

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 4年 12月 21日

事業者名 株式会社ふくや



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

株式会社ふくやは1948年に福岡市博多区中洲で創業し、地域とともに成長して参りました。主力商品味の明太子は、スケトウダラという自然の恩恵を受け、つくられています。地域社会との共生、ふくやに関わる多くの人々の健全な生活と健康を守り、豊かな自然環境を次世代に引き継ぐことが私たちの責務と考えており、持続可能な未来の実現に向け取り組んで参ります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	文化芸術やスポーツイベント、福岡に縁のあるクラブチームや選手を支援。さらに、重要無形民俗文化財 博多松囃子やユネスコ無形文化遺産 博多祇園山笠への参加ならびに継承するための積極的な支援を実施することで、地域住民の豊かな生活を守ります。
人権・平等・労働	出産や育児、介護が必要となった従業員に休業や時短勤務など、個々に応じたワーキングスタイルを導入。また、人材育成を目的とした平等な評価制度や勤務中の地域社会への参加、スキルアップを目指した資格取得の奨励など、従業員の能力を引き出し、風通しの良い職場環境づくりに努めます。
産業・技術	インバウンド対応として、一部店舗やホームページ、工場見学施設では多言語対応を可能としています。また、新たな技術を活用した生産効率向上や適正在庫の実現へ向けて取り組んでいます。
環境・ワンヘルス	工場では、25年に渡り運用してきた環境マネジメントシステムISO14001のノウハウにて、使用後調味液や規格外原料を積極的に活用した商品開発や廃棄物の削減等の環境に配慮した活動を実施しています。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

加工業者と連携し、廃棄せざるを得なかった使用後の調味液や規格外製品を使用した新たな商品を開発し、食品ロスの削減、地域の新しい魅力を発信する商品開発につなげます。また、福岡の名物である明太子を通して、食や文化の魅力を伝えます。

