会の実現	
															9.4	12.8	13.3		
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				植栽による温暖化抑止 夏は敷地内と前面道路に朝水を撒いて気温上昇を抑える	実施中									3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
															11.7	13.3	15.2		
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
															7.2, 7.a	11.6	13.3		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。