

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 7年1月31日

事業者名 株式会社ヒューマンライフ



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

## 【取組み方針】

「誰一人取り残さない！」 私たちも「SDGs」を学び、日頃の生活や仕事をとおして、一人ひとりができる小さなことから取り組みます。  
 また、我社も「人間尊重の経営」を全体的に実践し、社員一人ひとりの充実した人生の実現をめざします。  
 そして、すべての人が人間らしく活躍できる社会をめざします。  
 その主役は、私たち一人ひとりです。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組  
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
組織体制・法令	充実した人生を実現する為に、全社員に理念の浸透を行い続けます。また、顧客と地域の安全を守る為に業務に関する全ての法令を遵守します。
地域	全社員へSDGsの啓蒙活動を行い持続可能な社会を目指します。また、学生からの会社訪問も積極的に受け入れ“未来”を見据えた将来設計ができるようキャリア教育を取りくみます。
人権・平等・労働	手づくりの社内勉強会を充実させ、計画的に社員を育成します。社員の自主性が発揮され、やりがいや楽しさを感じ、健康で豊かな生活ができる、そんな職場環境や処遇を実現し、企業としての付加価値と社員一人ひとりの付加価値の向上をめざします。
産業・技術	コールセンター運営において、停電や災害など想定されるリスク対策を行い、どんな時でもサービスの提供が継続できるよう努めています。また、DX化を推進し、給与明細、申請書類、年末調整など全てペーパーレス化、デジタル化を進めています。
環境・ワンヘルス	廃棄物の適正処理、おおよりサイクル率向上、再生紙の利用、省エネ、節水、エコドライブの徹底等を重点的に行い環境保全への取組を継続してまいります。

分類 (1: 組織体制・法令、2: 地域、3: 人権・平等・労働、4: 産業・技術、5: 環境・ワンヘルス)



# SDGs達成に向けた取組シート

**・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)**  
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。  
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

事業者名

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記 載ください)	対応する 主なSDGs			実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
					北九州市	福岡市		8	16	17	
1	組織 体制・ 法令	1-1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	実施中			【1-1】 ・経営理念や経営目標を社内研修や朝礼などで定期的に共有 ・経営理念や経営目標を書いた紙を従業員の目につくように事業所の目 立つところに掲示 ・経営理念を会社ホームページに掲載 【1-2】 ・個人情報や必須鍵の付いた場所にて保管し適切に管理 ・個人情報保護に関する社内講習会の開催 ・個人情報などの保護に関する方針を策定し、ホームページに記載 【1-3】 ・事業継続計画(BCP)の作成 ・災害時に従業員の安否確認ができる体制の整備 【1-4】 ・飲酒運転撲滅運動宣言登録 ・社内、事務所内での飲酒禁止 【1-5】 ・経営会議による資産財務の共有化、外部企業の研修、ガイドラインの 整備を行っている				
		1-2 法令遵守・個人情報保 護	・反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り 組んでいる。 ・個人情報を適切に管理している。	実施中							
		1-3 事業継続計画(BCP)	・過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重 要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策 定している。	実施中							
		1-4 飲酒運転の撲滅	・従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、 飲酒運転防止策をとっている。	実施中							
		1-5 事業の承継	・後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	実施中							
2	地域	2-1 UJJターンの推進と若 者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、 WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UJ ターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	実施中			【2-1】 ・県外含む、大学で会社説明会、また動画やSNSなどのWEBを活用し若 者向けへ社内の様子の情報発信や、説明会を開催している ・OBと現役学生との意見交流会などの実施 【2-2】 ・災害時に必要となる支援活動 ・消防訓練の実施(毎年) 【2-4】 ・グループ企業共通のSDGs宣言、方針を策定、経営指針と共に、新入 社員への研修を行っている。				
		2-2 地域防災への貢献・共 助社会づくり	・水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、 防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い 手としての認識を持ち、活動している。 ・寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承な ど、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	実施中							
		2-3 世界遺産等の保護・保 全や国際協力・貢献	・人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺 産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 ・『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団 体認定制度』に登録している。 ・国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り 組んでいる。 ・「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援してい る。								
		2-4 SDGsの普及啓発	・持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供 に取り組んでいる。	実施中							



# SDGs達成に向けた取組シート

**・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)**  
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。  
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2025年1月

