

福岡県新人看護職員研修事業費補助金・新任期看護職員研修事業費補助金

1 新人看護職員研修事業費補助金

(1) 概要

病院において、新人看護職員を対象とした研修を実施した場合、経費の一部を補助するもの。補助率1/2。

(2) 補助対象等

補助対象者：医療法第7条の規定に基づき許可を受けた病院

対 象 事 業：新人看護職員研修ガイドライン（改訂版）（平成26年2月）に沿って行う
新人看護職員に対する研修

対 象 経 費：研修経費（研修責任者人件費、旅費、需用費、備品購入費 等）

教育担当者経費（教育担当者人件費 等）

医療機関受入研修（教育担当者人件費、需用費、備品購入費 等）

補助基準額：研修経費 新人看護職員1名のみ 440,000 円

新人看護職員2名以上 630,000 円

教育担当者経費 新人看護職員5名以上の場合に5名ごとに215,000 円
（上限70名）

医療機関受入研修（年間40時間（複数人合算可）で1人とし、上限30人）

例）1～4名を受け入れる場合 1施設あたり113,000 円

5～9名を受け入れる場合 1施設あたり226,000 円 等

補 助 額：基準額と実支出額を比較して低い方の額に1/2を乗じた額

(3) 申請の制限

令和7年度は、補助要件を満たす全ての病院が申請できることとしますが、一部、補助率を引き下げる場合があります。

	病床数	受給回数	受入研修	R6	R7	補助率
自施設研修	300床以上	3回未満	受入有	対象	対象	1/2
			受入無	対象	対象	*
		3回以上	受入有	対象	対象	1/2
			受入無	対象	対象	*
	300床未満	3回未満	受入有	対象	対象	1/2
			受入無	対象	対象	1/2
		3回以上	受入有	対象	対象	1/2
			受入無	対象	対象	*
受入研修	300床以上	3回未満		対象	対象	1/2
		3回以上				
	300床未満	3回未満				
		3回以上				

*補助率は申請の状況により予算の範囲内で決定します。

このほか、新人保健師研修・新人助産師研修を実施する場合の加算や、その他の条件もあります。詳細は、県ホームページに掲載している「福岡県新人看護職員研修事業費補助金交付要綱」を参照してください。

(<https://www.pref.fukuoka.lg.jp/contents/sinnjinn-sinnninnki.html>)

2 新任期看護職員研修事業費補助金

(1) 概要

病院において、採用後2年目、3年目の新任期看護職員を対象とした研修を実施した場合、経費の一部を補助するもの。補助率1/2。

(2) 補助対象等

補助対象者：医療法第7条の規定に基づき許可を受けた病院

対象事業：新人看護職員研修ガイドライン（改訂版）（平成26年2月）に沿って行う
新任期看護職員に対する研修

対象経費：研修経費（研修責任者人件費、旅費、需用費、備品購入費 等）

教育担当者経費（教育担当者人件費 等）

医療機関受入研修（教育担当者人件費、需用費、備品購入費 等）

補助基準額：研修経費 新任期看護職員1名のみ 146,000 円

新任期看護職員2名以上 210,000 円

教育担当者経費 新任期看護職員5名以上の場合に5名ごとに71,000 円
（上限70名）

医療機関受入研修（年間40時間（複数人合算可）で1人とし、上限30人。）

例）1～4名を受け入れる場合 1施設あたり37,000 円

5～9名を受け入れる場合 1施設あたり75,000 円 等

補助額：基準額と実支出額を比較して低い方の額に1/2を乗じた額

(3) 申請の制限

申請にあたって、制限はありません（補助要件を満たす全ての病院が申請できます）。

このほか、新任期保健師研修・新任期助産師研修を実施する場合の加算や、その他の条件もあります。詳細は、県ホームページに掲載している「福岡県新任期看護職員研修事業費補助金交付要綱」を参照してください。

(<https://www.pref.fukuoka.lg.jp /contents/sinnjinn-sinnninnki.html>)