

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和5年2月24日

事業者名 株式会社SIC



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

株式会社SICは、経営理念「～キレイと笑顔 夢と感動をより多くの人々に～」のもと、国連が掲げる持続可能な開発目標「SDGs」を日本、世界の未来の重要な目標と捉え、企業の経済的価値の追求と社会的課題の解決を両立させることにより、個人の幸せ、企業の幸せ、誰一人取り残さない世界の実現に貢献します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた 重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	子供たちの笑顔を大切に、美容業を通じて地域の人々の笑顔と繋がることでお客様と共に新たな価値を創り、活かし、高め、人々の生活を豊かにし、社会の発展に貢献します。
人権・平等・労働	性別・国籍に捉われず、多様な人材が働きがいと成長を感じられる職場環境を実現するため、一人一人の人間性を尊重し、活躍の場を与えられる制度づくりと、常に明るく前向きに活動できる組織風土づくりに努めてまいります。
産業・技術	最高の技術とサービスの提供を通じて、顧客満足向上に努めます。常に向上心を持ち、より一層の品質・技術力の向上に取り組んでまいります。
環境・ワンヘルス	事業活動を通じて、省エネ・省資源・リサイクルを実践することで、環境負荷の低減に努めます。環境に配慮した取り組みを行い、環境と調和した持続可能な社会の実現に取り組んでまいります。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年2月