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2022年12月

事業者名

株式会社ふくや



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項		
					該 当 項 目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施予定項目の 予定開始年月											
							未登録	未登録													
										記載省略可能項目											
1	公正・ パート ナー シ ッ プ ・ 地 域 社 会 へ の 貢 献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須					・期初の経営方針説明会において経営理念や経営方針を毎年共有している ・全社員が閲覧できる社内HPに経営方針を掲載し、いつでも確認できるようにして いる ・社内ホームページを通じ、月初に経営層からのメッセージを掲載している	実施中									8 中小企業の振興		
																8.1	16.7	17.16, 17.17			
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須					・コンプライアンスに関わる社内規定や就業規則など社内ホームページ内で閲覧 できるようにしている ・全国辛子めんたいご食品公正取引協議会に入会し、公正競争規約に反すること のない製品づくりに継続的に取り組んでいる	実施中										20 安全で安心して暮らせる 地域づくり	
																	4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5		
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須					事業継続計画(BCP)を策定している	実施中											29 地域防災力と危機管理の強化
																		11.b	13.1, 13.3		
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須					・プライバシーポリシーの設定、個人情報を管轄する責任者を選定し、顧客の個人 情報を含む情報の適切な管理を実施 ・個人情報を扱うコールセンター部門では、作業者の入室管理も実施	実施中											20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
																		4.7	10.3	16.4, 16.5	
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○				・業務上、車両を運転する際はアルコールチェックを実施し、飲酒運転防止策を 取っている ・飲酒運転撲滅のポスター、ステッカー等の啓発文書を目立つ場所に掲示 ・社内懇親会等、飲酒を伴う場合の公共交通機関や運転代行の利用促進の徹底	実施中											20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
																		3.5, 3.6	4.7	12.8	
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択																	8 中小企業の振興
																		4.7	8.3	11.3	
7		UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択					・インターンシップの積極的な受け入れ ・オンライン会社説明会・オンライン面談を実施し、県外の方でも参加しやすい環境を整備 ・県内就職希望者の積極的な受け入れ	実施中											4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり
																		4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3	
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択					・防災訓練の実施 ・従業員の地域活動のひとつとして居住地域での消防団活動(勤務時間内での参加も認め、給与にプラスして手当を支給する制度を導入) ・社屋周辺の清掃活動や、地域活動を通じた防犯・防災への協力実施 ・災害発生時における店頭での募金活動実施 ・事業所内(工場)にAEDを設置(救命講習にも参加)	実施中											29 地域防災力と危機管理の強化
																		4.4	11.3, 11.b	13.1	
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○				・居住する地域の活動への従業員の参加を奨励するため地域役員やPTA役員への手当の支給 ・博多祇園山笠、博多どんたく港まつりや中洲まつり等の祭りやイベントへの参加・支援を通じた地域活性化への協力 ・従業員と顧客が一緒に取り組める社会貢献につながるイベントの企画・実施 ・文化芸術、スポーツ、伝統文化への支援・協力 ・災害等が発生した際、店頭にて募金箱の設置 ・社屋周辺の清掃活動や、地域活動を通じた防犯・防災への協力実施	実施中											14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
																		11.3, 11.7	17.17		
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○				・博多松囃子、博多祇園山笠といった重要無形民俗文化財やユネスコ無形文化遺産に登録されている行事への参加ならびに継承するための積極的な支援実施	実施中											14 文化芸術の振興
																		11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7	
11		国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○	国連ハビタット福岡本部協力委員会			・国連ハビタット福岡本部協力委員会を通じての支援実施	実施中											19 外国人材に選ばれる地域づくり
									関連する既存制度に登録済									10.2, 10.3	11	17.17	
12		SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択					・工場見学施設にて、工場で取り組むSDGsの内容をパネル展示 (使用エネルギー削減、漬込み後調味液の有効活用、廃棄物のリサイクル 等) ・25年間のISO14001認証下で得たノウハウは工場運用に十分に浸透・定着。環境に関する教育・啓蒙活動を自社運用として継続して実施	実施中											—
																		4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項				
					該 当 項 目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市			実施 予定項目の 予定開始年月	開始年月										
							未登録	未登録													
										記載省略可能項目											
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					・昇進・昇格などに関する公正な社内基準の設定と明確化 ・定年後再雇用制度の導入 ・女性管理職比率(課長職)52.6%(2021年度) ・外国籍従業員の採用	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり			
															5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3				
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記 ・差別やハラスメントに関する相談窓口の設置 ・ハラスメント研修動画の社内発信等啓蒙活動 ・カスタマーハラスメント対策のガイドラインを作成	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり			
															5.1	8.5	10.2, 10.3				
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					・人権関連研修への参加 ・公正な採用選考の実施 ・内部通報制度の導入、社外通報窓口の設置	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり			
															4.7	5.1	10.2, 10.3				
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					・労働基準法及び労働安全衛生法に基づき安全衛生委員会を必要な部署で組織し、労働環境改善に取り組んでいる ・ヒヤリハット事例の集約及び対策・共有 ・産業医と連携した職場環境の定期的な点検・改善	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり			
															8.8	9.1					
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					・残業時間の管理徹底・平準化への取り組み ・長時間残業者への医師面談の推奨 ・長時間残業は正の為の部門を超えた応援勤務を実施 ・有給休暇取得計画の作成	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり			
															3.4	8.5, 8.8	10.3				
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言			・法定項目以上の健康診断の実施 ・健康診断再検査対象者への受診促進 ・メンタルヘルスの相談窓口の設置 ・法定の産業医とは別に精神科産業医を設置 ・特定検診やがん検診の受診の促進 関連する既存制度に登録済	実施中								12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供				
														3.4	8.5, 8.8						
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					・人材育成を目的とした評価制度の導入 ・外部研修の受講機会の提供、資格取得のための費用補助 ・自己啓発費用補助制度(通学費用等10万円/年) ・サブスク型eラーニングの導入	実施中								1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり				
														4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8						
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択					・実施可能な部署におけるテレワークの実施 ・時差出勤(勤務)対応・テレワークの積極的な実施 ・コールセンターの一部を店舗併設のサテライトオフィスとし、出勤場所の多様化を実施	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり				
														5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2					
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○	子育て応援宣言企業			・次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を立てて実行 ・未就学児を養育中の従業員に対する短時間勤務制度の導入(自分のライフスタイルによって選択可能) ・産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用推奨 関連する既存制度に登録済	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援				
														5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2					
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○	介護応援宣言企業			・介護中の従業員に対する短時間勤務制度の導入 ・介護休業・介護休暇制度の導入 ・介護休業・介護休暇が取得しやすい環境の整備 ・介護期間中の柔軟な働き方への配慮 関連する既存制度に登録済	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり				
														5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2					
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択					・合同企業説明会への参加等で障がいのある方の雇用の促進	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援				
														1.3	8.5, 8.8	10.2					
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択					・女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を立てて実行 ・女性社員のリーダー育成・研修参加 ・女性管理職比率(課長職)35.3%(2024年度)	実施中								15 ジェンダー平等の社会づくり				
														5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2					
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択					・工場見学の受け入れ ・小学校3年生の社会科教科書における地域名産品としての記述 ・大学への非常勤講師やキャリア意識醸成の為の高校への講師派遣 ・商品の企画・販売等の実習を取り入れた学校教育への協力・支援の実施 ・中学生や支援学校等の職場体験の受け入れ ・インターンシップの受け入れ	実施中								1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実				
														1.2	4.4	11.3					

