

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和7年1月28日

事業者名 株式会社ライフソリューション



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

株式会社ライフソリューションは、SDGsの実現に向け福祉・介護事業を通じて「誰一人取り残さない社会」を目指し、高齢者や障がい者がより良い生活を送れるよう、質の高いサービスを提供します。また、環境に配慮した事業運営を推進し、資源の持続可能な利用とエネルギー効率の向上を図ります。地域社会との協力を重視し、地域経済の発展と共生を目指して活動を展開しています。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた 重点的な取組
組織体制・法令	当社は法改正対応・顧客情報管理、BCPの作成や訓練の実施を行っています。現在は、中間管理職育成等に努めておりこれらを通じて持続可能な経営を目指します。
地域	WEBやSNSを活用して事業内容や採用情報を発信し、職場体験が可能な環境を提供しています。事業所にはAEDの設置や、地域周辺の公園のゴミ拾い、災害時のために食料・衣類等の備蓄を行っています。
人権・平等・労働	中高年者や障がい者を積極的に採用し、女性の管理職が半数を占めるなど多様性の尊重に努めています。ハラスメント防止のため、研修計画や事業所ごとに定期的な社内研修、管理職向け研修を行い、職場体験の受け入れも実施しています。
産業・技術	リスクの洗い出しと対策の実施、契約者へのサービス向上のための説明の徹底を行っています。さらに、事業所間での交換研修も行いサービスの品質向上に努めています。また、社内のデジタル化も推進し、事業の運営を行っています。
環境・ワンヘルス	ごみの適正な分別・処理やLED対応による省エネ、適正温度の設定による節電を実施しています。自社で水耕栽培や廃材を利用した木工品の製作販売、廃段ボールを用いた猫用ハウス・爪とぎの制作販売も行っております。

分類（1：組織体制・法令、2：地域、3：人権・平等・労働、4：産業・技術、5：環境・ワンヘルス）



■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2025年1月

事業者名 株式会社ライフソリューション

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	対応する 主なSDGs	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）		
					北九州市	福岡市					
					未登録	未登録					
					記載省略可能項目						
1	組織体制・法令	1ー1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	実施中			【1-1】 週1の朝礼にて全社員向けに共有を行っている				
		1ー2 法令遵守・個人情報保護	・反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。 ・個人情報を適切に管理している。	実施中			【1-2】 ・法改正対応のため、社内への発信と取り組み（企業理念に入っている） ・秘密保持契約書の締結 ・顧客に対して→個人情報同意書取得	8	16	17	
		1ー3 事業継続計画（BCP）	・過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画（BCP）を策定している。	実施中			【1-3】 ・事業継続計画（BCP）の作成と社員への共有 ・事業継続計画（BCP）に基づいた定期的な防災訓練の実施				
		1ー4 飲酒運転の撲滅	・従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。	実施中			【1-4】 ・車両運転者のアルコールチェックの徹底 ・社内、事務所内での飲酒禁止	4	10	16	
		1ー5 事業の承継	・後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	実施中			【1-5】 ・現在は中間管理職の育成を行っており、事業承継に関する内容を検討中				
2	地域	2ー1 UIJターンの推進と若者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	実施中			【2-1】 ・WEBやSNSなどを活用し、若者に対し、事業内容や採用に関する情報をわかりやすく発信 ・職場体験ができる環境を提供				
		2ー2 地域防災への貢献・共助社会づくり	・水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。 ・寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	実施中			【2-2】 ・事業所等へのAED（自動体外式除細動器）設置 ・公園や地域のゴミ拾いを実施 ・災害時の食料・水・衣類などの備蓄	3	4	12	
		2ー3 世界遺産等の保護・保全や国際協力・貢献	・人類共通の財産である世界遺産（文化遺産・自然遺産）・無形文化遺産・世界の記憶（世界記憶遺産）などの保護・保全に協力している。 ・『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。 ・国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 ・「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	実施中			【2-3】 ・ペットボトルキャップを収集し、団体に寄付している				
		2ー4 SDGsの普及啓発	・持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	実施中			【2-4】 ・福岡市SDGs登録制度に登録済み、社内にて取り組み内容の共有を実施	4	8	11	
											
											
											
