

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5年 2月 23日

事業者名 有限会社 池田保険事務所



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

- ・企業活動を通じて、社会課題の解決に取り組み、SDGs達成に貢献します。
- ・社員一人ひとりがSDGsの意義目的を理解し、下記に掲げる重点的な取組を責任をもって遂行する事により、SDGs達成に貢献します。
- ・お客様に安心と安全をお届けし、サステナブルな未来づくりの実現に向けてSDGsの達成に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた 重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	お客様へ保険商品を通じて安心と安全を届け、いざという時に役に立つ存在となるために、お客様を支える保険代理店を目指します。
人権・平等・労働	健康で働きやすい職場環境整備に努めています。
産業・技術	業務の品質確保のための研修を全員で行っています。 ドライブレコーダの普及を推進しています。
環境・ワンヘルス	紙の消費を減らすために、デジタル手続きを進めてまいります。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年2月

事業者名

有限会社 池田保険事務所



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施 予定項目の 予定開始年月		開始年月								
							未登録	未登録												
							記載省略可能項目													
1	公正・ パート ナー シ ッ プ ・ 地 域 社 会 へ の 貢 献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					・経営理念や経営目標を社内研修などで共有している ・経営理念を事務所に提示している	実施中						  	8 中小企業の振興			
																8.1 16.7 17.16, 17.17				
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					・コンプライアンス研修を定期的 to 実施し、理解を深めている ・事務所入口に 暴力団追放 のステッカーをつけている	実施中						  	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり			
																4.7 10.3 16.3, 16.4, 16.5				
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須					・事業継続計画(BCP)を作成し、社内 で 共有 ・災害時に従業員の安否確認ができる体制整備と事業継続計画(BCP)への記録	実施中						 	29 地域防災力と危機管理の強化			
																11.b 13.1, 13.3				
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					・個人情報保護に関する研修を定期的 to 実施し 確認テストなどを行っている ・情報漏えいや紛失などの事故防止のためのチェックリストで定期的 to 確認を実施 ・個人情報データのパスワード管理 ・書類紛失に備え 個人情報の持ち出し管理簿を作成し、持ち出しを最小限に限定する	実施中						  	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり			
																4.7 10.3 16.4, 16.5				
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○				・飲酒運転撲滅のポスター、ステッカー等の啓発文書を目立つ場所に掲示 ・車両運転者のアルコールチェックの徹底 ・忘年会などの飲酒を伴う懇親会での公共交通機関の利用や運転代行の利用の徹底 ・飲酒運転防止の社内研修 ・飲酒運転撲滅宣言企業登録している	実施中						  	20 安全で安心して暮らせる 地域づくり			
																3.5, 3.6 4.7 12.8				
6	事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択					・後継者育成の各種研修に参加している ・必要な資格およびキャリアアップのための資格取得 ・AIを活用した試算や提案を活用し、年齢や経験に依らず お客様への提案レベルが均一化できるように取組む	実施予定	2024年	6月				  	8 中小企業の振興				
															4.7 8.3 11.3					
7	UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択												  	4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり				
															4.3, 4.4 8.3, 8.5, 8.6 10.3					
8	地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択					・従業員の消防団活動への参加を奨励 ・火災保険や地震保険等備えとして商品の普及につとめている ・ホームページにて防災、減災の情報提供	実施中						  	29 地域防災力と危機管理の強化				
															4.4 11.3, 11.b 13.1					
9	共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○				・居住する地域のひとり親の支援活動に参加 フードドライブ等 ・地域の催し、清掃活動への参加	実施中						 	14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進				
															11.3, 11.7 17.17					
10	世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○											  	14 文化芸術の振興				
															11.4 14.2, 14.5, 14.a 15.7					
11	国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○				・人道支援目的に活動する団体(ユニセフ)へ寄付	実施中						  	19 外国人材に選ばれる地域づくり				
															10.2, 10.3 11 17.17					
12	SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択					・環境保護の観点でペーパーレス手続きを推進していることをお客様へご説明し、SDGsの普及に努める	実施予定	2023年	4月	実施中	2024年	4月	  	—				
															4.7 13.3 17.13, 17.16, 17.17					

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項		
					該 当 項 目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月								
												未登録	未登録	記載省略可能項目					
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					・多様な人材が働きやすい職場環境づくり 子育て中などの女性が働きやすいように休暇を取りやすくしている	実施中								11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり	
															5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						・雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備 ・差別やハラスメントに関する定期的な研修実施	実施中								11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
																5.1	8.5	10.2, 10.3	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						・人権に関する研修の実施	実施中								11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり
																4.7	5.1	10.2, 10.3	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						・整理整頓をし安全で衛生的な職場環境を心がけている ・体調不良の際に休暇を取りやすいよう、社内で業務を引き継ぐ仕組み作りに取り組んでいる	実施中								11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
																8.8	9.1		
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・定時退社の声掛け ・有給休暇や半日休暇を取得しやすいように、人員体制を整備	実施中								11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
																3.4	8.5, 8.8	10.3	
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					・費用補助による健康診断受診促進 ・健康維持向上の呼びかけ	実施中								12 健康づくり、安心で質の高い 医療の提供	
															3.4	8.5, 8.8			
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						・資格取得のための費用補助 ・社内研修の定期的な実施 ・外部研修の受講機会の提供	実施中								1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
															4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8			
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						・在宅勤務(テレワーク)を導入するなど、新しい働き方に対する労務管理体制を整備している ・研修などもWEBでの研修受講	実施中								11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
															5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2		
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・子育て中の従業員に対する 短時間勤務制度の導入 ・有休休暇等取得しやすい体制づくり	実施中								11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
															5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○					・介護中の従業員に対する 時短勤務制度の導入 ・介護休暇・介護休暇制度の導入	実施予定	2023年	4月	実施中	2023年	4月				11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
															5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択															11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への 支援	
															1.3	8.5, 8.8	10.2		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択															15 ジェンダー平等の社会づくり	
															5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択															1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	
															1.2	4.4	11.3		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	実施予定項目の 予定開始年月		開始年月								
												北九州市 福岡市							
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・保険商品の提案や電話対応品質を確保するために、社内での研修を行い共有している ・お客様の声 の共有を行い 再発防止やより良い対応を目指している	実施中							20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・お客様の状況に応じた対応(訪問、来店、WEB、電話) ・あり運転などの社会課題対策として ドライブレコーダーの設置をおすすめしている	実施中							7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・AIを利用した お客様へのおすすめ提案	実施予定	2024年	7月						8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択														2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上	
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						・紙削減のため デジタル手続きを推進 ・スムーズな事故解決のため ドライブレコーダーを推進	実施中								5 デジタル社会の実現
31	環境・ワンヘルス	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択													11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり		
32		廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・デジタル手続きを推進することにより紙資源の削減 ・自動車事故の対応の際 修理部品にリサイクルパーツを活用することも提案 ・ごみの分別・処理の実施	実施中							23 快適な環境の維持、保全	
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・事業所での昼休みの休憩時間に電気の明るさを調整し落として省エネに取り組んでいる ・社用車のエコカー利用	実施中							3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・消毒液やパーテーションを設置したり対策中の張り紙を入口に貼り、感染拡大防止している ・感染症の対策のマニュアル作成し 共有している	実施中							3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進	
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・マイバック、マイボトルの利用促進	実施中							3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					・地域でのフードドライブの活用 ひとり親への支援	実施中							3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択														6 グリーン社会の実現	
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○													3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。