

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5 年 2 月 25 日

事業者名 株式会社インターネット・イノベーション



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

弊社は、地域社会の持続可能な社会の実現に貢献するため、防災情報の発信共有から行方不明者の早期発見保護が可能となる見守りシステムを開発いたしました。インターネットを活用した見守りシステムの周知や普及を通じて、社会貢献活動を行い、住み続けられるまちづくりというSDGsの目標を実現したいと考えます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	福岡県全域の事業者様や住民の皆様と連携を図り、防災及び子供からお年寄りまでの見守りの輪を広げ、住み続けられる地域社会の構築に貢献いたします。
人権・平等・労働	弊社の従業員や今後入社される皆さんにとって、差別や誤解のないように法令順守を徹底し、全社を挙げて働きやすい環境整備に努めます。
産業・技術	DXの推進やHPの多言語化を進める事、またユニバーサルデザインに配慮した商品・サービスの開発を続け、地域社会の課題のソリューションが提供できるように努力いたします。
環境・ワンヘルス	新興・再興感染症を含む人と動物の共通感染症の予防及びまん延防止に万全を期すため、従業員一人一人が自分自身でできる対策を行い、弊社としてもその対策を後押ししていきます。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

弊社のお取引先であります各種介護施設・病院・幼稚園・医療機器卸会社、リース会社、量販店、スーパー、地域NPO等のお客様と緊密な連携を図り、SDGsの目標の一つであります住み続けられるまちづくりを実現できるように社会貢献活動を行ってまいります。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年2月

事業者名

株式会社
インターネット・イノベーション



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
					該 当 項 目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施 予定項目の 予定開始年月		開始年月								
							未登録	未登録												
								記載省略可能項目												
1	公正・ パート ナー シ ッ プ ・ 地 域 社 会 へ の 貢 献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					「IoTを活用し、子供からお年寄りまでの行方不明の見守りや防災情報の発信や共有を行い、住み続けられるまちづくりに貢献する」という弊社の経営理念を、毎朝の朝礼時に復唱する事で徹底を図っている。また弊社のサービスコンセプトは、経営理念を表現しており、日頃の営業会議や経営会議の場において周知・徹底している。	実施中									8 中小企業の振興	
																8.1	16.7	17.16, 17.17		
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須						弊社では、すべての契約書に反社条項を入れ、反社会勢力の排除に努めている。また不正競争防止法を遵守し、公正なビジネスの競争を行っている。	実施中									20 安全で安心して暮らせる地域づくり
																4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5		
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須						久留米地区は、ここ最近毎年のように水害被害を受けているため、弊社としては1年以内に事業継続計画(BCP)を立案・策定する。BCP対策をしっかりと行い、緊急時に速やかに対応するリスクマネジメントを実施する。	実施予定	2024年	12月							29 地域防災力と危機管理の強化
																11.b	13.1, 13.3			
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須						個人情報の管理は最重要項目であり、以下の各項を徹底している。 ①PCやスマホの持出・持込の禁止 ②帳票類は中身の見えるキャビネットに施錠して保管 ③社員全体のセキュリティ意識の徹底のため研修会実施 ④ウイルス感染と不正アクセス防止のためセキュリティソフトの導入と定期的更新 ⑤ID/パスワードの厳格な管理と定期的な更新 ⑥定期的なソフトウェアアップデートの実施	実施中									20 安全で安心して暮らせる地域づくり
																4.7	10.3	16.4, 16.5		
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○					2022年10月以降、車両への乗務前後に、アルコール検知器により酒気帯びの有無を確認している。異常値が出た場合は、運転禁止措置としている。	実施中									20 安全で安心して暮らせる地域づくり
																3.5, 3.6	4.7	12.8		
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択						外部研修や人事交流など、後継者候補に機会を提供する仕組みづくりを実施、また先輩や前任者からの十分な引継ぎ機会を確保している。	実施中									8 中小企業の振興
																4.7	8.3	11.3		
7	UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択																4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり	
															4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3			
8	地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択						久留米市消防署主催の「救命講習」に参加して、応急手当の大切さを学ぶ。このスキルにより尊い命が救える可能性が上がることを信じて、地域防災の担い手の一員になるべく努力・活動する。	実施予定	2024年	12月							29 地域防災力と危機管理の強化	
															4.4	11.3, 11.b	13.1			
9	共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○					地域のNPO法人と連携して、齋々と寄付やボランティア活動を実施。今後は地域の福祉活動や防犯活動、伝統・文化の継承活動等、社会貢献活動をさらに拡大発展することを目指す。また「みんなで防犯応援隊」等に登録し、「ながら防犯」活動に取り組む。	実施予定	2024年	12月							14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
															11.3, 11.7	17.17				
10	世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○															14 文化芸術の振興	
															11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7			
11	国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○															19 外国人材に選ばれる地域づくり	
															10.2, 10.3	11	17.17			
12	SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択						社内においてSDGsセミナーを開催することで普及啓発や教育機会の提供を実施している。 またSDGs推進窓口を設置し、普及啓発の機会創出 に努めている。	実施中									—	
															4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17			