							17	11	13		
											
							10	11	14		
											
					15	17					
											
					4	13	17				



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2025年1月

事業者名 株式会社ライフソリューション

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	対応する 主なSDGs	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）	
					北九州市	福岡市				
					未登録	未登録				
					記載省略可能項目					
3	人権・平等・労働	3ー1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	実施中			【3-1】 ・中高年者を積極的に採用している。 ・障がい者の雇用 ・女性管理職が半数 【3-2】 ・ハラスメント防止委員会の設置 ・ハラスメント窓口の設置/ヒアリングの実施 ・ハラスメント研修を実施計画中 【3-3】 ・残業時間削減 →業務の効率化、シフト調整 ・年1回の健康診断の受診 【3-4】 ・事業所ごとに定期的に社内研修を実施。（月1回/半年1回） ・管理職向け研修年4回 ・職場体験の受け入れを実施 【3-5】 ・就労移行支援や継続支援を通して、障がい者個々に合わせて働きやすい環境を整えている。 ・女性の積極的な採用と管理職登用 【3-6】 ・短時間正社員 ・時差出勤（例：治療などで出勤時間の調整） ・育児休暇制度 【3-7】 ・職場体験の受け入れを実施 ・地域の保育園と連携して、交流を実施			
					5	8		10		
		3ー2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	実施中						
					4	5		8		
		3ー3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	実施中						
					10					
		3ー4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	実施中						
					3	8		9		
		3ー5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 ・障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	実施中						
					10					
	3ー6 仕事と子育て・介護の両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。	実施中							
			4	8						
	3ー7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	実施中							
			1	5	8					
										
			10							
										
			5	8	10					
										
			1	4	11					



■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2025年1月

事業者名 株式会社ライフソリューション

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の 実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	対応する 主なSDGs			実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
					北九州市	福岡市					
					未登録	未登録					
					記載省略可能項目						
4	産業・技術	4ー1 商品・サービスの安全性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	実施中			【4-1】 ・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施 ・サービス向上に向けた、契約者に向けた説明や説明書のお渡しの徹底 ・避難訓練年に2回の実施 【4-2】 ・ピクトグラム、ユニバーサルデザインフォントなどを利用した事業所内表示 【4-3】 ・従業員に対する研修やセミナーの実施、スキルの向上 ・事業所間での交換研修 【4-4】 ・地域のイベントに積極的に参加を行っている 【4-5】 ・勤怠/給与関係、契約書関係のデータ化を実施 【4-6】 ・多言語対応は今後対応予定				
		4ー2 ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	実施中							
		4ー3 新たな技術・商品の開発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	実施中							
		4ー4 地域資源・特性の活用	・地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	実施中							
		4ー5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	実施中							
		4ー6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	実施予定							
								9	11	12	



■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2025年1月

事業者名 株式会社ライフソリューション

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の 実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	対応する 主なSDGs	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）		
					北九州市	福岡市					
					未登録	未登録					
					記載省略可能項目						
5	環境・ ワンヘル ス	5ー1 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やりサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	実施中			【5-1】 ・ごみの適正な分別・処理の実施 ごみの適正な分別 ・廃材を試用して、木工品の製作販売 ・廃段ボールを使用して、猫はハウスや爪とぎを制作販売 【5-2】 ・LED対応にて省エネ ・適正温度の設定/節電 【5-3】 ・感染対策のマニュアルを配置 ・各事業所にアルコールの設置 【5-4】 ・配布するお弁当の容器を変更 ・マイボトルの持参 ・給水機の設置 【5-5】 ・施設で提供するお茶などを県産物に変更予定 【5-6】 ・事業所前に植栽を行い、緑化に取り組んでいる ・自社で水耕栽培を行っている 【5-7】 ・割りばしではなく、繰り返し利用できる箸を使用している 【5-8】 ・太陽光パネルを設置し、発電をしている事業所がある。				
		5ー2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。	実施中							
		5ー3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。	実施中							
		5ー4 プラスチックごみ・食品ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。	実施中							
		5ー5 農林水産物の地産地消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。	実施予定							
		5ー6 生物多様性・緑化の推進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。	実施中							
		5ー7 環境に配慮した調達・商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	実施中							
		5ー8 再生可能エネルギーの利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。	実施中							
											
											