事業者名 株式会社ヒューマンライフ

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記 載ください)	対応する 主なSDGs			実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
					北九州市	福岡市		5	8	10	
3	人権・平等・労働	3-1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	実施中			【3-1】 ・定年を65歳から70歳に引き上げ、高齢者でも活躍できる環境を整えている ・ヒューマンライフの心得のひとつとして「多様性の尊重」を掲げ、1人ひとりの個性を尊重、お互いに認めあう風土づくりを実施している。また、ダイバーシティに対応できる職場環境をめざし、急なシフトの変更や欠勤・遅刻・早退等にも柔軟に対応している				5 8 10
		3-2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	実施中			【3-2】 ・「公正採用選考人権啓発推進員研修」を毎年受講し、採用の面からもジェンダー平等が当たり前になるよう日々勉強している 【3-3】 ・職場での健康を考え、労働環境の改善活動を行う為「安全衛生委員会」を設置 ・衛生管理者とともに、業務用椅子240脚の洗浄 ・年2回の災害時を想定した安否確認訓練の実施 ・安心・安全に働ける職場環境づくりを実践 ・全社員健康診断受診率は100%を達成 ・インフルエンザワクチンの会社補助 ・健康診断で再検査が必要な社員へ、再検査代費用負担 ・労働安全衛生法に基づくストレスチェック実施を通じて、高ストレス者と産業医との面談を奨励 ・ICカードによるタイムレコーダーにより、職員の勤務時間を記録、見える化している ・残業時間の管理徹底・平準化への取り組み ・休暇を取得しやすい人員体制の整備 ・定時退社の日々の声掛け				4 5 8
		3-3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	実施中			【3-4】 ・OJTや社内教育を行い人材育成に努めている ・社内勉強会を充実させ、社員のキャリア教育に取り組んでいる ・外部研修の受講機会の提供、費用補助 【3-5】 ・会社の方針や戦略を決定する幹部会議に女性幹部も必ず出席(2023年度は女性幹部の参加を20%に増加) ・環境や状況に応じたテレワークの実施 【3-6】 ・介護について相談しやすい職場風土づくり ・介護休業・介護休暇が取得しやすい環境の整備 ・介護期間中の柔軟な働き方への配慮 ・介護中の従業員に対する短時間勤務制度の導入 ・未就学児を養育中の従業員に対する短時間勤務制度の導入 ・産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用推奨 【3-7】 ・地域の中学生対象の「会社訪問」の受け入れ				10
		3-4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	実施中							3 8 9
		3-5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 ・障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	実施中							10
		3-6 仕事と子育て・介護の両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。	実施中							4 8
		3-7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	実施中							1 5 8
										10	
										5 8 10	
										1 4 11	



# SDGs達成に向けた取組シート

**・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)**  
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。  
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

事業者名

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記 載ください)	対応する 主なSDGs	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)	
					北九州市 未登録	福岡市 未登録				
4	産業・ 技術	4-1 商品・サービスの安全性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	実施中			【4-1】 ・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施 【4-5】 ・給料明細、申請書類、年末調整など全てDX化 ・SNS(LINEWorks)を利用し社内の情報共有を実施			
		4-2 ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。							
		4-3 新たな技術・商品の開発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。							
		4-4 地域資源・特性の活用	・地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。							
		4-5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	実施中						
		4-6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。							



# SDGs達成に向けた取組シート

**・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)**  
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。  
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

事業者名

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点の 実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	対応する 主なSDGs	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)	
					北九州市	福岡市				
					未登録	未登録				
					記載省略可能項目					
5	環境・ ワンヘルス	5-1 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	実施中			<b>【5-1】</b> ・入居しているビルのルールに沿った、ごみの適正な分別・処理 ・ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進(2023年1月時点で昨年対比6%減を達成) <b>【5-2】</b> ・省エネを実現する為、「エコ推進委員会」を設置 ・オフィスの節電や、断熱による省エネへの取り組み ・照明、空調の適切な使用、一部LED照明の導入 ・サーキュレーターを活用などオフィスでの節電を行う ・クールビズ・ウォームビズの推進 ・「エコドライブ10のすすめ」を社内共有 ・「エコ事業所」に登録している <b>【5-3】</b> ・感染症発生時の対応方法をマニュアル化 ・感染症予防接種の費用補助 ・各部屋、トイレなどにアルコールの設置 ・トイレのフタを閉めて洗浄などのポスター作成し呼びかけ ・加湿器の設置を行い <b>【5-4】</b> ・宴会時の食事、飲料について、フードロスが発生しないよう、適量な発注 <b>【5-7】</b> ・少量で高い性能を発揮できる高効率・省資源な材料の選定	 6	 11	 12
		5-2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。	実施中				 7	 11	 13
		5-3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。	実施中				 3	 6	 8
		5-4 プラスチックごみ・食品ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。	実施中				 2	 11	 12
		5-5 農林水産物の地産地消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。					 14	 15	
		5-6 生物多様性・緑化の推進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。					 11	 13	 14
		5-7 環境に配慮した調達・商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	実施中				 15		
		5-8 再生可能エネルギーの利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。					 9	 12	 13
							 7	 11	 13	