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録	実施予定項目の 予定開始年月				開始年月								
														北九州市		福岡市					
																				11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり	
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						高齢者雇用促進と女性など多様な人材が能力を十分に発揮出来る職場環境づくりのため、社員を対象とする研修会の実施を予定。	実施予定	2023年	9月	実施中	2023年	10月	5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3		
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須						人員採用、昇進にあたって、性別・国籍・年齢・障がい・出自などに関わらず、弊社採用基準内で平等に取り扱う。 また、年1回、パワーハラスメント・セクシャルハラスメントについて、正しい理解と予防対策のため、ハラスメント研修を行っている。	実施中						5.1	8.5	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり	
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須						人権教育学習教材を用いて、従業員全員に人権教育学習研修を行い、人権尊重の精神の育成と徹底を図る。	実施予定	2024年	12月				4.7	5.1	10.2, 10.3	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される 心豊かな社会づくり	
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須						従業員一人ひとりの健康と安全に配慮した働きやすい職場環境整備のため、社の経費負担で「健康診断」を実施し、従業員の健康状態を把握、健康の維持・管理の取り組みや安全の確保に万全を尽くしている。また、年1回、従業員向けに労働安全衛生講習を実施。	実施中						8.8	9.1		11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須						・基本的に業務時間内で仕事が終わる、残業が発生しないよう業務量自体を調整している。 ・年次有給休暇の取得については、本人に確認の上有給休暇日数を月按分して、毎月何日か取得するなど、年間取得計画を立てさせ、実行している。	実施中						3.4	8.5, 8.8	10.3	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
18		健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○					定期的な健康診断を実施。 インフルエンザ等の予防接種については、希望者に会社経費で接種させている。	実施中						3.4	8.5, 8.8		12 健康づくり、安心で質の高い 医療の提供	
19		人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須						資格取得により、給与に上乗せして資格手当を支払う制度を導入しており、従業員の資格取得に関するモチベーションアップに努めている。	実施中						4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8		1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
20		多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択						雨散期に「テレワークデイ」を設定し、多様な働き方に対応できるようにしている。 また、育児や介護などを理由としてテレワークを希望する従業員には、業務の見直しを行い、積極的にテレワークができるよう、環境を整えている。	実施中						5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
21		仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○												5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
22		仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○												5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
23		障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択													1.3	8.5, 8.8	10.2	11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への 支援	
24		女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択													5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2	15 ジェンダー平等の社会づくり	
25		キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択													1.2	4.4	11.3	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項													
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市	福岡市		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月	9	11	12																
															未登録	未登録														
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					商品に取扱説明書を同梱するのはもちろんの事、ユーザーからの意見を元に適宜改訂し、より商品を使いやすくするように努めている。	実施中							20 安全で安心して暮らせる地域づくり													
													9.4	11	12.8															
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						商品開発の際、ユニバーサルデザインの考え方にに基づき、アラートが発生した場合に音声(聴覚)・ランプ(視覚)・バイプレーター(触覚)を駆使し、どの利用者でも容易に理解できるような工夫を取り込んでいる。	実施中							7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進												
														9.4, 9.5	10.2	17.16, 17.17														
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						現在販売中の商品において、ユーザーからの意見をフィードバックし、商品の品質向上に努めている。 また、現在開発中の商品については、常に社会の情勢を考慮し、より社会に貢献できるような商品になるよう、適宜修正やアップデートを実行している。	実施中							8 中小企業の振興												
													9.1, 9.5	11	12.8															
29	地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択														2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上													
30	DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択						動怠管理をカード式タイムカードから電子式タイムカードに変更し、動怠管理システムを自動計算することにより、集計の手間と時間の短縮を図っている。	実施中							5 デジタル社会の実現													
													4.4	8.2	9.1															
31	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択						社のホームページを多言語表記(英語・中国語)にする。	実施予定	2024年	11月					11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり													
													1.4	4.5	10.2															
32	環境・ワンヘルス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				古紙などのリサイクルを積極的に行っている。 社内ミーティングや打ち合わせ時にはパソコンを使用し、資料の印刷を行わないことにより、紙資源の削減・インクの消費削減に努めている。 ゴミ分別を徹底する事で廃棄物処理量の削減を実行している。	実施中							23 快適な環境の維持、保全													
													6.3	11.6	12.3, 12.4, 12.5															
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				社用車を電気自動車(日産リーフ)に変更している。 基本的に残業を行わず、夜間の照明利用を減らし、節電している。	実施中							3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現													
													7.a, 7.b	11.6	13.3															
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				業務中はマスクを着用、また換気の徹底を行っている。 社内の各所に空気清浄機、アルコール消毒液等を設置。	実施中							3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進													
														3.3	6.1	8.8														
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全													
														11.6	12.4, 12.5	14.1, 14.2														
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全													
														2.1	12.3	15.6														
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上													
														2.4	14.2, 14.4	15.6														
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全													
														13.1	14.2	15.4														
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													6 グリーン社会の実現													
													9.4	12.8	13.3															
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現														
													11.7	13.3	15.2															
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現														
													7.2, 7.a	11.6	13.3															

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。