

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 7年 1月 25日

事業者名 有限会社エフ・テック



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

【基本方針】

私たちはCREWS・CREDOを立ち上げ、お客様・一緒に働く仲間（将来一緒に働く仲間のために）そして、協力いただいている地域や企業の皆様に感謝と恩返しをしていく。それがSDGsの達成につながると信じ、活動していきます。

【パートナーシップ】

あいおいニッセイ同和損保様と連携し、まずは地元田川市に働きかけ、地域の交通状況の実態調査、その改善に努め、事故の減少、CO₂削減に努めます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた 重点的な取組
組織体制・法令	朝礼で経営理念を毎日唱和している。経営理念の他にも、昨年から社内のブランディングを実施し、その際に作成したクルーズクレドのなかで、技術力・人間力の成長のための5か条を皆で唱和している。（様式2に記載）
人権・平等・労働	人財育成についてはわが社の一番の使命と捉え、様々な研修・勉強会に参加。例えば、日創研のグロースカレッジを用いて従業員にスキルアップのための教育をスマートフォンでいつでもどこでも視聴できる環境を提供し、月に一度は全体ミーティングで視聴し意見交換している。

分類（1：組織体制・法令、2：地域、3：人権・平等・労働、4：産業・技術、5：環境・ウェルネス）



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2025年1月

事業者名 有限会社エフ・テック

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の 実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	対応する 主なSDGs	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）		
					北九州市	福岡市					
					未登録	未登録					
					記載省略可能項目						
1	組織 体制・ 法令	1ー1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	実施中			【1-1】【1-5】朝礼で経営理念を毎日唱和している。経営理念の他にも、昨年から社内ブランディングを実施し、その際に作成したCREWS' CREDO(クルス'クルド)のなかで、技術力・人間力の成長のための5か条（以下に記入）を皆で唱和している。 1.「そこまでして頂けたなんて嬉しいです」という言葉を集めよう 2.一緒に働く職場の仲間に毎日ひとつ感謝と敬意をしめそう 3.技術と人間力のアップデートをしてまわりのみんなを喜ばせよう 4.くるまの仕事を次世代の憧れに映るように()つけよう 5.パートナー企業さまに成長させて頂いていることを忘れない 【1-3】1/31福岡県代協が主催するBCP研修に参加し、災害発生時等の具体的な事業継続計画を作成していく予定がある。	 8	 16	 17	
		1ー2 法令遵守・個人情報保護	・反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。 ・個人情報を適切に管理している。					 4	 10	 16	
		1ー3 事業継続計画(BCP)	・過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	実施予定				 11	 13		
		1ー4 飲酒運転の撲滅	・従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。					 3	 4	 12	
		1ー5 事業の承継	・後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	実施中				 4	 8	 11	
2	地域	2ー1 UIJターンの推進と若者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	実施中			【2-1】ホームページやインスタグラム等のSNSから、わが社の作業風景・新たな取り組み、従業員の働く姿などをを発信しているほか、オリジナルにカスタマイズした車を定期的に掲載することで、幅広い世代の興味を惹きつける。 【2-2】待合室にAEDを設置し、地域防災に貢献している。	 4	 8	 10	
		2ー2 地域防災への貢献・共助社会づくり	・水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。 ・寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	実施中				 4	 11	 13	
		2ー3 世界遺産等の保護・保全や国際協力・貢献	・人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 ・『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。 ・国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 ・「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。					 17			
		2ー4 SDGsの普及啓発	・持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。					 10	 11	 14	
							 15	 17			
							 4	 13	 17		