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項		
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市			実施予定項目の 予定開始年月		開始年月							
							未登録	未登録											
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					・提供サービスの質確保を目的とした、問い合わせ窓口(お客様サービス室)の設置 ・アンケートの活用による意見収集と関係機関への共有 ・ホームページや製品策へ、商品保存方法や注意事項を明記 ・工場で食品安全マネジメントシステム ISO22000の認証を取得し、安心安全な製品の製造を実施	実施中									20 安全で安心して暮らせる地域づくり
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					・買い物難民対策としての移動販売や電話注文による宅配サービスなど、地域特性に応じた商品・サービスの提供 ・ワンタッチで開封しやすい、使いやすい、食べやすいチューブ入り明太子の開発	実施中									7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・既存品の賞味期限延長の実現、規格外や裾ものを利用した商品開発に向けて取り組みを進めている ・独自の明太子自動計量機を開発導入し、生産効率向上に取り組んでいる	実施中									8 中小企業の振興
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・中洲本店の建築材には、田川地域の香春岳寒水石(床)、朝倉郡の耳納杉(壁等)を使用し、県産の特色ある材料で統一している ・福岡発祥(ソンドラ、チョコレートショップ、宝雲亭、石村萬盛堂 等)の商品を積極的に取扱っている	実施中									2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択					・工場にて自動重量記録機器の導入による在庫管理業務の精度向上を検討中 ・物流センターにて商品の自動発注システムを導入し、適正在庫の実現に向け取組中	実施中									5 デジタル社会の実現
31	環境・ワンヘルス	多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択					・立地上、外国人が多く来店される店舗(中洲本店、太宰府、福岡空港 等)では、 プライスカード へQRコードを掲載し、各言語(英語、韓国語、中国語)での確認が可能となっている。また、お持ち帰り時間等のご案内を各言語でできるようにマニュアルを作成 ・工場見学では、掲示パネルの各言語訳を確認できる仕組みを導入し、ふくおかよかとこコールセンターへも登録 ・ホームページは英語、韓国語、中国語でも閲覧可としている	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				・全社でのペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進 ・25年間のISO14001認証下で得たノウハウを活かし、工場の自主運用として資源利用の削減や再利用推進に取組。廃棄物は適正な分別・処理を行い、産廃についてはマニフェストで管理	実施中									23 快適な環境の維持、保全
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・LED照明の導入によるオフィスの節電や、工場・店舗・事務所の断熱による省エネへの取り組み ・従業員の公共交通機関利用の推奨や、水素自動車の社用車導入 ・クールビズ/ウォームビズの推進	実施中									3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・従業員本人ならびに同居家族が感染した場合の対応フローチャートの作成・運用 ・感染予防策の周知・運用(手指消毒、換気、リモート会議等) ・政府レベルに応じた社内レベルの策定・運用	実施中									3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・使用済プラスチック容器を自社店頭で回収し、マテリアルリサイクルの実施 ・容器設定や素材の見直しによるプラスチック使用量の削減を常時検討・実施	実施中									3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○				・辛子明太子を製造する際に発生する使用後の調味液を利用して、新たな商品の開発を実施 ・販売期限間近になった商品を、常設・特設で、安価に販売	実施中									3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・1999年の環境マネジメントシステムISO14001を認証取得後25年間の活動で得たノウハウは工場運用に十分に浸透・定着。現在は自主運用として継続的に環境に配慮した活動を実施している (主な取り組み) 原料使用料の年間予測に沿った原料購買 製造時の使用後調味液を利用した商品開発(ふりかけ、調味料 等) 裾もの原料を活用した商品開発(靴製品 等)	実施中									6 グリーン社会の実現	
40	緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○														3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。