事業者名

株式会社SIC



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項		
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市		実施予定項目の 予定開始年月			開始年月										
							未登録	未登録														
										記載省略可能項目												
1	公正・ パート ナー シ ッ プ ・ 地 域 社 会 へ の 貢 献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須						・人事評価制度にて経営理念・経営目標実現のための目標項目設定 ・経営理念や経営目標を毎朝の朝礼にて唱和、社内勉強会でも定期的に共有 ・経営理念や経営目標のポスターを従業員の目につくように事業所の目立つところに掲示	実施中									8	中小企業の振興	
																	8.1	16.7	17.16, 17.17			
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須							・毎朝の朝礼で法令遵守の重要性を共有 ・ISMSの取組のひとつとして定期的に教育・研修・アンケートを実施 ・コンプライアンスに関わる社内規定や就業規則などを事業所に掲示 ・入社時に反社会勢力との関係がないこと今後も関係を持たないことを確認し誓約書を提出させている(2023年9月～)	実施中									20	安全で安心して暮らせる 地域づくり
																		4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5		
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須							・ISMSの取組のひとつとして事業継続計画(BCP)の作成と社員への共有 ・事業継続計画(BCP)に基づいた定期的な防災訓練の実施 ・災害時に従業員の安否確認ができる体制の整備と事業継続計画(BCP)への記載	実施中									29	地域防災力と危機管理の強化
																		11.b	13.1, 13.3			
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須							・個人情報保護に関する定期的な教育・訓練(テスト)開催による理解促進 ・情報漏えいや紛失などの事故防止のためのISO自主点検表を作成し、定期的な確認を実施 ・個人情報データのパスワード管理とクラウドBOXのアクセス権限管理 ・従業員の個人情報を含む情報の適切な管理	実施中									20	安全で安心して暮らせる 地域づくり
																		4.7	10.3	16.4, 16.5		
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○						・飲酒運転防止マニュアルの配布 ・歓迎会や忘年会など飲酒を伴う懇親会での公共交通機関の利用や運転代行の利用の徹底 ・社内、事務所内での飲酒禁止 ・社用車を使用する場合アルコールチェッカーを使用し飲酒運転撲滅に向けた取り組み(2023年10月～)	実施中									20	安全で安心して暮らせる 地域づくり
																		3.5, 3.6	4.7	12.8		
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択																	8	中小企業の振興
																		4.7	8.3	11.3		
7		UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択							・県内外在住の若者に対しインターンシップの積極的な受け入れ ・WEBやSNSなどを活用し、若者に対し、事業内容や採用に関する情報発信したり、オンライン説明会を定期的に参加している	実施中									4 11	移住定住の促進 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり
																		4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3		
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択																	29	地域防災力と危機管理の強化
																		4.4	11.3, 11.b	13.1		
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○																14 20 21 22	文化芸術の振興 安全で安心して暮らせる 地域づくり 地域の活力向上 共助社会づくり、生涯学習の 推進
																		11.3, 11.7	17.17			
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○																14	文化芸術の振興
																		11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7		
11		国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○																19	外国人材に選ばれる地域づくり
																		10.2, 10.3	11	17.17		
12		SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択																	—	
																		4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項		
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	実施予定項目の 予定開始年月		開始年月	5	8	10						
															記載省略可能項目					
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・人事評価制度による昇進・昇格などに関する公正な社内基準の設定と明確化 ・人事評価制度による具体的な数値目標のもと、外国人の雇用推進を実践 ・誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりのために月1回の社内勉強会を実施 ・女性従業員の活躍状況をWebサイトやSNSなどで発信	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・人事評価制度によるあらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制づくり ・各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記 ・月1回の「木鶏会」を実施し、お互いがお互いを尊重しつつ、共に人間的に成長する環境づくり	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・人権に関する動画研修の実施 ・人権問題に関する資料の配布	実施予定	2024年	3月	実施中	2024年	3月				11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・個人情報・ISMS関連法令及び規範一覧に労働安全衛生法明記 ・従業員向けの労働安全衛生動画研修の実施 ・ISMSを活用した職場環境の定期的な点検・改善 ・不測の事態に備え、AED研修を定期的に実施(2023年4月～)	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・毎週水曜日にノー残業デーを実施 ・定時退社の日々の声掛け ・業務効率化へ向けた提案や検討が出来る社内での仕組みづくり ・RPA導入によるPC作業の自動化 ・有給休暇を取得しやすい人員体制の整備	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・定期健診の項目を、健康課題に合わせて追加 ・禁煙の促進、受動喫煙の防止 ・長時間労働対策として、ノー残業デーを毎週設定し、実施日には朝のアナウンスや管理職の「社内巡回などを徹底	実施中									12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・社内勉強会の定期的な実施 ・良好な職場環境醸成、能力開発など、適切なマネジメント実施のための育成教育の推進(RPA、GWS、ISO)	実施中									1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択																11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・自社で企業主導型保育園を6園運営 ・未就学児を養育中の従業員に対する短時間勤務制度の導入 ・産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用推奨	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○															11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択																11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択																15 ジェンダー平等の社会づくり	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択																1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項		
					該 当 項 目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月								
												未登録	未登録	記載省略可能項目					
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					・DX推進事業部でのISMSの認証取得 ・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施 ・アンケートの活用による意見収集と関係機関への共有 ・自社ポータルサイトを活用し顧客または従業員からの意見収集を行っている(2024年3月～) ・重要事項説明書(入園のしおり)を作成し、保育園利用者へ周知(2023年3月～)	実施中								20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
															9.4	11	12.8		
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					・販売商品の新規選定基準にユニバーサルデザインかどうかを取り入れている ・店内POPの多言語化(英語併記)に取り組んでいる	実施中									7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
															9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17		
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・従業員に対する研修や勉強会の実施、開発スキルの向上 ・新たな技術や商品の開発に社員が積極的に取り組める機会の設定 ・AIを利用した売上分析・予測分析による来店予測ができるシステムの開発	実施中									8 中小企業の振興
															9.1, 9.5	11	12.8		
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択															2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
															11.a	14.4, 14.b,	15.6		
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					・DX推進事業部を立上げ、ICTを活用したマネジメントとマーケティングの実現に向けた業務改革への取組を実施 ・RPAによる業務の自動化を推進 ・自社でポータルサイトを立ち上げ、業務効率の改善とペーパーレス化の取組(2024年3月～) ・園児の登降園システムを活用するなど、業務効率化を推進(2023年10月～)	実施中									5 デジタル社会の実現
															4.4	8.2	9.1		
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択					・Webサイトの多言語表記対応 ・社内の規則やマニュアルの多言語化による外国人従業員が働きやすい環境整備	実施予定	2023年	3月	実施中	2023年	3月				11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
															1.4	4.5	10.2		
32	環境・ ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				・ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進 ・ごみの適正な分別・処理の実施	実施中									23 快適な環境の維持、保全
															6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5		
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・従業員の公共交通機関利用の推奨 ・クールビズ・ウォームビズの推進 ・エコドライブの推進	実施中									3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
															7.a, 7.b	11.6	13.3		
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・ステライザー導入、設置 ・ウェブ会議の推進や会議室の換気などの対策の実施 ・感染症対策の社内ルールの策定	実施中									3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
															3.3	6.1	8.8		
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・従業員のマイバック・マイボトル利用促進 ・社内で必要な飲料水を以前はペットボトルで購入していたが、カートリッジ式浄水器に変更した。(2023年3月～)	実施中									3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
															11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2		
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
															2.1	12.3	15.6		
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上
															2.4	14.2, 14.4	15.6		
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
														13.1	14.2	15.4			
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択															6 グリーン社会の実現	
														9.4	12.8	13.3			
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
														11.7	13.3	15.2			
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
														7.2, 7.a	11.6	13.3			

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。