

S D G s 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5 年 2 月 27 日

事業者名 株式会社 小野末吉商店



私たちは、S D G s の内容を理解し、S D G s の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ S D G s 達成に向けた取組方針

わが社の経営方針にもある、「よい品物を創る」は、SDGsの達成と目的を同じくするものであり、活力ある職場づくり、環境に配慮した事業活動を通してSDGsの達成に貢献していきます。

◆ S D G s 達成に向けた重点的な取組

分類	S D G s 達成に向けた 重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	事業所周辺の清掃活動や河川の清掃・除草などの地域活動への参加を推奨し、地元企業としてのつながりの深い地域づくりに貢献します。
人権・平等・労働	雇用条件、職場環境での差別をしない体制を構築し、ワークシェアによる労働時間の短縮など、多様な働き方に対応した環境整備を進めます。
産業・技術	全従業員含めたミーティングを行い、品質改善や新商品の提案・意見交換を実施し、使用耐用年数を長期化した商品の開発を進めます。
環境・ワンヘルス	製造途中で排出される綿や切れ端等の素材は、再利用による活用を推進し、工場内においても水筒持参などのペットボトル利用の抑制に努めます。

◆ S D G s 達成に向けたパートナーシップ

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年2月

事業者名

株式会社 小野末吉商店



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項			
					該 当 項 目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施予定項目の 予定開始年月	開始年月									
							未登録	未登録												
								記載省略可能項目												
1	公正・ パート ナーシ ップ・地 域社 会へ の貢 献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					・経営理念や経営目標を毎週月曜日の朝礼にて定期的に共有 ・朝礼の際、経営理念や経営目標の示達を実施	実施中								8 中小企業の振興		
															8.1	16.7	17.16, 17.17			
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須						・毎週、月曜日に朝礼開催。その場で、従業員向けへの示達を行うなど法令遵守に対する意識付けの徹底を行っている。 ・コンプライアンスに関わる社内規定や就業規則などを事業所に掲示	実施中								20 安全で安心して暮らせる 地域づくり	
															4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5			
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須						・適時、ハザードマップにてリスクマネジメント行っている。事業継続計画策定はできておらず、今後策定の予定	実施予定	2024年	2月	実施中	2024年	4月				29 地域防災力と危機管理の強化
																11.b	13.1, 13.3			
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須						・取引先関係の情報(個人情報含む)は適切に管理されており、社長および社長夫人のみアクセスできる仕組みとなっている。 ・他従業員は工場勤務であり、商品の積み込みや梱包といった作業が基本となっている為、PCなどに触れる機会も限られている。 ・取扱う個人情報を最小限に限定	実施中									20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
																4.7	10.3	16.4, 16.5		
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○					・業務中の車両運転は数名のみであり、都度運転の際にはアルコールチェッカーを用いチェック実施中 ・飲酒運転撲滅ポスターなどの啓発文書を目立つ場所に掲示 ・従業員、従業員家族に対する啓発を行う。	実施中									20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
																3.5, 3.6	4.7	12.8		
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択						・次期後継者として、社長子息を予定 ・現社長と連携しており、今後承継の際にはスムーズな移行可能	実施中									8 中小企業の振興
																4.7	8.3	11.3		
7		UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択																4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり
																4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3		
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択																29 地域防災力と危機管理の強化
																4.4	11.3, 11.b	13.1		
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○					・居住する地域の活動への従業員参加を推奨 ・事業所周辺の清掃活動や、河川の清掃・除草などの地域活動への積極的な参加 ・取引先、関係者への犯罪情報に係る注意喚起や情報提供	実施中									14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進
																11.3, 11.7	17.17			
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○															14 文化芸術の振興
																11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7		
11		国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○															19 外国人材に選ばれる地域づくり
																10.2, 10.3	11	17.17		
12		SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択																—
																4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月							
												未登録	未登録					
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					・女性従業員の活躍状況を写真付きでホームページにて発信 ・誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりの為の管理職教育の実施	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					・あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備 ・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記 ・差別やハラスメントに関する定期的な相談窓口(社長・夫人)の設置	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					・人権尊重を企業方針や行動規範に明記 ・人権問題に関する相談窓口(社長・夫人)の設置	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					・作業開始前に、各機械の安全点検を行うなど安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・各工程終了後に都度機械の確認を行っている。	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					・残業時間の徹底管理・平準化への取り組み ・定時退社の日々の声掛け、流動的な休暇取得 ・ワークシェアによる労働時間の短縮などの働き方改革への取り組み ・業務効率化へ向けた提案や検討ができる社内での仕組みづくり ・有給休暇の取得状況の適宜確認	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○				・費用補助による健康診断受診促進 ・スニーカー通勤の推奨やオフィスでの階段の利用促進などの運動習慣の定着 ・喫煙所を分けるなど、分煙を行っている。	実施中							12 健康づくり、安心で質の高い 医療の提供	