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年1月

事業者名

有限会社エフ・テック

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	対応する 主なSDGs			実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
					北九州市	福岡市					
					未登録	未登録					
					記載省略可能項目						
3	人権・平等・労働	3-1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	実施中			【3-1】【3-5】【3-6】14名の従業員のうち5名は女性、うち1名を管理職として登用。また仕事と子育てを両立できるよう2名が時短労働中。就業規則には、出産・育児休暇のほかにも介護休暇制度を設けている。 【3-2】人事評価制度を採用し、勤続年数・技術力等による評価を明確にし、従業員が目標をもって働く意欲を持てるよう努力している。 【3-3】業務災害保険に加入し、従業員の業務中の怪我等に手厚く補償している。また、社内に健康保険委員を1名設け、従業員の健康維持・増進に取り組んでいる。 【3-4】人材の育成については、わが社のいちばんの使命と捉え、様々な研修・勉強会を実施または参加している。例えば、日創研のグロースカレッジを用いて、従業員にスキルアップのための教育をスマートフォンでどこからでも視聴できる機会を提供し、月に一度は全体ミーティングで視聴し意見交換している。また、福岡県代協などが主催する講演会に参加し、人間力向上や可能思考な人づくりを目指している。 【3-7】地域の中学校から毎年要請を受け、社長自ら講師となりキャリア教育に協力している。				
								5	8	10	
		3-2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	実施中							
								4	5	8	
		3-3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	実施中							
								10			
		3-4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	実施中							
								3	8	9	
								10			
								4	8		
		3-5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 ・障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	実施中							
								1	5	8	
								10			
		3-6 仕事と子育て・介護の両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。	実施中							
								5	8	10	
		3-7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	実施中							
								1	4	11	
								1	4	11	



■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2025年1月

事業者名 有限会社エフ・テック

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の 実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	対応する 主なSDGs	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）		
					北九州市	福岡市					
					未登録	未登録					
					記載省略可能項目						
4	産業・技術	4ー1 商品・サービスの安全性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。				【4-2】【1組織体制・法令】でも述べたように、わが社のブランディング計画のなかに、入口・フロアのバリアフリー化を計画している。 【4-3】あいおいニッセイ同和損保さんと連携し、交通事故の減少・CO ₂ の削減を目指した自動車保険を推奨している。 【4-5】書類の電子化によりペーパーレスを推進している。また、社内の整備システム・会計ソフトをクラウド化して、誰がどこにいても自由に業務を遂行できる体制を作っている。				
		4ー2 ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	実施予定							
		4ー3 新たな技術・商品の開発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	実施中							
		4ー4 地域資源・特性の活用	・地域（県産）の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。								
		4ー5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	実施中							
		4ー6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記（英語表記のみ含む）に対応している。								
								1	4	10	



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年1月

事業者名

有限会社エフ・テック

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の 実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	対応する 主なSDGs	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）				
					北九州市	福岡市							
					未登録	未登録							
					記載省略可能項目								
5	環境・ ワンヘルス	5ー1 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やりサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	実施中			【5-1】【5-7】自動車部品の仕入れに積極的にリビルト品を取り込み、環境保護に努めている。 【5-2】社用車用に電気自動車を発注していて現在入庫待ちである。また、任意保険では事故のない街づくり・脱炭素社会への取り組みに共感し、あいおいニッセイ同和損保さんと提携。現在、あいおいニッセイ同和損保さんを通して、田川市に地域の交通状況の改善に向けての取り組みを提案中。 【5-3】始業前にフロアの消毒作業を実施、来客用に消毒液を設置するなど、衛生対策を徹底している。 【5-4】【5-6】プラスチックごみの削減・自然保護・生物多様性の観点から、従業員のマイ箸を推進。お客様のコーヒーカウンターには木製マドラーを使用。 【5-8】太陽光パネルの設置、オフィスのLED化は実施済。						
		5ー2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。	実施予定									
		5ー3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。	実施中									
		5ー4 プラスチックごみ・食品ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。	実施中									
		5ー5 農林水産物の地産地消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。										
		5ー6 生物多様性・緑化の推進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。	実施中									
		5ー7 環境に配慮した調達・商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	実施中									
		5ー8 再生可能エネルギーの利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。	実施中									
													
													