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					・社内研修(機械操作のレクチャー)の定期的な実施 ・良好な諸奥環境醸成、能力開発など、適切なマネジメント実施の為の管理職教育の推進	実施中							1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択													11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○				・育児・介護休業法に基づき、「子の看護休暇」を導入 ・未就学児を養育中の従業員に対する短時間勤務制度の導入	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○				・介護中の従業員に対する短時間勤務制度の導入 ・随時面談を行うことで、介護の実態や支援ニーズの把握	実施中							11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
23		障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択													11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への 支援	
24		女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択					・社長を除く従業員は1名男性を除き全員女性であり、積極的な採用を行っている。 ・要因は現従業員からの紹介もあり、女性のつながりから積極的な採用に繋がっている。	実施中							15 ジェンダー平等の社会づくり	
25		キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択					・柳川市内の中学生を職場体験にて受け入れるなど、地域学生への協力も行っている。	実施中							1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
					該 当 項 目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施 予定項目の 予定開始年月	開始年月							
							未登録	未登録										
								記載省略可能項目										
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施 ・製品の安全確保を踏まえた取り扱い説明書の作成(寝具の為簡易説明書)	実施中							20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
														9.4	11	12.8		
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・買い物難民対策として、電話注文やネット注文により配送サービスによる提供	実施中							7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
															9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17	
28	産業・技術	新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・新たな技術や商品の開発に社員が積極的に取り組める機会の設定 ・全従業員含めたミーティングを行う中で、品質改善や新商品の提案等受け入れ ・耐用年数を長期化した商品の開発	実施中							8 中小企業の振興	
														9.1, 9.5	11	12.8		
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択														2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
															11.a	14.4, 14.b,	15.6	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択													5 デジタル社会の実現	
															4.4	8.2	9.1	
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択														11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
															1.4	4.5	10.2	
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				・ゴミの適正な分別、処理の徹底を推進。また先代の時代から地元産廃業者と契約あり。製造途中で排出される綿や切れ端等の素材は、再利用等できる限りのことはしている。	実施中							23 快適な環境の維持、保全	
														6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5		
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・脱炭素への取り組みとして、工場設置の蛍光灯は切れたものから随時LEDへの切替を行うなど、省エネへの取り組みを行っている。 ・事務所はLEDへ切替済み。 ・クールビズ、ウォームビズへの取り組みは、工場内の製造機との兼ね合いもあり、一部制限はあるものの、取り組んでいる。	実施中							3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
														7.a, 7.b	11.6	13.3		
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・基本的な感染症対策は行っている。 ・工場内の喚起に努め、季節性インフルエンザなどの対策も行う。 ・手洗い場はハンドソープを設置するなど、手洗いうがいの徹底を呼びかけている。	実施中							3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
															3.3	6.1	8.8	
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・各従業員は自分の水筒を持参している。 ・ペットボトルの使用削減や環境に配慮した素材の使用 ・プラスチックゴミの削減に対する啓発、プラスチックゴミの分別・適正処理	実施中							3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
																11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2
36			食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
																2.1	12.3	15.6
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上		
															2.4	14.2, 14.4	15.6	
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全		
															13.1	14.2	15.4	
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択												6 グリーン社会の実現		
															9.4	12.8	13.3	
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
															11.7	13.3	15.2	
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○											3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		
															7.2, 7.a	11.6	13.3	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。